Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Федеральный молодежный образовательный проект «Карьера в России»

П Р Е Д С Т А В Л Я Ю Т

Мотивационный кадровый проект

РЕГИОНАЛЬНЫЙ КАРЬЕРНЫЙ ПОЛИГОН СФЕРЫ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ «КАРЬЕРА В ЮГРЕ» 2012

Карьера в Югре: кадровый полигон для сферы молодежной политики

В мае 2012 года в Ханты-Манскийском округе-Югре, впервые в России стартовала нестандарная кадровая инициатива :
Региональный карьерный полигон «Карьера в Югре».

«КАРЬЕРА В ЮГРЕ»: Предложение для молодежи

Организатор проекта Департамент Образования и молодежной политики Автономного округа создает

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

из числа молодых людей,

готовых Стать Тренерами

в сфере молодежной политики автономного округа

«КАРЬЕРА В ЮГРЕ»: СТАНЬ тренером в молодежной сфере!

Кто такой ТРЕНЕР в молодежной сфере?

ПРОФИ:
Увлекающий молодых людей в дело, полезное для повышение качества жизни, уровня образования, дохода и здоровья

Обучающий молодых людей «делать дело» под ключ, побуждая к действию, мотивируя на реализацию мечты

Отвечающий за соответствие Дела наивысшим стандартам качества

Разговаривающий и договаривающийся с молодежью на одном языке

Эффективно управляющий коммуникациями

КТО МОЖЕТ УЧАСТНИКОМ ?

Кадровый полигон обращен к молодым людям, для которых работа с молодежью и молодёжная политика является привлекательной сферой своего профессионального приложения

Имеют ЗНАЧЕНИЕ:

Возраст: 15 – 30 лет

- Интересы: работа с людьми и готовность «лично вкладываться» в работу «под результат»
- Желания: обучаться у ведущих тренеров и профессионалов России. Обучать других
- Готовность: служить делу и людям, «затачивая» свою работу под их интересы

ГОДОВАЯ ПРОГРАММА ПОЛИГОНА

ДО 1 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
ON-LINE И OFF-LINE
АВГУСТ-ДЕКАБРЬ

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ
EVENT СТАЖЁРОВ
ЯНВАРЬ

МАЙ-ИЮНЬ
КАСТИНГ
СОИСКАТЕЛЕЙ

ОКТЯБРЬ
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ СЕССИЯ
СТАЖЁРОВ

ПРОГРАММЕ

25 августа
25 сентября
23 ноября
20 декабря

ВЕБИНАРЫ И СУПЕРВИЗИЯ Стажеров. Обмен результатами работы над персональными ТЗ. Консультации привлеченных экспертов и тренеров

20–23 октября - КВАЛИФИКАЦИОННАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ СЕССИЯ СТАЖЕРОВ «Карьера в Югре» с участием специалистов органов по делам молодежи регионов России «Мета-компетенции (умения) для специалиста по работе с молодежью».

Январь - НОВОГОДНИЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭВЕНТ стажеров проекта.

Какие задачи должен решить стажер Кадрового полигона, чтобы Стать Тренером?

Создай, апробируй и докажи эффективность

- инициатив
- проектов
- моделей
- решений -

полезных для устойчивого повышения качества жизни молодежи в Югре

Критерии оценки:

1. ***Доходность молодежи***
2. ***Образование молодежи***
3. ***Здоровье молодежи***

Какие задачи должен решить стажер Кадрового полигона, чтобы Стать Тренером?

Тренд-задача «Хлеб»:
Получи дополнительный заработок сам и со своими товарищами
Организуй обучение, дающее доход

Тренд-задача: ***«Зрелище»***
Организуй игру для молодежи Югры

Тренд-задача: «Здоровый и работоспособный»
Выяви и обеспечь эффективность медицинского обслуживания молодежи
Увлеки молодежь заботой о здоровье

Тренд –задача: Самоуправление
Обеспечь и докажи эффективность участия молодежи в управлении

КАСТИНГ СТАЖЕРОВ Кадрового полигона

- Твой возраст - от 15 до 30 лет
- Ты любишь работу с людьми и готов «лично вкладываться» в работу «под результат»
- Ты хочешь обучаться у ведущих тренеров и профессионалов России и обучать других
- Ты готов служить делу и людям, «затачивая» свою работу под их интересы

ТВОЙ Кастинг
19 – 20 июня 2012 года

ЗАРЕГИСТРИРУЙСЯ:

- на странице «Карьера в Югре» в FACEBOOK
- на странице «Кадровый полигон «Карьера в России» Vkontakte

и участвуй в Кастинге Стажеров!

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ПРОЕКТА

ОФИС в Ханты-Мансийске:
8 (3467) 32 20 52
WWW.DOINHMAO.RU

ОФИС в Москве:
8 (495) 684 47 74
WWW.KVRUS.RU

skype: KVR.HMAO

ПРИГЛАШАЕМ

К УЧАСТИЮ Молодых Людей Ханты-Мансийского Автономного округа-Югры

К ЭКСПЕРТНОМУ УЧАСТИЮ И ПАРТНЁРСТВУ представителей заинтересованных организаций округа: школ, ссузов, вузов, предприятий, кадровых служб, молодежных организаций, СМИ/СМК, муниципальных органов управления.