Охрана труда на производстве и в офисе. Обязанности работодателя и работника

www.ols-komplekt.ru

ОХРАНА ТРУДА –

СИСТЕМА мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда

МЕРОПРИЯТИЯ, составляющие систему управления охраной труда (СУОТ):

правовые

-Конституция, федеральные законы

-локальные нормативные акты , принимаемые в организациях и т.д.

социально-экономические

-компенсации и льготы, обязательное социальное страхование и т.д.

организационно-технические

- организация службы охраны труда, обучение руководителей и персонала, аттестация рабочих мест, идентификация рисков и т.д.

санитарно-гигиенические

лечебно-профилактические

реабилитационные

www.ols-komplekt.ru

Каждый третий россиянин умирает в трудоспособном возрасте

700 000 - общая смертность трудоспособного населения

190 000 - умирает от производственных факторов

180 000 - выходят на досрочную пенсию

200 000 - получают травмы на производстве

10 000 - получают профессиональные заболевания

14 000 - становятся инвалидами

> 1 000 000 – ежегодные трудовые потери

Экономические потери

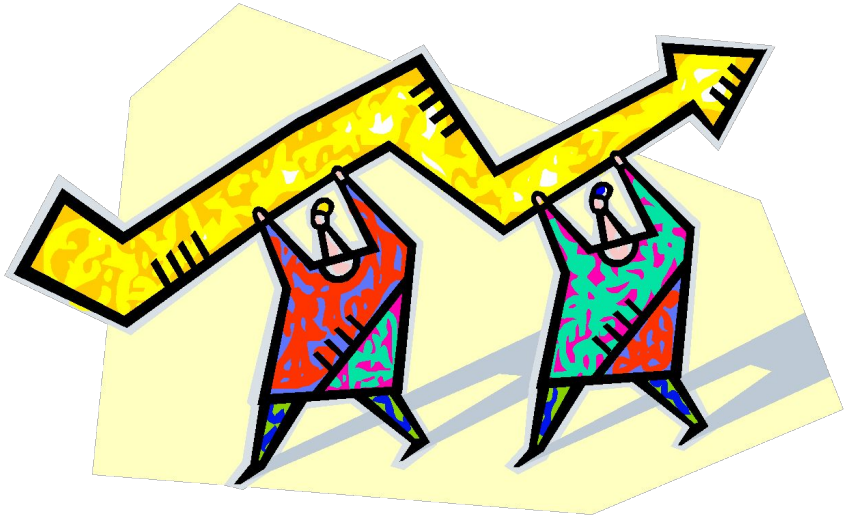
- ПФР расходует **на выплату досрочных трудовых пенсий** по старости гражданам в связи с их занятостью на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, а также на работах с тяжелыми условиями труда **более 10,4 млрд. руб. в год, а на выплату трудовых пенсий по инвалидности** в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием – **более 6,6 млрд. рублей в год**
- Специалисты **МОТ** оценивают **потери** по причине несчастных случаев и заболеваний, связанных с трудовой деятельностью, **в 4% ВВП**

Последствия неэффективной охраны и гигиены труда:

- Повышенная **заболеваемость**, частое отсутствие на работе, простои и, как результат, потеря производительности
- **недоиспользование** дорогостоящей производственной базы
- **потеря** опытного **квалифицированного персонала**, а вместе с ними и дополнительные затраты на необходимость обучения замещаемых работников
- проблемы с привлечением квалифицированного персонала и **дефицитных кадров** на рабочие места с неудовлетворительными условиями труда
- **выплата компенсации** и/или возмещение убытков травмированным или заболевшим работникам, а также семьям погибших, другие юридические расходы

www.ols-komplekt.ru

Тенденции ухудшения ситуации



по данным Росстата, число работающих в ***условиях, не отвечающих нормам*** увеличилось с

17,1% в 1997 г. до

23,6% в 2007 г.

менее 45% производства охвачено наблюдением Росстата

КАЖДЫЙ ВТОРОЙ

находится в зоне повышенного риска

www.ols-komplekt.ru

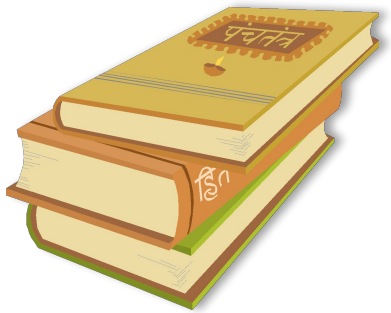
ПРИОРИТЕТ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РФ

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

КОНСТИТУЦИЯ РФ



www.ols-komplekt.ru

Новая идеология в области охраны труда

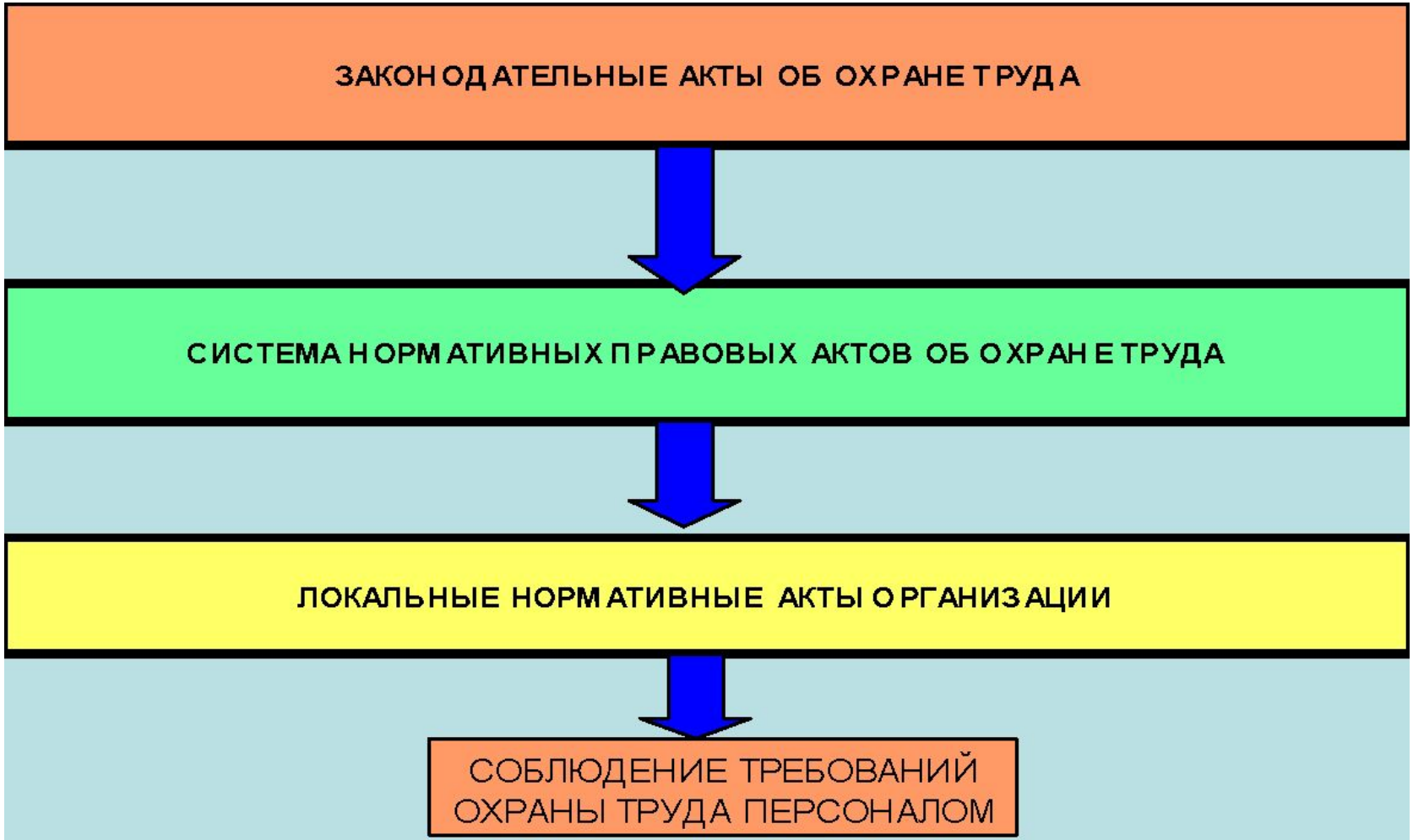
Ключевой момент новой идеологии в области охраны труда – переход от реагирования на уже произошедшие несчастные случаи к их предупреждению, реализация комплекса превентивных мер, направленных на сохранение здоровья работающего населения:

- *повышение качества и эффективности проведения мероприятий в области охраны труда, в том числе путем утверждения стандартов безопасности труда;*
- *формирование системы установления и определения размеров компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;*
- *совершенствование нормативного обеспечения охраны труда (утверждения правил по охране труда и типовых инструкций по охране труда, санитарных правил и норм, гигиенических нормативов для различных видов экономической деятельности);*
- *совершенствование системы обеспечения средствами индивидуальной защиты (утверждение типовых норм выдачи СИЗ для различных видов экономической деятельности)*

Реализация данных мероприятий позволит повысить качество рабочих мест, осуществить поэтапное сокращение рабочих мест с вредными условиями труда и привлечь тем самым в базовые отрасли экономики высококвалифицированные трудовые ресурсы.

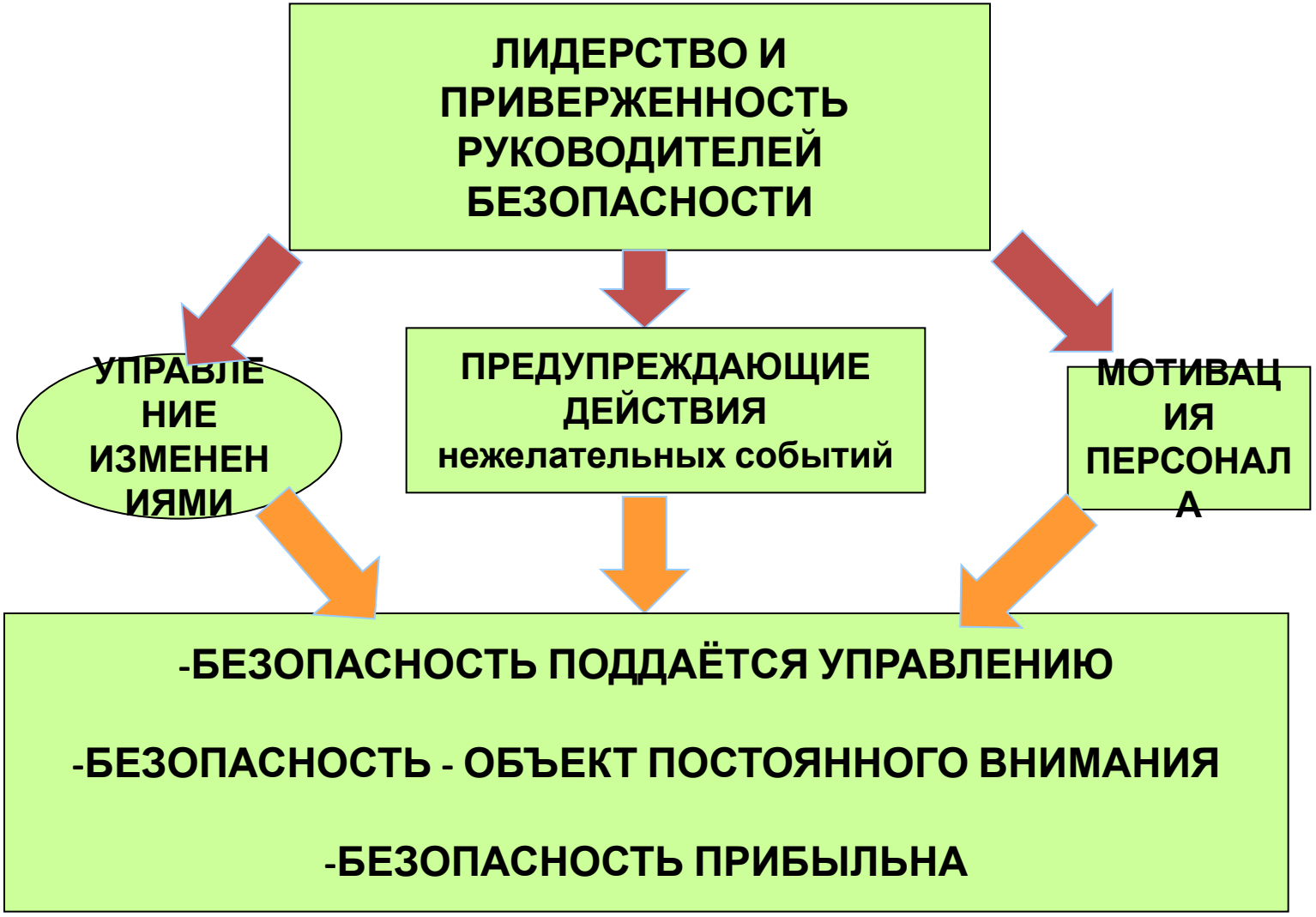
www.ols-komplekt.ru

Правовая система охраны труда



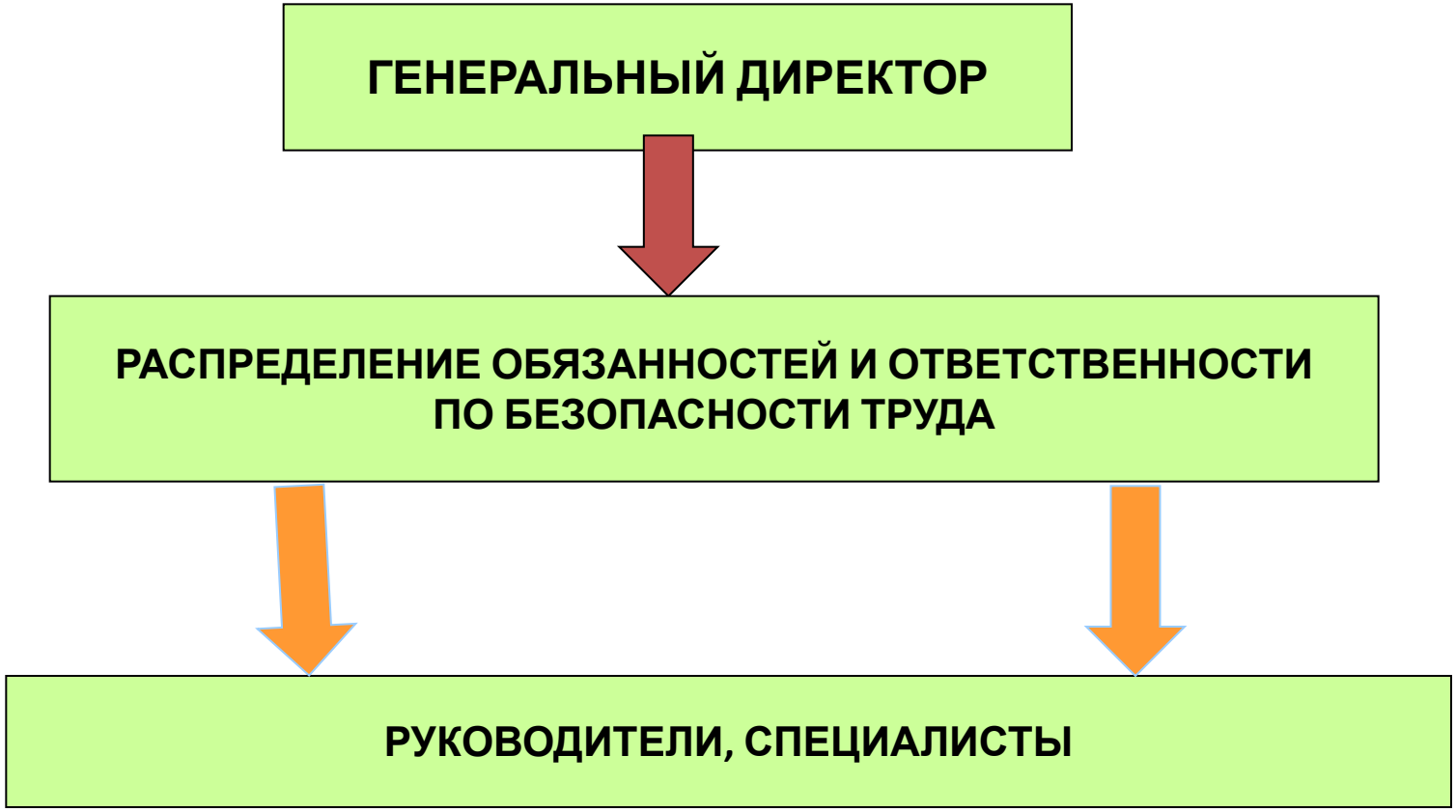
www.ols-komplekt.ru

ЦИКЛЫ УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



www.ols-komplekt.ru

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ



www.ols-komplekt.ru

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

На работодателя возложено:

22 обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

На службу Охраны труда возлагается 32 обязанности,

которые содержат в себе 41 функцию, состоящую из

250 операций.

www.ols-komplekt.ru

Обязанности инженера по охране труда в Компании

- Разработка и внедрение документации, соответствующей нормативным требованиям ТК РФ
- Обеспечение безопасной организации и осуществления деятельности Компании
- Контроль за надлежащим исполнением предписаний государственных органов и руководителя Компании в области охраны труда
- Контроль за организацией обучения сотрудников по охране труда
- Обучение сотрудников требованиям охраны труда
- Организация и проведение медосмотров в Компании
- Подготовка и организация проведения аттестации рабочих мест
- Обработка результатов аттестации рабочих мест и разработка мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
- Полное сопровождение и ведение документации при несчастном случае в Компании
- Консультирование по вопросам взаимодействия с контролирующими государственными органами
- Постоянный аудит разработанной документации в Компании
- Обеспечение доступа к постоянно обновляющейся информационной базе
- Внедрение трехступенчатого контроля за исполнением требований охраны труда в Компании

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований)

www.ols-komplekt.ru

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Согласно ст.21 Трудового Кодекса РФ

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

www.ols-komplekt.ru

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ

Согласно ст. 22 ТК РФ **работодатель вправе**:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- выполнять установленные нормы труда;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

www.ols-komplekt.ru

ПРАВА РАБОТНИКА

Согласно ст. 219 ТК РФ **работник имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными требованиям безопасности труда
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны на рабочем месте, обучение безопасным методам и приемам работы;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с расследованием происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- обязательное социальное страхование.
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- периодический/предварительный медицинский осмотр (обследование) с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- компенсации, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

www.ols-komplekt.ru

Ответственность за нарушение трудового законодательства

Руководители и специалисты Компании несут ответственность за:

- невыполнение своих функциональных обязанностей;
- невыполнение обязательств по охране труда, предусмотренных локальными нормативными актами Компании;
- нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда;
- препятствие деятельности представителей органов Государственного контроля и надзора, а также общественного контроля.

www.ols-komplekt.ru

Юридическая ответственность за нарушение правил и норм охраны труда

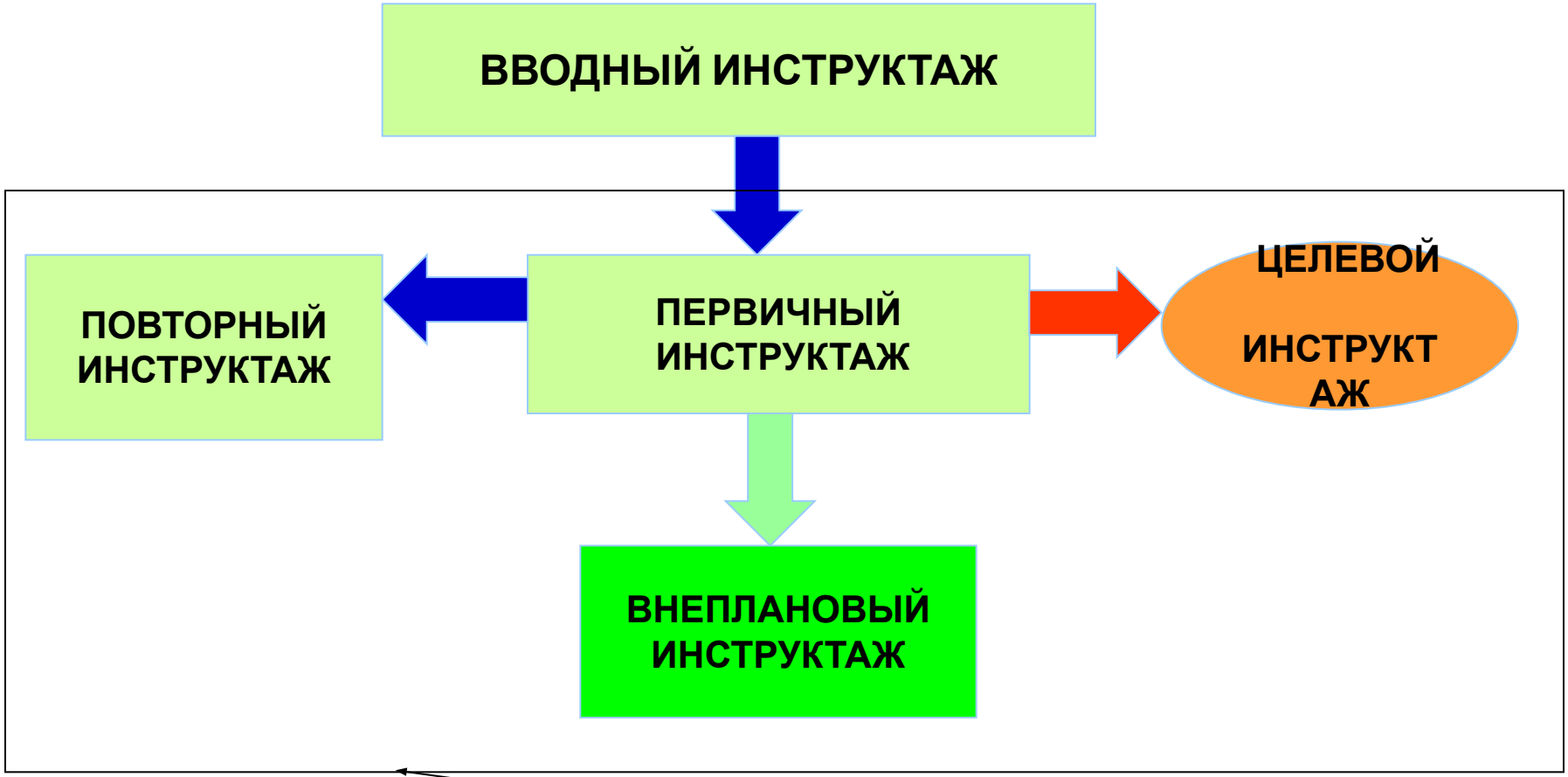
- **ст. 5.27. КоАП** - … любое нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа в размере от *1000 руб. до 5000 руб. , либо от 30000 руб. до 50000 руб.(*физическое лицо, либо должностное лицо соответственно). Лица, ранее подвергнутые наказанию за аналогичное правонарушение, могут быть дисквалифицированы на срок от 1 года до 3 лет.

- **ст. 143 УК РФ** нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, … если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до *200 тысяч рублей* или в размере … дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок до 2-х лет, либо лишением свободы на срок до одного года. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до 3-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельность на срок до 3-х лет или без такового.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

www.ols-komplekt.ru

Виды инструктажей по охране труда



www.ols-komplekt.ru

Ненормированный рабочий день

- В соответствии со статьей 101 **ТК РФ** под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости **эпизодически** привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
- При этом перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем подлежит установлению *коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка организации.*
- В трудовых или коллективных договорах или в Правилах внутреннего распорядка должны быть перечислены все основные обязанности, составляющие объем работы лиц, которым устанавливается режим ненормированного дня. В случае выполнения работ, не связанных с обязанностями работника, предусмотренными трудовым договором, коллективным договором и Правилами внутреннего распорядка, **эти работы оплачиваются по соглашению, как выполнение особых заданий.**
- Работники, которым установлен режим ненормированного рабочего дня, на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха, праздничные дни, за исключением случаев, особо оговоренных в трудовых или коллективных договорах или в Правилах внутреннего распорядка. *При отсутствии такой оговорки работы, производимые в отдельных случаях в указанные выше дни, должны быть компенсированы на общих основаниях.*
- Работники с ненормированным рабочим днем в случаях производственной необходимости могут привлекаться для выполнения возложенных на них трудовых обязанностей сверх нормальной продолжительности рабочего времени. При этом такая переработка для этих работников не считается сверхурочной работой и не компенсируется оплатой в повышенном размере. Однако они не должны привлекаться к систематической работе во внеурочное время.
- *В качестве компенсации за повышенную интенсивность, более ответственный характер труда и работу во внеурочное время работникам с ненормированным рабочим днем должен предоставляться дополнительный отпуск, что подтверждено статьей **119 ТК РФ**.*

www.ots-komplekt.ru

Охрана труда для командированных сотрудников

1. **Служебная командировка** - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (ст. 166 ТК РФ).
2. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой (ст. 167 ТК РФ).
3. Запрещается направление в служебные командировки:

- беременных женщин (ст. 259 ТКРФ);
- работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТКРФ). Направление в служебные командировки:
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет,
- работников, имеющих детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста 18 лет,
- работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

В служебную командировку допускаются работники, прошедшие:

Вводный инструктаж;
инструктаж по пожарной безопасности;
инструктаж на рабочем месте;
инструктаж по электробезопасности на рабочем месте.

www.ols-komplekt.ru

Проверка компании государственными органами

Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294 ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного (муниципального) контроля (надзора)»

Предмет проверки - соблюдение обязательных требований охраны труда

Периодичность плановой проверки – не чаще одного раза в три года Внеплановая – документарная, выездная. Основание для проведения – истечение сроков исполнения предписаний, поступление в государственные органы надзора заявлений и обращений

www.ols-komplekt.ru

Вопросы ?