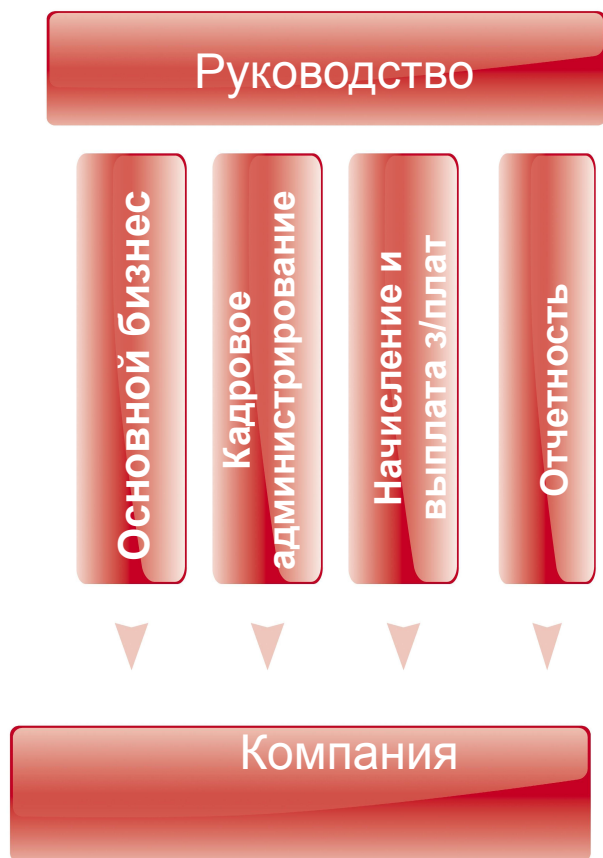


АУТСТАФФИНГ

Вывод персонала за штат компании



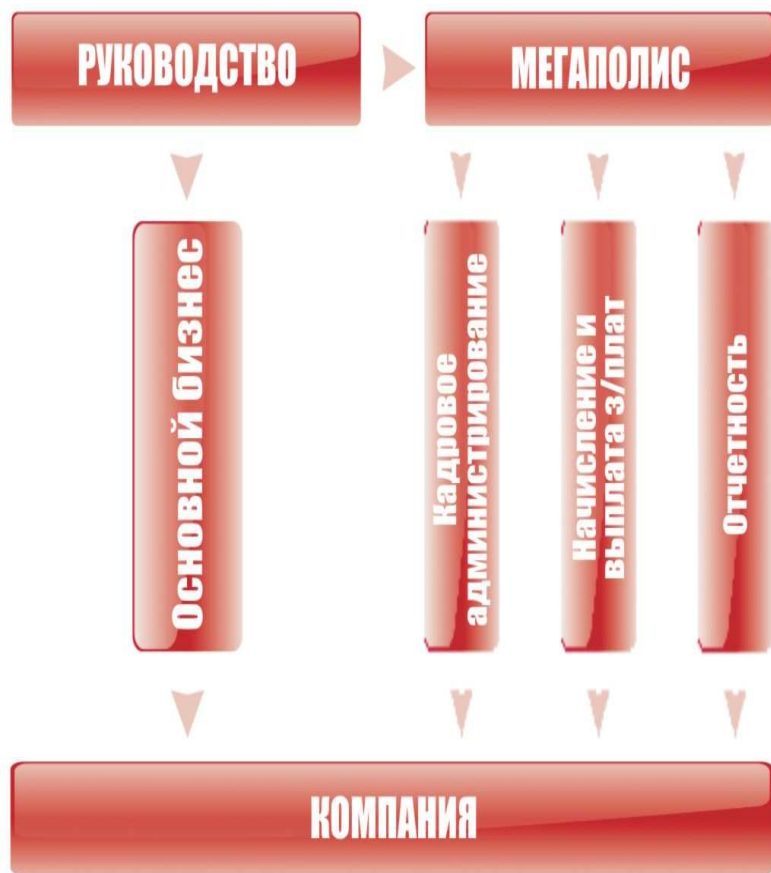
Предпосылки



Возрастающая сложность и дополнительные требования законодательства в области **кадрового учета**.

Большое количество постоянных сотрудников в штате компании делает ее **менее гибкой** и **более зависимой** от собственного персонала.

Что такое аутстаффинг?



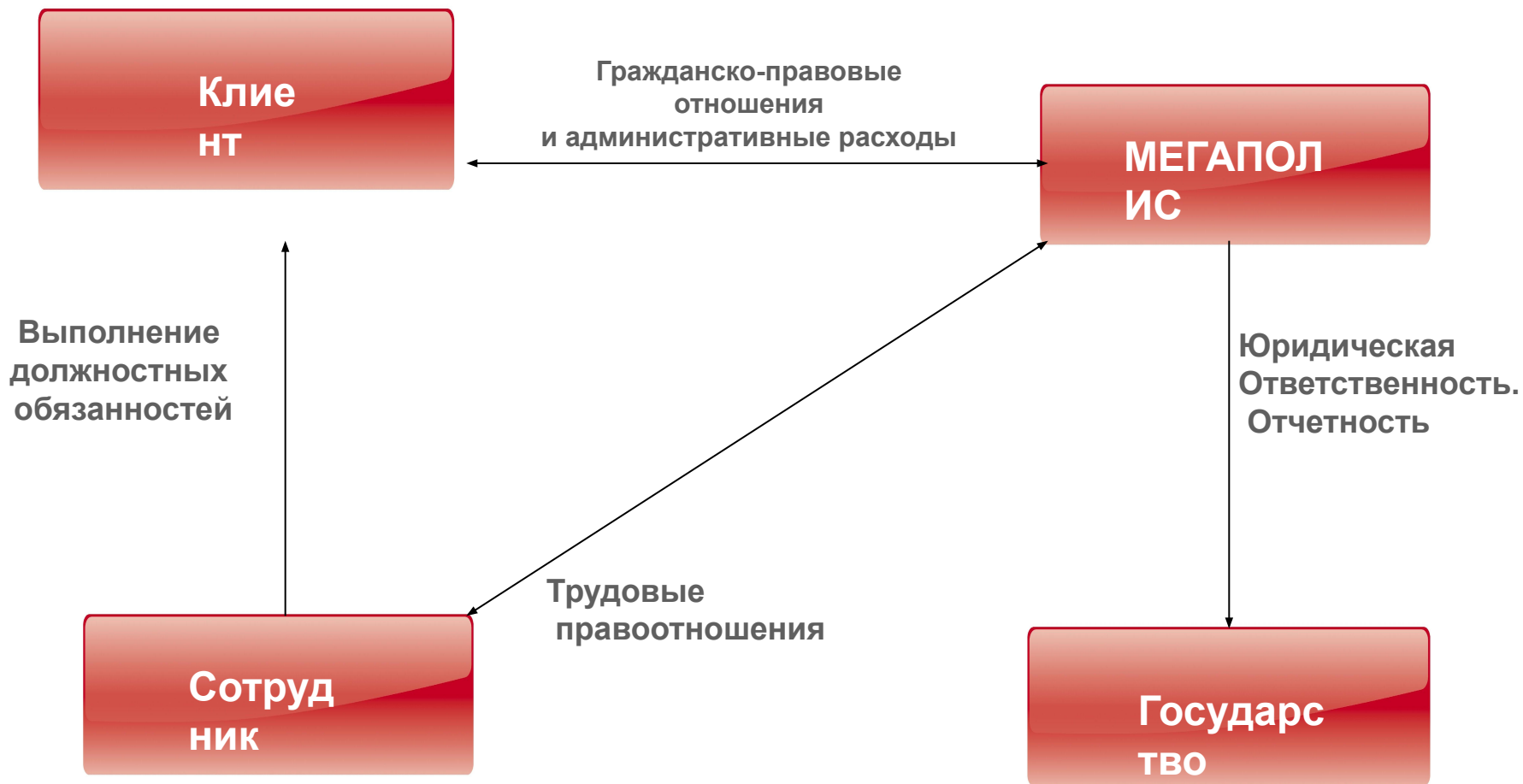
Компания Мегаполис становится формальным работодателем для Ваших сотрудников и берет на себя полную юридическую и финансовую ответственность за него.

Мы оформляем сотрудника компании-заказчика в свой штат и отвечаем за выплату заработной платы, налогов, ведение работы с персоналом и соответствие трудовых отношений российскому законодательству.

Ситуации применения аутстаффинга

- Наем временного персонала, стажеров.
- Создание социального пакета для сотрудников без дополнительных финансовых затрат.
- Облегчение работы бухгалтерии и кадровой службы, сокращение издержек на ее содержание.
- Преодоление ограничений штатного расписания.
- Формирование дополнительного инструмента мотивации персонала.
- Повышение привлекательности компании на фондовой бирже, за счет повышения экономических показателей, рассчитываемых на одного сотрудника.
- Необходимость успешно отчитаться перед управляющей компанией или акционерами по уровню трудовых показателей.
- Легализация работников, нанятых по договорам гражданско-правового характера.
- Соблюдение лимита численности малого предприятия.

Взаимодействие сторон в рамках аутстаффинга



Услуги в рамках аутстаффинга

Услуги по работе с персоналом.

- Проведение всех кадровых процедур в соответствии с требованиями трудового законодательства.
- Командирование сотрудников, полное ведение кадрового документооборота.
- Управление компенсационным пакетом сотрудников.
- Прекращение трудовых правоотношений с сотрудниками по требованию Клиента.
- Урегулирование трудовых споров.



Услуги в рамках аутстаффинга

Дополнительные услуги.

- Помощь в подготовке сотрудников к выводу за штат компании (проведение консультативных встреч).
- Организация тренингов и семинаров.



Преимущества использования аутстаффинга

- Повышение гибкости в управлении персоналом.
- Возможность сосредоточиться на ключевых направлениях деятельности.
- Руководство работой сотрудников при отсутствии обязательств по трудовым отношениям с ними.



Экономические преимущества

Условная стоимость содержания одного сотрудника $S_{\text{сотр}}$ для компании складывается из следующих составляющих:

$$S_{\text{сотр.}} = S + T + E$$

S - зарплата сотрудника

T - налоги

E - операционные расходы

S - не меняется;

T - Дополнительная возможность оптимизации налогообложения;

E - Снижение затрат на администрирование (в т.ч. кадровое), уменьшение административного штата.



Преимущества для бухгалтерии

- Снижение нагрузки по бухгалтерскому администрированию персонала.
- Сокращение сроков и объема проверяемой информации со стороны контрольных органов.



Преимущества для финансового подразделения

- Повышение экономических показателей, рассчитываемых на одного сотрудника.
- Эффективное перераспределение статей бюджета (заработная плата – услуги). Как следствие – экономия налога на прибыль, поскольку расчеты по договорам гражданско-правового характера относятся на затраты и не облагаются налогом на прибыль.



Преимущества для отдела по работе с персоналом



- Расширение социальной программы и повышение лояльности сотрудников.
- Соответствие штатному расписанию, сокращение штатной численности без изменения фактической.
- Вывод за штат сотрудников, работающих на временных проектах.
- Оценка потенциала сотрудника (в период испытательного срока) без принятия обязательств и оформления трудовых отношений.
- Снижение нагрузки по кадровому администрированию персонала.
- Обеспечение полной легальности работы с персоналом, надежная юридическая поддержка.

Преимущества для сотрудников

- Оформление трудовых правоотношений.
- Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата пособий, предусмотренных действующим законодательством РФ.
- Медицинское страхование (обязательное и добровольное).
- Пенсионное страхование.
- Обеспечение непрерывного стажа работы и соответствующих социальных гарантий.



Ваш выбор

Услуги, предоставляемые компанией МЕГАПОЛИС, позволяют существенно оптимизировать деятельность Вашей компании, сделать работу с Вашими сотрудниками более гибкой и эффективной.

Наши услуги обладают рядом преимуществ:

- опыт работы наших специалистов в области управления персоналом;
- гибкий подход к каждому клиенту и партнеру;
- юридическая основа аутстаффинга;
- пакет услуг «Рекрутинг + Аутстаффинг».



Кадровая компания «МЕГАПОЛИС»

Адрес: Россия, г. Н. Новгород,
Окский съезд, д. 2, оф. 504.

Телефон: +7 (831) 439-44-80

Факс: +7 (831) 439-44-80

E-mail: m.kalinkina@megastaff.ru
info@megap.ru

[http://: www.megap.ru](http://www.megap.ru)



Спасибо!