

Миграция на рынке труда: причины и следствия

Поляков Валерий Анатольевич,
президент Кадрового объединения
«Метрополис»,
кандидат экономических наук

Выступление на конференции
«Рынок рекламы и медиа. Точки роста»

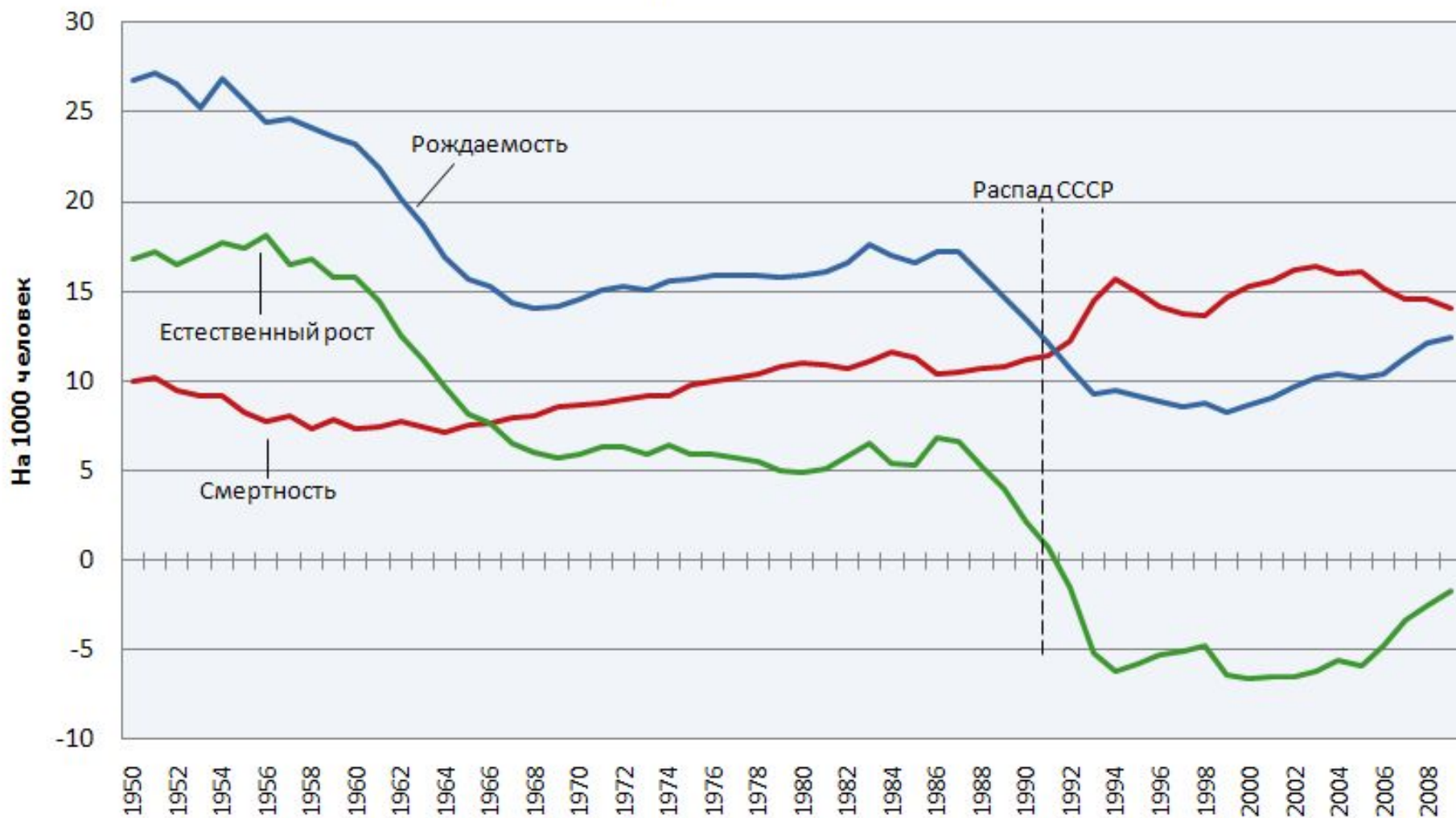
Glasford International

Подбор руководителей и специалистов
в Москве и за рубежом

METROPOLIS

Региональный подбор кадров.
Обзор заработных плат. Аутстаффинг

Естественный рост населения России

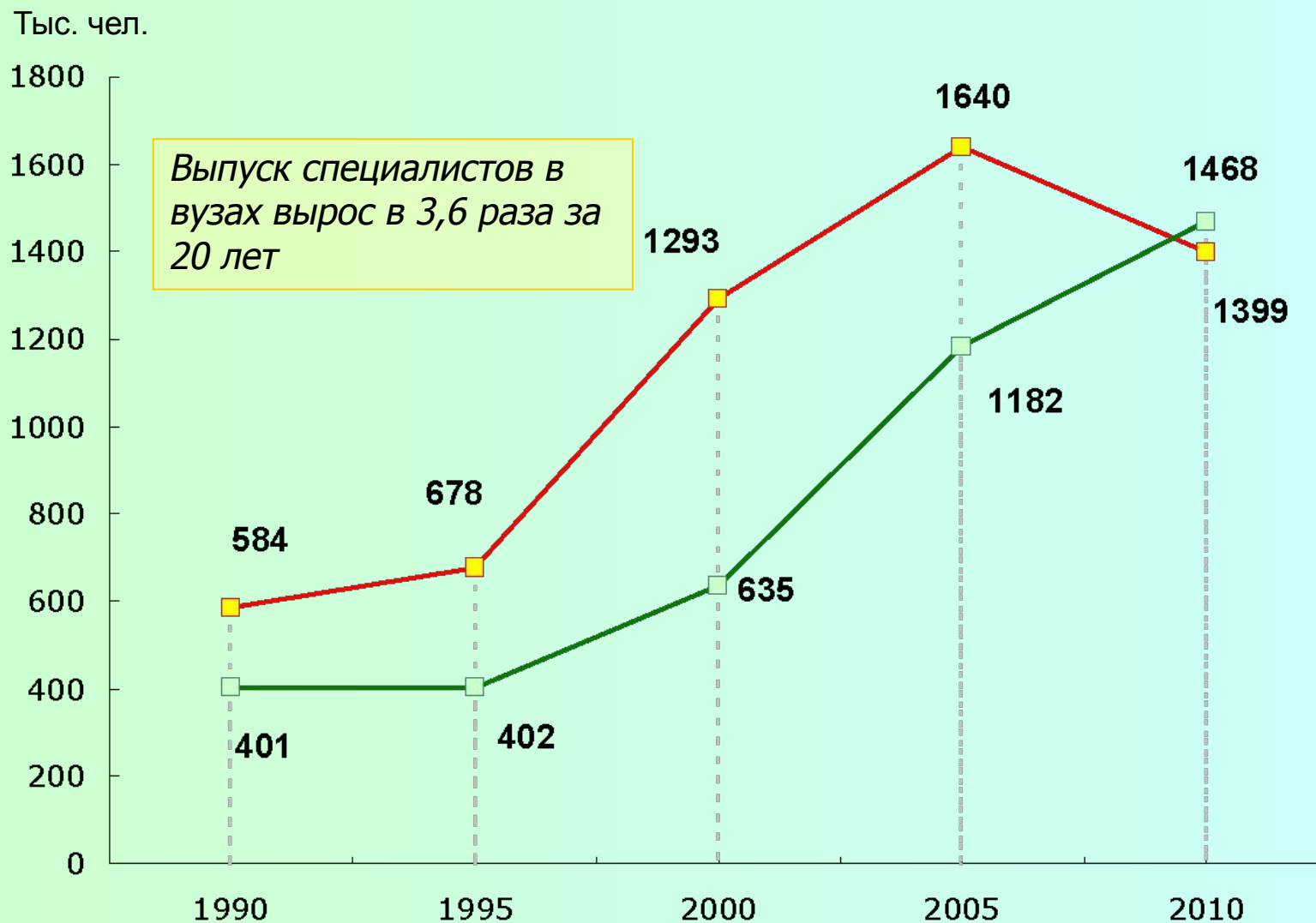


Динамика численности и структура населения России



По данным Федеральной службы государственной статистики

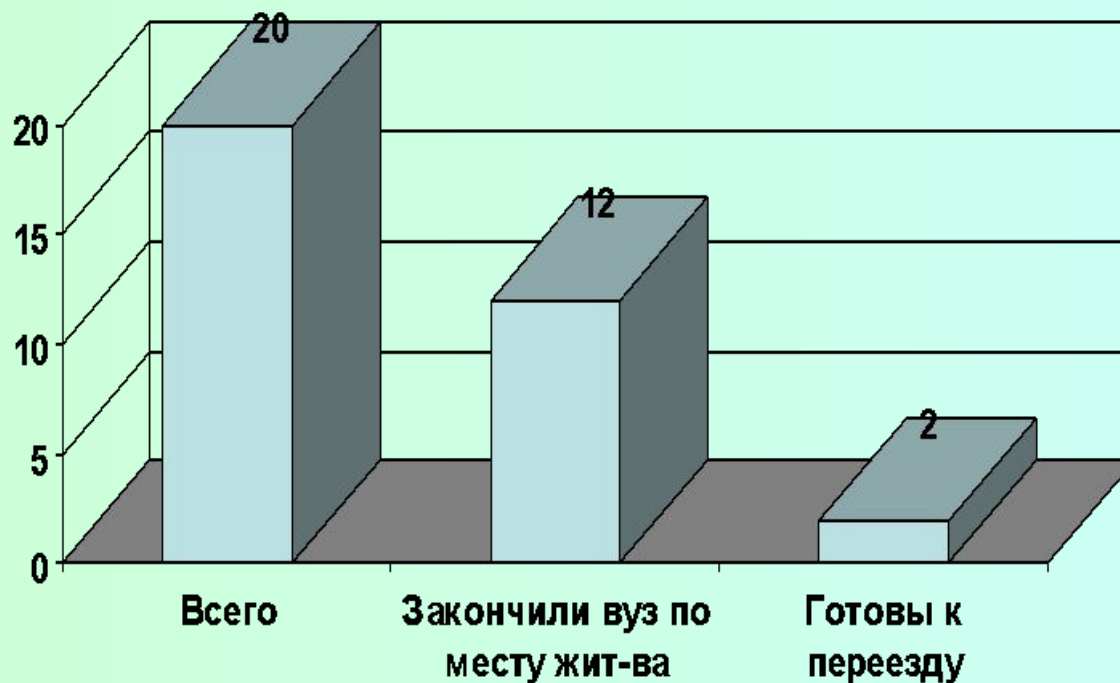
Набор студентов и выпуск специалистов в вузах



Соискатели должности «Арт-директор»

Место жительства: Москва

Выборка по сайту hh.ru

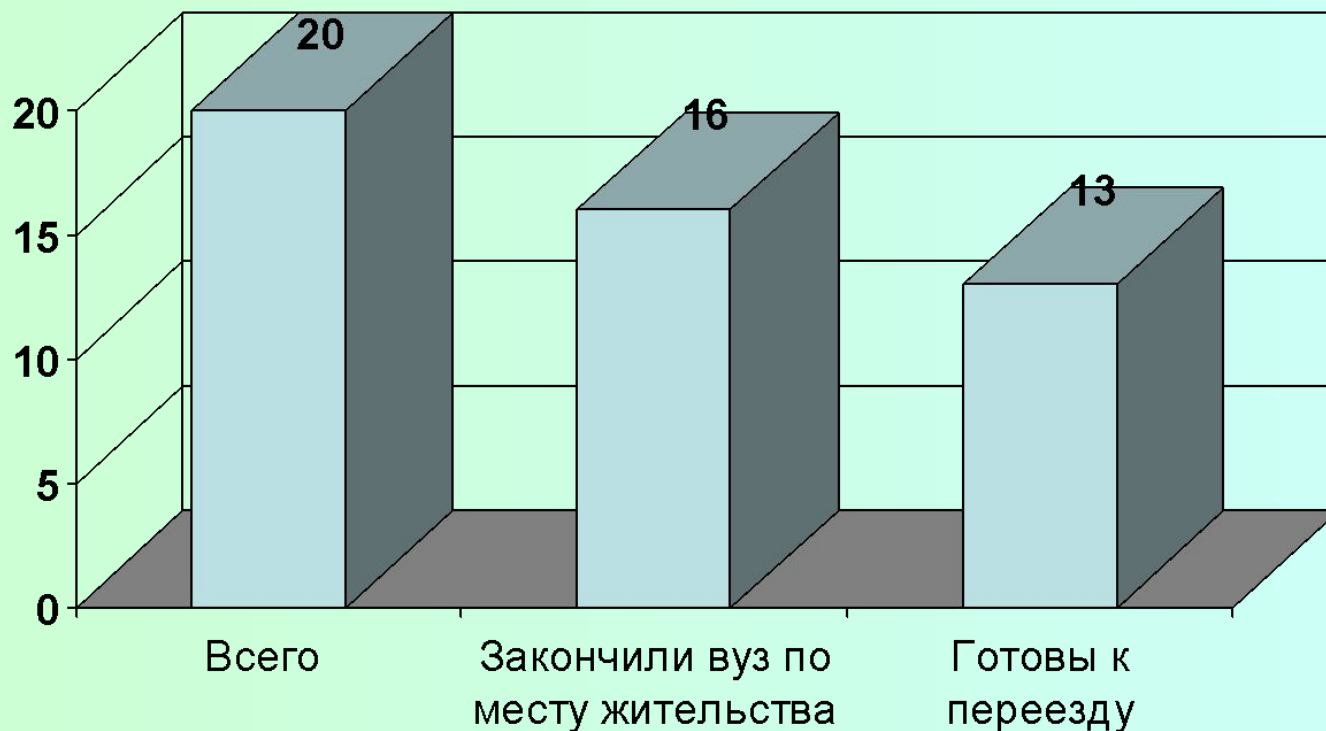


Соискатели должности «Арт-директор»

Место жительства:

Владивосток, Волгоград, Воронеж, Дзержинск, Казань, Набережные Челны, Нижний Новгород, Омск, Оренбург, Самара, Санкт-Петербург, Ростов-на-Дону

Выборка по сайту hh.ru



Причины роста готовности кадров к переездам

1. Постепенное изменение ментальности. От «Где живу – там работаю» к «Где работаю – там живу».
2. Ослабление административных барьеров для переезда.
3. Развитие рынка аренды жилья.
4. Развитие информационной инфраструктуры рынка труда.
5. Усиление охоты за кадрами и рост гибкости работодателей.

Следствия и рекомендации для работодателей

1. От поиска кадров на локальных рынках труда нужно шире переходить к поиску в масштабах страны (по ключевым специалистам).
2. Изменения на рынке труда усиливают конкуренцию между работодателями за право нанять лучших работников. Нужно быть готовыми к тому, что оплата труда ключевых работников будет расти опережающими темпами.
3. Компаниям необходимо совершенствовать технологии дистанционного поиска, оценки и отбора кадров, а также предусматривать рост затрат на эту работу.

Поляков
Валерий Анатольевич

E-mail: polyakov@metropolis.ru

Тел.: (495) 225 38 50