

HR СТРАТЕГИИ В КРИЗИСЕ:



НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

25 ноября 2008, Самара, Подпорина Инна

KELLY®



Северная и Южная Америка



США
С 1946 года



Пуэрто Рико
С 1964 года



Канада
С 1968 года



Мексика
С 1991 года

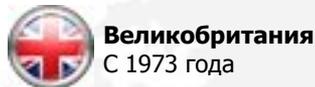


Бразилия*
С 2005 года

Европа, Ближний Восток и Африка



Франция
С 1972 года



Великобритания
С 1973 года



Ирландия
С 1984 года



Дания
С 1990 года



Нидерланды
С 1990 года



Норвегия
С 1993 года



Швейцария
С 1994 года



Италия
С 1996 года



Люксембург
С 1996 года



Россия
С 1996 года



Испания
С 1996 года



Бельгия
С 1998 года



Германия
С 1998 года



Швеция
С 1999 года



Венгрия
С 2004 года



Турция
С 2005 года



Чехия
С 2007 года



Польша
С 2007 года



Украина
С 2007 года



Финляндия
С 2008 года

Азиатско-Тихоокеанский регион



Австралия
С 1988 года



Н. Зеландия
С 1990 года



Индия
С 2000 года



Индонезия
С 2000 года



Малайзия
С 2000 года



Филиппины
С 2000 года



Сингапур
С 2000 года



Таиланд
С 2000 года



Гонгконг
С 2001 года



Япония
Since 2002



Ю. Корея*
С 2003 года



Тайвань*
С 2003 года



Китай
С 2007 года

*Ассоциированное партнерство



Келли в России

- С 1996 года на рынке
- Количество сотрудников – 500
- Трудоустроено более 700 000 человек за все время работы
- Более 600 клиентов
- Более 20 000 человек выведено за штат

Келли в Украине

- С февраля 2008 года на рынке
- Количество сотрудников – 8
- Закрыто 25 постоянных вакансий
- 40 клиентов
- 80 человек по проектам стафф лизинга

Келли в мире

- С 1946 года
- Количество сотрудников – 8 800
- Обеспечивает работой более 700 000 человек ежегодно
- 215 000 компаний-клиентов



НОВЫЕ HR ВОЗМОЖНОСТИ

- Поиск и удержание «талантов»
- Временные контракты
- Лизинг персонала
- Сокращение рабочего времени



Основные причины использования временного персонала

- **Сокращение затрат** за счет повышения эффективности
- Стратегия по **концентрации** на ключевом бизнесе
- **Ограничение** в штатном расписании
- **Нехватка** внутренних ресурсов
- **Сезонные колебания**
- **Замена** постоянных Работников на время болезни или отпуска
- **Проектная** работа \ новые проекты
- **Увеличение** испытательного срока
- **Привлечение трудовых мигрантов**



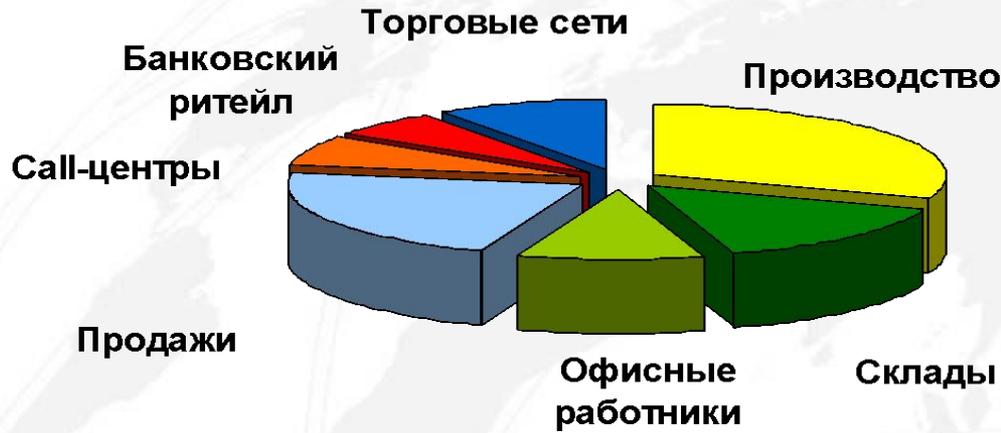
Преимущества работы на временных проектах для Работников

- Возможность приобрести **опыт** и повысить квалификацию, работая на различных проектах и для компаний с различными направлениями деятельности
- Возможность **трудоустройства** для тех Работников, кто не может найти постоянную работу
- Возможность работы **неполный рабочий день**
- Возможность показать себя потенциальному работодателю (ПП) с перспективой стать постоянным Работником ПП
- Обеспечение социальной защищенности сотрудникам

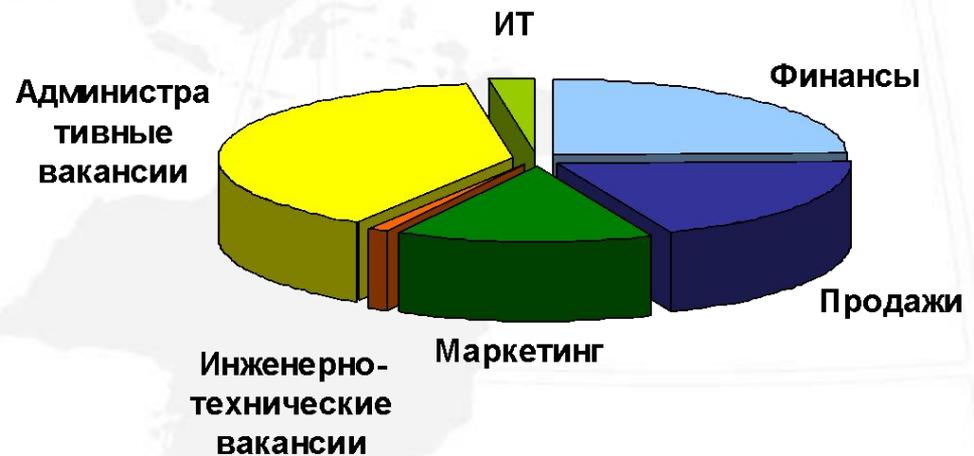
В каких областях есть потребность привлечения труда временного персонала



Начальный уровень



Специалисты





Услуга по предоставлению временного персонала – объем рынка

млн. USD



KELLY[®]



СПАСИБО!

Наши контакты в Самаре

samara@kellyservices.ru

Чапаевская 148, тел. 3102212