

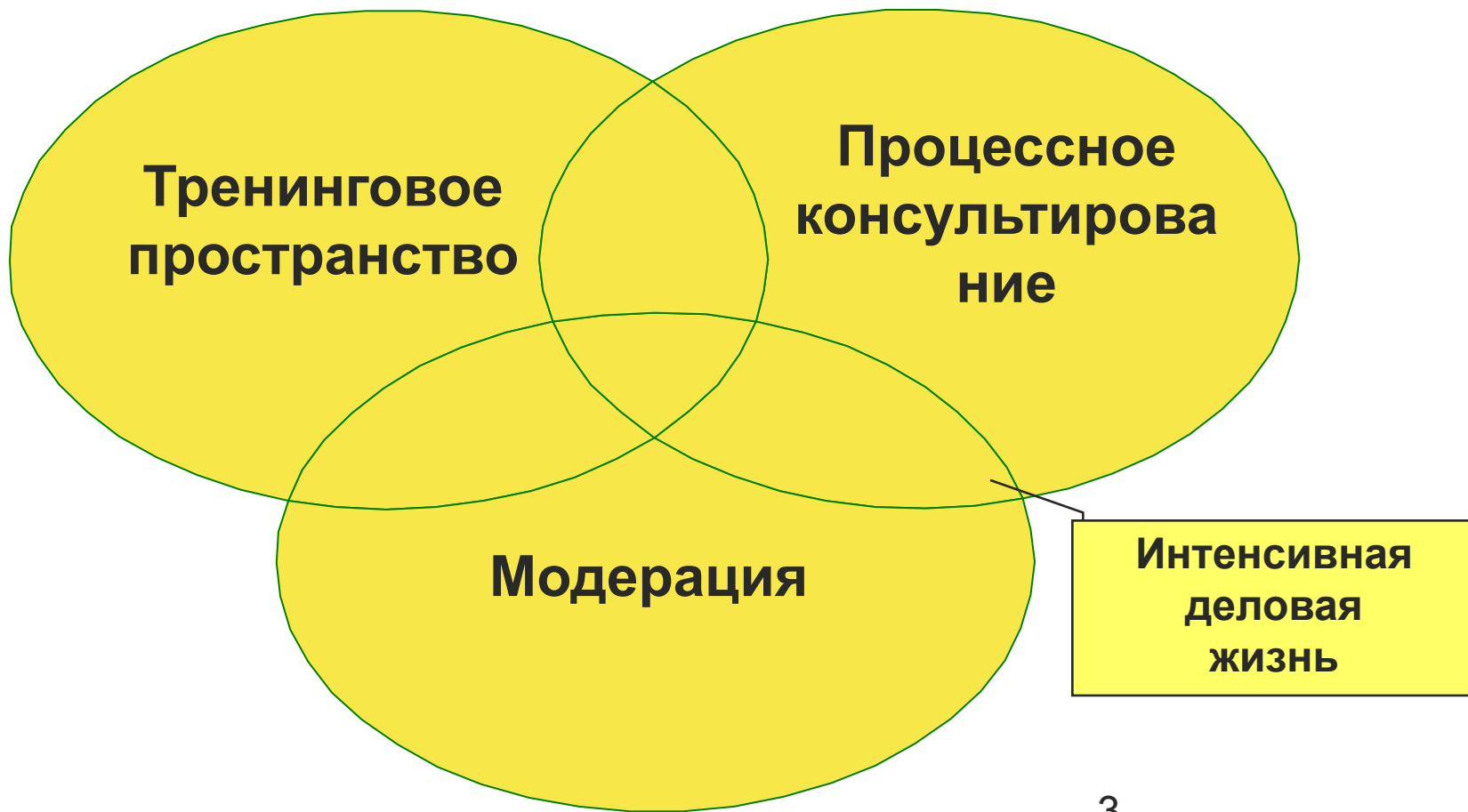
Интенсивная деловая жизнь:

Процессное
консультирование в
тренинговом пространстве

[Решаемые проблемы:]

- Неспособность компании реализовать найденные решения
- Перекладывание работы (и ответственности) на консультанта
- Невозможность произвести все изменения одновременно
- Затягивание проекта

Основные элементы



Условия:

1. Полная ответственность участников за свою работу и ее результаты
2. Максимальное приближение к условиям реальной жизни (с большей полнотой и интенсивностью)

Ответственность обеспечивается:

- Введением в группу активных функциональных ролей (хранителя времени, информации, климата, денег и т.п.)
- Разделением ролей Заказчика (руководитель группы), Исполнителей (участников) и Модератора (ведущего)
- Фокусировкой на выполнение ВСЕХ работ только руками Исполнителей

Реальность обеспечивается

- Введением ряда принципов полноценной деловой жизни
- Поддержанием ситуации высокой неопределенности
- Созданием внутренних рыночных отношений с использованием настоящих денег
- Тщательной модерацией групповых процессов

[Действие:]

- Подгруппы или индивидуальные участники работают над собственными проектами/задачами
- Режим работы: общая группа, мини-группы, индивидуальные консультации
- Результаты работы выносятся на рынок, презентуются и продаются

Решались задачи:

- Самодиагностика
- Реорганизация
- Реинжиниринг процессов
- Подготовка к сертификации по СМК
- Моделирование BSC
- Создание брендов
- Моделирование новых бизнесов, новых товаров/услуг
- Моделирование слияний
- Разрешение долговременных конфликтов, «гиблых мест» и т.п.
- Реорганизация личной жизни Руководителей
- Нестандартные задачи по обучению
- И т.п.

[Результаты:]

- Устраняется сопротивление, повышается доверие и лояльность консультантам
- Сокращаются сроки проектов, повышается их эффективность и рентабельность для консультанта и экономичность для клиента
- 3-дневная группа экономит от 1,5 месяца до 1 года работы
- Моделируется будущее компании с возможностью проигрывания разных сценариев
- Скачкообразно изменяется культура компаний – они становятся более пригодными для жизни...

Дополнительная информация:

- Авторы методики –
 - А.Е. Алексейчик (Интенсивная терапевтическая жизнь)
 - С.И. Быков (адаптация ИТЖ к бизнес-формату)
- Статьи и подробности на сайте:
www.sorokoumoff.com