

# Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (приказ Минздравсоцразвития России № 342н от 26.04.2011)

**Иванов Владислав Геннадиевич,**  
Советник Генерального директора ФГУП «НИИ  
ТСС» Минздравсоцразвития России.

## Новый порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

- ◆ Приказ Минздравсоцразвития РФ №342н от **26.04.2011**
- ◆ Зарегистрирован Минюстом РФ (рег. №20963) **09.06.2011**
- ◆ **Новый порядок вступает в действие с 1 сентября 2011 года**
- ◆ **До 31.08.2011** аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в **Порядке**, установленном Приказом Минздравсоцразвития № **569 от 31.08.2007**
- ◆ В новом порядке вводится ряд терминов, условий и ограничений, закрепленных Приказом №342н

**Вводимые в новом порядке  
категории:**

- 1. Статус аттестующей организации**
- 2. Внеплановая аттестация рабочих мест по условиям труда**
- 3. Признаки аналогичности рабочего места (дополнено)**
- 4. Отчет по аттестации рабочих мест**

# 1. Статус аттестующей организации – независимость от работодателя (неаффилированность):

- ◆ **Аффилированность** – возможность (способность) оказывать влияние на предпринимательскую деятельность юридических и (или) физических лиц
- ◆ Аттестующая организация **должна быть аккредитована** в установленном порядке
- ◆ Оказание услуг по аттестации рабочих мест на основании договора гражданско-правового характера

## 2. Внеплановая аттестация рабочих мест по условиям труда проводится по следующим основаниям:

- ◆ Ввод в эксплуатацию **нового рабочего места.**
- ◆ По результатам **государственной экспертизы** условий труда
- ◆ Замена **производственного оборудования**
- ◆ Изменение **технологии производства**
- ◆ Изменение **средств коллективной защиты** (введено новым порядком)
- ◆ Проведение мероприятий **по улучшению условий труда** (введено новым порядком)

### 3. Признаки аналогичности рабочего места:

- ◆ Выполнение **одних и тех же профессиональных обязанностей** при ведении единого технологического процесса
- ◆ Использование **однотипного** оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.
- ◆ Работа в одном помещении или на открытом воздухе, где используются **единые системы** вентиляции, кондиционирования, освещения.
- ◆ **Одинаковое расположение** объектов на рабочем месте.
- ◆ **Одинаковый набор** вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени;
- ◆ Одинаковая обеспеченность СИЗ.

## 4. Отчет по аттестации – документ, подготовленный АК по результатам АРМ, который включает в свой состав:

- ◆ приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации
- ◆ перечень рабочих мест, подлежащих аттестации
- ◆ карты аттестации рабочего места по условиям труда
- ◆ сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда
- ◆ сводная таблица классов условий труда
- ◆ план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда
- ◆ протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест
- ◆ сведения об аттестующей организации (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации)
- ◆ протоколы заседаний аттестационной комиссии
- ◆ - заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии)
- ◆ предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка (при наличии)

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

№ п/п	Приказ № 569	Приказ № 342н	Примечание
П.1/п. 1	Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц (далее - организации), за исключением работодателей - физических лиц.	Требования Порядка распространяются на работодателей - ... а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест (далее - аттестующая организация) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.	<b>Расширена сфера действия порядка - аттестующие организации.</b>
П. 1/п. 4	Аттестующая организация – организация привлекаемая к аттестации.	Аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации. Аттестующая организация должна быть неаффилированным лицом* по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.	<b>Определены параметры и характеристики организации. основные качественные Аттестующей</b>

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

<b>П.4/п. 51</b>	19) применения предусмотренных законодательством мер ответственности к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда.	<p>Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации возлагается на работодателя.</p> <p>Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на работодателя и аттестующую организацию.</p>	<p><b>Ответственность в новом порядке детализирована и персонифицирована</b></p>
<b>П.12/п. 39</b>	В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков:	Признаки аналогичности	<p><b>Вводится категория признак аналогичности рабочего места.</b></p> <p><b>Примеры:</b> сотрудники опер. зала банка, кассиры в торговом зале, пекари на однотипных линиях</p>

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

<b>П. 6/ п. 7 (разд. VI)</b>	Обязательной повторной аттестации рабочих мест по условиям труда (переаттестации) подлежат рабочие места...	Порядок проведения внеплановой аттестации рабочих мест по условиям труда.	<b>В новом порядке исключено понятие повторной аттестации оснований проведения аттестации)</b>
<b>П. 7/ п. 7</b>	Вновь организованные рабочие места аттестуются после ввода их в эксплуатацию.	Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.	<b>В новом порядке определен интервал проведения аттестации новых рабочих мест.</b>

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

<p>П. 10/ п. 9</p>	<p>-</p>	<p>При проведении аттестации в организациях, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к микро предприятиям и малому бизнесу, в состав аттестационной комиссии включаются работодатель (его представитель), представители аттестующей организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), представители организации или специалисты, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда). Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.</p>	<p><b>1.Новый порядок определяет кто конкретно возглавляет аттестационную комиссию.</b></p> <p><b>2. Также определен состав аттестационной комиссии для предприятий микро и малого бизнеса.</b></p>
--------------------	----------	--	---

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

<p><b>П. 45/п. 43</b></p>	<p>Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда оформляются в виде пакета документов, содержащего:</p>	<p>Результаты аттестации оформляются аттестационной комиссией в виде отчета об аттестации, к которому прилагаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сводная таблица классов условий труда;</li> <li>- протоколы заседаний аттестационной комиссии;</li> <li>- заключения по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии);</li> <li>- предписания должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка (при наличии).</li> </ul>	<p><b>Новый порядок вводит новую форму отчета аттестационной комиссии, подготавливаемую по результатам проведения комплекса мероприятий по аттестации рабочих мест на предприятии.</b></p>
<p><b>Приложение №2 к Порядку, карта аттестации</b></p>	<p>Строка 040. Гарантии и компенсации работникам. В столбце «Фактические» необходимо указать НАЛИЧИЕ и РАЗМЕР компенсации</p>	<p>Строка 040. Компенсации работникам, занятым на... В столбце «Фактическое наличие» отсутствует требование указывать РАЗМЕР компенсации.</p>	<p><b>В Новом порядке определение размера компенсации работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда возлагается непосредственно на самого работодателя, на основании внутренних актов либо отраслевых показателей</b></p>

# Сравнительная характеристика порядков аттестации рабочих мест по условиям труда:

- /п. 43	-	Аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации в течение <b>десяти календарных дней</b> с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и передает его вместе с отчетом об аттестации работодателю (его представителю).	<b>Новым порядком определены сроки рассмотрения и подписания Отчета об аттестации, а также порядок его направления работодателю.</b>
- / п. 43	-	Работодатель в течение <b>десяти рабочих дней</b> с даты поступления указанного протокола и отчета об аттестации подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации, а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места.	<b>Новый порядок регламентирует процедуру утверждения работодателем Отчета о проведении аттестации и доведение результатов аттестации до работников.</b>
- / п. 44	-	После проведения аттестации работодатель в течение <b>10 календарных дней</b> с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации.	<b>Новым порядком определены временные сроки предоставления отчета о проведении аттестации рабочих мест в государственную инспекцию труда.</b>

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**