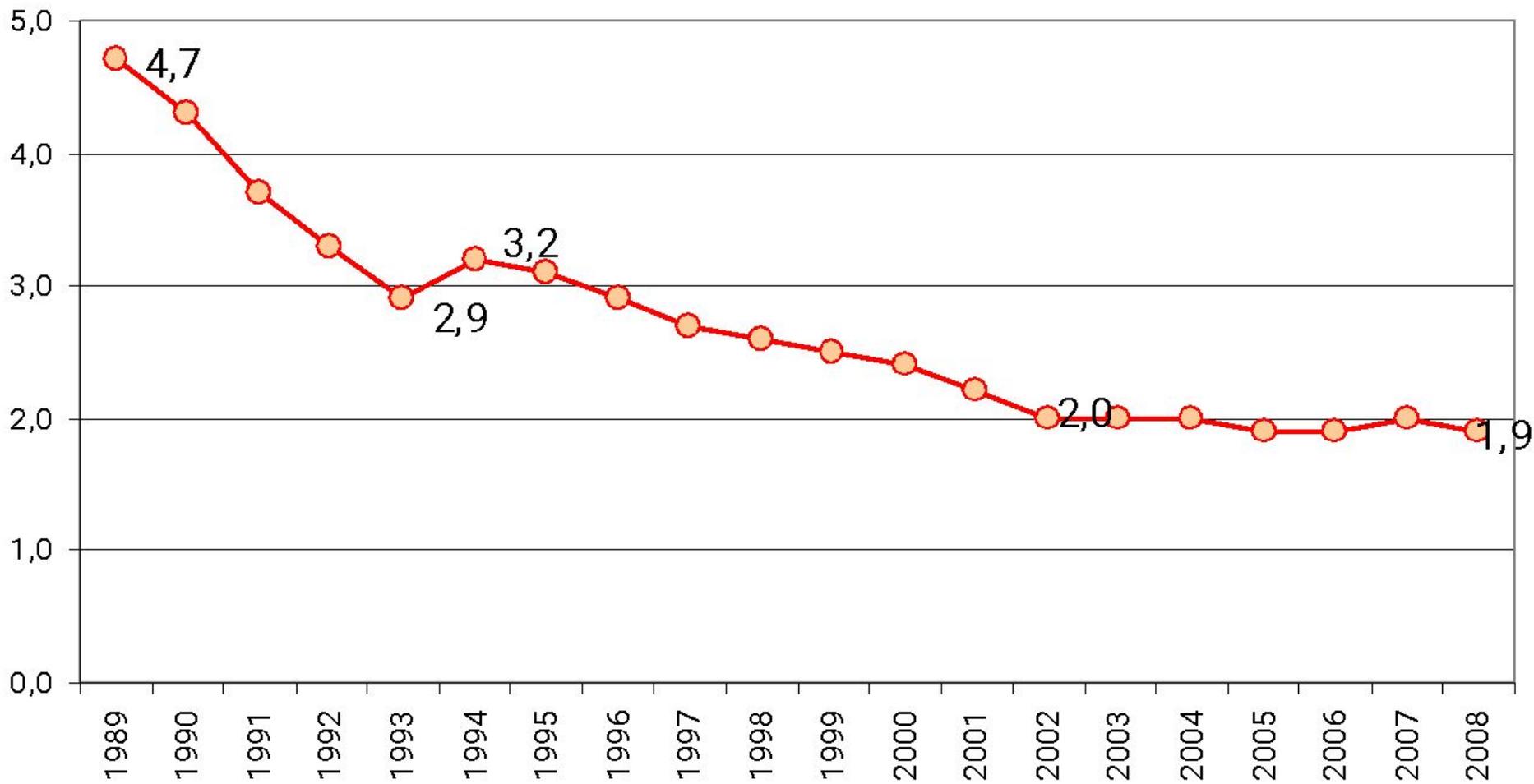


Современные барьеры пространственной мобильности в России

Мкртчян Н.В., в.н.с. Института демографии ГУ ВШЭ



Внутренняя миграция в России, 1989-2008 гг., млн. человек



Источник: Зайончковская Ж.А., Мкртчян Н.В. Внутренняя миграция в России: регулятивная практика и процедуры. Материалы видеоконференции во Всемирном банке 16 мая 2007 г.

Основные способы временной трудовой миграции

Вахтовый - работа в относительной близости от места своего постоянного проживания (у многих есть семьи), которые они регулярно посещают.

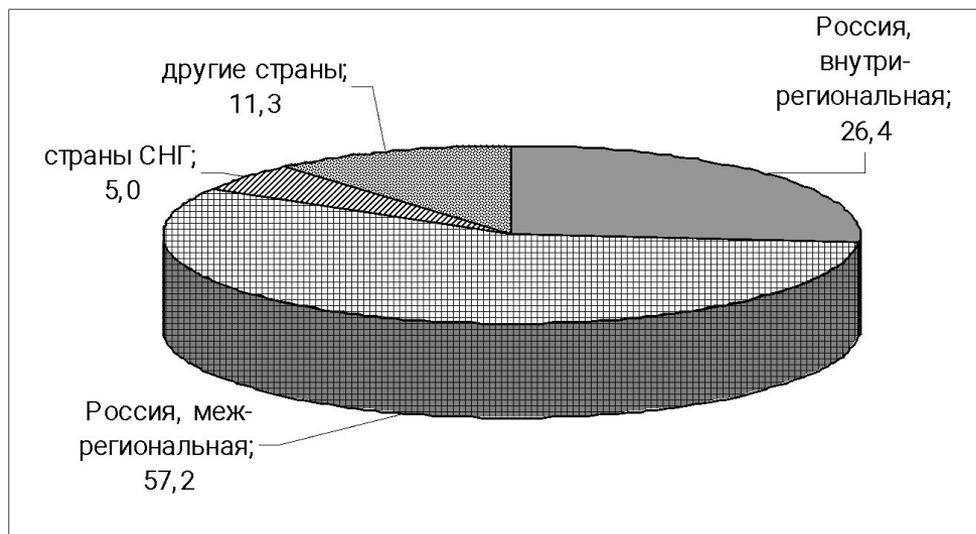
«Быть рядом с домом для меня важно, т.к. я могу понадобиться семье, а отсюда ехать близко, не надо много платить за проезд (мигрант-строитель, Ставрополь)»

Оседлый - осуществляется на более длительный срок, с посещением семьи и родных несколько раз в году.

Распространенность работы на выезде

Обследование ЦМИ (10 крупных городов – региональных центров) – 4,4% опрошенных в течение последних 2-х лет они или члены их семьи выезжали с целью заработка в другие населенные пункты

НОБУС (2003) – 1,3% домохозяйств имеют работающего на выезде



Распределение временных трудовых мигрантов-россиян по потокам выезда, %

Источник: Обследование «Внутренняя миграционная мобильность населения России».

Проводилось ЦМИ совместно с Левада-Центром в декабре 2005 г. в 10 центрах субъектов РФ:

Общее число респондентов – 3220 человек.

Барьеры внутрироссийской миграции

- *Необходимость регистрации (институциональный барьер)*

Прием на работу «Мы регистрацию с работников спрашиваем обязательно. ...Мы боимся таким образом. Его могут остановить на дороге, и задержать. (Москва, Замдиректора транспортной компании)»

Проблемы с милицией

Медицинское обслуживание «Человек заболевает ... Выплачиваем ему по сдельной и отправляем лечиться. Лечение здесь – это исключение» (Москва, Руководитель строительной фирмы)

Устройство детей в школы, детсады

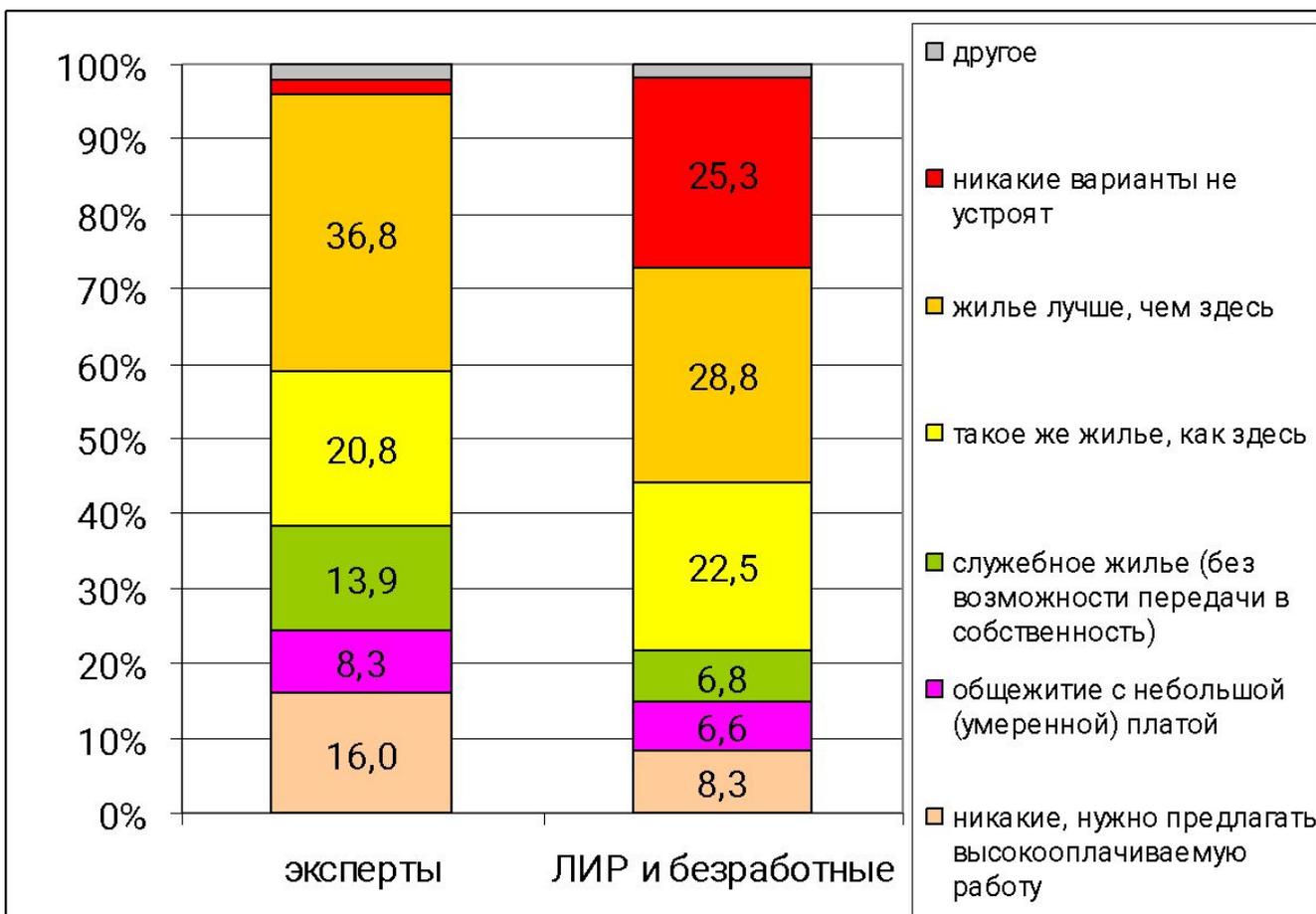
Получение кредитов.

- **Этнофобия как специфический барьер** «Есть проблема с кавказцами, не берут их на работу. Не хотят: ни здесь, ни в Кургане, ни на Севере. В одной организации много работает дагестанцев. Строится мост - граждане такой-то национальности работают, граждане другой - сидят, контролируют. Часто предприятия говорят - кавказцев не надо. (Екатеринбург, Руководитель ЧАЗа)
- **Дороговизна жилья - главный барьер**

Дороговизна жилья как барьер мобильности

- Сами по себе плохие жилищные условия и недовольство качеством жилья не служат основным выталкивающим фактором (Флоринская Ю.Ф. *Влияние материального положения и жилищных условий на мобильность российского населения / Проблемы прогнозирования №6 2008. с. 155*). Люди едут не за тем, чтобы улучшить жилищные условия, но им нужно где-то жить...
- Наличие работы, даже нормально по российским меркам оплачиваемой, не дает возможности людям арендовать жилье или делать сбережения с целью его приобретения («Если бы я получал тысяч 30-40 (сейчас получает 15-20 тысяч), я снял бы квартиру. Главная проблема - жилье, а здесь все упирается в деньги. Будут деньги - будет все»).
- По развитости финансовых рынков, в т.ч. ипотечного кредитования нынешний финансовый кризис отбросил Россию на несколько лет назад, кредиты на жилье в настоящее время выдаются под «запретительные» проценты.
- Развитие рынка жилья в крупных городах, причем разных его качественных и стоимостных сегментов – важнейшее условие снятия самого главного барьера миграции. **Необходимо изменение баланса между ценой наемного труда и ценами на съемное жилье, который может осуществляться как за счет роста заработной платы, так и увеличения предложения на рынке недорогого жилья.**

Условия стимулирования мобильности - 1

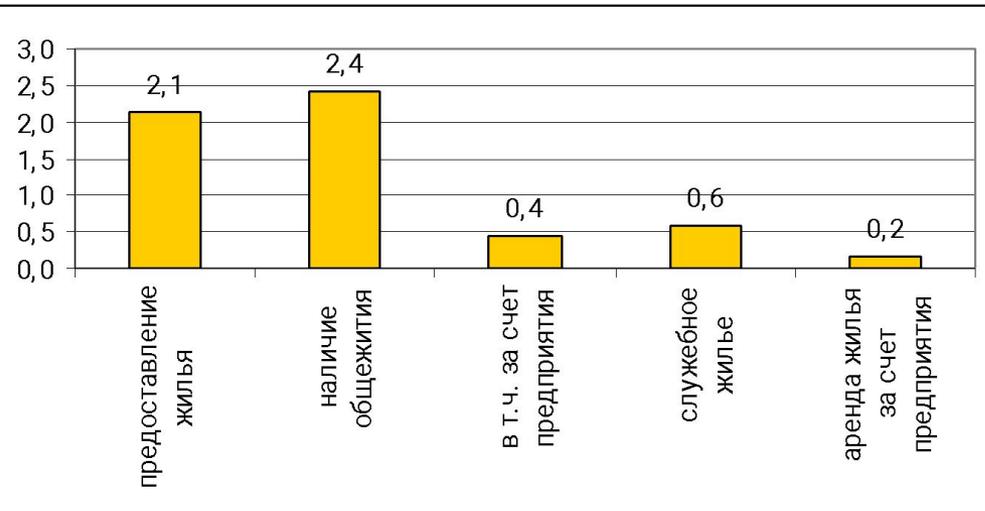


Ответ на вопрос: Какие жилищные условия необходимо предлагать ЛИР и безработным для того, чтобы они согласились на переезд - сравнение мнений самих ЛИР и безработных и экспертов

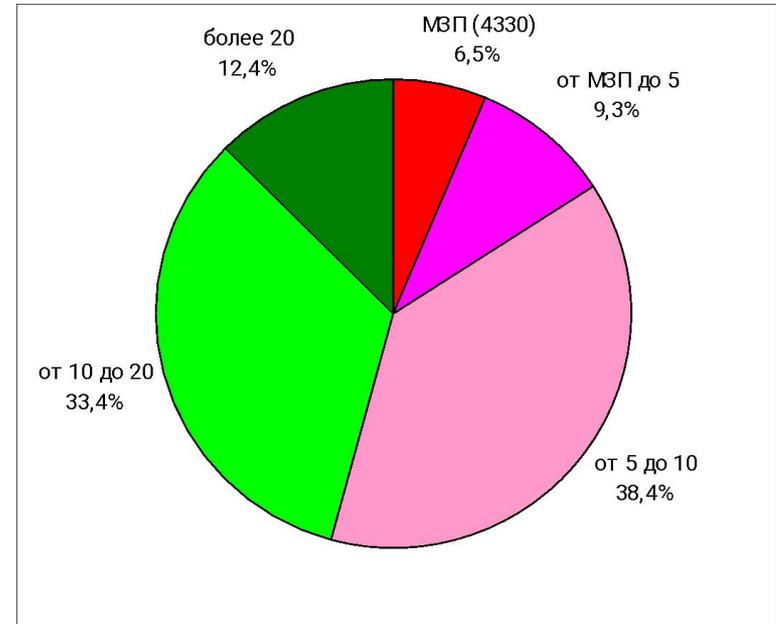
Источник: Обследование ИМИС безработных и ЛИР, + экспертный опрос сотрудников служб и центров занятости октябрь 2008 г.)

Условия стимулирования мобильности - 2

«Работа в России» **778,6 тыс.** вакансий на середину февраля 2009



Доля вакансий с предоставлением жилья, **всего 5,3%**



Заработная плата по предлагаемым вакансиям, тыс. руб.

32,5% вакансий – Московский регион

Условия стимулирования мобильности - 3

Готовы ли безработные переезжать в другие регионы? (Обследование ИМИС безработных и ЛИР, октябрь 2008 г.)

- Готовы рассматривать варианты с **трудоустройством в другом регионе** (городе) страны – **11,5–12,5%** респондентов (Безработные и временно неработающие, обследование ЦМИ 2005 г. – 15%);
- Готовы рассматривать варианты с трудоустройством **в пределах «своего» субъекта РФ** – **13,4%** респондентов;
- Если **дадут жилье**, «безусловно, готовы переехать» - **9,4%**. Еще 13% - «скорее всего, готовы»;
- В среднем, для того, чтобы безработные и ЛИР переезжали **«за рабочим местом» в другой регион** (населенный пункт) страны, их зарплата должна быть, чем в исходном месте **в 4 раза**;
- Для того, чтобы население проявляло свою мобильность в **восточном и дальневосточном направлениях**, зарплатная разница должны быть еще выше (для проживающих ныне в европейской части страны - **в 7 раз**);

**Таким образом,
среди барьеров для миграции в России
выделим основные:**

- дороговизна жилья в крупных городах;
- неразвитость сектора дешевого арендного жилья;
- бедность большей части потенциальных мигрантов;
- сохранение, пусть и в рудиментарном виде, институциональных барьеров мобильности.

Спасибо за внимание!

Mkrtchan2002@rambler.ru