

ПОД КОНТРОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Минский горком профсоюза постоянно осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, в том числе локальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы режима работы и рабочего времени работников учреждений образования, а также иных документов, устанавливающих особенности регулирования рабочего времени педагогических и других работников учреждений. Именно об этом шла речь на последнем заседании президиума горкома профсоюза при рассмотрении вопроса «О работе первичных профсоюзных организаций Партизанского района по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства по учету и использованию рабочего времени».



В ходе обсуждения информации по результатам мониторинга осуществления общественного контроля за соблюдением нанимателем законодательства по учету и использованию рабочего времени, проведенного главным специалистом горкома профсоюза Глазуновой Т.В., члены президиума отметили недостаточный уровень работы первичных профсоюзных организаций Партизанского района по данному направлению.

Наиболее распространенными нарушениями являются:

- отсутствие установленного правилами внутреннего трудового распорядка режима работы учреждения, отдельных категорий работников;
- несоблюдение нормы часов за учетный период при суммированном учете рабочего времени;
- несвоевременное составление и доведение до ведома работников графиков работ;
- отсутствие графиков сменности, графиков работы совместителей.

Несмотря на то, что штатными расписаниями учреждений предусмотрена необходимая численность сторожей для обеспечения круглосуточной охраны объектов, имеют место случаи, когда руководители не заполняют в полном объеме имеющиеся ставки, а учреждения в дневные часы не охраняются. Также установлены нарушения при ведении суммированного учета рабочего времени и отработки нормы часов за учетный период, а в случае переработки нормы часов по учреждению издается приказ об оплате сторожам по совместительству, хотя фактически трудовые отношения по совместительству не оформляются.

Членами президиума также принято решение о необходимости усиления работы первичных профсоюзных организаций по участию в разработке правил внутреннего трудового

В целях защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза обращаем внимание профкомов

В соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь:

- режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) по согласованию с профсоюзом и доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие;
- режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), выходные дни, перерыв для отдыха и питания;
- режим рабочего времени при сменной работе определяется графиком сменности;
- индивидуальный режим рабочего времени оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору либо приказом (распоряжением) нанимателя;
- учетным периодом при суммированном учете рабочего времени признается период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени в неделю;
- совместительство - выполнение

работником в свободное от основной работы время другой работы на условиях трудового договора. Информационная листовка №276 (11-20.04.2012г.)

На заметку

Указ Президента Республики Беларусь от 5 апреля 2012 г. № 156 «О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений»

Указом установлено, что работники (за исключением работников, которые в соответствии с законодательством о труде к сверхурочным работам не допускаются) с их согласия могут привлекаться к сверхурочным работам в пределах 180 часов в год. При этом сверхурочные работы для каждого работника не должны превышать 10 часов в рабочую неделю, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ – 12 часов.

Работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).