

# *«Административная реформа: цели, задачи, методы реализации»*

Харченко Виктор,  
Заместитель генерального директора  
АНО «НИСИПП»

Великий Новгород, 23 марта



## ПЛАН ДОКЛАДА

1. Модели государственного управления.
2. Административная реформа как инструмент перехода от одной модели к другой.
3. Этапы реализации Административной реформы в России.
4. Идеология современного этапа российской Административной реформы.
5. Компоненты Административной реформы 2006-2008.
6. Регламентация и стандартизация государственных услуг как один из определяющих компонентов реформы 2006-2008.
7. Некоторые результаты реформы на федеральном и региональном уровне.



# МОДЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

## 1. Патриархальная организация:

- человеку без денег и практически невозможности
- сроков рассмотрения
- порядок производства подведомственности
- произвол, личное усмотрение решающего вождя
- исход дела решали ловкость, умение заставить персону.

## 2. Рациональная бюрократия

(Вебер)

- регламент

- иерархия

- отстоять средства

- посты

- опытно

## 3. Новое государственное управление (New Public Management):

- ориентир на качество предоставляемых государством услуг;

- внедрение системы конкуренции среди государственных организаций, основанной на принципах частного сектора;

- квантификация (количественное выражение) стоящих перед государством целей;

- ориентация на клиента, учёт многообразия потребностей -- государство начинает зависеть от приоритетов "клиентов".

**РОССИЯ – идеология**

**реформирования**

**переходного периода.**

**Основной инструмент перехода:**

**Административная реформа.**



## Административная реформа как инструмент перехода от одной модели к другой

Административная реформа в широком смысле включает в себя следующие преобразования:

1. Разграничение полномочий и предметов ведения федеральной, региональной и местной властями.
2. Реформа государственной службы.
3. Реформа функций и структуры исполнительной власти (собственный смысл административной реформы).
4. Переход к бюджетированию по результатам.

Только в ходе административной реформы и инициатором и объектом реформирования является сама власть

Первое упоминание словосочетания «Административная Реформа» в публичных документах – 1997 год

**в широком смысле**

**6 этапов:**

1991-1993 гг.

1994-1996 гг.

1997-1999 гг.

2000-2002 гг.

2003-2005 гг.

2006-2008 гг.

**в узком смысле**

**2 этапа:**

2003-2005 гг.

2006-2008 гг.



# Этапы реализации Административной реформы в России

1991-1993 гг. - крушение монополии КПСС, распад СССР, первый президент  
Приватизация, ликвидация МВТ, Госплана, Госснаба, и т.д., появление «РАО ЕС», «Лукойл», «Газпром», создание органов свойственных либеральной экономике, первые попытки упорядочивания системы госуправления, новые принципы в духе правового государства.

1994-1996 гг. — 12 декабря 1993 г. принята Конституция

ФЗ «Об основах государственной службы Российской Федерации», выделение госслужащих в отдельную категорию граждан.

Указ Президента «О некоторых мерах по обеспечению государственного управления экономикой», отношения Правительства с ведомствами перешли на контрактную основу.

Указ Президента «О структуре федеральных органов исполнительной власти» формирование структурно-официального статуса Правительства и федеральных органов власти.

1997-1999 гг. — попытка разработки Концепции административной реформы

Послание президента 1997, Программа государственного строительства

21 вариант концепции по адм. реформе, в сентябре внесен в Правительство РФ официальный вариант. Его критика и полное небытие в результате смены кабинета Правительства

2000-2002 гг. — Передача власти новому президенту

Отказ от старой программы, разработка новой. Раздел реформирования государственной службы в предвыборной стратегии.

## 2003-2005 гг. - реформа государственной службы

1. Утверждение Программы реформирования государственной службы: создание комплексной нормативно-правовой основы; оптимизация состава государственных служащих; меры по совершенствованию оплаты труда государственных служащих, использование современных информационных технологий; внедрение программ подготовки кадров для государственной службы.

2. Новый закон «О системе государственной службы РФ»

3. Послание Президента – неэффективность госаппарата – основное препятствие на пути экономических реформ.

4. Указ Президента РФ от 23 июля 2003 г. № 824 «О мерах по проведению административной реформы в 2003-2004 годах»:

**ЦЕЛИ:** (1) ограничение вмешательства государства в экономическую деятельность субъектов предпринимательства, в том числе прекращение избыточного государственного регулирования;

(2) исключение дублирования функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти;

(3) развитие системы саморегулируемых организаций в области экономики;

(4) организационное разделение функций регулирования экономической деятельности, надзора и контроля, управления государственным имуществом и предоставления государственными организациями услуг гражданам и юридическим лицам;

(5) завершение процесса разграничения полномочий между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ, оптимизация деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти



## Результаты реформы 2003-2005 – федеральный уровень

### Инвентаризация функций:

5500 проанализировано  
1500 – избыточны  
250 – дублирующие  
850 – корректировка

Итог: около 25%  
функций сокращены

НИСИПП – анализ  
1000 функций

### Реорганизация структуры власти:

84 органа власти:  
16 министерств,  
34 службы,  
34 агентства

### Разгосударствление власти:

Из 19 тысяч ФГУ –  
ликвидировать,  
реорганизовать,  
преобразовать – 5  
тысяч.

Из 6,5 тысячи ФГУП –  
3,4 тысячи

### Отмена лицензирования:

поэтапно 49 из 123  
видов деятельности





3 режима реформы в регионах:

«Эволюционный» - постоянные частные изменения в структуре власти и организации функций (Приморский край).

«Поэтапный» - целенаправленное плановое реформирование системы и структуры (Чувашская Республика).

«Революционный» - быстрые и радикальные преобразования в связи с выборами нового главы региона (Нижегородская область).

### ЦЕЛИ АДМРЕФОРМЫ 2006-2008:

- (1) повышение качества и доступности государственных услуг; ограничение вмешательства государства в экономическую деятельность субъектов предпринимательства, в том числе прекращение избыточного государственного регулирования.
- (2) повышение эффективности деятельности органов исполнительной власти.



# Компоненты административной реформы 2006-2008

## ЗАДАЧИ АДМРЕФОРМЫ 2006-2008:

(1) внедрение в органах исполнительной власти принципов и процедур управления по результатам

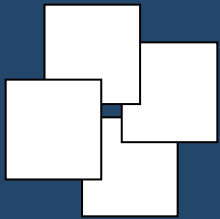
**(2) разработка и внедрение стандартов и административных регламентов государственных услуг**

(3) оптимизация функционирования органов власти и введение механизмов противодействия коррупции

(4) повышение эффективности взаимодействия органов исполнительной власти и гражданского общества, а также повышение их прозрачности

(5) модернизация системы информационного обеспечения органов исполнительной власти

(5) формирование организационного, информационного, ресурсного и кадрового обеспечения административной реформы, совершенствование механизмов распространения успешного опыта



**Спасибо за внимание !**

Виктор Харченко – АНО «НИСИПП»  
(495) 623 -33 -28, [v\\_kh@nisse.ru](mailto:v_kh@nisse.ru)