

компетенции финансового директора в формировании стратегии управления бизнесом

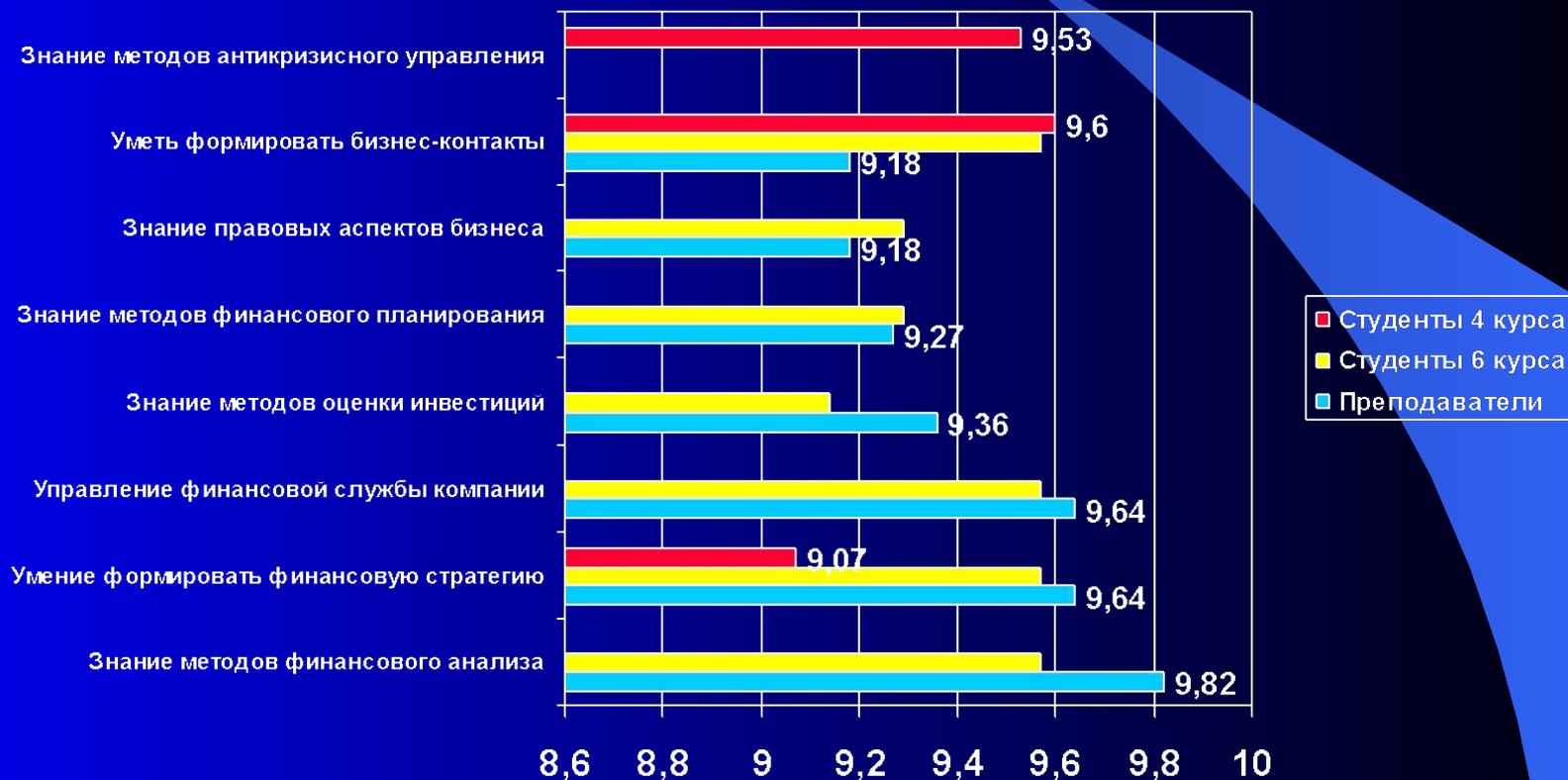
| Финансовые компетенции | Управленческие компетенции |
|---|---|
| 1. Знание методов финансового анализа | Быть лидером |
| 2. Знание методов финансового планирования | Осуществлять эффективные коммуникации |
| 3. Знание методов оценки инвестиций | Уметь создать команду и работать с ней |
| 4. Знание методов оценки компании | Уметь создать систему мотивации сотрудников |
| 5. Знание МСФО | Уметь делегировать полномочия |
| 6. Знание специального программного обеспечения | Уметь выделить главное, расставить приоритеты |
| 7. Знание методов антикризисного управления | Быть нацеленным на успех |
| 8. Знание правовых аспектов бизнеса | Быть креативным |
| 9. Постановка и развитие системы бухг. учета | Быть способным к самопрезентации |
| 10. Постановка и развитие системы налогового учета | Обладать стратегическим мышлением |
| 11. Постановка и развитие системы управленческого учета | Обладать аналитическими способностями |
| 12. Постановка и развитие системы внутреннего контроля | Быть способным к самообучению |
| 13. Постановка и развитие с-мы бюджетирования | Уметь управлять временем |
| 14. Умение формировать финансовую стратегию | Уметь управлять стрессом |
| 15. Умение формировать учетную политику | Уметь управлять конфликтами |
| 16. Умение формировать бюджетную политику | Уметь принимать решения в неопределенности |
| 17. Умение формировать налоговую политику | Уметь выявлять и разрешать проблемы |
| 18. Умение формировать ценовую политику | Уметь осуществлять мониторинг бизнес-процессов |
| 19. Умение формировать дивидендную политику | Быть способным осуществлять бизнес-планирование |
| 20. Умение формировать управленч. отчетность | Уметь управлять проектом |
| 21. Управление финансовой службой компании | Уметь управлять изменениями компании |

Дифференциация результатов исследования (анкетирования)

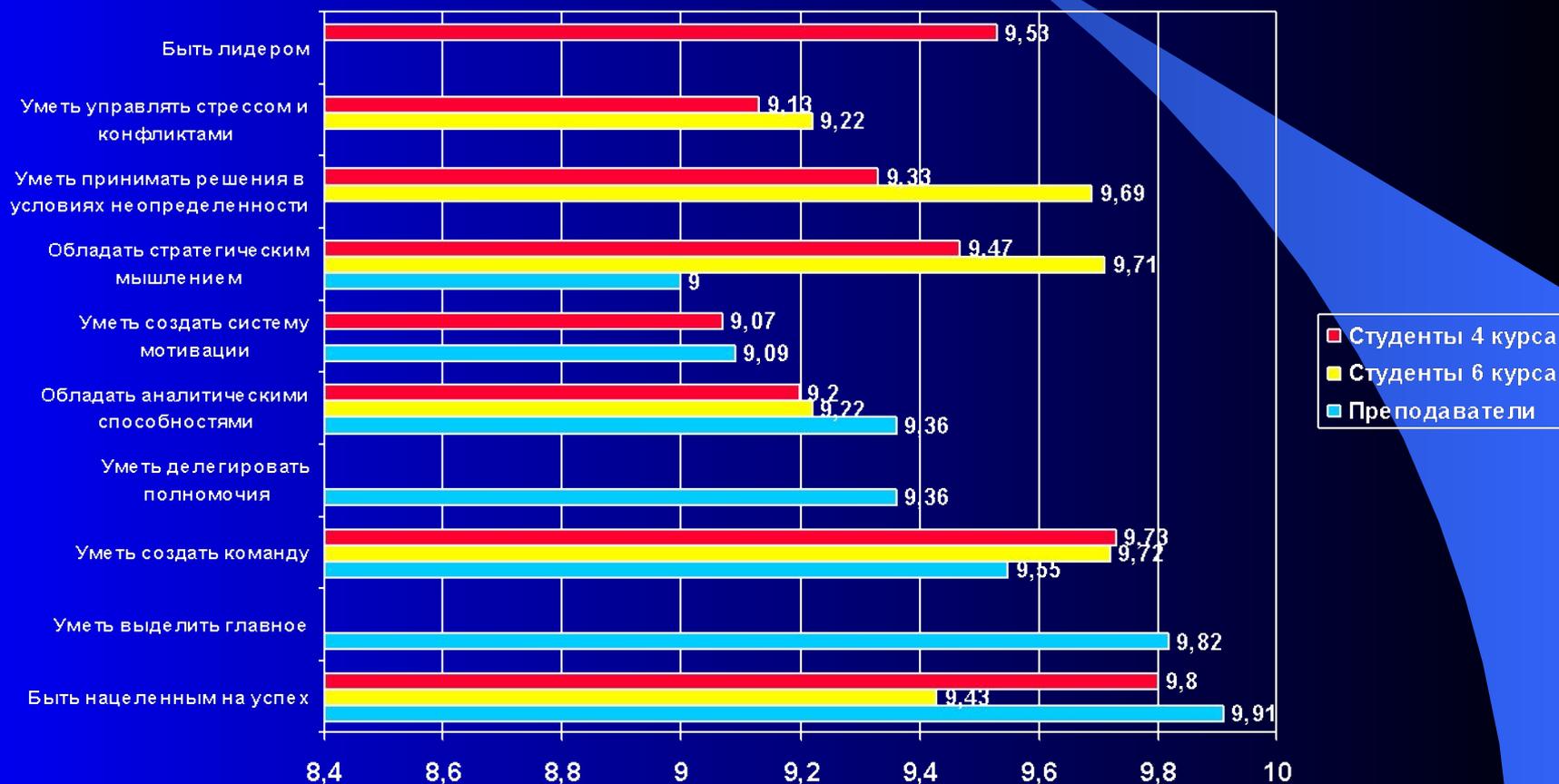
Все современные компетенции можно разделить на четыре категории:

- категория А – компетенции, которые были оценены выше 9 баллов;
- категория Б – от 8 до 9 баллов;
- категория В – от 7 до 8 баллов;
- категория Г – от 6 до 7 баллов.

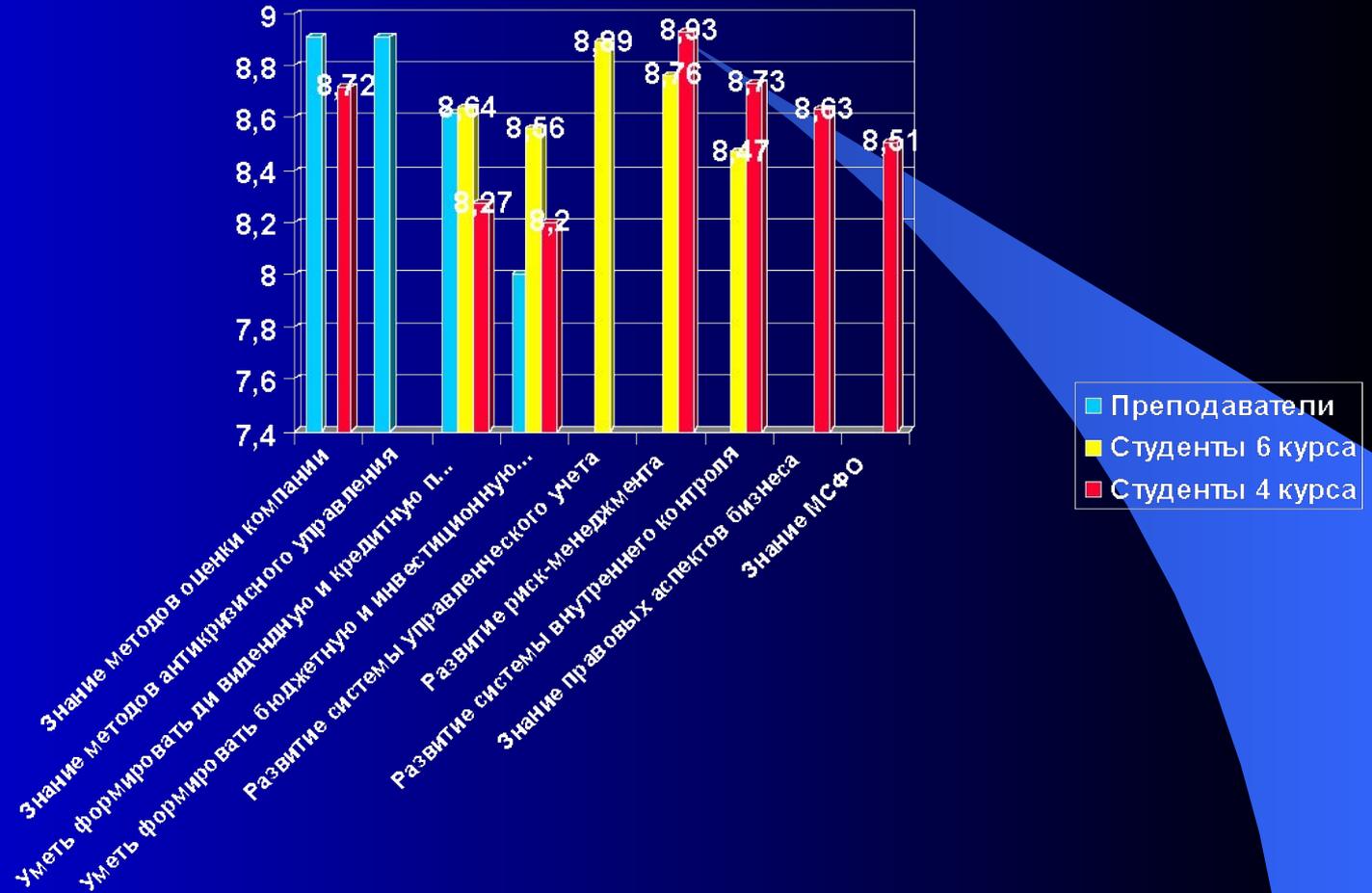
Категория А – финансовые компетенции, которые были оценены выше 9 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



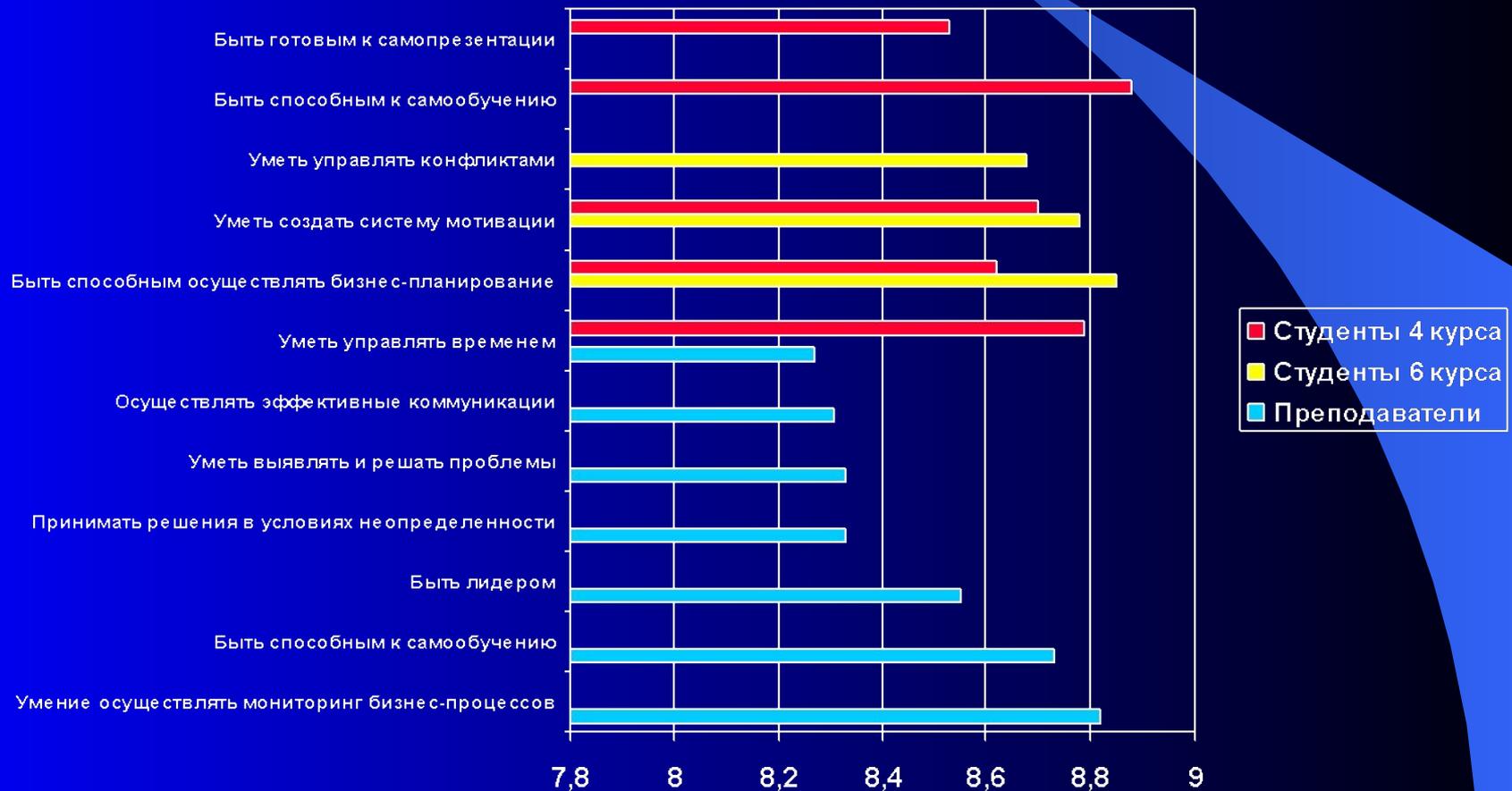
Категория А – управленческие компетенции, которые были оценены выше 9 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



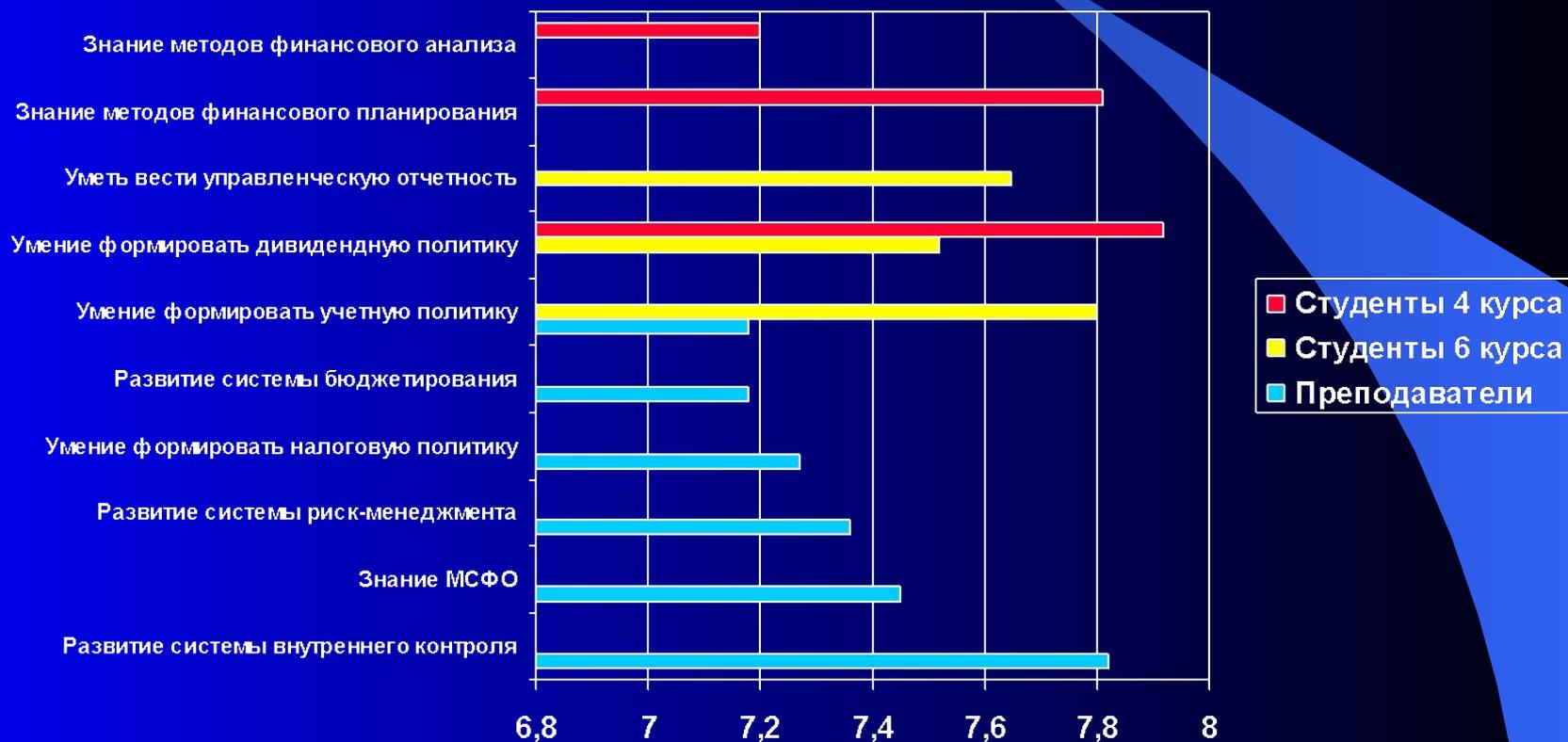
Категория Б – финансовые компетенции, которые были оценены от 8 до 9 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



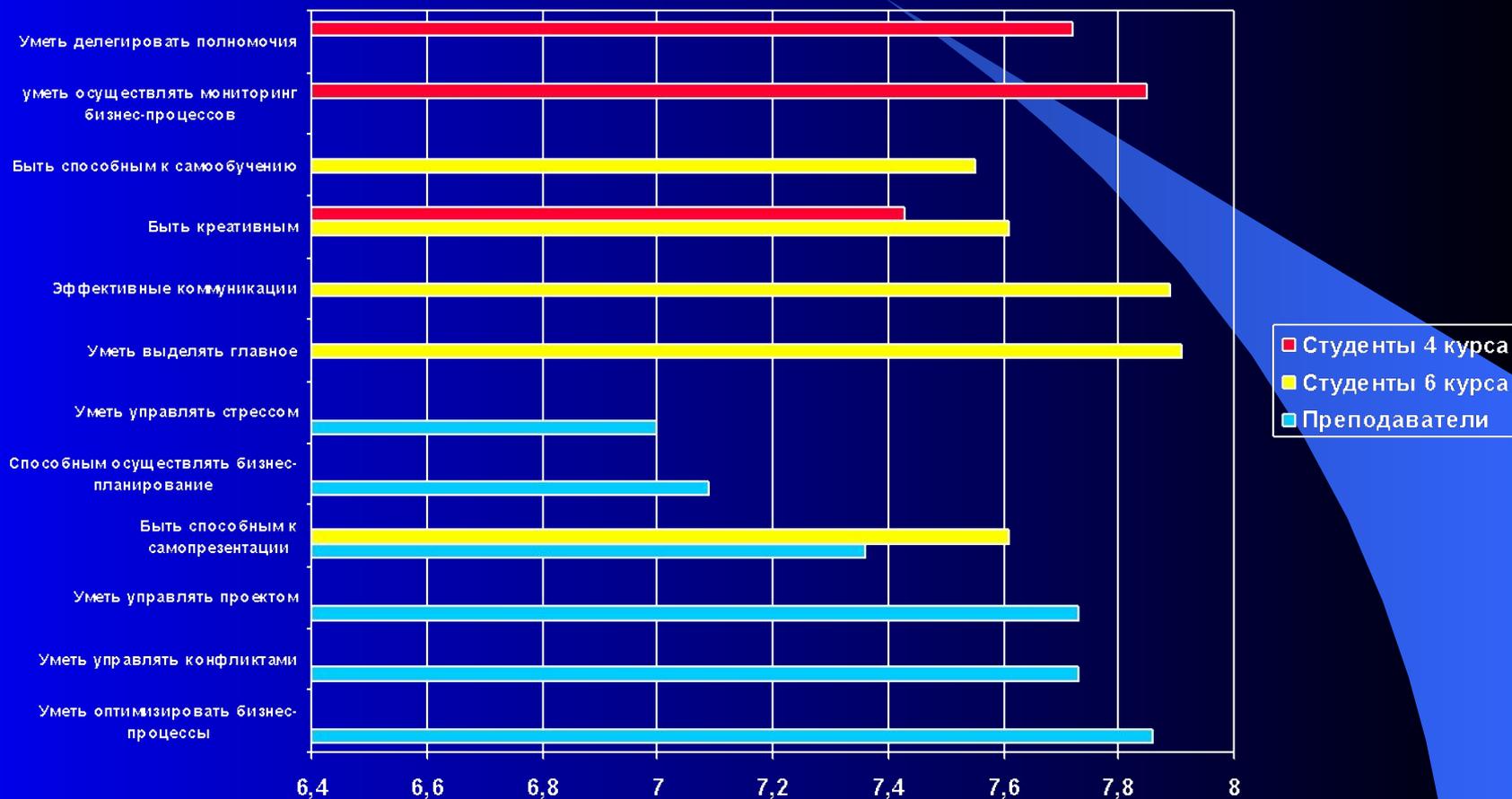
Категория Б – управленческие компетенции, которые были оценены от 8 до 9 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



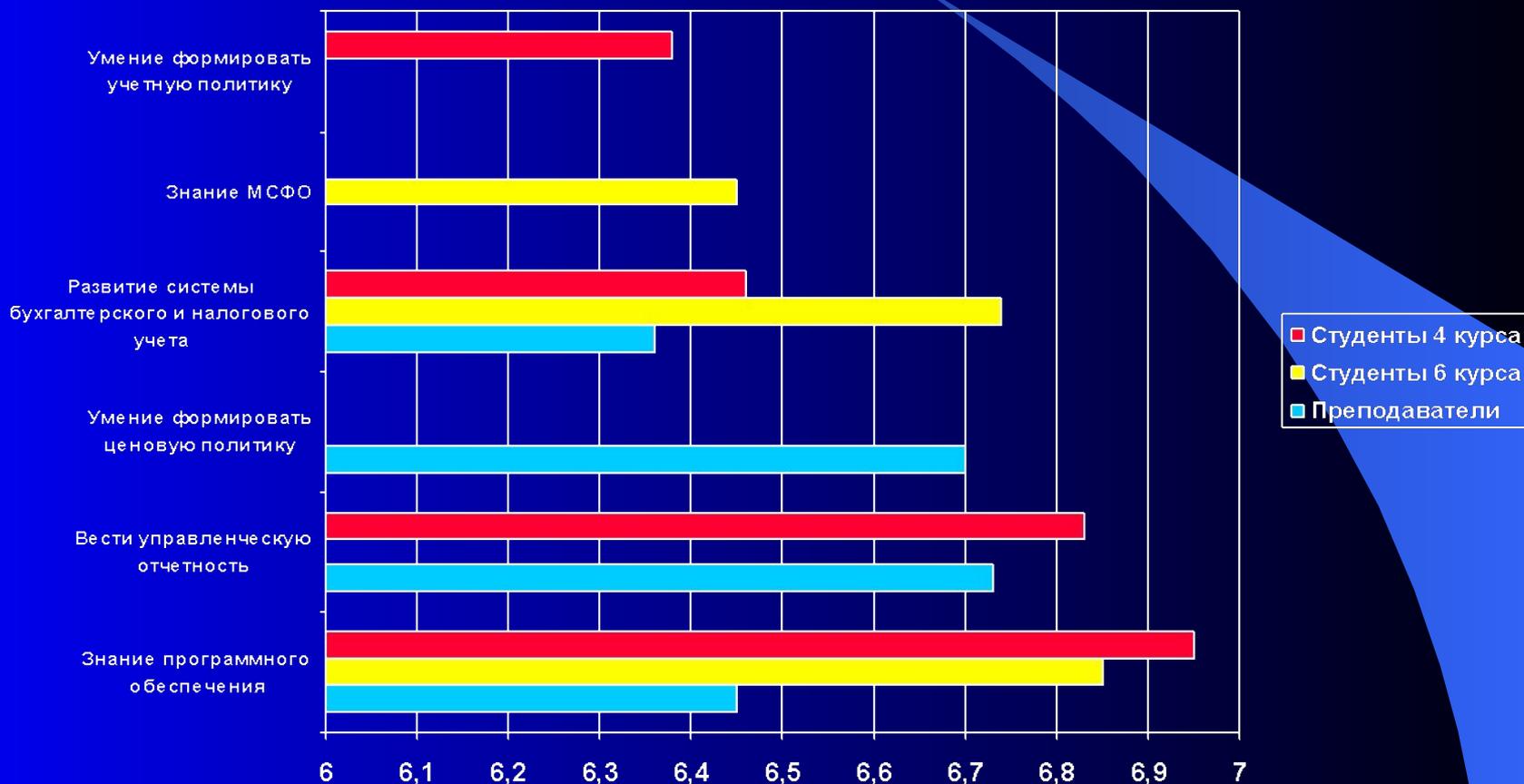
Категория В – финансовые компетенции, которые были оценены от 7 до 8 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



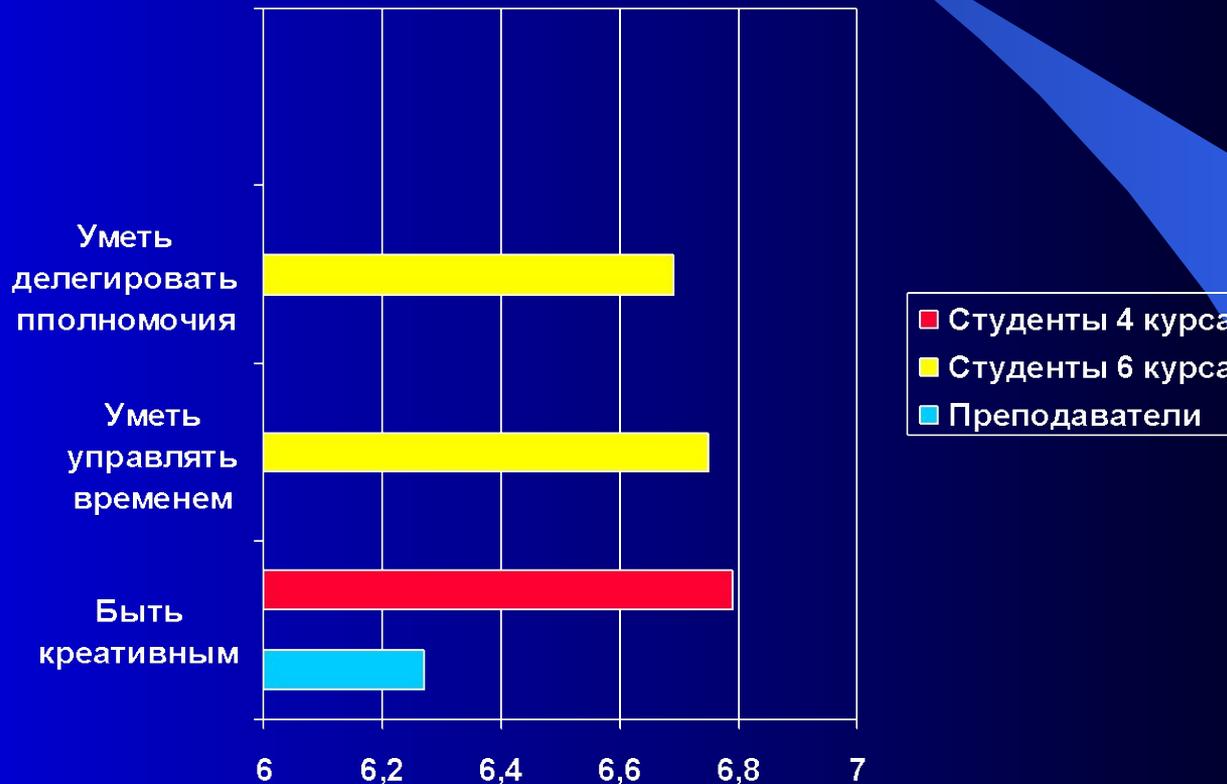
Категория В – управленческие компетенции, которые были оценены от 7 до 8 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



Категория Г – финансовые компетенции, которые были оценены от 6 до 7 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



Категория Г – управленческие компетенции, которые были оценены от 6 до 7 баллов профессорско-преподавательским составом, студентами 6 и 4 курсов з/о кафедры «Финансы и кредит»



Совпадение компетенций анкетированных по категориям:

Категория А: уметь формировать бизнес контакты, умение формировать финансовую стратегию, обладать стратегическим мышлением, обладать аналитическими способностями, уметь создать команду, быть нацеленным на успех.

Категория Б: уметь формировать дивидендную и кредитную политику, уметь формировать бюджетную и инвестиционную политику.

Категория Г: развитие системы бухгалтерского и налогового учета, знание программного обеспечения и систем автоматизации.

Профессиональные компетенции выпускника в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом ВПО РФ по направлению подготовки «Экономика» квалификация бакалавр

| Компетенции категории А (наиболее важные) | Профессиональные компетенции из стандарта |
|---|---|
| Знание методов финансового анализа, знание методов оценки инвестиций | Способен собрать и анализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов (ПК1) |
| Знание правовых аспектов ведения бизнеса | Способен на основе нормативно-правовой базы рассчитать экономические показатели организации (ПК2) |
| Обладать аналитическим мышлением, знание методов финансового анализа | Способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновать их и представлять результаты работы (ПК3) |
| Создание, реструктуризация и управление финансовой службы компании | Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения задач (ПК4) |
| Обладать аналитическим мышлением | Способен проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы (ПК5) |
| Обладать аналитическим мышлением | Способен анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты (ПК6) |
| Умение формировать финансовую стратегию | Способен анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию для принятия управленческих решений (ПК7) |
| Знание методов финансового планирования | Способен собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить аналитический отчет (ПК9) |
| | Способен использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК10) |
| Уметь создать систему мотивации, быть нацеленным на успех, быть лидером | Способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного проекта (ПК11) |

Испанский обувной бренд в России

(Компания ООО «ЭККО-РОС» требования к финансовому директору)

Требования:

- Высшее экономическое/финансовое образование.
- Опыт постановки системы бюджетирования и управленческого учета.
- Уверенное владение ПК (Word, Excel).
- Опыт работы в 1С 8 (предпочтительно).

Личностные качества:

- Развитые коммуникативные и презентационные навыки.
- Нацеленность на результат.
- Способность выполнять задачи в поставленный срок.
- Системное стратегическое мышление.
- Работоспособность, ответственность.

Обязанности:

- Управление финансовыми потоками, бюджетирование, управленческий, бухгалтерский и налоговый учет.
- Управление финансово-экономической деятельностью компании.
- Оптимизация и контроль ведения бухгалтерского учета.
- Организация налогового планирования компании
- Оценка эффективности проектов.
- Оптимизация, организация и контроль единой системы управленческого учета.
- Формирование и контроль себестоимости и ценообразования.
- Бюджетирование и анализ эффективности выполнения бюджета.
- Подготовка отчетов по финансовой деятельности компании для акционеров.
- Подготовка и предоставление финансовой информации для принятия управленческих решений.

Древнекитайский философ ЛАО-ЦЗЫ

Кто думает, что постиг все, тот
ничего не знает

Доклад окончен!

Спасибо за внимание!

