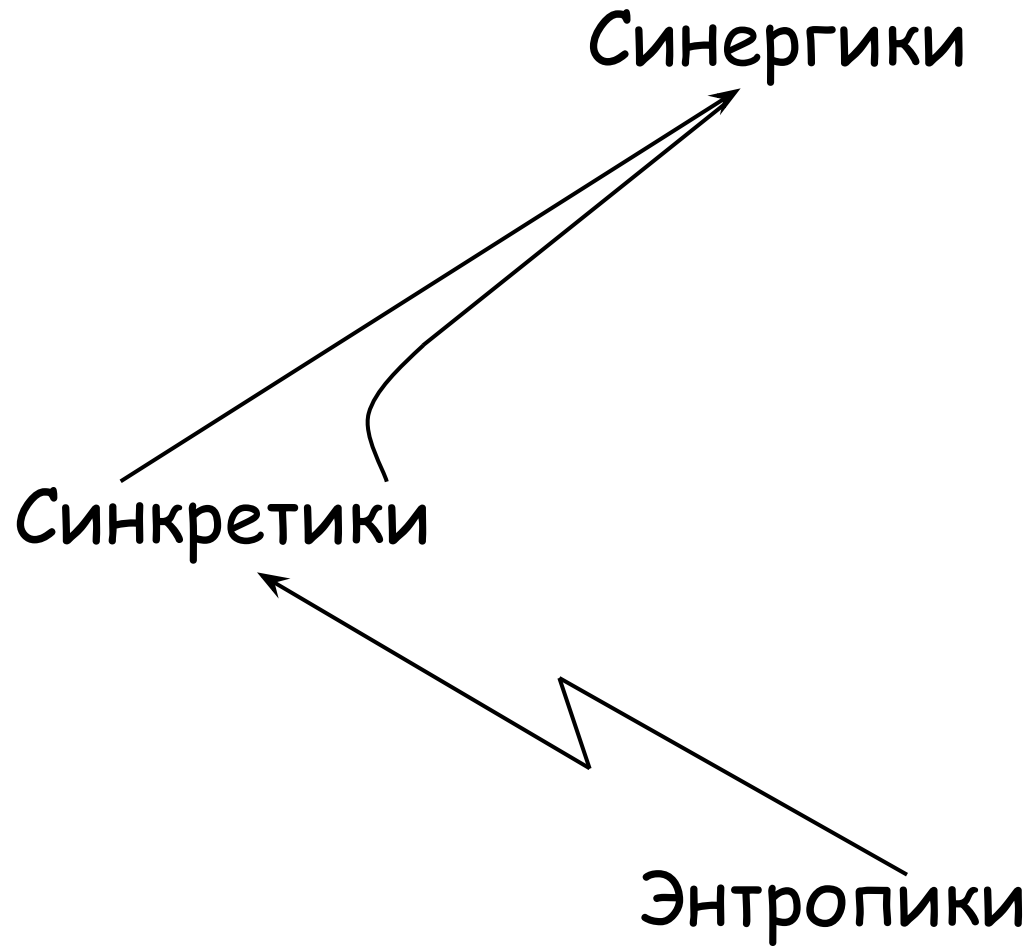


# Три оргпотенциала

- **синергики**, т.е. такие цели, мотиваторы, компетенции, ресурсы, которые создают в социально-организационной среде конструктивное напряжение, инновационность, ориентацию на максимальные достижения с множественным эффектом;
- **синкретики**, т.е. Порядок и меры по его поддержанию, оказывающие охранительное действие на удержание целостности, постоянства, преемственности состояния;
- **энтропики**, т.е. факторы ослабления или разрушения Порядка, деструктивного напряжения, рассогласования с последующими потерями, разнообразной дезорганизацией.

# Взаимодействие оргпотенциалов



Посмотрите на свою организацию:

- Есть ли у нее **синергики**? Кто или что выполняет эту роль? Достаточно ли их? Что подавляет или активизирует их действия? Какие синергики вы готовите на будущее?
- Надежны ли в вашей организации **синкретики**? На чем держится целостность организации, единство целей и действий в ней? Велик ли запас прочности организации? Не слишком ли эти синкретики сдерживают действия синергиков? Не могут ли какие-то важные синкретики ослабеть, порваться?
- Оцените силу и направленность **энтропиков**, которых тоже немало в организации. Какие из них особо опасны? Как их можно исключить или ограничить? Откуда могут появиться свежие энтропики? Получится ли упредить их? Какие синкретики надо усилить в организации, чтобы риски от энтропиков взять под контроль?

Центральная проблема дезорганизации:

*как при такой страсти к синергикам  
обеспечить такие синкретики,  
которые защитили бы от самых  
грозных энтропиков?*

# Типология целей

Заданное (пассивное) целеполагание		Конкурентное (состязательное) целеполагание		Ценностное целеполагание	
I		II		III	
от проблем	а	от взаимного сравнения	а	от миссии	а
от угроз	б			от борьбы интересов	от идеалов, идеологем
от потребностей	в	от VISION	в		
от заданий	г				

# Соотношение качества целей и качества решений

Типы целеполагания			Типы решений			
			<i>синергичные А</i>	<i>эффективные Б</i>	<i>продуктивные В</i>	<i>непродуктивные Г</i>
<b>Ценностное целеполагание</b>	от миссии	IIIa				
	от идеалов, идеологем	IIIб				
	от VISION	IIIв				
<b>Конкурентное (сопоставительное) целеполагание</b>	от взаимного сравнения	IIa				
	от борьбы интересов	IIб				
<b>Заданное (пассивное) целеполагание</b>	от проблем	Ia				
	от угроз	Iб				
	от потребности	Iв				
	от заданий	Iг				

# Распределение оргпотенциалов в бизнес-организации

	<b>цели и решения</b>	<b>персонал</b>	<b>менеджмент</b>	<b>отношения</b>
<b>синергичный уровень</b>	<i>проактивность</i>	<i>достижительная мотивация</i>	<i>центрированность действий</i>	<i>взаимоусиление</i>
<b>синкретичный уровень</b>	<i>телеономичность</i>	<i>исполнительство</i>	<i>баланс интересов</i>	<i>совместимость</i>
<b>энтропийный уровень</b>	<i>рассогласованность</i>	<i>уклонение от исполнения</i>	<i>конфликт интересов</i>	<i>несовместимость</i>