



Международная практика по обучению и профессиональной подготовке трудящихся мигрантов.

Международная организация по миграции

Цели предоставления образовательных услуг трудовым мигрантам

В зависимости от формы миграции выделяются различные цели предоставления образовательных услуг. К общим целям относятся:

- Культурное общественное развитие.
- Повышение производственного уровня.
- Техническое развитие.
- Интеграционное взаимодействие и адаптация иностранцев к социальной в которой они находятся




Порядок предоставления образовательных услуг временным трудовым мигрантам



Предвыездная ориентация

Процесс обучения лиц, намеренных осуществлять трудовую деятельность в зарубежных странах, направленный на получение и совершенствование знаний и умений в различных сферах, взаимосвязанных с выбранной трудовой отраслью и социально-культурными особенностями принимающей страны.

Субъектом, предоставляющим образовательные услуги могут быть организации различной формы, в том числе работодатели, государственные, муниципальные и международные организации.



Примеры предвыездной ориентации

МОМ- Маврикий; МОМ – Гондурас;
МОМ – Колумбия

Проводят предвыездную подготовку и культурную ориентацию для иностранных работников, непосредственно в странах исхода, которые заключаются в том, что до выезда в Канаду, иностранные работники проходят курсы базового изучения английского языка, а также курсы по культурной ориентации и интеграции

Италия-МОМ -Молдова
Италия-МОМ -Шри Ланка

От имени итальянского правительства, МОМ проводит курсы по изучению языка и предвыездной культурной ориентации подготовки для сиделок и работников по уходу за больными и престарелыми



Испания-Болгария
Испания - Колумбия
Испания -Доминиканская Республика
Испания - Эквадор
Испания - Мавритания
Испания - Марокко
Испания - Румыния
Испания-Сенегал

Соглашения предусматривают проведение образовательных и информационных программ (курсов) для потенциальных мигрантов с целью информирования об основных правах и обязанностях в странах трудоустройства, предотвращения рисков нелегальной занятости, использования поддельных документов, а также снижение рисков использования нелегальных каналов трудоустройства, рисков принудительного труда и торговли людьми. Обязательства по проведению данных образовательных программ (курсов) и информационных кампаний лежат как на сторонах, привлекающих иностранных работников, так и странах исхода

Гватемала-Мексика

В рамках двусторонней программы по привлечению сезонных иностранных работников, правительство Гватемалы инициировало массовую информационно-просветительскую кампанию о возможностях легального временного сезонного трудоустройства на сельскохозяйственные работы в Мексике

Опыт предвыездной ориентации в Колумбии

Колумбийская общественный институт SENA, осуществляет государственную инициативу по предоставлению бесплатных профессиональных образовательных услуг. Помимо ориентации на внутренний рынок рабочей силы, SENA так же ориентированна на повышения уровня знаний лиц, намеренных работать за пределами Колумбии.



1 33 региональными центрами, центров на местах. Так же используются ориентированные на местность с группой. Еще одним образовательным бесплатные интернет ресурсы.

Опыт предвыездной ориентации в Колумбии

SENA предоставляет отъезжающим в другие страны следующие образовательные услуги:

- Тренинги по различным профессиональным тематикам, в той или иной направленности, с выдачей сертификата по итогам прохождения курса.
- Тренинги по изучению английского языка.
- Тренинги в области сельского хозяйства.



Выгоды работодателя

- Участие в разработке профессиональных тренингов и семинаров.
- Оперативное осуществление поиска востребованного персонала, с учетом денежных затрат.
- Организованное привлечение иностранной рабочей силы.
- Система сертифицирования участников программы, прошедших какой-либо вид курсов, отражает уровень их знаний в профессиональных областях.




Повышение уровня профессиональной пригодности в стране приема

Необходимость в создании специальной программы по профессиональному ориентированию в стране приема, зависит от вида миграционных процессов, длительности пребывания трудящегося мигранта в данной стране, наличия характера циркулярности миграционных процессов.

Настоящая диспозитивность образовательной политики не умоляет объективной необходимости в адаптационных программах для трудовых мигрантов.

Базисной составляющей определения уровня образования трудящегося мигранта, является институт признания квалификаций и документов об образовании этого лица, полученных в стране исхода.



Практика Повышения уровня профессиональной пригодности в стране приема

Вьетнам - Manpower Inc

На основе Меморандума о взаимопонимании 2008 г. для более эффективной связи между поставкой миграционного труда и спросом на глобальном рынке труда. Данным сотрудничеством введены инструменты в области оценки кандидатов, анализа уровня навыков, профессиональной ориентации, обучения и ориентировки до отъезда, введения в работу и повышение уровня навыков, находясь за рубежом. Партнеры совместно участвуют в процессе признания квалификаций и поиска работы для возвращающихся мигрантов. Этот процесс развивается, и поэтому ведут совместный мониторинг и на ежегодной основе оценку и отчетность.

Практика Повышения уровня профессиональной пригодности в стране приема

В Германии существуют некоторые отличительные черты - В то время как в некоторых странах в качестве эксперимента проводятся программы по циркулярной миграции, когда граждане третьих стран имеют возможность «познакомиться» со страной и принять решение на основании полученной информации о том, желают ли они получать статус постоянного проживания, в Германии это не предусмотрено.

Не предусмотрено и обязательство со стороны работодателя или администрации принимающей страны по предоставлению дополнительных услуг или обучения (напр., языковое обучение, повышение квалификаций или переквалификация).



Меры содействия реинтеграции, признания и эффективного использования полученных навыков и квалификаций

Страны происхождения испытывают «утечку мозгов», когда образованная рабочая сила перемещается в другие страны, зачастую выполняя низкоквалифицированную работу, не соответствующую уровню навыков. Система мер реинтеграции может в некоторой степени компенсировать потери, путем:

- Поощрения квалифицированных лиц с миграционным опытом к возвращению в страны своего происхождения.
- Предоставление им индемнитетов в различных трудовых сферах, предоставление доступа к предпринимательской деятельности или консультативной работе.



Влияние программ реинтеграции на страны происхождения

программы временной и циркулярной миграции могут оказать положительное влияние на социально-экономическое развитие стран происхождения мигрантов, особенно в плане пользы использования профессионального опыта, навыков и знаний, приобретенных в период миграции.

Пример:

Граждане Колумбии, осуществляющие временную трудовую деятельность за границей, приобретают в период осуществления деятельности опыт, для открытия собственного дела по возвращении. В ходе обучения на курсах, мигранты реализуют проекты развития (бизнес-планы, минипредприятия, использование заработанных средств, либо создание рабочих мест в местных сообществах), при поддержке местных и международных агентств развития.

