



webinar.ru
онлайн-встречи и семинары

23 марта 2012 года, Новосибирск



Павелс РОМАШИНС

Директор Управления развития персонала и корпоративной культуры, ГО, «Евросеть»

"5 мифов об Корпоративной Культуре"

- По-честному о неочевидном
- Весело о грустном
- Серьёзно о важном

Цитата (вольная интерпретация А.Эйнштейна)

Начни с того, чтобы хорошенько
выучить правила игры.

А затем начинай играть великолепно!



От автора

Самое главное в Сотруднике — это:

- **Компетентность**
- **Личностные характеристики**
- **Мотивация**
- **Опыт**



От автора

Самое главное в Сотруднике — это:

- Компетентность
- Личностные характеристики
- Мотивация
- Опыт

:~} Это миф!



От автора

Важно не то, что Ты думаешь или говоришь.

Важно то, что Ты делаешь.

Потому что ценят Тебя именно за поступки.



От автора

Важно не то, что Ты думаешь или говоришь.

Важно то, что Ты делаешь.

Потому что ценят Тебя именно за поступки.

:~} Это миф!

Важно не то, что Ты делаешь,
а то, что Ты при этом **создаёшь**.



От автора

Для того, чтобы был мощный результат, нужна настоящая Команда, в которой взаимоотношения участников построены на Сотрудничестве, Поддержке, Партнёрстве, Заботе, Внимательности, Чуткости, Единстве, Честности, Приверженности и Смелости!



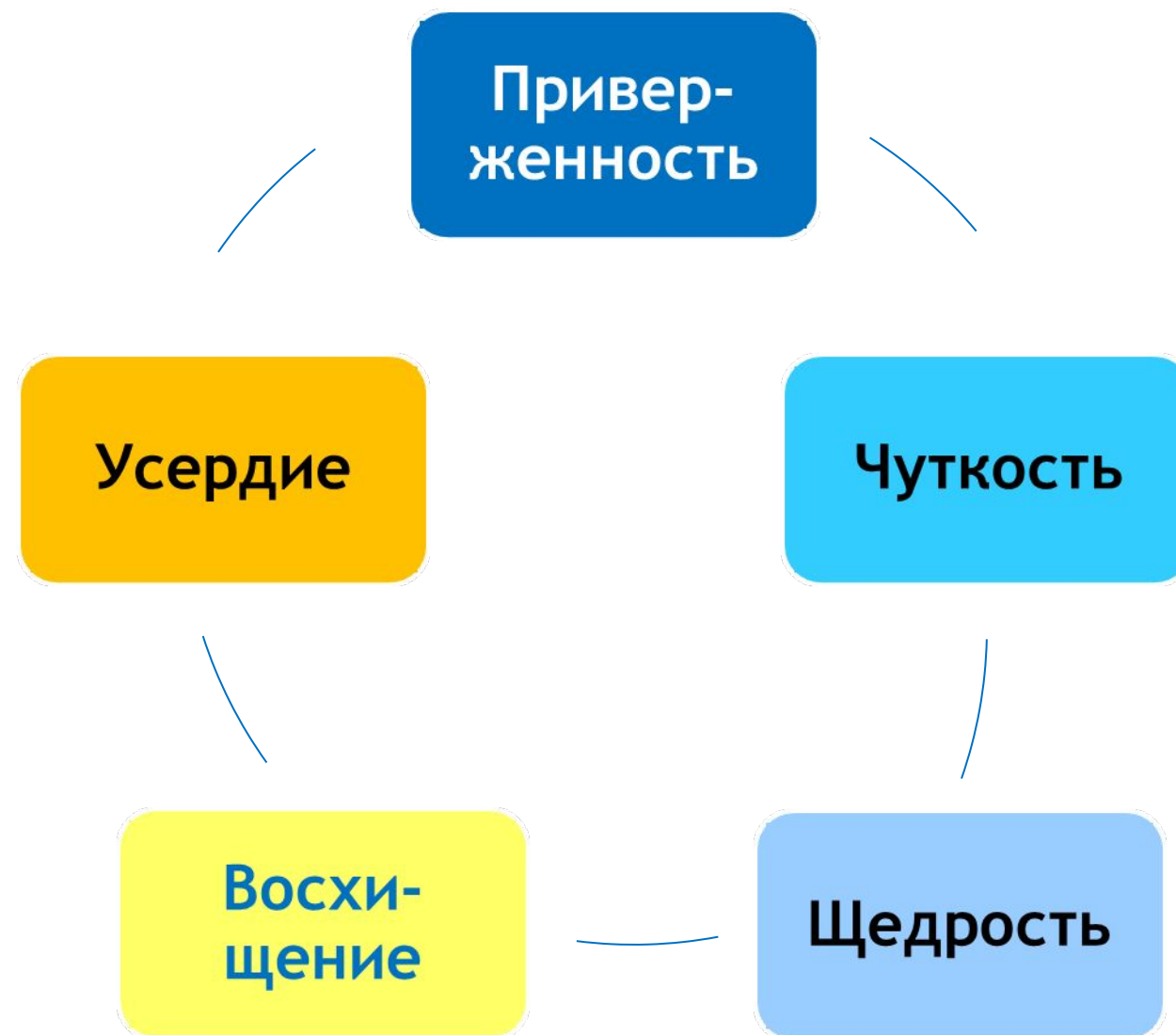
От автора

Для того, чтобы был мощный результат, нужна настоящая Команда, в которой взаимоотношения участников построены на Сотрудничестве, Поддержке, Партнёрстве, Заботе, Внимательности, Чуткости, Единстве, Честности, Приверженности и Смелости!

:~} Это миф!



Стартовые условия



Миллионы людей, мечтающих о бессмертии, не знают, что им делать в среду вечером.

:~} Похоже, так оно и есть.



Как относятся к себе вдохновлённые личности?

Я осознаю свои нынешние привычки и свои истинные возможности!
Мне важно стать... И ради этого я...

Я привык быть таким...
Обычно я такой...

Я уже такой, какой я есть.
Уже поздно что-то менять.



Как относятся к себе вдохновлённые личности?

Life in serving and creating is
life in taking care of people.

18.02.2012, Moscow & Riga & Saint Petersburg





БЛАГОДАРЮ Вас за Ваше участие!

Павелс РОМАШИНС

Директор Управления развития персонала и корпоративной культуры, ГО, «Евросеть»

E-mailcorporate: romashins@euroset.ru •

personal: pavels.romashins@gmail.com •

WEB: www.pavelromashin.com •

www.youtube.com/PavelRomashinCom •

mobile [RU] [+7 \(963\) 926-11-11](tel:+79639261111) • [LV] [\(+371\) 29-19-85-99](tel:+37129198599) •

Facebook: [Pavels Romashins](#) • ВКонтакте

