

# **Охрана труда на производстве и в офисе. Обязанности работодателя и работника**

# ***ОХРАНА ТРУДА – СИСТЕМА мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда***

***МЕРОПРИЯТИЯ, составляющие систему управления охраной труда (СУОТ):***

## **правовые**

- Конституция, федеральные законы
- локальные нормативные акты, принимаемые в организациях и т.д.

## **социально-экономические**

- компенсации и льготы, обязательное социальное страхование и т.д.

## **организационно-технические**

- организация службы охраны труда, обучение руководителей и персонала, аттестация рабочих мест, идентификация рисков и т.д.

## **санитарно-гигиенические**

## **лечебно-профилактические**

## **реабилитационные**

# Каждый третий россиянин умирает в трудоспособном возрасте

**700 000** - общая смертность трудоспособного населения

**190 000** - умирает от производственных факторов

**180 000** - выходят на досрочную пенсию

**200 000** - получают травмы на производстве

**10 000** - получают профессиональные заболевания

**14 000** - становятся инвалидами

---

**> 1 000 000** – ежегодные трудовые потери

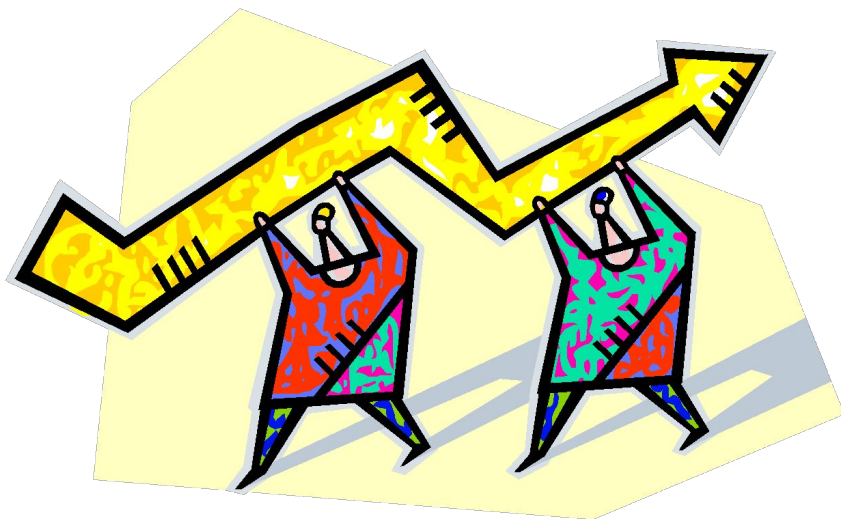
# Экономические потери

- ПФР расходует на выплату досрочных трудовых пенсий по старости гражданам в связи с их занятостью на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также на работах с тяжелыми условиями труда **более 10,4 млрд. руб. в год, а на выплату трудовых пенсий по инвалидности** в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием – **более 6,6 млрд. рублей в год**
- Специалисты **МОТ** оценивают **потери** по причине несчастных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, **в 4% ВВП**

# Последствия неэффективной охраны и гигиены труда:

- Повышенная **заболеваемость**, частое отсутствие на работе, простои и, как результат, **потеря производительности**
- **недоиспользование** дорогостоящей производственной базы
- **потеря** опытного **квалифицированного персонала**, а вместе с ними и дополнительные затраты на необходимость обучения замещаемых работников
- проблемы с привлечением квалифицированного персонала и **дефицитных кадров** на рабочие места с неудовлетворительными условиями труда
- **выплата компенсации** и/или возмещение убытков травмированным или заболевшим работникам, а также семьям погибших, другие юридические расходы

# Тенденции ухудшения ситуации



по данным Росстата,  
число работающих в  
*условиях, не  
отвечающих нормам*  
увеличилось с

**17,1%** в 1997 г. до

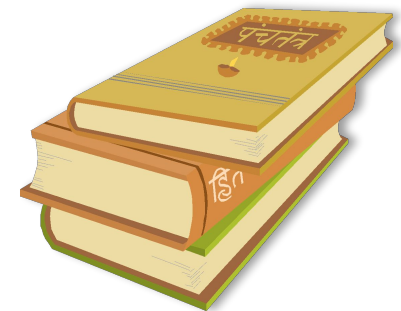
**23,6%** в 2007 г.

**менее 45%** производства охвачено наблюдением Росстата

**КАЖДЫЙ ВТОРОЙ**

**находится в зоне повышенного риска**

# *ПРИОРИТЕТ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ*



# Новая идеология в области охраны труда

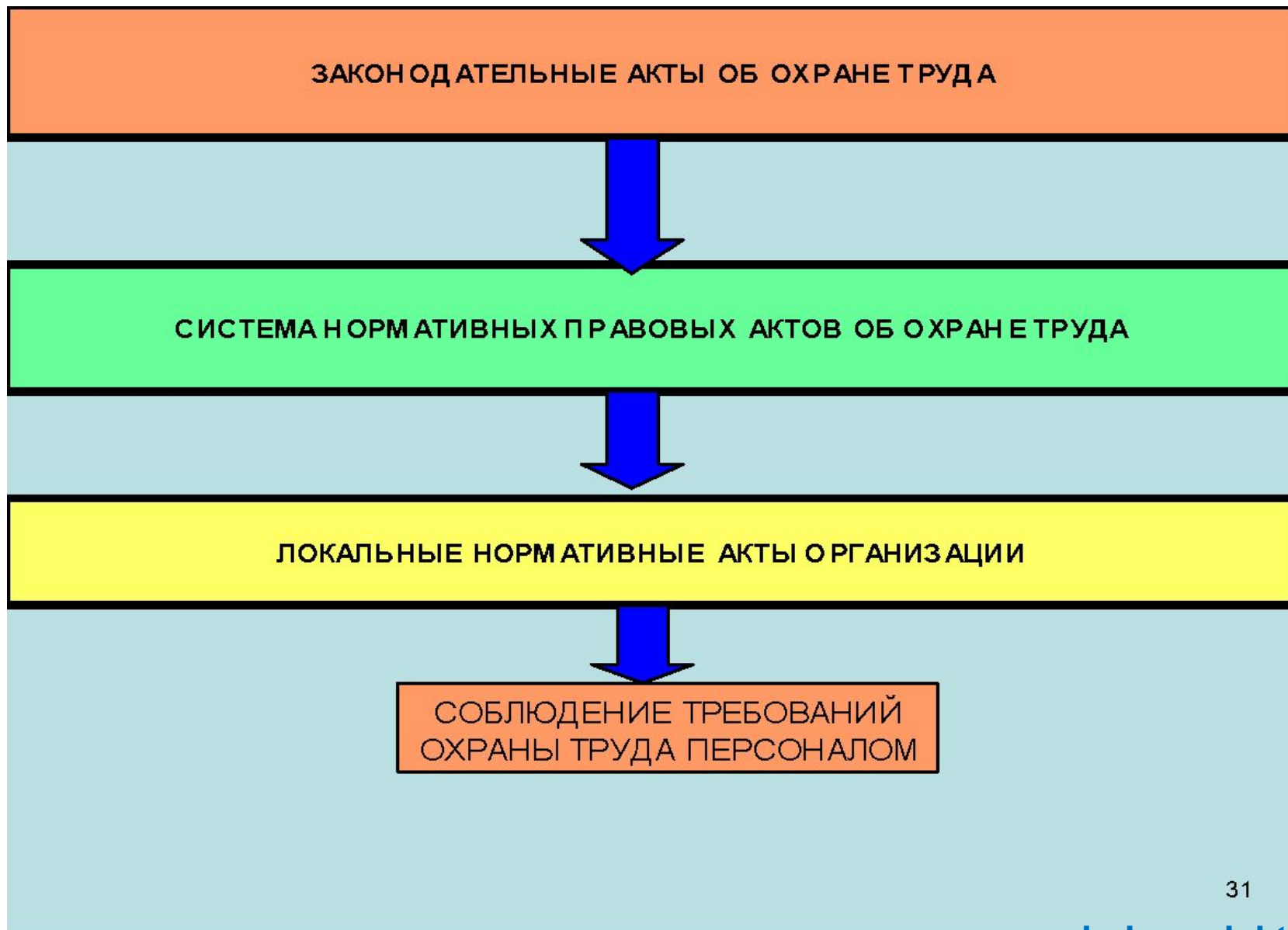
**Ключевой момент новой идеологии в области охраны труда – переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения:**

- *повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности труда;*
- *формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;*
- *совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждения правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиенических нормативов для различных видов экономической деятельности);*
- *совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (утверждение типовых норм выдачи СИЗ для различных видов экономической деятельности)*

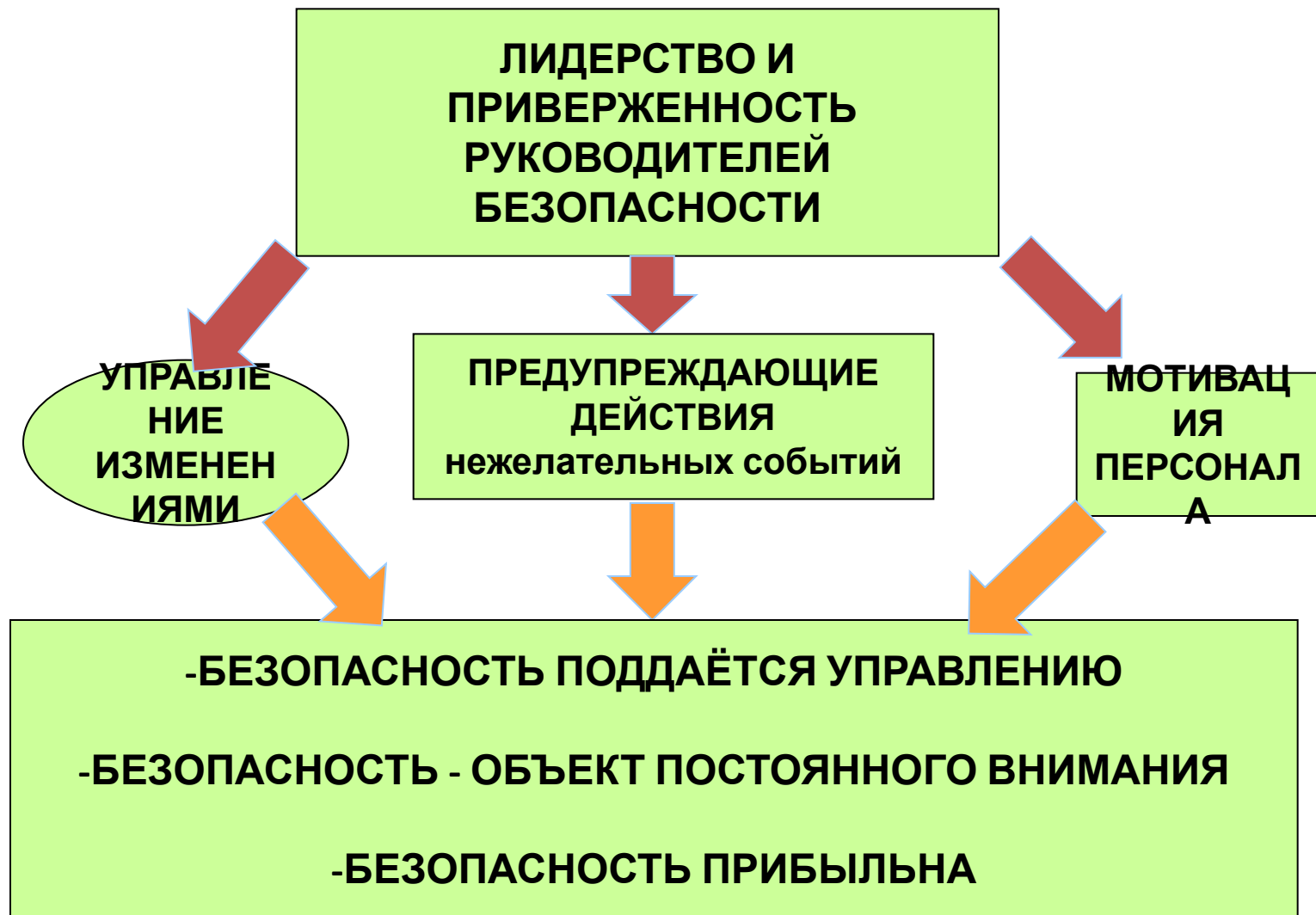
Реализация данных мероприятий позволит повысить качество рабочих мест, осуществить поэтапное сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и привлечь тем самым в базовые отрасли экономики высококвалифицированные трудовые ресурсы.



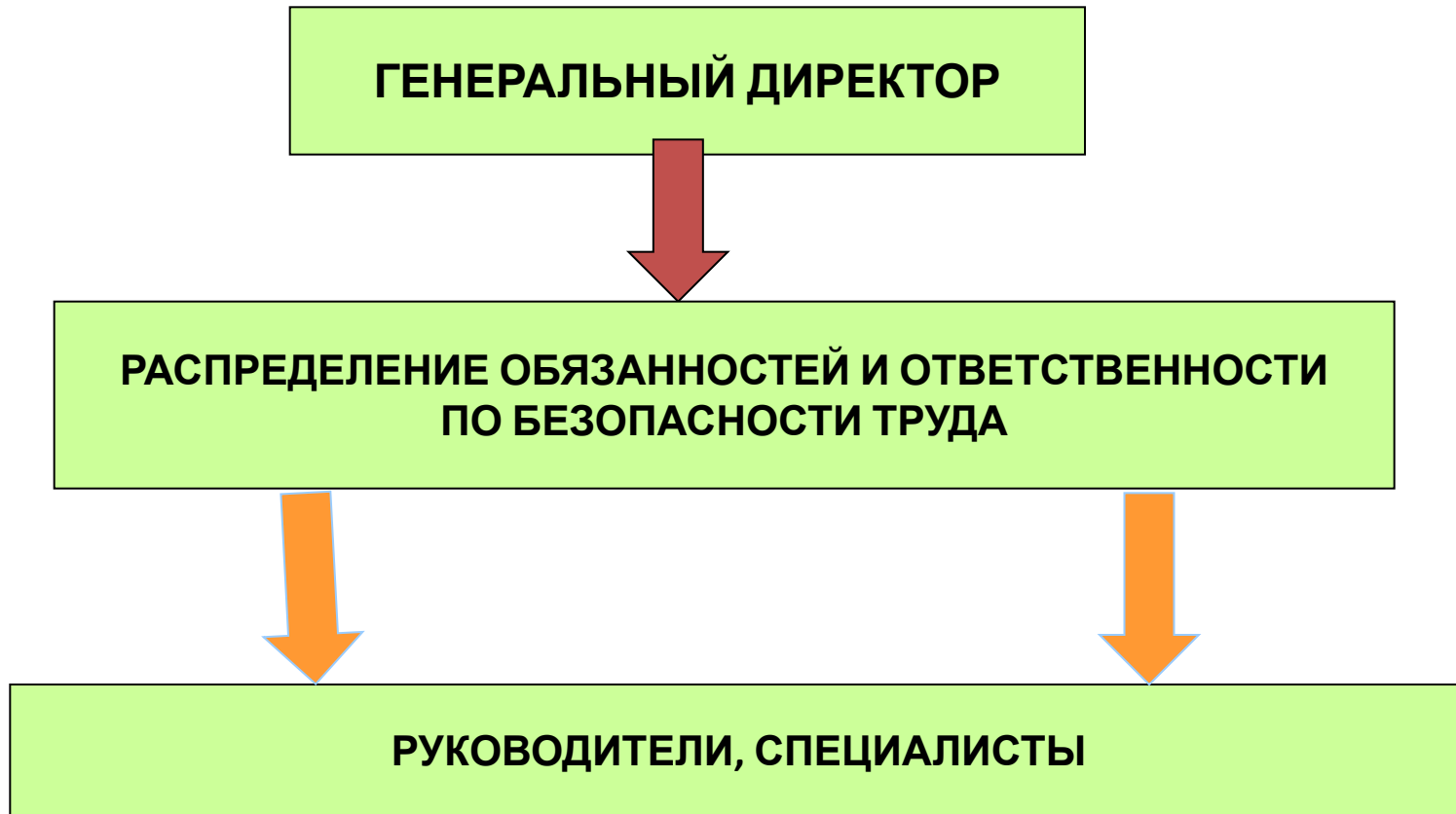
# Правовая система охраны труда



# ЦИКЛЫ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



# **РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

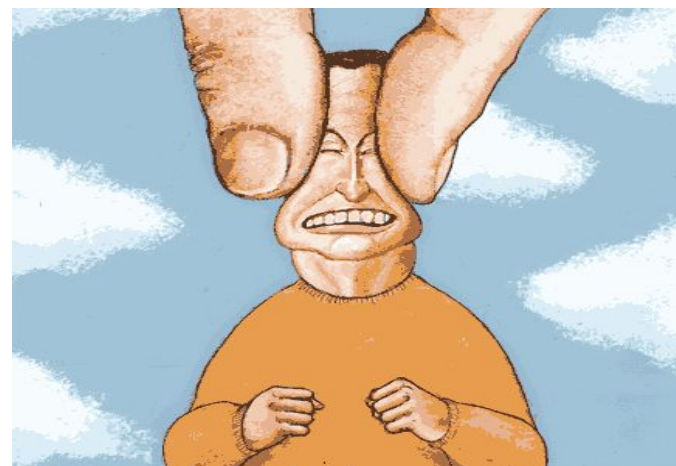


# Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

## На работодателя возложено:

22 обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

На службу Охраны труда возлагается 32 обязанности, которые содержат в себе 41 функцию, состоящую из 250 операций.



# Обязанности инженера по охране труда в Компании

- Разработка и внедрение документации, соответствующей нормативным требованиям ТК РФ
- Обеспечение безопасной организации и осуществления деятельности Компании
- Контроль за надлежащим исполнением предписаний государственных органов и руководителя Компании в области охраны труда
- Контроль за организацией обучения сотрудников по охране труда
- Обучение сотрудников требованиям охраны труда
- Организация и проведение медосмотров в Компании
- Подготовка и организация проведения аттестации рабочих мест
- Обработка результатов аттестации рабочих мест и разработка мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Полное сопровождение и ведение документации при несчастном случае в Компании
- Консультирование по вопросам взаимодействия с контролирующими государственными органами
- Постоянный аудит разработанной документации в Компании
- Обеспечение доступа к постоянно обновляющейся информационной базе
- Внедрение трехступенчатого контроля за исполнением требований охраны труда в Компании

# ***ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА***

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

- ❖ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- ❖ соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ❖ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ❖ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ❖ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ❖ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- ❖ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований)

# ***ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА***

Согласно ст.21 Трудового Кодекса РФ

- ❖ соблюдать требования охраны труда;
- ❖ правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- ❖ проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- ❖ немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- ❖ проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

# ***ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ***

Согласно ст. 22 ТК РФ **работодатель вправе:**

- ❖ заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- ❖ вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- ❖ поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- ❖ выполнять установленные нормы труда;
- ❖ требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации;
- ❖ привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- ❖ принимать локальные нормативные акты;
- ❖ создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.



# ***ПРАВА РАБОТНИКА***

Согласно ст. 219 ТК РФ **работник имеет право на:**

- ❖ рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными требованиями безопасности труда
- ❖ полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам работы;
- ❖ возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с расследованием происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- ❖ обязательное социальное страхование.
- ❖ отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- ❖ обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ❖ периодический/предварительный медицинский осмотр (обследование) с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- ❖ компенсации, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# Ответственность за нарушение трудового законодательства

Руководители и специалисты Компании несут ответственность за:

- невыполнение своих функциональных обязанностей;
- невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных локальными нормативными актами Компании;
- нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- препятствие деятельности представителей органов Государственного контроля и надзора, а также общественного контроля.



[www.ols-komplekt.ru](http://www.ols-komplekt.ru)

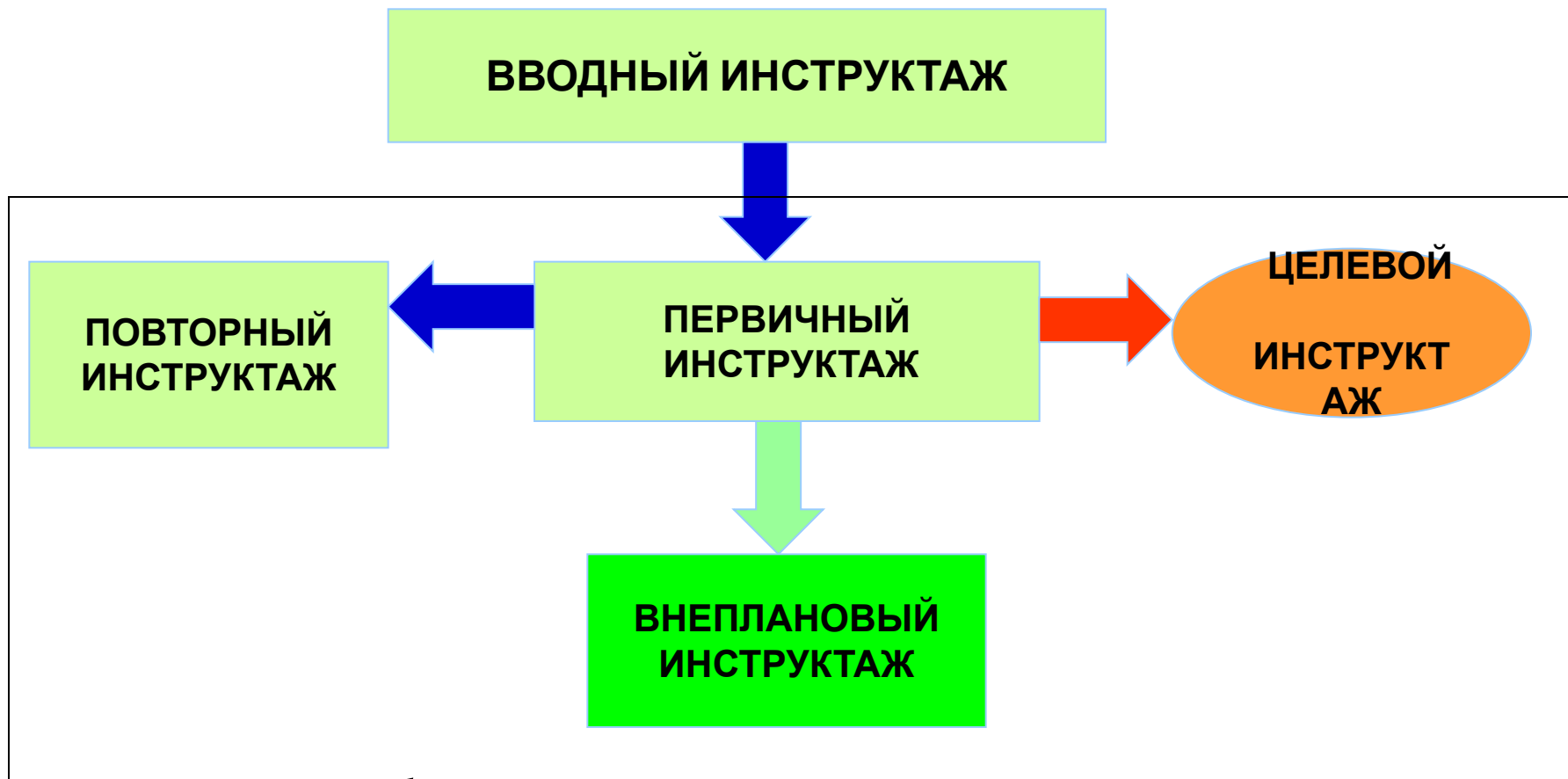
## Юридическая ответственность за нарушение правил и норм охраны труда

- **ст. 5.27. КоАП** - ... любое нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа в размере от *1000 руб. до 5000 руб. , либо от 30000 руб. до 50000 руб.* (физическое лицо, либо должностное лицо соответственно). Лица, ранее подвергнутые наказанию за аналогичное правонарушение, могут быть дисквалифицированы на срок от 1 года до 3 лет.
- **ст. 143 УК РФ** нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, ... если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до *200 тысяч рублей* или в размере ... дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок до 2-х лет, либо лишением свободы на срок до одного года. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до 3-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового.

# ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА



# Виды инструктажей по охране труда



ИНСТРУКТАЖ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

# Ненормированный рабочий день

- В соответствии со статьей 101 **ТК РФ** под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости **эпизодически** привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
- При этом перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем подлежит установлению *коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.*
- В трудовых или коллективных договорах или в Правилах внутреннего распорядка должны быть перечислены все основные обязанности, составляющие объем работы лиц, которым устанавливается режим ненормированного дня. В случае выполнения работ, не связанных с обязанностями работника, предусмотренными трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка, **эти работы оплачиваются по соглашению, как выполнение особых заданий.**
- Работники, которым установлен режим ненормированного рабочего дня, на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха, праздничные дни, за исключением случаев, особо оговоренных в трудовых или коллективных договорах или в Правилах внутреннего распорядка. *При отсутствии такой оговорки работы, производимые в отдельных случаях в указанные выше дни, должны быть компенсированы на общих основаниях.*
- Работники с ненормированным рабочим днем в случаях производственной необходимости могут привлекаться для выполнения возложенных на них трудовых обязанностей сверх нормальной продолжительности рабочего времени. При этом такая переработка для этих работников не считается сверхурочной работой и не компенсируется оплатой в повышенном размере. **Однако они не должны привлекаться к систематической работе во внеурочное время.**
- *В качестве компенсации за повышенную интенсивность, более ответственный характер труда и работу во внеурочное время работникам с ненормированным рабочим днем должен предоставляться дополнительный отпуск, что подтверждено статьей 119 **ТК РФ**.*

# Охрана труда для командированных сотрудников

1. **Служебная командировка** - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ).
2. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ).
3. **Запрещается направление в служебные командировки:**
  - беременных женщин (ст. 259 ТК РФ);
  - работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ). Направление в служебные командировки:
  - женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет,
  - работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет,
  - работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

**В служебную командировку допускаются работники, прошедшие:**

*Вводный инструктаж;*

*инструктаж по пожарной безопасности;*

*инструктаж на рабочем месте;*

*инструктаж по электробезопасности на рабочем месте.*

# Проверка компании государственными органами

**Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного (муниципального) контроля (надзора)»**

**Предмет проверки - соблюдение обязательных требований охраны труда**

**Периодичность плановой проверки – не чаще одного раза в три года  
Внеплановая – документарная, выездная. Основание для проведения – истечение сроков исполнения предписаний, поступление в государственные органы надзора заявлений и обращений**



**Вопросы ?**