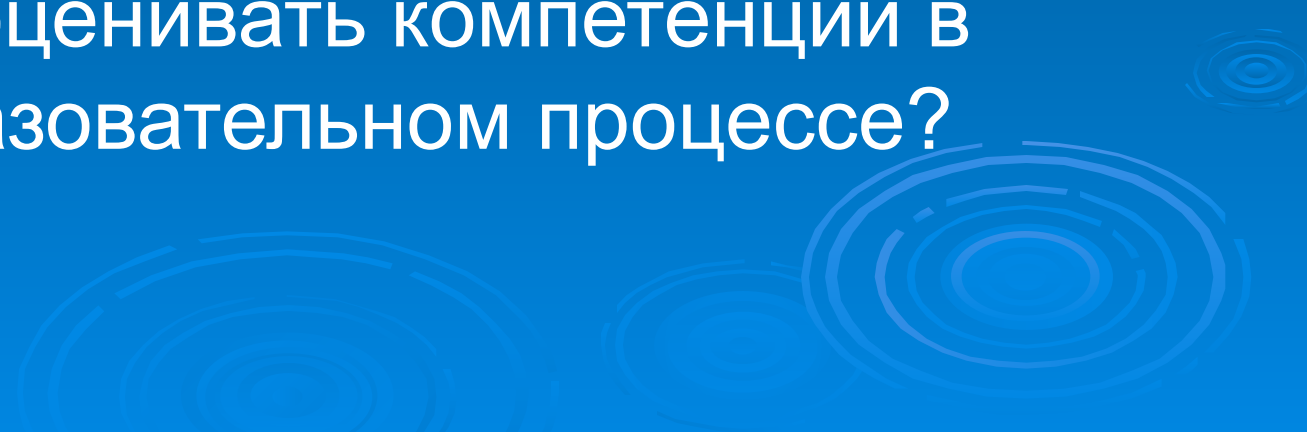


# Компетенции и компетентностный подход в современном образовании

Знания и компетенции.

Как оценивать компетенции в  
образовательном процессе?

The background features several sets of concentric circles in a lighter shade of blue, scattered across the lower half of the slide, creating a ripple effect.

# Результаты российских школьников в международных исследованиях PISA –

2006 (Programme for International Student Assessment) осуществляется Организацией Экономического Сотрудничества и Развития ОЭСР (OECD – Organization for Economic Cooperation and Development).

По всем направлениям исследования PISA-2006 результаты российских учащихся статистически значимо ниже, чем результаты по странам ОЭСР или средние международные результаты. Рейтинг российских учащихся среди своих сверстников из 57 стран с учетом ошибки измерения составляет:

- 33-38 по естественнонаучной грамотности;
- 32-36 по математической грамотности (29-31 в 2003 году из 40 стран);
- 37-40 по грамотности чтения (32-34 в 2003 году из 40 стран и 27-29 в 2000 году из 32 стран).

По сравнению с результатами предыдущих циклов исследования по математике не произошло существенных изменений, а по чтению результаты стали статистически ниже, чем в 2000 году ([confiroko.ru](http://confiroko.ru))

# Чему противостоит компетентностный подход в образовании?

- Традиционному предметному обучению, в основу которого заложена идея трансляции и усвоения знаний
- Принудительным формам организации учебных занятий сходной с конвейерным способом организации труда
- Вертикальной, иерархически организованной системе административного руководства

# Понятие «знание»

Знание

Информация  
Сведение

Умение (компетенция)

Зачем человеку нужно знание?

Понятие «знание» - назначение

Знание необходимо человеку для того, чтобы понимать и действовать, добиваясь нужного ему результата.

# Как приобретается «знание»?

Основное условие «приобретения» учащимся знания, это его собственная *самостоятельная мыслительная активность*, его *попытка породить знание* на основе своих интересов, желаний, а затем и сомнений, предположений, рассуждений и выводов в самостоятельной деятельности ситуации *поиска*.

**Приобрести знание можно лишь путем его порождения!**

# Понятие «знание» - резюме

- Знание не равно информированности/сведению
- Знание нельзя передать
- Знание нельзя усвоить
- Знание равно умению достигнуть результат в соответствии с поставленной себе целью
- Знание вырабатывается в значимой для человека деятельности, т.е. направляемой его интересами, желаниями, целями
- Знание результат учения на основе собственной мотивации и ответственности

Дети могут научиться делать только то, к чему они способны, что им хочется!

# Компетентность и компетенция

**Компетентный** – обладающий  
способностью  
силой, властью, умением, знанием и т.п.  
(чтобы сделать то, что требуется)

**Компетентность** – это характеристика человека способного эффективно действовать и добиваться требуемого результата. В юридическом смысле – обладающий должностными полномочиями.

**Компетенция** – это те способности и умения, которые позволяют эффективно действовать и добиваться требуемого результата.



# Ключевые компетенции

## Ключевые компетенции –

качества,  
способности, умения необходимые  
каждому человеку, чтобы быть  
успешным  
в своей профессиональной,  
личной и общественной жизни в  
современном обществе.

Ключевая компетенция формируется  
из комплекса умений

## Компетенция – Способность – Умение

необходимые для  
эффективного  
достижения  
требуемого  
результата

**Ключевые компетенции** – это такие  
умения, которые можно применять в  
ситуациях,  
которые невозможно спрогнозировать  
заранее относительно будущих задач и  
необходимых для их решения знаний.

# человеку в любой профессиональной деятельности (по Дж. Равену)?

- способность работать самостоятельно без постоянного руководства;
- способность брать на себя ответственность по собственной инициативе;
- способность проявлять инициативу, не спрашивая других, следует ли это делать;
- готовность замечать проблемы и искать пути их решения;
- умение анализировать новые ситуации и применять уже имеющиеся знания для такого анализа;
- способность уживаться с другими;
- способность осваивать какие-либо знания по собственной инициативе (т. е. учитывая свой опыт и обратную связь с окружающими);
- умение принимать решения на основе здравых суждений - т. е. не располагая всем необходимым материалом и не имея возможности обработать информацию математически.

# Виды ключевых компетентностей

Оксфордско – Кембриджская  
модель ключевых компетенций (2000)

- ❖ **Коммуникация** (участие в дискуссии, работа с информацией, понимание текстов, написание текстов, выступление)
- ❖ **Операции с числами** (Касается интерпретации численной информации, проведения вычислений и презентации выводов и заключений. Данные компетенции необходимы при проведении замеров, сборе информации, представленной в форме диаграмм и графиков, при расчетах объемов и размеров, при использовании таблиц для представления результатов расчетов).
- ❖ **Информационные технологии** (Данные компетенции потребуются при использовании компьютера для поиска необходимой клиенту информации или для реализации проекта, разработки способов решения проблемы, построения таблиц и графиков, написания писем или отчетов).
- ❖ **Работа с людьми** (Касается того, как работать совместно с людьми при планировании и осуществлении деятельности, направленной на достижение общих целей).
- ❖ **Усовершенствование способностей к обучению и повышение результативности** (Имеет отношение к управлению персоналом, развитию карьеры и способности к обучению)
- ❖ **Разрешение проблем** (Данные компетенции необходимы при разрешении проблем рабочего характера, при обучении или в личной жизни, когда используются различные методы поиска решений и проверяется результативность применения этих методов. (Cambridge and RSA Examinations 2000))

# ВИДЫ КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ (продолжение)

## Австрийская модель:

### **Компетенции в определенных сферах деятельности**

–  
язык и коммуникация, творчество и дизайн, человек и общество,  
здоровье и движение, природа и техника.

**Социальные компетенции** - способность и готовность брать на себя ответственность, способность к коммуникации, способность работать в команде, умение разрешать конфликты, способность к адаптации, способность понимать других, контактность и др.

**Личностная компетенция** - развитие собственных способностей, знание своих сильных и слабых сторон, а также готовность познавать и испытывать себя в новых ситуациях.

## Немецкая модель:

Предметные компетентности  
Компетентность методов (умение учиться)

Личностные компетентности  
Социальные компетентности

## деятельности:

Научные  
(исследовательские)  
Педагогические  
Управленческие  
Экспертные  
Инженерные и т.д.

# Виды ключевых компетенций (обобщение):

- Коммуникативные (понимание текстов, работа с информацией, выступление, написание текстов).
- Информационные технологии (компьютерные – Интернет, эл. почта, программирование и т.д.)
- Исследовательские.
- Проектные (проектное мышление – разработка проектов и участие в их реализации).
- Работа с числами (вычисления, использование мат. методов для решения практических задач).
- Организационные (работа с людьми).
- Работа в группе (взаимодействие с другими в процессе достижения общей цели).
- Умение учиться (рефлексия, самооценка, самостоятельная работа по теме, поиск информации из разных источников и т.д.)
- Личностная (рефлексия сильных и слабых сторон своей личности, характера, приспособление к своим личностным особенностям, принятия себя, своего «Я»).
- Решение проблем.

# Оценивание компетенций

## Критериальное оценивание:

- По качеству результата, продукта деятельности – экспертная оценка.
- По процессу деятельности в конкретной ситуации – экспертная оценка.
- При помощи специальных тестовых заданий типа PISA.

Например, при работе с **текстами, а также с диаграммами, графиками и таблицами** учащемуся требуется проявить следующие умения наиболее общего *интеллектуального* характера:

- Уметь приводить доводы, аргументы в доказательство какой-либо известной точки зрения.
- Уметь выработать свою собственную точку зрения и обосновать ее, выбрав для этого нужные аргументы из приведенной совокупности фактов.
- Уметь выбрать наиболее взвешенную аргументацию, подтверждающую или опровергающую данную точку зрения.
- Уметь понимать зависимости, выраженные в графической форме (диаграммы, графики, таблицы).
- Уметь извлекать нужную информацию из текста, таблиц, графиков для решения практической задачи.
- Уметь обобщать факты и делать вывод. Например, при ответе на вопрос: «Как Вы думаете, чувства отца и его поведение по отношению к сыну типичны и для нашего времени?»).
- Уметь сравнивать объекты или информацию, представленную в той или иной форме и делать на основе сравнения выводы.
- Уметь анализировать имеющиеся факты или высказывания и делать на основе анализа выводы объясняющие что-либо.
- Уметь различать мнения и факты в высказывании человека.
- Уметь определять к какой деятельности относится то или иное действие.
- Уметь осуществлять выбор из нескольких альтернатив.
- Уметь искать закономерности, определять тенденции на основе имеющихся фактов.
- Уметь определять причины поступков людей (персонажей данной ситуации) или явлений.

# Компетентностная модель выпускника – ответ на вызовы современного общества и социальные требования

Выработка на основе существующих в данном обществе социальных ожиданий и требований к комплексу качеств и умений, нужных каждому члену общества для достижения успеха в своей профессиональной, личной и общественной жизни, является необходимым условием создания системы управления качеством образования в любом образовательном учреждении.



# НОВЫЙ ДОМ УЧЕНИЯ (направленность инновационных программ, инновационных технологий на развитие компетентностей)



# Стратегическая схема управления изменениями в рамках управления качеством образования

## Основные вопросы внутренней экспертизы (эвалюации)

