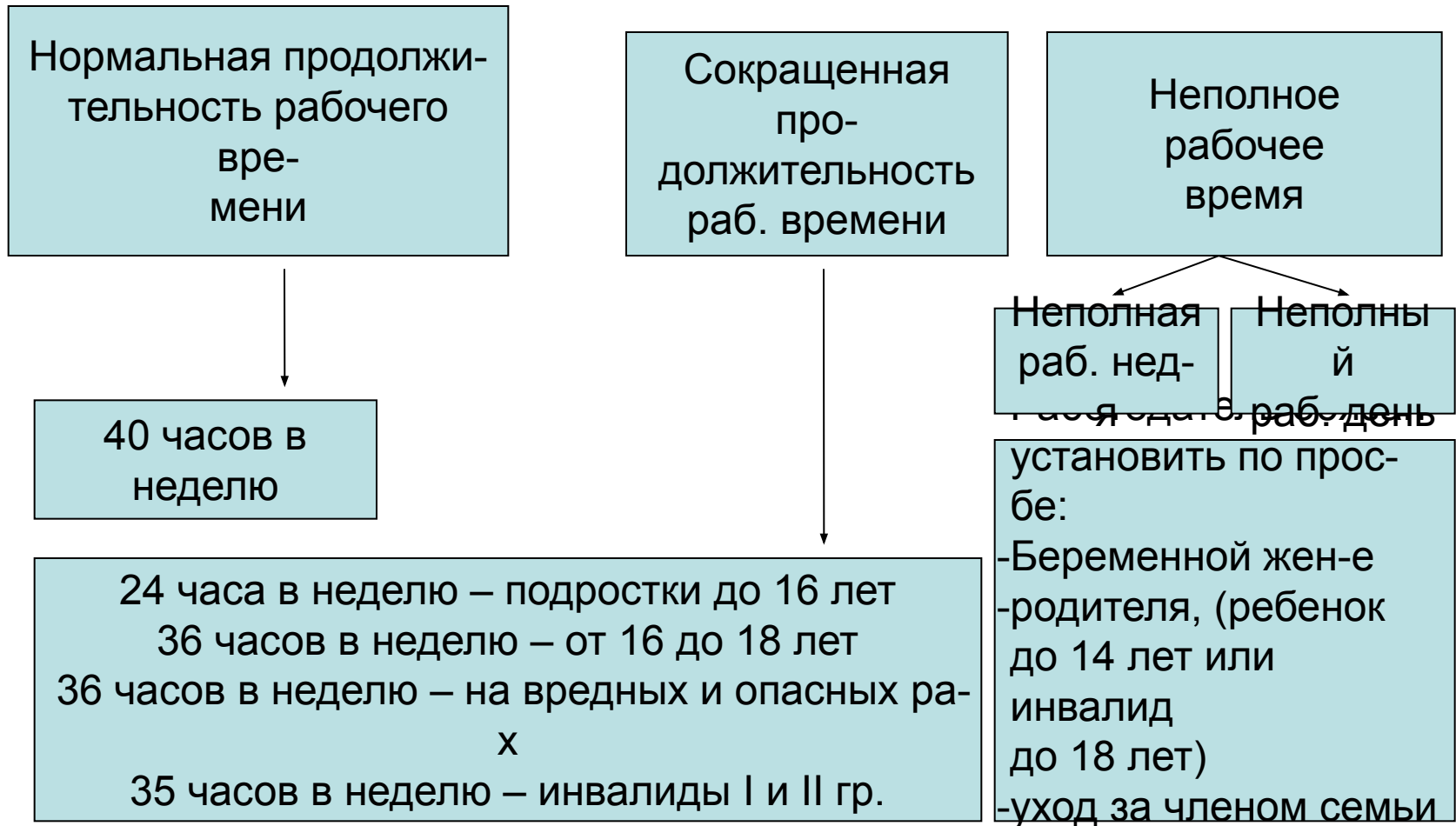


# Понятие рабочего времени

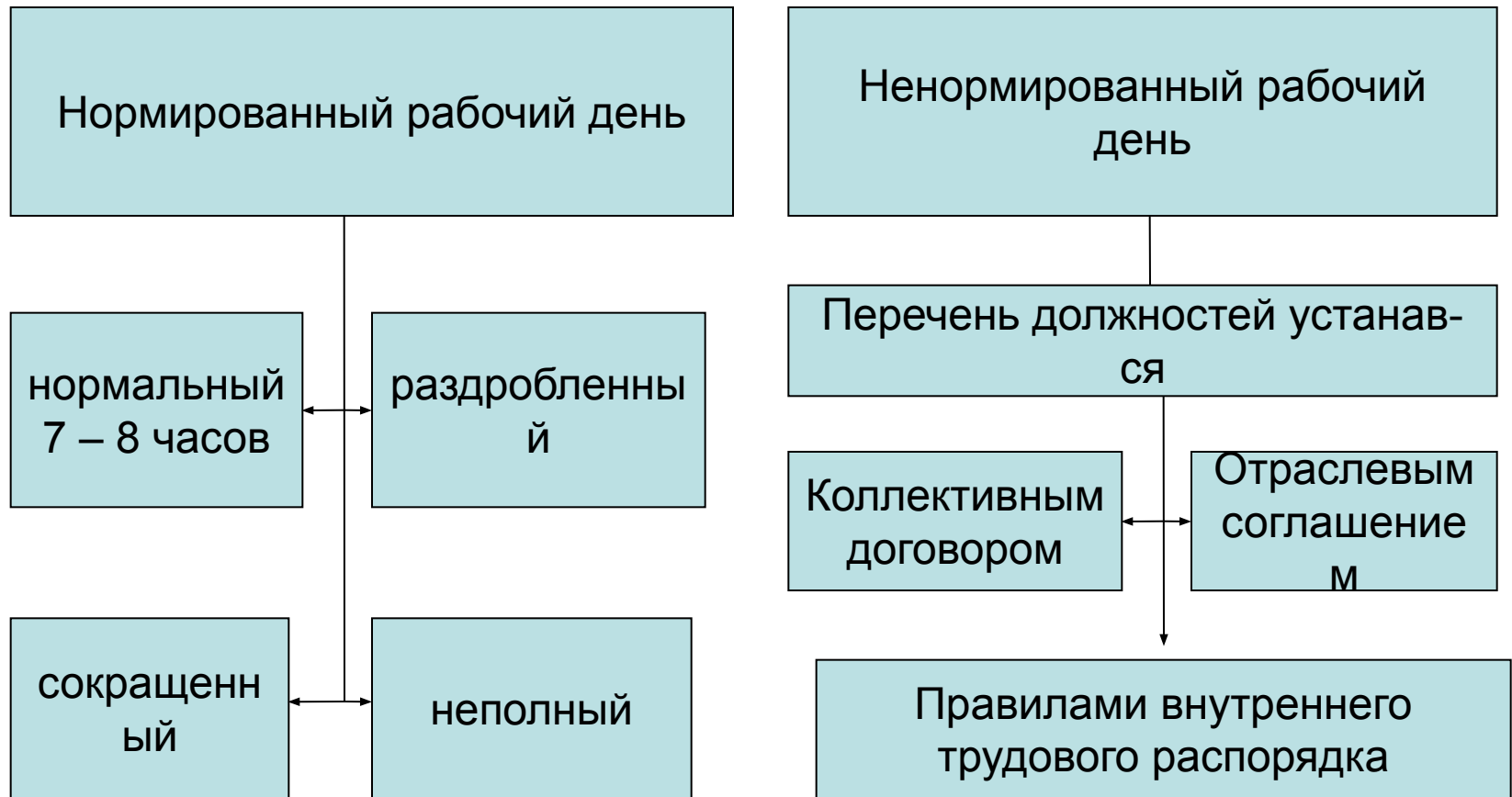
***Рабочее время – время в течение которого работник... должен исполнять трудовые обязанности.  
(Ст.91)***

- Конституция РФ гарантирует ... установленную продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск (ч. 5 ст. 37)
- Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

# Виды рабочего времени



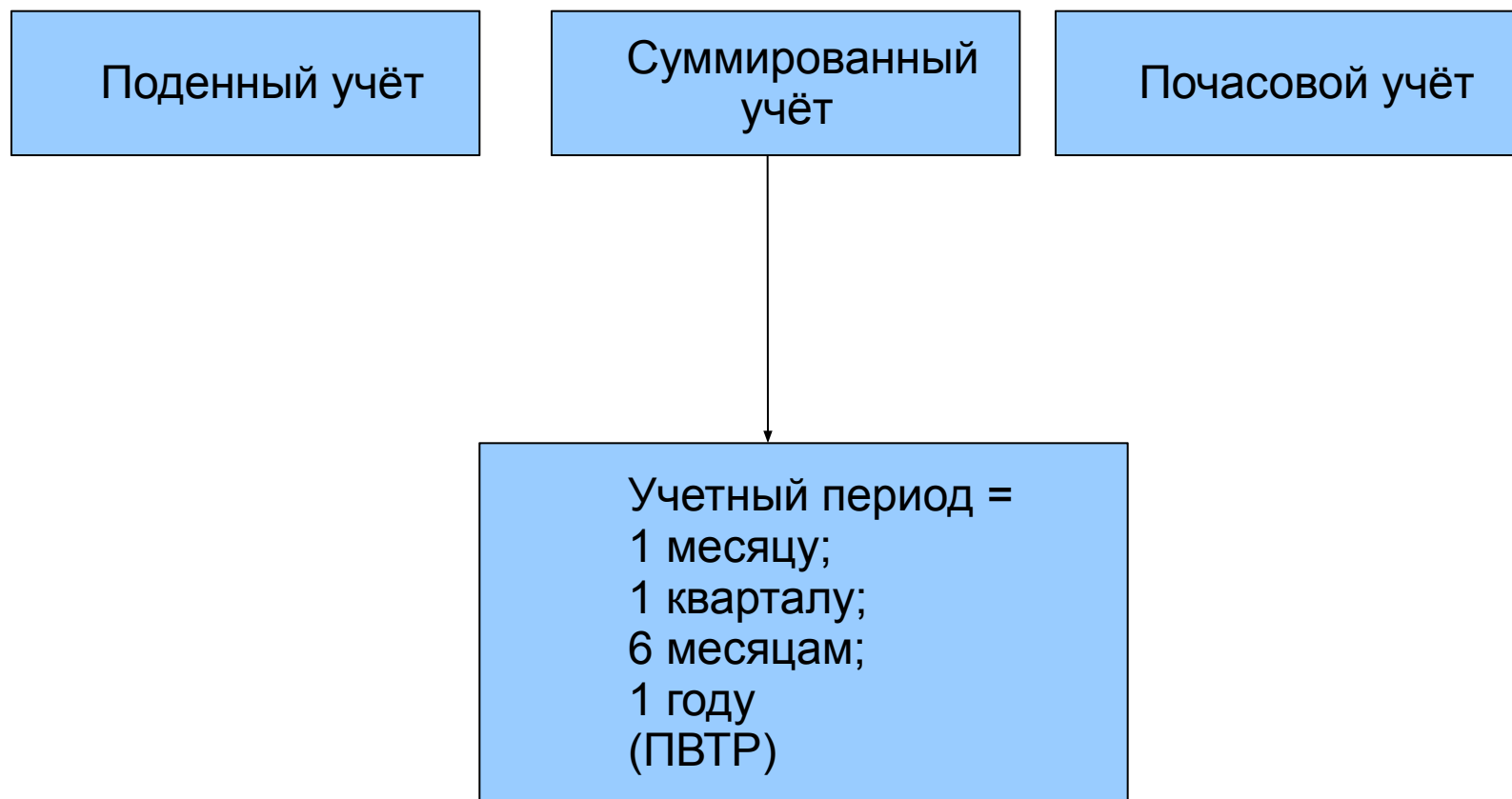
# Рабочий день – установленная законом норма рабочего времени



# Режим рабочего времени – распределение рабочего времени

- 5-дневная рабочая неделя с 2 выходными днями
- Чередование рабочих смен
- Разделение рабочего дня на части
- 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днем
- Начало и окончание работы
- Режим гибкого графика рабочего времени
- Перерывы для отдыха, питания, обогрева и др.

# Виды учёта рабочего времени



Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей  
(ст.106 ТК РФ)

# Виды времени отдыха

- Перерывы для отдыха, питания, обогрева, кормления ребенка и др.
- Выходные дни. Еженедельный непрерывный отдых
- Ежедневный (междусменный) отдых.
- Праздничные дни
- отпуска



# Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена.

А) Работа возможна только в исключительных случаях с их письменного согласия.

Б) Без согласия работника можно привлечь к работам в праздничные и воскресные дни только в случаях предусмотренных законом

# Отпуска

- Ежегодные основные отпуска
- ежегодные дополнительные отпуска
- отпуска без сохранения заработной платы

Ежегодный основной  
оплачиваемый отпуск  
предоставляется работникам  
продолжительностью 28  
календарных дней

# Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

- За вредные или опасные условия труда (включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время)
- За ненормированный рабочий день

# Исчисление продолжительности отпусков

- Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

# В стаж работы, дающего право на отпуск включаются:

- Время фактической работы
- Время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось рабочее место
- Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении

# В стаж работы, дающего право на отпуск не включаются:

- Время отсутствия работника на работе без уважительных причин
- Время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста
- Время предоставления по просьбе работника отпусков без сохранения з/п, если их общая продолжительность превышает **14** календарных дней в течение рабочего года

# Оплачиваемый отпуск должен предоставляться ежегодно ст.122

- Право на отпуск возникает по истечении шести месяцев работы.
- По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев



# Очередность предоставления ежегодных отпусков

- Очередность определяется в соответствии с графиком отпусков.
- График обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись.
- Отдельным категориям работников отпуск предоставляется в удобное для них время.

# Продление или перенесение ежегодного отпуска в случае:

- Временной нетрудоспособности
- Исполнение государственных обязанностей
- Если не были своевременно выплачены отпускные (не позднее 3-х дней до начала отпуска), предупрежден о начале отпуска позднее чем за две недели, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником

# Перенесение отпуска по решению работодателя:

- В исключительных случаях допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей должно быть не менее 14 календарных дней

• .

# Замена ежегодного отпуска денежной компенсацией

- Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. ст.126

# Права работника на отпуск при увольнении

- При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.
- По письменному заявлению отпуска могут быть предоставлены с последующим увольнением. При этом днем увольнения считается последний день отпуска.  
Имеет право отозвать заявление об увольнении до начала отпуска.