

# Порядок расчета среднего заработка для целей исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством до 1 января 2013 года

*По выбору женщины*

«Старые правила»

- 12 календарных месяцев
- время работы у последнего работодателя
- выплаты, полученные от последнего работодателя
- исключаются некоторые периоды и полученные за эти периоды выплаты

«Новые правила»

- 2 календарных года;
- 730 дней
- выплаты, полученные от всех работодателей
- нет исключаемых периодов

# Порядок расчета среднего заработка для целей исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством после 1 января 2013 года

Пособие по временной нетрудоспособности

«Новые правила»

- 2 календарных года; 730 дней
- выплаты, полученные от всех работодателей
- нет исключаемых периодов

Пособие по беременности и родам

Видоизмененные «новые правила»

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

- 2 календарных года; 730 дней
- выплаты, полученные от всех работодателей
- исключаются некоторые периоды и полученные за эти периоды выплаты

**Предложение по изменению порядка расчета среднего заработка для целей исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством после 1 января 2013 года:**

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по беременности и родам

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

- 2 календарных года; время работы у всех работодателей
- выплаты, полученные от всех работодателей
- исключаются некоторые периоды и полученные за эти периоды выплаты