



**Центр
Бюджетного
Мониторинга**

Зарубежный опыт прогнозирования потребностей национальных экономик в трудовых ресурсах.

Кекконен Александра Леонидовна,
научный сотрудник
Центра бюджетного мониторинга ПетрГУ

Прогнозирование рынка труда в ОЭСР



Количественный подход

- США
- Канада
- Франция
- Германия
- Нидерланды
- Скандинавские страны

Количественный метод с учетом новых компетенций, которые будут востребованы на рынке труда

- Великобритания
- Австралия
- Германия

Другие страны:

- Чехия: импорт методологии из Нидерландов и Ирландии.
- Модель ORANI в Австралии адаптирована в Индонезии, Китае, Пакистане, Таиланде, Южной Африке.

Количественный метод с учетом новых компетенций, которые будут востребованы на рынке труда



- Потребность в профессиональных кадрах можно рассчитать через число работников в профессиях по видам экономической деятельности
- На изменения в спросе на навыки и умения влияют технологические инновации, стратегии фирм по увеличению производительности и предпочтения случайных потребителей продуктов и услуг

Главные факторы, влияющие на результаты прогнозирования



1. Возрастное убытие
2. Качественное изменение рабочей силы (появление новых навыков)
3. Технологические изменения
4. Экономический рост
5. Глобализация
6. Структурный изменения экономики

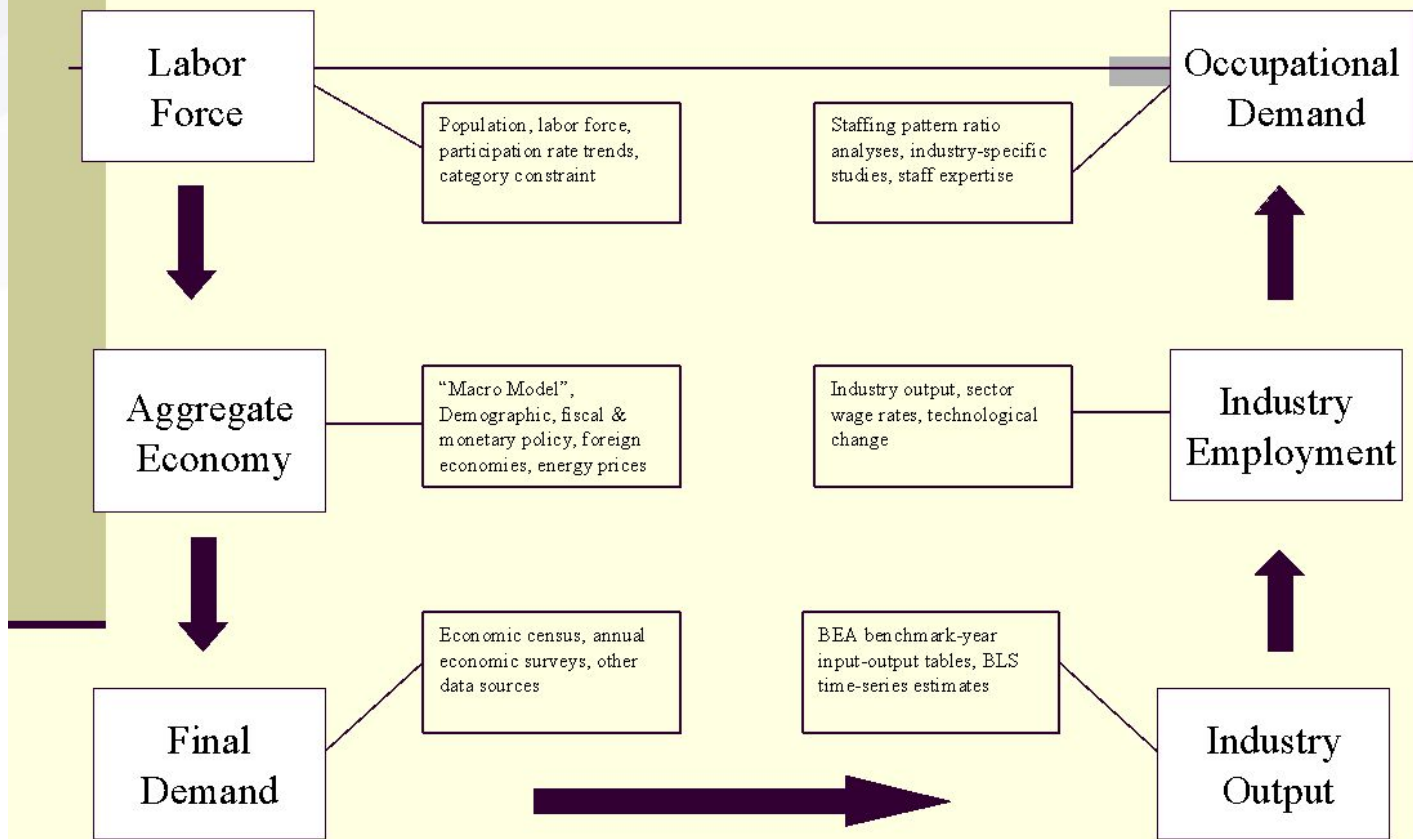
Опыт США



Институт	Агентство трудовой статистики Департамента по труду США Bureau of Labour Statistics (BLS) www.bls.gov
Главные компоненты модели	Прогнозирование спроса на рабочую силу; Прогнозирование предложения рабочей силы
Источник данных	Данные о росте ВВП и его составляющих, основанном на коммерчески разработанных моделях частным сектором (компаниями) «Текущий обзор населения» «Текущая статистика занятости» «Статистика занятости по профессиям» «Североамериканская классификация видов экономической деятельности» 2002 года «Стандарт классификации профессий» 2000 года
Публикации	«Ежемесячный обзор трудовых ресурсов» «Квартальный обзор трудовых ресурсов» «Региональная и общегосударственная занятость и безработица» (ежемесячно) «Прогноз занятости по профессиям» (ежеквартально) «Прогноз потребностей в переподготовке» (ежегодно) «Справочник профессий» (ежегодно) «Профессии в промышленности» (ежегодно)



The Projections Process



Перечень и содержание этапов макроэкономического прогнозирования в Бюро трудовой статистики США



Рынок труда	Спрос на рабочую силу
<ul style="list-style-type: none"> •качество и состав рабочей силы •Сценарии развития демографической ситуации •Прогнозы развития для групп (пол, раса, возраст и т.п.) 	336 видов экономической деятельности (в соответствии с Североамериканской классификацией видов экономической деятельности) и 754 профессий (Стандарт классификации профессий)
Агрегированные показатели экономики	Занятость по отраслям промышленности
<p>Что включает:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Макроэкономические показатели, •демографическая, финансовая и валютная политика, •Международные отношения <p>цены на энергоносители</p>	Занятость = выпуск отрасли/ производительность
<p>Результат:</p> <p>ВВП, уровень и занятости, уровень безработицы, инфляции, темпа роста производительности труда, торговый баланс, дефицит/ профицит федерального бюджета</p>	<p>Темп роста производительности труда</p> <p>Темп роста объемов продукции</p>
<p>Совокупный спрос</p> <p>FD = C + I + X – M + G</p>	<p>Совокупное предложение</p> <p>=Межотраслевой оборот (модель «затраты-выпуск»)+Добавленная стоимость = Межотраслевой оборот (модель «затраты-выпуск»)+ FD</p>

Австралия

Центр экономических исследований Университета Монаш, Австралия
monash.edu.au

две наиболее значимые макроэкономические модели прогнозирования:
MONASH и ORANI.

MONASH

- показатели системы национальных счетов
- балансовые таблицы «затраты – выпуск»
- региональные данные системы национальных счетов
- результатов переписи населения
- статистика внешней торговли, биржевых сводок, «доходов-расходов», ведомственная статистика (Австралийское сельскохозяйственное и ресурсное бюро, Совет прогнозирования туристической активности и др.)
- статистика частных и государственных агентств, специализирующихся на прогнозировании (Access Economics, the Productivity Commission, the Centre of Policy Studies и др.).

Австралия



Процесс прогнозирования	<ol style="list-style-type: none">1. В качестве исходных данных используется среднесрочный прогноз национального валового внутреннего продукта в рамках сценария макроэкономического развития;2. Ведется детализация прогноза валовой добавленной стоимости и численности занятых по отраслям экономики;3. Разрабатывается прогноз выпуска товаров и услуг и занятых по отраслям экономики с детализацией по 56 регионам страны;4. Разрабатывается прогноз занятых по отраслям экономики с детализацией по 282 профессиям в соответствии национальным классификатором занятости.5. Последним этапом является детализация прогноза занятости по категориям: возрасту, полу, уровню образования и количеству рабочих часов в неделю.
Преимущества	<ul style="list-style-type: none">- интеграция значимых факторов для прогнозирования в единой модели;- возможность прогнозировать различные сценарии развития рынка труда, способность модели учитывать технологические и социальные изменения;- высокая степень информативности, прозрачности и доступности модели;- прогнозирование занятых по отраслям экономики и профессиям опирается на сценарии роста и макроэкономические показатели национальной экономики.
Недостатки	сложность и большой массив параметров при моделировании

Великобритания



- Cambridge Econometrics Limited
- Cambridge Multisectoral Dynamic Model of the British Economy (MDM)

www.camecon.com

- Институт исследований занятости Institute for Employment research (IER) in Warwick

Модель Cambridge multi-sectoral dynamics model (MDM) for the economy:

Для определения занятости по виду занятий (по профессиям) и статусу занятости используются модели :

- модель профессиональной занятости (по профессиям)
- модель изменения занятости (общий и дополнительный спрос)

Великобритания



Источник данных	перепись населения, обзор статистики рабочей силы, статистические данные Департамента образования и науки
Процесс прогнозирования	1. Прогнозирование изменения занятости в целом, основываясь на модели Cambridge MDM model; 2. Прогнозирование изменения структуры экономики в разрезе 50 отраслей экономики; 3. Прогнозирование изменения структуры профессий в соответствующих отраслях экономики
Преимущества	- Расчеты выпуска и производительности труда для 49 отраслей промышленности - Прогноз занятости для 25 укрупненных групп профессий и 50 отраслей промышленности - Прогноз предложения на рынке труда самых высококвалифицированных кадров
Недостатки	Две модели спроса и предложения рабочей силы не взаимодействуют таким образом, чтобы их можно было вернуть в состояние равновесия

Германия, модель INFORGE



Модель INterindustry FORecasting Germany (INFORGE) разрабатывается в Институте исследований экономической структуры (The Institute of Economic Structures Research).

<http://www.gws-os.de/>

Уникальная система моделей макроэкономических прогнозов, которая включает в себя разделение на региональные прогнозы для отраслей национальной экономики

Этапы прогнозирования:

1. Прогнозирование экономической динамики по отраслям экономики с детализацией до 59 отраслям экономики на основе модели Employment Projections, содержащей около 600 переменных для каждой отрасли и общих переменных для всей экономики.
2. Прогнозирование спроса на рабочую силу по видам занятий, профессиональной структуре и уровню квалификации путем экстраполяции основных трендов.
3. Прогнозирование спроса на рабочую силу по уровню квалификации (образованию), основываясь на долгосрочном демографическом прогнозе в сочетании с прогнозом экономической активности населения.



Модель Ifo разрабатывается Институтом исследования занятости (Institute for Employment Research (IAB)).

<http://www.iab.de/en/>

Главным элементом модели Ifo являются разработка прогноза спроса на рабочую силу и прогноза предложения рабочей силы.

Прогнозы основаны на моделях Cambridge Econometrics

Прогнозирование включает два основных этапа:

- прогноз общего экономического роста и изменений занятости по отраслям экономики;
- расчет изменений в профессиональной структуре занятости по отраслям экономики и профессиям.



Canadian Occupational Projection System (COPS) / Human Resources Development Canada (HRDC)

Спрос на рынке труда:

Новые рабочие места = Экономический рост + Возрастное выбытие;

Предложение на рынке труда :

Предложение рабочей силы = Выпускники школ + Миграция + выпускники системы профессионального образования;

Равновесие на рынке труда: спрос = предложение;

Избыточное предложение = (Предложение на рынке труда + безработные)

>0 Новые рабочие места;

<0 - Дефицит рабочей силы

Регулирование избыточного предложения

Сравнительные характеристики



Параметры моделей	MONASH model Австралия	Cambridge multi-sectoral dynamics model (MDM) Великобритания	INFORGE Германия	Ifo Германия	США
1	2	3	4	5	6
Институт	The Centre of Policy Studies (CoPS) of Monash University	Institute for Employment Research	Institute of Economic Structures Research	Institute for Employment Research	Bureau of Labour Statistics of Department of Labour
Подход	Количественный с учетом новых компетенций, которые будут востребованы на рынке труда	Количественный с учетом новых компетенций, которые будут востребованы на рынке труда	Количественный	Количественный с учетом новых компетенций, которые будут востребованы на рынке труда	Количественный
Период прогнозирования	7 лет	5-10 лет	8-10 лет	5-10 лет	10 лет
Обновление и корректировка	Раз в 2 года	Каждый год	Каждый год	Каждый год	2 раза в год
Детализация при разработке прогнозов	113 подотраслей экономики, 56 регионов страны и 282 профессии	50 отраслей экономики, 25 укрупненных групп профессий	59 отраслей экономики, 16 федеральных земель в разрезе 11 секторов экономики, 24 вида занятий	22 отрасли экономики, 21 группа профессий	20 секторов по видам экономической деятельности 22 укрупненные группы профессий. Детализация до 300 подвидов экономической деятельности, 700 профессий



**БЛАГОДАРЮ ЗА
ВНИМАНИЕ!**