



**webinar.ru**  
онлайн-встречи и семинары

23 марта 2012 года, Новосибирск



**Павелс РОМАШИНС**

Директор Управления развития персонала и корпоративной культуры, ГО, «Евросеть»

## "5 мифов об Корпоративной Культуре"

- По-честному о неочевидном
- Весело о грустном
- Серьёзно о важном

Цитата (вольная интерпретация А.Эйнштейна)

Начни с того, чтобы хорошенько  
выучить правила игры.

А затем начинай играть великолепно!



# От автора

**Самое главное в Сотруднике — это:**

- **Компетентность**
- **Личностные характеристики**
- **Мотивация**
- **Опыт**



# От автора

Самое главное в Сотруднике — это:

- Компетентность
- Личностные характеристики
- Мотивация
- Опыт

---

**:~} Это миф!**



# От автора

Важно не то, что Ты думаешь или говоришь.

Важно то, что Ты делаешь.

Потому что ценят Тебя именно за поступки.



## От автора

Важно не то, что Ты думаешь или говоришь.

Важно то, что Ты делаешь.

Потому что ценят Тебя именно за поступки.

---

**:~} Это миф!**

Важно не то, что Ты делаешь,  
а то, что Ты при этом **создаёшь**.



## От автора

Для того, чтобы был мощный результат, нужна настоящая Команда, в которой взаимоотношения участников построены на Сотрудничестве, Поддержке, Партнёрстве, Заботе, Внимательности, Чуткости, Единстве, Честности, Приверженности и Смелости!



## От автора

Для того, чтобы был мощный результат, нужна настоящая Команда, в которой взаимоотношения участников построены на Сотрудничестве, Поддержке, Партнёрстве, Заботе, Внимательности, Чуткости, Единстве, Честности, Приверженности и Смелости!

---

**:~} Это миф!**



# Стартовые условия



Миллионы людей, мечтающих о бессмертии, не знают, что им делать в среду вечером.

---

**:~} Похоже, так оно и есть.**



# Как относятся к себе вдохновлённые личности?

Я осознаю свои нынешние привычки и свои истинные возможности!  
Мне важно стать... И ради этого я...

Я привык быть таким...  
Обычно я такой...

Я уже такой, какой я есть.  
Уже поздно что-то менять.



**Как относятся к себе вдохновлённые личности?**

**Life in serving and creating is  
life in taking care of people.**

18.02.2012, Moscow & Riga & Saint Petersburg





# БЛАГОДАРЮ Вас за Ваше участие!

## Павелс РОМАШИНС

Директор Управления развития персонала и корпоративной культуры, ГО, «Евросеть»

---

E-mailcorporate: [romashins@euroset.ru](mailto:romashins@euroset.ru) •

---

personal: [pavels.romashins@gmail.com](mailto:pavels.romashins@gmail.com) •

---

WEB: [www.pavelromashin.com](http://www.pavelromashin.com) •

---

[www.youtube.com/PavelRomashinCom](http://www.youtube.com/PavelRomashinCom) •

mobile [RU] [+7 \(963\) 926-11-11](tel:+79639261111) • [LV] [\(+371\) 29-19-85-99](tel:+37129198599) •

Facebook: [Pavels Romashins](#) • ВКонтакте

