



**«Разработка и апробация моделей
центров сертификации
профессиональных квалификаций и
экспертно-методического центра в
отрасли машиностроения»**

ГК № № 12.P20.11.0010 от 30 августа 2011 г.

II этап



Союз машиностроителей России – крупнейшая российская организация



Председателем Союза является Генеральный директор Госкорпорации «Ростехнологии» **С.В. Чемезов**, его Первым заместителем – **В.В. Гутенев**



Основу Союза составляют региональные отделения, которые активно действуют в подавляющем большинстве субъектов Российской Федерации



В составе руководства Союза – деятели федерального масштаба, бизнес-элита страны, руководители ведущих корпораций и компаний



В Союз вступили практически все крупнейшие предприятия и организации машиностроения и смежных с ним отраслей



Взаимодействие Союза машиностроителей России



Администрация Президента РФ



Органы федеральной законодательной власти



Аппарат Правительства РФ



Органы федеральной исполнительной власти



Органы власти субъектов РФ

Тарифные соглашения



Ассоциация машиностроительных профсоюзов России



Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности



Межрегиональный профсоюз работников судостроения и ремонта



Российский профсоюз радиоэлектронной промышленности



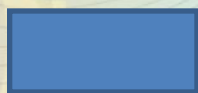
Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности



Актуальность

Современная система подготовки инженерных кадров функционирует в условиях несогласованности рынка труда и рынка образовательных услуг

Рассогласование ФГОС и ПС
Отсутствие требований в ФГОС



Требования ФГОС



Требования ПС
(работодателя)



Мировые и европейские тенденции развития общества, интенсивное совершенствование техники и технологии порождают все новые требования к качеству профессионального образования и личности специалиста.

Проблема подготовки современных высококвалифицированных кадров в условиях развития рыночных отношений и модернизации экономики становится все более актуальной

Постоянно изменяющиеся критерии качества подготовки специалистов, требуют подбора новых методов, разработки новых концепций и подходов, относящихся как к процедуре оценки уровня подготовки, так и к исходному контролируемому материалу, формирующему содержание образования



Глоссарий

Компетенция (от лат. *competentio* от *compero* добиваюсь, соответствую, подхожу) – единство знаний, профессионального опыта, навыков поведения индивида и способностей действовать в соответствии с требованиями должностных обязанностей.

Процесс сертификации – порядок и процедура, посредством которых подтверждается, что уровень квалификации и компетентность кандидата соответствуют требованиям ПС по квалификационному уровню.

Порядок сертификации – специальные организационные мероприятия, которые позволяют осуществить процедуру сертификации.

Процедура сертификации – совокупность этапов оценки уровня квалификации и компетентности выпускника вуза на соответствие требованиям ПС по квалификационному уровню.

Система сертификации – это структура, политика, система управления, нормативная правовая документация, порядок и процедуры, сертификационно-измерительные материалы, экспертное сообщество, которые в совокупности обеспечивают осуществление процесса сертификации, завершающегося выдачей сертификата компетентности сертифицированному лицу.



На кого нацелена сертификация?

Англо-
саксонская
система

Основная
образовательная программа

Бакалавр

Магистр

СТАЖ
РАБОТЫ
ПО
ПРОФЕССИИ

с
е
р
т
и
ф
и
к
а
ц
и
я

16

19

21

24

Бакалавр

Магистр

Призна
ние
опыта

Основная
образовательная программа

СПЕЦИАЛИСТ

РОССИ
ФГОС-3

Подтверждение квалификации инженера



Актуальность исследований

Решением данных проблем является добровольная сертификация выпускников вузов и специалистов в соответствии с профессиональными стандартами, сформированными рынком труда.



Результативность процедуры сертификации неотъемлемо связана с эффективностью проектирования, организации и управления данной системой, являясь специфической социокультурной проблемой



Система сертификации в случае ее реализации на практике способна и позволяет улучшить контингент специалистов идущих работать по специальности на профильные машиностроительные предприятия, сократить сроки адаптации кадров на рабочих местах.



Система сертификация выпускников и специалистов может стать ведущим фактором совершенствования высшего профессионального образования и смежных с ним социальных институтов



Перспективы реализации процедуры сертификации

Добровольная сертификация – решение проблем по обеспечению качества подбора специалистов для отрасли и механизм повышения качества образованием



Результативность процедуры сертификации неотъемлемо связана с эффективностью проектирования, организации и управления данной системой, являясь специфической социокультурной проблемой



Система сертификации в случае ее реализации на практике способна и позволяет улучшить контингент специалистов идущих работать по специальности на профильные машиностроительные предприятия, сократить сроки адаптации кадров на рабочих местах.



Система сертификация выпускников и специалистов может стать ведущим фактором совершенствования высшего профессионального образования и смежных с ним социальных институтов



Научные противоречия между:

- обусловленными работодателями требованиями к качеству профессиональной подготовки выпускников вуза, заложенными в профессиональных стандартах, отсутствием системного подхода к управлению данным качеством и сертификации выпускников;
- необходимостью количественной оценки уровня подготовки инженеров и отсутствием квалиметрических критериев для его определения;
- потребностью преподавателей, представителей работодателей и государства в достоверной информации о соответствии уровня подготовки выпускников требованиям Профессиональных стандартов и невозможностью ее получить из-за отсутствия методик оценки компетенций и комплекса измерительных материалов.
- желанием выпускников иметь преимущества при отборе на престижные должности (кадровые позиции) в машиностроительных предприятиях и отсутствием возможности получения таких преимуществ путем прохождения процедуры сертификации и получения сертификата.



Что в основе сертификации?

ЕТКС и ЕКС	ПРОФСТАНДАРТЫ
Должностные обязанности (характеристика работ)...	Вид трудовой деятельности (обобщенное описание выполняемой трудовой деятельности, возможные места работы)
Должен знать...	Компетенции. Требования к профессиональному образованию и обучению работника
Требования к квалификации...	Квалификационный уровень Необходимость сертификатов, подтверждающих квалификацию Требования к практическому опыту работы, особые условия допуска к работе



ЕТКС

ЕДИНЫЙ ТАРИФНО-
КВАЛИФИКАЦИОННЫ
Й
СПРАВОЧНИК РАБОТ
И
ПРОФЕССИЙ

ПРОФСТАНДАРТЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
СТАНДАРТЫ ПО
ОБЛАСТЯМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

НАРК РСПП, РАБОТОДАТЕЛИ, МИНСОЦЗДРАВРАЗВИТИЯ

**АТЛАС
ПРОФЕССИЙ**



Решаемые задачи

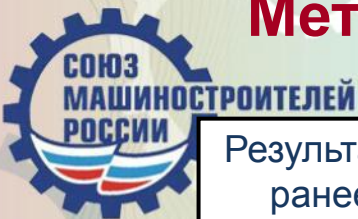
- Систематизировать результаты существующего опыта сертификации и оценить потребности в качественно-количественном составе кадров
- Проанализировать проблемы отбора и трудоустройства выпускников и специалистов, определив принципы, тенденции и механизмы развития взаимодействия учебных заведений и работодателей
- Выявить специфические особенности и базовые проблемы становления и развития системы сертификации инженерных кадров
- Структурировать состав основных базовых элементов системы сертификации
- Разработать теоретические основы формирования комплекса измерительных материалов для оценки уровня подготовки выпускников
- Предложить систему сертификации выпускников и специалистов в контексте адаптации к конъюнктуре рынка труда
- Провести апробацию системы сертификации для выработки управляющих воздействий с целью ее совершенствования и развития в будущем.
- Создать и апробировать комплекс оригинальных измерительных материалов как совокупности моделей, алгоритмов, нормативов, положений в составе системы сертификации.



Практическая значимость

- Разработанная система сертификации поддерживает принятие управленческих решений при трудоустройстве специалистов по специальности, обеспечивая оперативность и достоверность реальной информации на их соответствие существующим требованиям профессиональных и государственных стандартов
- Результаты работы могут способствовать развитию теории и практики управления социальной системой подготовки кадров
- Разработаны подходы, модели, алгоритмы, обеспечивающие эффективное функционирование системы сертификации

Методический план проведения исследований



А
Н
А
Л
И
З

Результатов проведенных ранее исследований

Опыта и проблем функционирования системы сертификации

Мировых и российских тенденций развития систем сертификации

Нормативно-законодательной базы

Формирование рабочей группы из числа представителей Союза машиностроителей, предприятий машиностроительной отрасли, вузов инженерно-технического профиля

КРУГЛЫЙ СТОЛ
Обсуждение и согласование
Дебаты

Представители Министерства образования и науки РФ

Представители работодателей

Представители учебных заведений системы машиностроительного профиля

Представители РСПП и других организаций

Адресные субъект-субъектные Интернет коммуникации

Вынесение обсуждений на рассмотрение широкой научно-педагогической общественности

Организация и проведение телемостов и Интернет-совещаний между участниками рабочей группы

Разработка анкет-экспертов по обсуждаемым вопросам

Подготовка Интернет публикаций, брошюр, методических указаний, статей и т.д.

Анкетирование научно-педагогической общественности

Анкетирование представителей работодателей, преподавателей вузов и потенциальных участников сертификации т.д.

Консультации и согласование этапов выполнения раздела проекта с заказчиком - Министерством образования и науки РФ

Организация тематических семинаров на базе вузов-участников рабочей группы



Москва, 30 сентября 2011 г.

КРУГЛЫЙ СТОЛ:

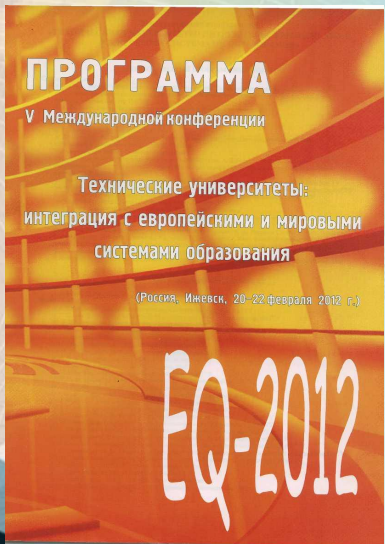
**«ПРОБЛЕМЫ ОЦЕНКИ И
СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ
В ОТРАСЛИ МАШИНОСТРОЕНИЯ»
В РАМКАХ ЧЕТВЕРТОЙ
ВСЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ
«БУДУЩЕЕ МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИИ»**



Ижевск, 21 февраля 2012



Международная конференция "Технические университеты: интеграция с европейскими и мировыми системами образования"







Краснодар, 7 февраля 2012

Конференция «Кадры для промышленности: проблемы и решения»

Организатор: Краснодарское региональное отделение Союза машиностроителей России

«...система сертификации квалификаций – инновационный инструмент общественно-профессионального признания»

Сергей Коршунов



«...проблему формирования кадрового потенциала надо решать в рамках системы подготовки высококвалифицированных специалистов: «школа – институт – производство - повышение квалификации – переподготовка»



Алгоритм процедуры экспертного оценивания

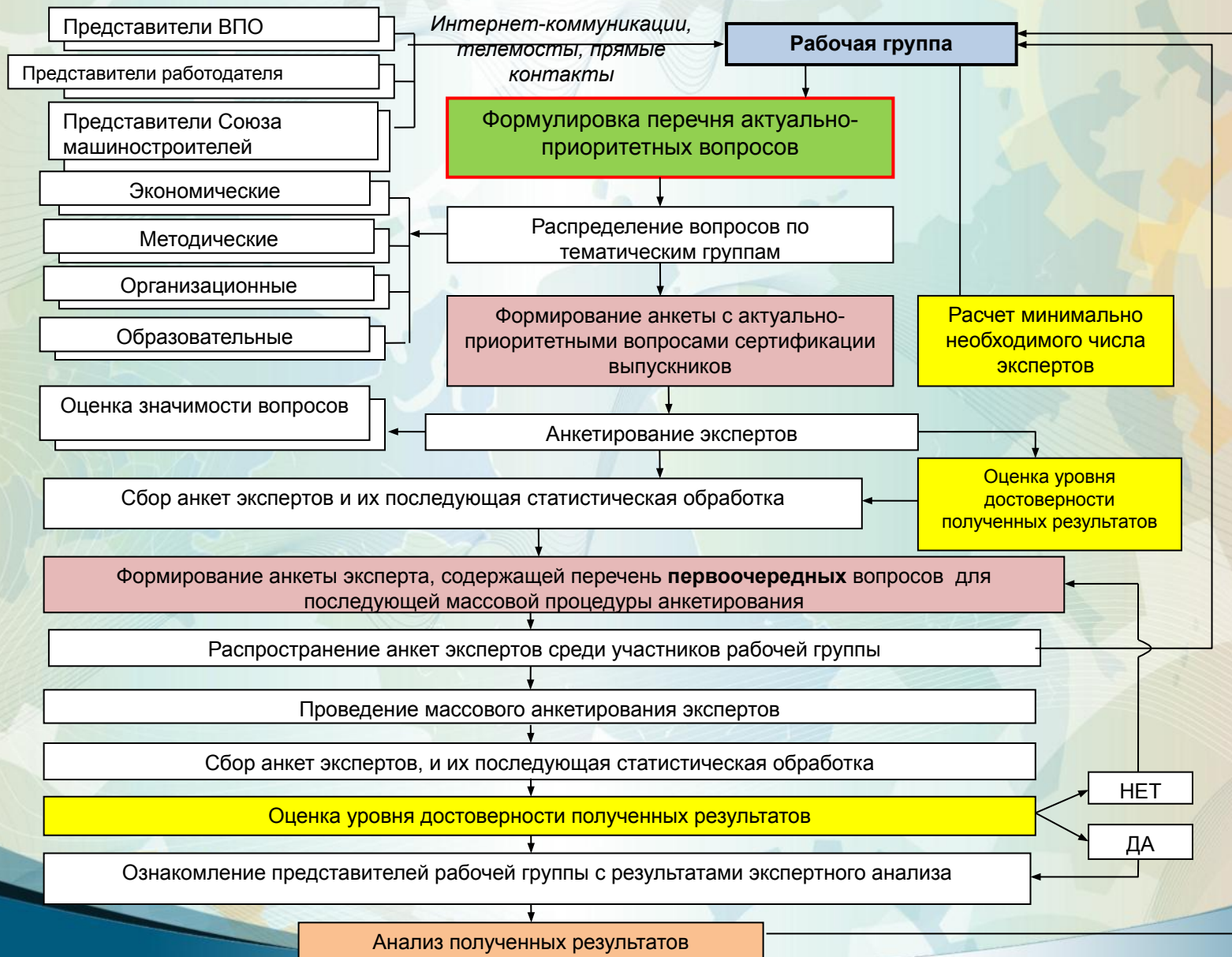




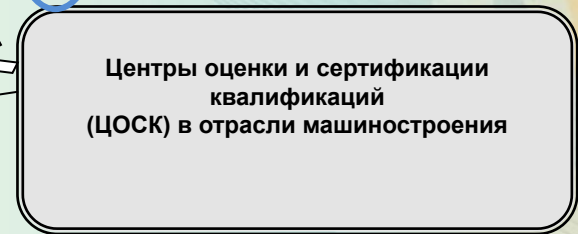
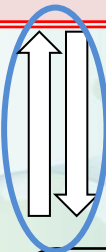
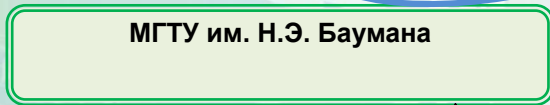
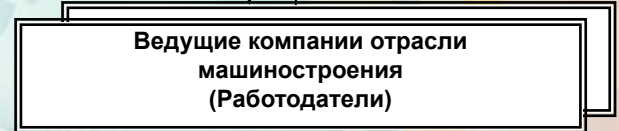
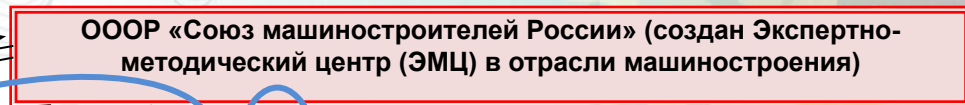
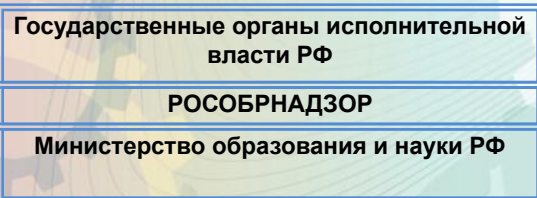
Схема ЭМЦ



- Описание исполняемой функций

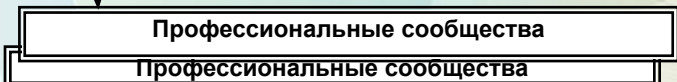


- Информационное взаимодействие внутри СИСТЕМЫ



- определение стратегии развития системы; использование результатов деятельности системы, формировании госпрограмм; участие в отборе и аудите деятельности центров

- аудит центров;
- организация обеспечения едиными формами документов;
- ведение регистра Системы (реестров выданных сертификатов и баз данных)

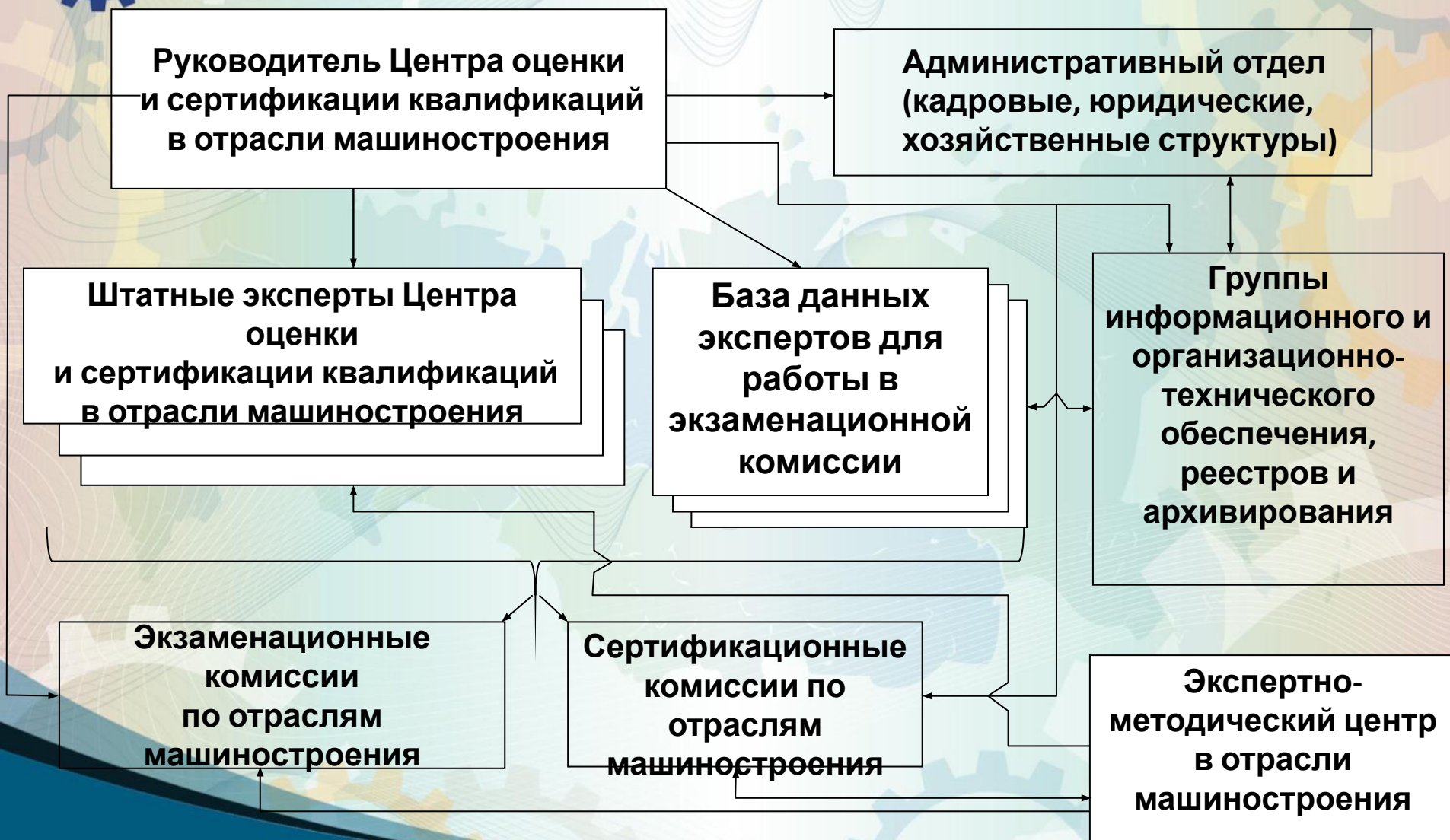


- использование результатов деятельности системы при оценке качества проф. образования, формировании рекомендаций по содержанию ФГОС и ПС, образовательным программам; в государственных процедурах, при разработке нормативно-правовых документов, формировании госпрограмм

- консультационно-методическая поддержка ЦОСК;
- разработка процедур, методов и оценочных средств;
- обучение экспертов по оценке и сертификации квалификаций;
- экспертное участие в отборе и аудите ЦОСК
- оказание методической и консультационной поддержки ЦОСК;
- разработка программ подготовки, проведение обучения и ведение реестра экспертов по оценке и сертификации квалификаций;
- участие в разработке профессиональных стандартов
- проведение адаптации международных профессиональных стандартов и методов оценки в целях их использования в Системе;



Структурная схема ЦОСК





В ближайшей перспективе

- **2-й Международный Форум
"Технологии в машиностроении - 2012
Москва, Жуковский (27.06-01.07.2012)**
- **2-й Международный молодёжный
промышленный форум
"Инженеры будущего 2012"
Иркутск, июль 2012**
- **Повышение квалификации персонала
машиностроительных предприятий на
базе МГТУ им. Н.Э. Баумана**



Москва, Жуковский

27 июня – 1 июля 2012

2-й Международный Форум «Технологии в машиностроении – 2012»

Единое пространство Форума
подчинено идеологии совокупности задач в модели
«Проблемы - Процессы – Продукция»





Спасибо за внимание !

ОООР «Союз машиностроителей России»

МГТУ им. Н.Э. Баумана

Веб-сайт: www.soyuzmash.ru

e-mail: ssm@soyuzmash.ru