

**13 марта 2012 г.
вебинар**

**Несчастные случаи на
производстве**



Программа

Ответственность работодателя и других уполномоченных лиц. Какая предусмотрена ответственность за нарушения требований охраны труда, которые привели к несчастному случаю?

Как можно предотвратить несчастные случаи.

Порядок расследования и учета несчастных случаев. Какие несчастные случаи подлежат учету и расследованию, каковы обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев.

Оформление материалов расследования несчастных случаев. Какие формы и в какие сроки необходимо заполнять по результатам расследования несчастных случаев, кем эти формы заполняются, куда направляются и сколько хранятся.



Автор и ведущая:

Екатерина Кузнецова,

заместитель начальника
Управления охраны труда и профессиональных рисков
Федерального государственного бюджетного
учреждения «Научный исследовательский институт
труда и социального страхования»

Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации



Ответственность работодателя и других уполномоченных лиц

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами (контрактами) несут ответственность:

- дисциплинарную
- административную
- уголовную

Ответственность работодателя и других уполномоченных лиц

Дисциплинарные взыскания.

Статьёй 192 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены следующие виды дисциплинарный взысканий:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Ответственность работодателя и других уполномоченных лиц

Административная ответственность

К административным взысканиям за нарушение требований охраны труда относятся:

- административный штраф
- дисквалификация должностного лица

Эти взыскания регламентированы Статьёй 5.27 Кодекса Российской Федерации об Административных правонарушениях

Ответственность работодателя и других уполномоченных лиц




Уголовная ответственность

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда предусматривает следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определённые должности и заниматься определённой деятельностью;
- исправительные работы;
- лишение свободы на определённый срок.

Действия лиц, не обязанных обеспечивать безопасные условия и гигиену труда, но в процессе своей трудовой деятельности нарушивших эти правила, в случае наступления последствий, указанных в ч.ч. 1 и 2 статьи 143,, подлежат квалификации по статьям 109 и 118 УК.

Как можно предотвратить несчастные случаи

-  Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда
-  Разработать и внедрить систему управления профессиональными рисками
-  Вкладывать средства в профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Как можно предотвратить несчастные случаи

Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.



Как можно предотвратить несчастные случаи

Оценка и управление профессиональными рисками в организации.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.



Как можно предотвратить несчастные случаи

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Фонд социального страхования принимает решение о направлении страхователем до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер.

20 % взносов можно потратить в том числе на:

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обучение по охране труда ряда категорий работников;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ... специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) ..., а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Нормативная основа расследования несчастных случаев

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в ст. 229, 2291, 2292 и 2293 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160.

Формы документов, необходимые для расследования и учета НС, приведены в Приложении № 1 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

В целях реализации ст. 230 ТК РФ в части надлежащего оформления несчастных случаев на производстве приказом Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 утверждены учетная форма Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендации по заполнению указанных форм.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

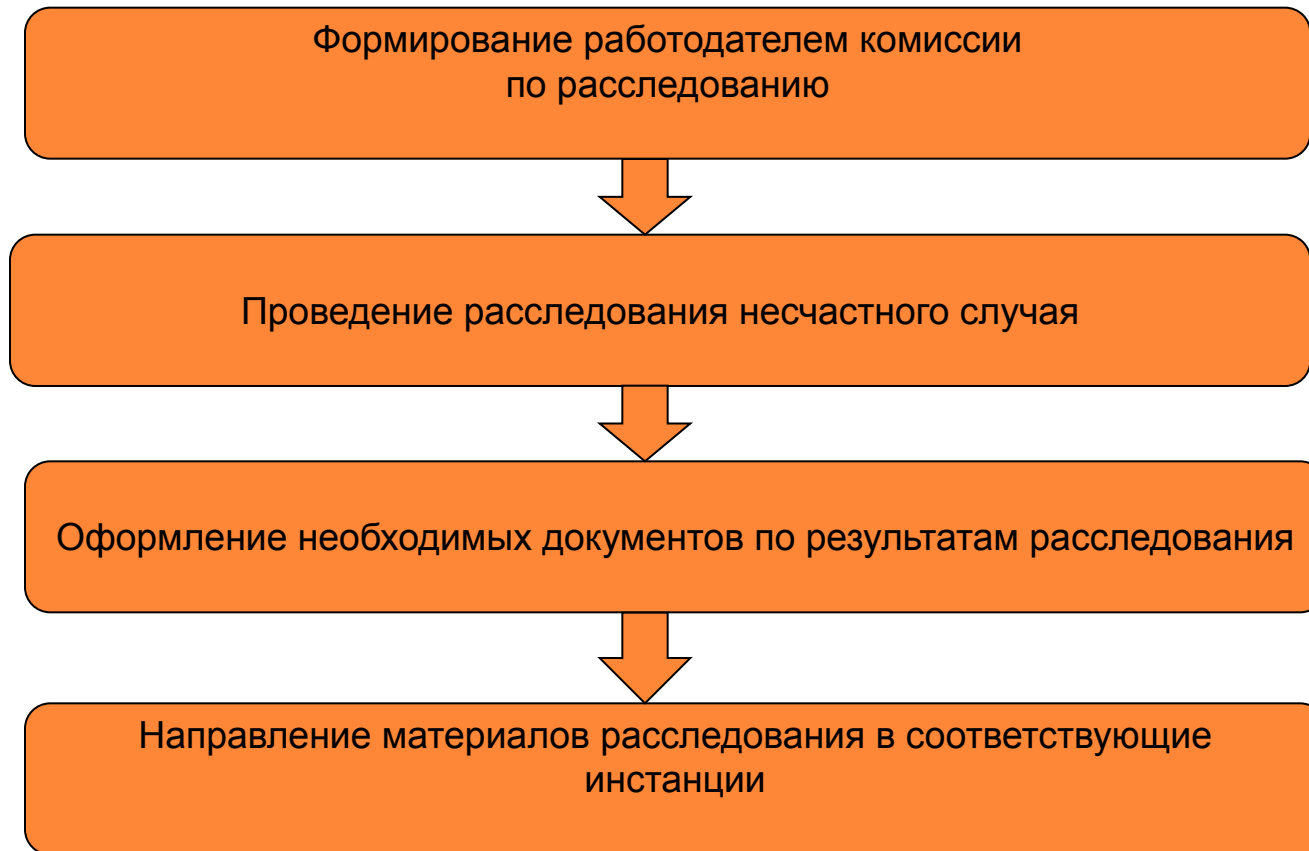
Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев

При несчастных случаях, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и - здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев



Порядок расследования и учета несчастных случаев

Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Лёгкий несчастный случай	Групповой, тяжелый, смертельный несчастный случай
Работодатель создает комиссию из нечетного числа членов (не менее 3-х человек). Лица, осуществляющие непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не входят.	Работодатель формирует комиссию (не менее 3-х человек), которая возглавляет государственный инспектор труда
	При эксплуатации опасных производственных объектов состав комиссии формирует и утверждает руководитель территориального органа ГГТН.
Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы	Работодатель делает запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Формирование комиссии по расследованию несчастных случаев

Если произошел несчастный случай (в том числе групповой), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастный случай (в том числе групповой) со смертельным исходом, то Комиссию возглавляет руководитель региональной гострудинспекции.

В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя,
- представители работодателя,
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда
- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов,

при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Комиссия устанавливает причины и обстоятельства несчастного случая; лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда; классифицирует несчастные случаи как н/с на производстве или н/с, не связанные с производством.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Сроки

Лёгкий несчастный случай	Групповой, тяжелый, смертельный несчастный случай
Работодатель сообщает о н/с в течение суток в исполнительный орган страховщика - Фонд социального страхования (ФСС) по месту регистрации.	Работодатель сообщает о н/с в течение суток в исполнительный орган страховщика - Фонд социального страхования (ФСС) по месту регистрации.
Расследование проводится в течение 3-х дней	Расследование проводится в течение 15-ти календарных дней.
	Работодатель направляет в течение суток извещение о несчастном случае по форме Ф-1 в органы (ст. 228 ТК): Государственную инспекцию труда; прокуратуру по месту происшествия; федеральный орган исполнительной власти; территориальный орган государственного надзора (если н/с произошел на опасном производственном объекте):

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Примерный перечень документов (ст. 229 ТК):

- приказ о назначении комиссии;
- планы, эскизы, схемы места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места {вредные производственные факторы};
- выписки из журналов проведения инструктажей;
- протоколы опроса очевидцев, должностных лиц, объяснения пострадавших;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести травмы;
- другие документы (по усмотрению комиссии).

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

По каждому несчастному случаю на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)

Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 ТК РФ, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

1. Наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (ОКОНХ основного вида деятельности), место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы работодателя - физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес, телефон, факс)
2. Дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа <***>, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
3. Число пострадавших, в том числе погибших
4. Фамилия, инициалы и профессиональный статус <***> пострадавшего (пострадавших), профессия (должность) <***>, возраст - при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
5. Характер <***> и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими), - при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно
6. Фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения
7. Фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Акт о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая
 2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший
 3. Организация, направившая работника
 4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:
 5. Сведения о пострадавшем:
 6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
 7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай
 8. Обстоятельства несчастного случая
 - вид происшествия
 - характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья
 - нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения
 - очевидцы несчастного случая
 9. Причины несчастного случая
 10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:
 11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки
- Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Лёгкий несчастный случай	Групповой, тяжелый, смертельный несчастный случай
<p>оформляется актом Н-1 (форма 2) в количестве 3-х экземпляров для:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ работодателя; ▣ пострадавшего; ▣ ФСС. 	<p>оформляется актом Н-1 (форма 2) после составления акта специального расследования (форма 4) или заключения государственного инспектора труда (форма 5) для:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ работодателя; ▣ пострадавшего (при групповом н/с акт составляется на каждого пострадавшего отдельно); ▣ ФСС.
<p>Председатель комиссии направляет акт Н-1 с материалами в Фонд социального страхования в течение 3-х дней после окончания расследования.</p>	<p>Акт Н-1 с материалами направляется в ФСС в 3-дневный срок после окончания расследования.</p> <p>Копии документов направляются в:</p> <ul style="list-style-type: none"> Государственную инспекцию труда; прокуратуру по месту происшествия; федеральный орган исполнительной власти; территориальный орган государственного надзора (если н/с произошел на опасном производственном объекте).
<p>Акт Н-1 Хранится работодателем 45 лет.</p>	<p>Акт Н-1 Хранится работодателем 45 лет.</p>

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
 2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
 3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай
 4. Обстоятельства несчастного случая
 5. Причины, вызвавшие несчастный случай
 6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:
 7. Квалификация и учет несчастного случая
 8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки
 9. Прилагаемые документы и материалы расследования:
- Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)

Опрос начат в ___ час. ___ мин.

Опрос окончен в ___ час. ___ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом от "___" ___ 200_ г. № __, в помещении _____ произведен опрос пострадавшего (очевидца несчастного случая на производстве

Иные лица, участвовавшие в опросе _____

Участвующим в опросе лицам объявлено о применении технических средств (каких именно, кем именно)

По существу несчастного случая, происшедшего "___" _____ 200_ г. с (фамилия, инициалы, профессия, должность пострадавшего) могу показать следующее: _____

(подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Перед началом, в ходе либо по окончании опроса от участвующих в опросе лиц заявления (поступили, не поступили)

Содержание заявлений: _____

Подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата

Подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в опросе, дата)

С настоящим протоколом ознакомлен (подпись, фамилия, инициалы опрашиваемого, дата)

Протокол прочитан вслух (подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего опрос, дата)

Замечания к протоколу (содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен (должность, фамилия, инициалы председателя комиссии или иного лица, проводившего опрос, подпись, дата)

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Протокол осмотра места несчастного случая

Опрос начат в ___ час. ___ мин.

Опрос окончен в ___ час. ___ мин.

Мною, председателем (членом) комиссии по расследованию несчастного случая, образованной приказом от "___" ___ 200_ г. № ___, произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в (наименование организации и ее структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя -физического лица; дата несчастного случая) С (профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии

В ходе осмотра установлено:

- 1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра
- 2) описание рабочего места
- 3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма (указать конкретно их наличие и состояние)
- 4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности
- 5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший
- 6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние
- 7) состояние освещенности и температуры

В ходе осмотра проводилась (фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты (перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются (схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения
- 3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.
- 4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве
- 5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве
- 6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.)
- 7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;
- 8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда;
- 10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве (дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве: (излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель)

Главный бухгалтер

Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

N п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая