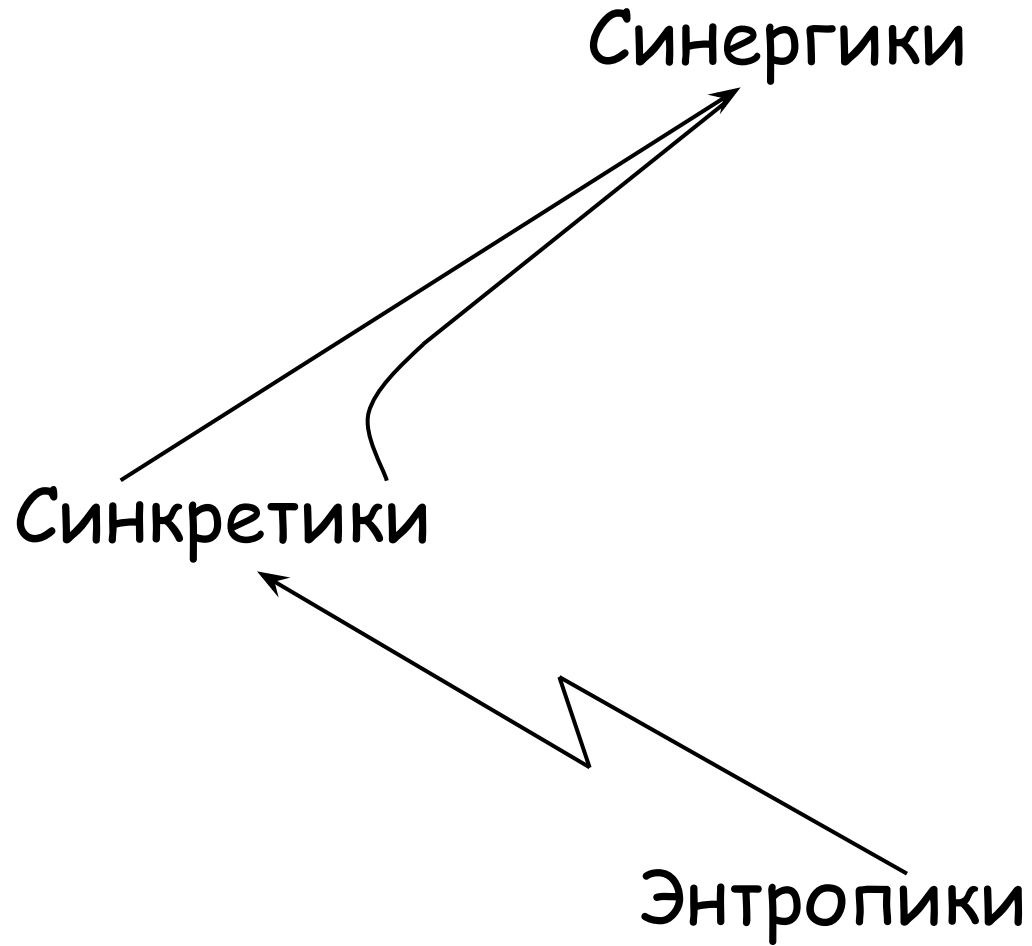


# Три оргпотенциала

- **синергики**, т.е. такие цели, мотиваторы, компетенции, ресурсы, которые создают в социально-организационной среде конструктивное напряжение, инновационность, ориентацию на максимальные достижения с множественным эффектом;
- **синкретики**, т.е. Порядок и меры по его поддержанию, оказывающие охранительное действие на удержание целостности, постоянства, преемственности состояния;
- **энтропики**, т.е. факторы ослабления или разрушения Порядка, деструктивного напряжения, рассогласования с последующими потерями, разнообразной дезорганизацией.

# Взаимодействие оргпотенциалов



Посмотрите на свою организацию:

- Есть ли у нее **синергики**? Кто или что выполняет эту роль? Достаточно ли их? Что подавляет или активизирует их действия? Какие синергики вы готовите на будущее?
- Надежны ли в вашей организации **синкретики**? На чем держится целостность организации, единство целей и действий в ней? Велик ли запас прочности организации? Не слишком ли эти синкретики сдерживают действия синергиков? Не могут ли какие-то важные синкретики ослабеть, порваться?
- Оцените силу и направленность **энтропиков**, которых тоже немало в организации. Какие из них особо опасны? Как их можно исключить или ограничить? Откуда могут появиться свежие энтропики? Получится ли упредить их? Какие синкретики надо усилить в организации, чтобы риски от энтропиков взять под контроль?

Центральная проблема дезорганизации:

*как при такой страсти к синергикам  
обеспечить такие синкретики,  
которые защитили бы от самых  
грозных энтропиков?*

# Типология целей

Заданное (пассивное) целеполагание		Конкурентное (состязательное) целеполагание		Ценностное целеполагание	
I		II		III	
от проблем	а	от взаимного сравнения	а	от миссии	а
от угроз	б			от борьбы интересов	от идеалов, идеологем
от потребностей	в	от VISION	в		
от заданий	г				

# Соотношение качества целей и качества решений

Типы целеполагания			Типы решений			
			синергичные А	эффективные Б	продуктивные В	непродуктивные Г
Ценностное целеполагание	от миссии	IIIa				
	от идеалов, идеологем	IIIб				
	от VISION	IIIв				
Конкурентное (сопоставительное) целеполагание	от взаимного сравнения	IIa				
	от борьбы интересов	IIб				
Заданное (пассивное) целеполагание	от проблем	Ia				
	от угроз	Iб				
	от потребности	Iв				
	от заданий	Iг				

# Распределение оргпотенциалов в бизнес-организации

	<b>цели и решения</b>	<b>персонал</b>	<b>менеджмент</b>	<b>отношения</b>
<b>синергичный уровень</b>	<i>проактивность</i>	<i>достижительная мотивация</i>	<i>центрированность действий</i>	<i>взаимоусиление</i>
<b>синкретичный уровень</b>	<i>телеономичность</i>	<i>исполнительство</i>	<i>баланс интересов</i>	<i>совместимость</i>
<b>энтропийный уровень</b>	<i>рассогласованность</i>	<i>уклонение от исполнения</i>	<i>конфликт интересов</i>	<i>несовместимость</i>