

ИСТОЧНИК ФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИЙ

Работодатель отчисляет страховые взносы на формирование трудовой пенсии в размере 20 %, начисляемые на ФОТ работника.

Базовая часть трудовой пенсии
6%

Страховая часть трудовой пенсии
8%

Накопительная часть трудовой
пенсии 6%

Размер базовой части пенсии устанавливается законом. Работник и работодатель не могут повлиять на размер базовой части трудовой пенсии

Размер страховой части пенсии рассчитывается ПФР в зависимости от суммы страховых взносов. Чем больше отчислений произвел работодатель за конкретного работника, тем выше будет размер страховой части.

Накопительная часть пенсии формируется за счет отчислений, произведенных работодателем в период трудовой деятельности работника. Это «реальные деньги», которые необходимо инвестировать с целью защиты и приумножения. Работник влияет на размер накопительной части, передавая пенсионные накопления в управление НПФ или УК.



ВСЕ ИЗМЕНИЛОСЬ!

С 2002 года пенсионная система из советской стала рыночной, теперь размер пенсии зависит ТОЛЬКО от РАБОТНИКА!

До 2002 года за пенсии отвечает государство, выплата пенсий производится за счет бюджета
Механизм выплат:
распределительный, за счет солидарности поколений

С 2002 года за пенсии отвечают сами работники, выплата пенсий производится за счет налогов работодателя.
Механизм выплат:
Базовой части – за счет бюджета;
Страховой части – распределительный, за счет солидарности поколений;
Накопительной – за счет пенсионных накоплений работника.

ВЫВОД: государство теперь не несет ответственность за размер пенсии и если работник САМ до сих пор (с 2002 года!) не следит и не заботится о своем пенсионном будущем – он получит пенсию, на которую прожить НЕВОЗМОЖНО!



ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ПЕНСИЯ?

Теперь на размер пенсии может влиять САМ работник!

**До 2002 года
Размер пенсии
зависел от стажа работы,
но повлиять на него
было невозможно**

**С 2002 года
Размер пенсии зависит
от уплаченных работодателем
пенсионных взносов (налогов)
и можно повлиять на ее размер**

**ВЫВОД: размер пенсии – результат Вашего труда
и ответственности работодателя
за своевременную уплату пенсионного налога,
который идет на выплату пенсий работников**



ЧТО ДЕЛАТЬ?

НИЧЕГО не делать,
оставить все как есть –
доверить пенсионные
накопления ПФР

Надеяться,
что государство
и так не оставит
без своей заботы

Низкая доходность,
деньги используются
в государственных целях.

Сделать свой **ВЫБОР** в пользу
увеличения пенсии без каких-либо
затрат – **перевести пенсионные
накопления в Управляющую компанию или
НПФ**

Надеяться
прежде всего
на себя

Высокая доходность,
деньги – только для выплаты
Вашей пенсии.

ВЫВОД: ПРИ ОДИНАКОВОМ ПЕРИОДЕ РАБОТЫ У ОДНОГО И ТОГО ЖЕ РАБОТОДАТЕЛЯ, ПРИ ОДИНАКОВОЙ ЗАРПЛАТЕ И ОДНОВРЕМЕННОМ ВЫХОДЕ НА ПЕНСИЮ, РАБОТНИКИ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ АБСОЛЮТНО РАЗНУЮ ПЕНСИЮ

