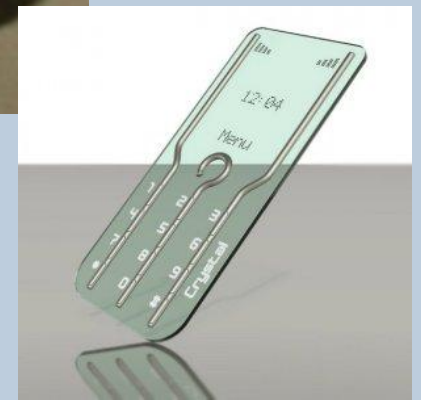
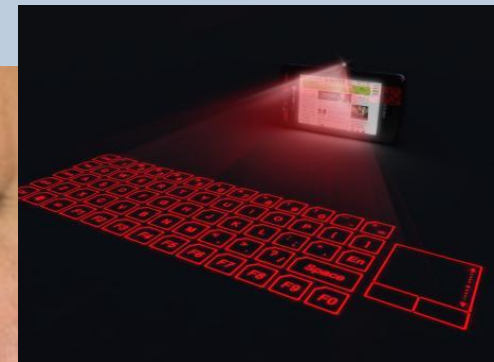


Виды временной ориентации в планировании

- У одних плановиков преобладает ориентация на прошлое (реактивная), у других – на настоящее (инактивная), у третьих – на будущее (преактивная). Четвертый вид ориентации предполагает взаимодействие (интерактивизм) прошлого, настоящего и будущего как различных, но не делимых видов планирования.



● Минусы:

- Планирование рассматривается не как система, а как совокупность элементов. Таким образом, независимые улучшения в каждой части организации в результате приведут к ухудшению показателей деятельности организации в целом.
- Не учитываются обстоятельства настоящих и будущих изменений. Всякий, кто включил телевизор и увидел программу, которую не желает смотреть, может переключиться другой канал, но не обязательно зритель увидит что-то интересное для себя.
- В планировании участвуют только руководители. Нижестоящие подразделения завышают уровень своих запросов.

● Плюсы:

- Опыт прошлого. Преемственность к прошлому охраняет от необдуманных изменений.
- Сохранение традиций создает чувство безопасности у работников.

- Базируется на анализе предшествующего опыта и истории развития производства и чаще всего опирается на старые организационные формы и сложившиеся традиции. Такое планирование рассматривает производственные проблемы по отдельности, а не как соответствующую систему, и потому не учитывает взаимодействие целого и его отдельных частей.



- **Минусы:**
 - Неспособность приспосабливаться к изменениям. Хорошо идет работа только в стабильных, благоприятных условиях.
 - Ограничение творческого подхода у работников.
- **Плюс:**
 - Постепенность и осмотрительность в действиях.
- **Данный тип планирования воспринимает существующие условия как достаточно хорошие, по крайней мере, как приемлемые. Главный принцип у приверженцев этого планирования: «Планировать минимум необходимого, чтобы не изменить естественного хода вещей». При принятии решений господствуют бюрократизм и волокита.**

- **Большую часть времени занимают в инактивном планировании собирание фактов и их первичная обработка. Аналитические отделы бывают**

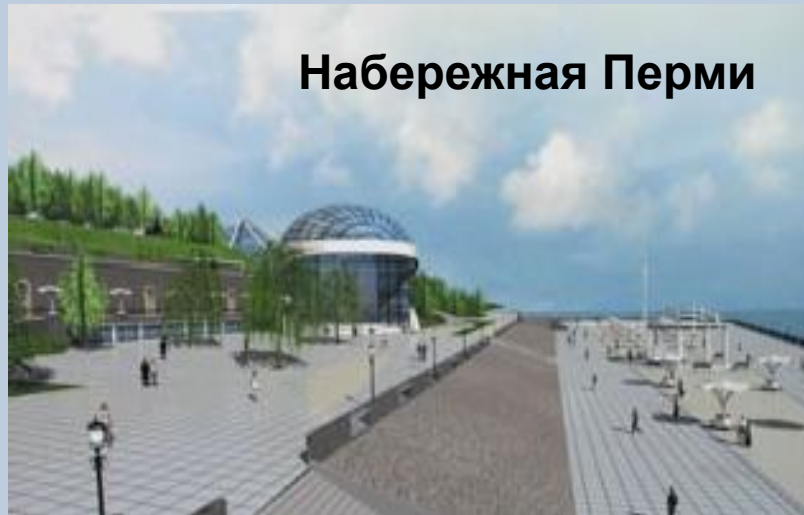


- **Минусы:**

- Слабое использование накопленного опыта.
- Недостаточное внимание к повседневным нуждам организации.
- Чрезмерное увлечение новыми методами.

- **Плюс:**

- Адекватная оценка внешней среды и



- Преактивное планирование ориентировано в основном на будущие изменения. Главное предугадать события и первыми использовать их в своих целях. Планирование осуществляется сверху вниз (на высших уровнях прогнозируются внешние условия, формулируются цели и стратегии, затем определяются цели и задачи низших уровней и программы их действий).



- **Минус:**

- Будущее подвластно контролю и является продуктом созидательных действий участников организации, то есть угрозы и благоприятные ситуации создаются самой организацией. Интерактивное планирование - скорее идеальное строение, чем практическая модель менеджмента. Организация не может полностью контролировать свое будущее, она способна эффективно приспособиться к нему.

- **Плюс:**

- Основано на принципе участия. На предприятии максимально мобилизуются творческие способности каждого работника.

- Этот тип планирования состоит из сценария желаемого будущего и выбора или изобретения путей достижения будущего в максимальной приближенности к задуманному.

Офис в центре реки

