

**ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
В ГОУ СОШ «ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ» N°
539**



ДЕЙСТВИЯ ПО ВНЕДРЕНИЮ НСОТ В ГОУ СОШ «ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ» № 539

- Извещение профсоюзной организации учреждения о грядущем переходе на НСОТ.
- Обсуждение с профсоюзами и работниками учреждения проекта положения учреждения о НСОТ.
- Подготовка и направление в адрес каждого сотрудника извещения (уведомления) об изменении существенных условий в оплате труда.
- Внести необходимые изменения в коллективный договор и в устав образовательного учреждения
- Не ранее чем через 2 месяца после принятия положения о НСОТ – собственно перейти на НСОТ.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ЮГО-ЗАПАДНОЕ ОКРУЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
«ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ» № 539

**Уведомление о переходе на новую систему оплаты труда
от 28.10.2011 г.**

Уважаемый (ая) _____!

Настоящим администрация ГОУ СОШ «Школа здоровья» № 539 уведомляет Вас о том, что в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 3 августа 2010 г. № 666-ПП, постановлением Правительства Москвы от 28.12.2010 г. № 1088-ПП вводится новая система оплаты труда для работников государственных учреждений города Москвы. Новая система оплаты труда для работников ГОУ СОШ «Школа здоровья» № 539 вводится с **1 января 2012 г.**

В связи с введением новой системы оплаты труда и в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса РФ действующий трудовой договор подлежит переоформлению (оформлению дополнительного соглашения к действующему трудовому договору) в части условий оплаты труда и материального стимулирования работника.

Оплата труда с 01.01.2012 г. будет осуществляться не на основании Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, а на основании Положения об оплате труда ГОУ СОШ «Школа здоровья» № 539, которое **будет разработано к 25.12.2011 г.** руководствуясь соответствующими постановлениями Правительства Москвы.

Оклад (базовая часть з/п) учителя устанавливается *исходя из* нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, который зависит от:

- расчетной стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученика-час);
- количества обучающихся по предмету в каждом классе;
- количества часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;
- повышающего коэффициента за квалификационную категорию педагога.
- доплат за сложность предмета.

Стимулирующая часть з/п исчисляется за неаудиторную занятость на основе Положения о распределении стимулирующей части ФОТ общеобразовательного учреждения.

Устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда размер заработной платы не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат и доплат) установленной действующим на данный момент трудовым договором, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

В случае отказа от работы на новых условиях трудовой договор, в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 77 Трудового кодекса РФ, прекращается по инициативе работодателя.

Директор

С.И. Краилина

УВЕДОМЛЕНИЕ
О
ПЕРЕХОДЕ
НА НОВУЮ
СИСТЕМУ
ОПЛАТЫ
ТРУДА

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОТ

- Поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- За инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда;
- За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА РАБОТНИКОВ ВКЛЮЧЕННЫХ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

- успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т. ч. на внешкольных и школьных олимпиадах, конкурсах);
- активность во внеурочной, воспитательной деятельности;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- участие в методической, научно-исследовательской работе;
- использование в процессе обучения современных педагогических технологий, в т. ч. Информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих и др.;
- повышение квалификации, профессиональная подготовка;
- оценка со стороны родителей обучающихся;
- оценка со стороны обучаемых школьников.



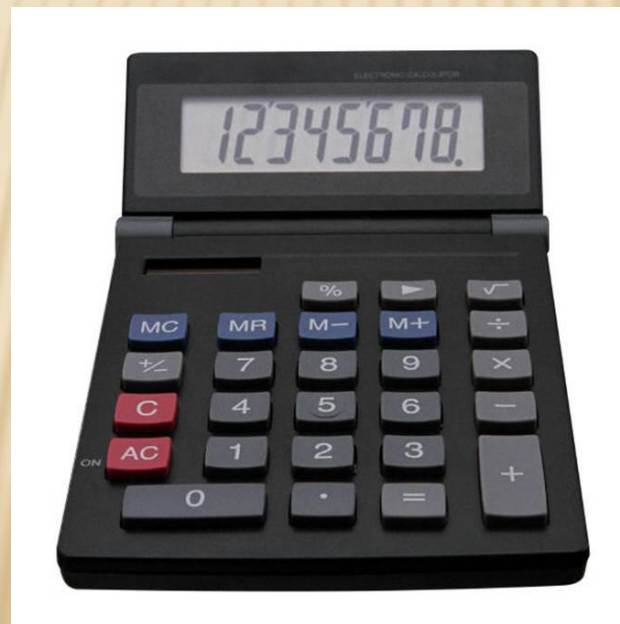
- Участие педагогов в подготовке призеров III Московского Экологического форума учащихся
- Участие в работе Школьной театральной студии «Затяя»





- Организация массовых мероприятий
- Проведение конференций учащихся

Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс



Стоимость 1 ученико- часа

***стоимость одного расчетного
часа учебной работы
с одним расчетным учеником
в соответствии с учебным планом***

ФОРМУЛА ДЛЯ РАСЧЕТА СТОИМОСТИ БЮДЖЕТНОЙ УСЛУГИ

$$C_{\text{тп}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52}$$

$C_{\text{тп}}$ - стоимость бюджетной образовательной услуги;
 $\text{ФОТ}_{\text{аз}}$ - фонд аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

- 52 - количество недель в календарном году;
- 34 - количество учебных недель в учебном году;
- a_1 - количество учащихся в первых классах;
- a_2 - количество учащихся во вторых классах;
- a_3 - количество учащихся в третьих классах;
- a_4 - количество учащихся в четвертых классах;
- a_5 - количество учащихся в пятых классах;
- a_6 - количество учащихся в шестых классах;
- a_7 - количество учащихся в седьмых классах;
- a_8 - количество учащихся в восьмых классах;
- a_9 - количество учащихся в девярых классах;
- a_{10} - количество учащихся в десятых классах;
- a_{11} - количество учащихся в одиннадцатых классах;
- a_{12} - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;
- a_{13} - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;
- a_{14} - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;
- v_4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;
- v_5 - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;
- v_6 - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;
- v_7 - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;
- v_8 - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;
- v_9 - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;
- v_{10} - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;
- v_{11} - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

РАСЧЕТ СТОИМОСТИ БЮДЖЕТНОЙ УСЛУГИ

Расчет стоимости бюджетной услуги		СУММА
1.	Сумма ФЗПпп в год (стр.2 ФЗПппмес*12)	11437320,48
2.	количество годовых ученико-часов	628014
3.	количество учебных недель в году	34
4.	количество недель в году ВСЕГО	52
5.	стоимость 1 ученико-часа	11,9078

Примечание: 1)сумма строки 1 вычисляется из суммы ФЗПпп в месяц на втором листе "Структура ФЗПпп" строка 2 - **Аудиторная деятельность**

Образец					
класс	кол-во уч-ся	кол-во часов	кол-во недель		ИТОГО
1А	27	24	34		22032
1Б	25	24	34		20400
2А	24	30	34		24480
2Б	21	30	34		21420
2В	27	30	34		27540
3А	25	30	34		25500
3Б	20	30	34		20400
3В	22	30	34		22440
4А	24	30	34		24480
4Б	19	30	34		19380
4В	16	30	34		16320
итого	250	318			244392
5А	23	33	34		25806
5Б	27	33	34		30294
6А	29	41	34		40426
6Б	26	34	34		30056
7А	19	38	34		24548
7Б	24	36	34		29376
7В	13	36	34		15912
8А	25	46	34		39100
8Б	18	41	34		25092
9А	21	40	34		28560
9Б	18	47	34		28764
итого	243	425			317934
10А	22	46	34		34408
11А	20	46	34		31280
итого	42	92			65688
ВСЕГО	535	835			628014

ТАБЛИЦА ДЛЯ РАСЧЕТА КОЛИЧЕСТВА УЧЕНИКО- ЧАСОВ В ГОД

СТРУКТУРА ФЗП ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Структура ФЗП педагогического персонала в 2011 году		СУММА
1.	ФЗПп в месяц ВСЕГО:	1610632
	в том числе:	
2.	Аудиторная деятельность	953110
3.	Неаудиторная деятельность (доплаты за проверку тетрадей, классное руководство и т.д.)	280433
4.	Надбавки за звание, учителям иностранного языка, молодым специалистам	222337
5.	Надбавки за эксперимент, лицейские и гимназические классы, другие стимулирующие выплаты	154752
6.	Компенсационные выплаты: работникам, занятым на работах с вредными и иными особыми условиями труда.	

Примечание: сумма строки 1 равна сумме строки 5 с листа "Структура ФОТ"
сумма строк 2,3,4,5,6 равна сумме в строке 1

СТРУКТУРА ФОТ

	Расчет структуры ФЗП	Сумма
1.	Сумма ФЗП по смете на 2011 год (статья 211)	38091084
2.	ФЗП в месяц (стр.1/ 12) (равна сумме строк 3,5,6,7,8,9)	3174257

в том числе:

3.	АУП	560376
4.	из них ФЗП руководителей и заместителей руководителей	560376
5.	ФЗП педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс	1610632
6.	ФЗП иных категорий педагогических работников	229494
7.	ФЗП учебно-вспомогательного персонала	277551
8.	ФЗП МОП	195655
9.	ФЗП на прочие госуслуги ВСЕГО: (равно сумме стр.10-14)	300549

в том числе:

10.	ФЗП на ГПД	300549
11.	ФЗП на дополнительное образование	
12.	ФЗП на медицинские услуги	
13.	ФЗП на иные услуги	
14.	ФЗП на дошкольные услуги	

Примечание: стр.9= стр.10+11+12+13+14

стр.2= стр.3+5+6+7+8+9

строка 3 больше или равна строке 4

Строки с 3 по 8 заполняются по категориям персонала в соответствии с Постановлением Правительства города Москвы № 86-ПП от 22.03.2011 г.

Проект структуры ФОТ при НСОТ		СУММА
1.	ФЗП в месяц ВСЕГО:	2873708
	в том числе:	
2.	ФОТпп	2011596
3.	ФОТауп	433930
4.	ФОТувп,моп, иные педрработники	428182

Примечание: сумма строки 1 равна сумме строк 2,3,4

сумма строки 1 равна сумме строки 2 с 1 листа "Структура ФОТ" за минусом суммы строки 9 «Прочие услуги»

сумма строки 2 равна 70% от суммы строки 1

сумма строки 3 равна 15,1 % от суммы строки 2

сумма строки 4 выводится как разница между строкой 1 и суммой строк 2 и 3

Проект структуры ФОТпп при НСОТ		СУММА
1.	ФЗПпп в месяц ВСЕГО:	1610632
	в том числе:	
2.	Базовая часть ФОТпп,	1127442
3.	Стимулирующая часть ФОТпп	483190

сумма строк 2,3 (в соотношении 70:30) равна сумме в строке 1

Проект структуры ФОТауп,увп,моп и иные при НСОТ		СУММА
1.	ФЗП в месяц ВСЕГО:	862112
	в том числе:	
2.	Базовая часть ФОТ	603478,7
3.	Стимулирующая часть ФОТ	258634

Проект структуры Базовой части ФОТпп при НСОТ		СУММА
1.	Базовая часть ФОТпп в месяц ВСЕГО:	1127442
	в том числе:	
2.	Общая часть, в том числе:	847009
2.1.	Аудиторная деятельность	
2.2.	Неаудиторная деятельность	
3.	Специальная часть, в том числе:	280433
3.1.	Компенсационные выплаты по законодательству	
3.2.	Доплаты за звание	280433
3.3.	Повышающие коэффициенты	

Примечание: сумма строки 1 равна сумме строк 2 и 3

Соотношение между Общей и Специальной частями примерно 70:30 определяется учреждением самостоятельно

Соотношение сумм аудиторной и неаудиторной деятельности 85:15

ПРОЕКТ СТРУКТУРЫ ФОТ ПРИ НСОТ

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ**

