

Новый Порядок проведения АРМ

Игайкина Ирина Ивановна –
К.Т.Н., доцент

Региональный центр охраны труда
ГОУВПО

«МГУ им. Н.П. Огарева»

Сравнительная характеристика приказов «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»

<p>Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г. что имеется</p>	<p>Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г. что будет</p>
<p>1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц (далее - организации), за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, по проведению аттестаций рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.</p> <p>Организация, привлекаемая для аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Аттестующая организация), проводит работу в соответствии с настоящим Порядком.</p> <p>Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.</p>	<p>1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - Порядок) устанавливает требования к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), оформлению и использованию результатов аттестации.</p> <p>Требования Порядка распространяются на работодателей – юридических и физических лиц (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) (далее - работодатель), а также на организации, оказывающие услуги по проведению аттестации рабочих мест (далее – аттестующая организация) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.</p>

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.

3. ... предоставления работникам, принимаемым на работу, достоверной информации об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **гарантиях и компенсациях;**

3. ...установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, **сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;**

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, **компенсациях;**

контроля состояния условий труда на рабочих местах и **правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;**

контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, бесплатной сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, а также **смывающих и обезвреживающих средств** в соответствии с установленными нормами;

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;

Приказ МЗСР РФ от 17.12.2010 г. № 1122н – п. 12 Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проводимой в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда*.

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



подготовки статистической отчетности об условиях труда;

подготовки статистической отчетности об условиях труда **и компенсациях** за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников и **расследованием произошедших с ними несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;

приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

создания банка данных существующих условий труда на уровне организации, **муниципального образования, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и на федеральном уровне;**

сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у **работодателей;**

обоснования принимаемых в установленном порядке решений о применении административного наказания в виде административного приостановления деятельности организаций, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственного оборудования, участков;

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



рассмотрения вопроса о приостановлении эксплуатации зданий или сооружений, машин и оборудования, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг вследствие непосредственной угрозы жизни или здоровью работников;

включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;

проведения мероприятий по осуществлению федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного **надзора и контроля** за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

применения предусмотренных законодательством **мер ответственности** к лицам, виновным в нарушениях законодательства об охране труда

Ст. 57 ТК РФ обязательным условием трудового договора является: «...компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте»

5. Обязанности по обеспечению проведения аттестации возлагаются на работодателя

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



Аттестацию проводят **совместно** работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договора гражданско-правового характера. Аттестующая организация – юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке²⁾ в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом III Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестующая организация должна быть **неаффилированным** лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

Работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций. При этом между аттестующими организациями работа по аттестации может быть распределена как по количеству рабочих мест, подлежащих аттестации, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



6. При проведении аттестации работодатель **вправе** требовать от аттестующей организации: документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест путем предоставления уведомления (**копии уведомления**) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;

отказывается от проведения аттестации в случае **непредставления** работодателем **необходимой документации** или отказа работодателя обеспечить требуемые нормативной документацией условия проведения измерений и оценок.

10. ...Аттестационная комиссия формируется, как правило, из специалистов, **прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда** в организациях, уполномоченных на этот вид обучения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

9. В состав аттестационной комиссии **включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации.**

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



2. ... Аттестация рабочих мест по условиям труда включает гигиеническую оценку условий труда, оценку **травмобезопасности** и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

12. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда включает в себя:
оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
оценку **травмоопасности** рабочих мест;
оценку обеспеченности работников СИЗ;
комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

18. ... В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:
14) должность, фамилия, инициалы и подпись представителя организации, где проводились инструментальные измерения;

17. ... Протокол должен содержать следующую информацию:

32. При оценке обеспеченности работников СИЗ дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных работнику СИЗ

Приказ МЗСР РФ № 569 от 31.08.2007 г.

Приказ МЗСР РФ № 342н от 26.04.2011 г.



46. После проведения аттестации рабочих мест по условиям труда работодатель направляет: **перечень рабочих мест** (приложение N 1), **ведомости рабочих мест подразделений** организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 6) и сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации по условиям труда (приложение N 7), включая информацию согласно приложению N 10 к настоящему Порядку, в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации ...

8. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда рекомендуется хранить в организации в течение **45 лет**.

44. После проведения аттестации работодатель **в течение 10 календарных дней** с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации.

45. Документы, указанные в пункте 44 Порядка, на электронном носителе передаются в установленном порядке **аттестующей организацией** в федеральную систему сбора, обработки и хранения данных. Отчеты об аттестации хранятся у работодателя **в течение сроков, установленных федеральным органом исполнительной власти**, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере архивного дела. Место и порядок хранения отчетов определяет работодатель.