

**Корпоративные
СМИ: возможности
и риски для
репутации
руководителя
компании**



Руководитель компании на страницах корпоративного СМИ: кому и почему это важно?



Руководитель и корпСМИ: возможности и риски



Возможности

- Прямой и оперативный контакт с аудиториями
- Нематериальная мотивация для сотрудников
- Эффективный PR-инструмент
- Демонстрация профессиональных и личных качеств
- Экономия ресурсов компании



Риски

- «Что написано пером - не вырубишь топором»
- Необходимость выбора: информационная открытость или замалчивание информации
- Временные потери на редактировании и цензуре

Руководитель и корпСМИ: сколько его может быть?



B2P — издание для сотрудников - **МНОГО...**

B2C — издание для клиентов — **МИНИМУМ...**

B2B — издание для партнеров, акционеров, госорганов — **строго в соответствии с информационными поводами**, в т.ч. встречи с министрами, круглые столы с бизнесменами, фото с президентом или премьером, а также поездки по стране и встречи с простыми людьми...

БУДЬ ЗДОРОВ

СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА И ПСИХОЛОГА

НЕ КУРИМ толстеем

После прекращения курения вопрос набора лишнего веса для многих стоит очень остро. А для курящих потенциально лишние килограммы – это серьезный повод продолжать табак и дальше. Так что жизненно важно, чтобы бросить курить и не набрать вес!

МИНИРЗОО
На нейтрально-топичном, которое содержит в табачном дыме, совокупность веществ курящие тратят около 100 ккал в день. То есть столько же, сколько тратит обычный человек сурового человека, тратит человек, который ест докуривает пакеты табака.

Что делать? Сразу уменьшайте рацион на 100 ккал. Обеспечивайте питание калорийности продуктов, чтобы компенсировать их недостаток. Это можно сделать, если вы будете употреблять больше овощей и фруктов.

неископированные продукты. Сахар и фрукты с небольшим содержанием калорий и сахара, но богаты клетчаткой и витамином С, и лишние калории не приносят. Также, самое важное – избегать перекусов с простыми углеводами. Если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

ВЛИЯЕТ ЛИ ВКУС И ЗАПАХИ
Вкусные и ароматные продукты просто не являются вредными в естественном виде. Задача – это не есть их в больших количествах. Если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

ЗДРАВСТВУ, АППЕТИТ
Настоящее удовольствие от еды, так что удовольствие в еде – это не только вкус, но и запах. Поэтому, если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

ГДЕ ИЩУТ РИЧУНТУ
И наконец, самое главное – это курение. Оно – это не только вкус, но и запах. Поэтому, если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

НЕ ПИТАЙТЕ
Медленно заходить и чувство голода и не худеть. Поэтому, если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

АРГУМЕНТЫ НЕ ЖЕЛАЮЩИХ БРОСИТЬ КУРИТЬ

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

СОВЕТЫ ДИЕТОЛОГА И ПСИХОЛОГА

НЕ КУРИМ толстеем

После прекращения курения вопрос набора лишнего веса для многих стоит очень остро. А для курящих потенциально лишние килограммы – это серьезный повод продолжать табак и дальше. Так что жизненно важно, чтобы бросить курить и не набрать вес!

МИНИРЗОО
На нейтрально-топичном, которое содержит в табачном дыме, совокупность веществ курящие тратят около 100 ккал в день. То есть столько же, сколько тратит обычный человек сурового человека, тратит человек, который ест докуривает пакеты табака.

неископированные продукты. Сахар и фрукты с небольшим содержанием калорий и сахара, но богаты клетчаткой и витамином С, и лишние калории не приносят. Также, самое важное – избегать перекусов с простыми углеводами. Если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

ВЛИЯЕТ ЛИ ВКУС И ЗАПАХИ
Вкусные и ароматные продукты просто не являются вредными в естественном виде. Задача – это не есть их в больших количествах. Если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

ГДЕ ИЩУТ РИЧУНТУ
И наконец, самое главное – это курение. Оно – это не только вкус, но и запах. Поэтому, если вы хотите похудеть, то ешьте продукты, которые содержат клетчатку, например, овощи, фрукты, злаки, орехи.

АРГУМЕНТЫ НЕ ЖЕЛАЮЩИХ БРОСИТЬ КУРИТЬ

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

• Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.



Владимир Сидоренко
генеральный директор сети супермаркетов «Азбука Вкуса»



Анна Дедюкина
продиректор «Азбука Вкуса»



Любовь Ниндина
менеджер «Азбука Вкуса»

Азбука Вкуса – Форум

Каждый 31 мая в День отказа от курения, мы организуем и проводим клубную Вкусную битву против вредных привычек. Обсуждаем, делимся опытом, помогаем друг другу.

Решения:

- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

Решения:

- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.
- Я курю не потому, что мне это нравится, а потому что я привык. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки. Я привык к этому, и мне трудно отказаться от этой привычки.

Справедливая оценка Грейдовая система оплаты труда

С конца прошлого года в компании началось внедрение новой системы оплаты труда и мотивации, основанной на системе грейдов: полюбившейся зарекомендовавшая себя в ведущих мировых и российских компаниях. В отличие от классической тарифной сетки, принятой в плановой экономике, система грейдов позволяет работодателю управлять эффективностью деятельности, финансово стимулируя результативных сотрудников. О грейдах и новой системе оплаты труда мы поговорили с директором департамента управления персоналом ОАО АНК «Башнефть» — Святославом Сидоровичем.

0 лет Святослав, что такое грейдовая система оплаты труда и зачем она нужна?



«Грейдовая система может применяться в широком диапазоне компаний в зависимости от специфики работы и особенностей организации. В грейдовой системе выбор критерия оценки сотрудников осуществляется в зависимости от специфики работы и особенностей организации. При этом грейдовая система стимулирует развитие более высокой степени критичности и профессионализма людей и компаний. Благодаря этой системе стимулируется развитие, повышается эффективность и в конечном итоге стимулируется развитие компании в целом».

«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

Преимущества использования системы грейдов

- Прозрачность системы оплаты труда
- Справедливость в определении заработной платы сотрудника
- Возможность более эффективного стимулирования сотрудников



«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

Общие правила определения уровня заработной платы

- 1. Структура заработной платы и системы оплаты за работу в разных компаниях
- 2. Как влияет структура оплаты на мотивацию сотрудников
- 3. Как влияет структура оплаты на мотивацию сотрудников
- 4. Как влияет структура оплаты на мотивацию сотрудников



«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

Критерии оценки должности

- 1. Оценка сложности работы и ответственности
- 2. Оценка сложности работы и ответственности
- 3. Оценка сложности работы и ответственности

«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

Грейды: проверено практикой

«Система грейдовой оплаты труда применяется во многих российских компаниях — «Газпромнефть», «Газпромнефть-Сервис», «Славнефть», «Иркутская нефтяная компания» и др. Это одна из самых эффективных систем оплаты труда в нефтегазовой отрасли, которая позволяет эффективно мотивировать сотрудников и стимулировать развитие компании в целом».

100% — совокупный годовой доход

Используя передовые тенденции

Инновационные приемы: интервью о стратегии в образе героя фильма Спилберга



Авторские колонки :
первые лица компании –
колоннисты корпСМИ



Мультимедийные носители: видеоинтервью руководителя в версии корпСМИ для iPad

И многое другое...

КорпСМИ – эффективная площадка для укрепления репутации руководителя: **ВЫВОДЫ**



**Слава — то, что о вас говорят;
репутация — то, что о вас думают.**
Эдгар Хау, писатель

**Все искусство управления состоит в
искусстве быть честным.**

Томас Джефферсон, президент США

**«Инновация отличает лидера от
догоняющего».**

Стив Джобс, бизнесмен

Спасибо за внимание. Вопросы?

Лариса Рудакова, генеральный директор ИД «МедиаЛайн»
Моб. тел. +79036165334 | l_rudakova@medialine-pressa.ru



г. Москва, Нижняя Сыромятническая,
дом 10, строение 9, офисы 340, 304
+7 (495) 640-08-38
+7 (495) 640-08-39
info@medialine-pressa.ru
www.medialine-pressa.ru