
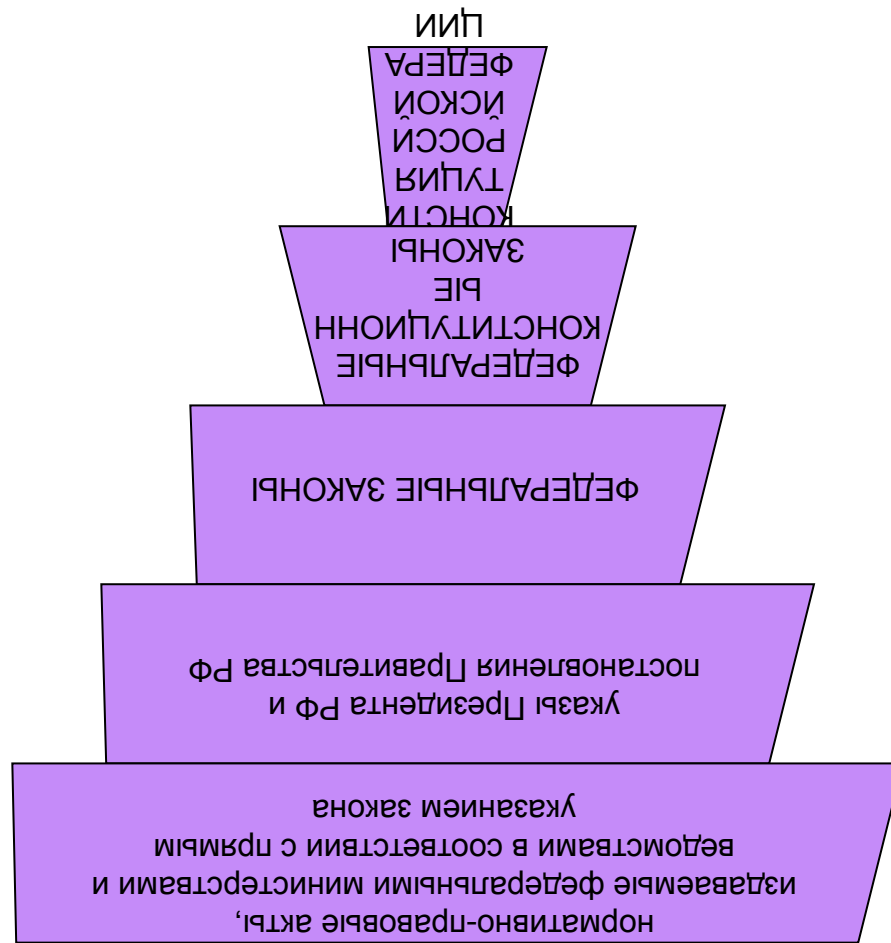
A stack of white papers, slightly blurred, set against a light blue background.A blurred image of a clock face, showing numbers and hands, set against a light blue background.

# **ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

A stack of white papers, slightly blurred, set against a light green background.A yellow clock with a red base and black numbers, set against a yellow background.

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

# СТРУКТУРА ПРАВОВЫХ АКТОВ В РОССИИ



# КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ■ Статья 30

- 1. Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется.
- 2. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем.



# ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ

- *Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"  
(с изменениями от 21 марта, 25 июля 2002 г., 30 июня, 8 декабря 2003 г., 29 июня 2004 г., 9 мая 2005 г., 23 июля, 30 декабря 2008 г.)*
- *Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ "Об общественных объединениях",*
- *Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ)  
(с изменениями от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г., 30 июня, 18, 30 декабря 2006 г., 20 апреля, 21 июля, 1, 18 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 22, 23 июля, 25, 30 декабря 2008 г., 7 мая, 17, 24 июля, 10, 25 ноября 2009 г.)*

# Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- **Статья 11.** Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников
- **Статья 12.** Право профсоюзов на содействие занятости
- **Статья 13.** Право профсоюзов, первичных профсоюзных организаций на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением
- **Статья 14.** Право профсоюзов на участие в урегулировании коллективных трудовых споров



# Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- **Статья 15.** Отношения профсоюзов с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами государственной власти, органами местного самоуправления
- **Статья 16.** Отношения профсоюзов, первичных профсоюзных организаций и их органов с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией
- **Статья 17.** Право профсоюзов на информацию
- **Статья 18.** Право профсоюзов на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров



# Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"

- **Статья 19.** Право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде
- **Статья 20.** Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды
- **Статья 21.** Участие профсоюзов в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества
- **Статья 22.** Права профсоюзов на социальную защиту работников
- **Статья 23.** Право профсоюзов на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **Статья 370.** Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений
- **Статья 371.** Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа
- **Статья 372.** Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **Статья 373.** Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя
- **Статья 374.** Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы
- **Статья 375.** Гарантии освобожденным профсоюзным работникам



# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **Статья 376.** Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа
- **Статья 377.** Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации
- **Статья 378.** Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов






# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



**Кодекс Российской Федерации об  
административных правонарушениях от 30  
декабря 2001 г. N 195-ФЗ**

**Статья 5.28.** Уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения



Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки -



влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.

# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 5.29.** Непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения

Непредоставление работодателем или лицом, его представляющим, в срок, установленный законом, информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения, - влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 5.30.** Необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения  
Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения -  
влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.
- **Статья 5.31.** Нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению  
Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению -  
влечет наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 5.32.** Уклонение от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах

Уклонение работодателя или его представителя от получения требований работников и от участия в примирительных процедурах, в том числе непредоставление помещения для проведения собрания (конференции) работников в целях выдвижения требований или создание препятствий проведению такого собрания (такой конференции), -

влечет наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трех тысяч рублей.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 5.33.** Невыполнение соглашения  
Невыполнение работодателем или его  
представителем обязательств по соглашению,  
достигнутому в результате примирительной  
процедуры, -  
влечет наложение административного штрафа в  
размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей.



# АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 5.34.** Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки

Увольнение работников в связи с коллективным трудовым спором и объявлением забастовки - влечет наложение административного штрафа в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей.





# ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- **Статья 192.** Дисциплинарные взыскания  
За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
  - 1) замечание;
  - 2) выговор;
  - 3) увольнение по соответствующим основаниям.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**