

МОТИВАЦИЯ БЕЗ ЗАТРАТ

Приемы эффективного руководства подчиненными

Валерий Поляков

Glasford International

Подбор руководителей и специалистов
в Москве и за рубежом



Региональный подбор кадров.
Обзор заработных плат. Аутстаффинг

Пл н

- 1. Почему мотивация без затрат актуальна при работе в условиях кризиса?**
- 2. Методы и приемы мотивирующего руководства подчиненными.**

Поведение руководства компаний при возникновении и развитии кризиса

**Этап 1. Осознание того, что приходит кризис.
Действия откладываются.**

Этап 2. Кризис пришел. Действия концентрируются на снижении затрат.

Этап 3. Неопределенность. Где дно? В каких условиях теперь придется работать?

Этап 4. Адаптация к ведению бизнеса в изменившихся условиях и налаживание регулярной работы.

Этап 5. Эффективное ведение бизнеса в период затяжного кризиса

Ситуация для ведения бизнеса в период затяжного кризиса

- Резкое сокращение внешних ресурсов для развития бизнеса.
- Экономический спад и снижение спроса на товары и услуги.
- Усиление конкуренции между теми, кто выжил
- Упор на эффективное использование внутренних ресурсов компаний.

Внутренние ресурсы компаний и работа с персоналом

1. **Эффективное руководство сотрудниками для использования имеющихся ресурсов.**
2. **Повышение квалификации персонала, продвигающего продукцию.**
3. **Замена более слабых сотрудников, подбор более сильных.**

Эффективное руководство сотрудниками

- **Правильные задачи**
- **Мотивация сотрудников**

Мотивация сотрудников

Мотивация – совокупность действий, побуждающих сотрудника хорошо работать и держаться за свою работу.

- **Материальная мотивация**
- **Мотивация без затрат («хороший босс»)**

**«Возможно, самое главное
вознаграждение – это
хороший босс»**

Скотт Уайт,
вице-президент Applebees Int.

Glasford International



Хороший босс

1. Хорошо знает, что нужно делать.
2. Знает и понимает своих сотрудников.
3. Правильно распределяет обязанности.
4. Правильно планирует и выдает задания.

Хороший босс

5. Владеет правильными приемами одобрения и поощрения.
6. Владеет правильными приемами критики и наказаний.
7. Опирается на коллективообразующие фигуры.
8. Формирует корпоративную культуру и нормы поведения.

Десять лучших бесплатных способов поощрения работников

1. Интересная работа
2. Публичное признание
3. Свободное время
4. Информация
5. Обратная связь

Информация с сайта Дмитрия Норки www.norca.ru

Десять лучших бесплатных способов поощрения работников

6. Вовлечение в принятие решений
7. Независимость в выборе способов работы
8. Празднования
9. Гибкость графика работы
10. Повышение ответственности

Информация с сайта Дмитрия Норки www.norca.ru

Обучение руководителей

Многие руководители на всех уровнях недостаточно владеют приемами хорошего босса.

Хороший босс мотивирует без затрат.

Обучение приемам хорошего босса – ресурс, который пока используется недостаточно.

Мотивация без затрат

**Почему
мотивация без затрат
актуальна в условиях затяжного
кризиса?**

Спасибо за внимание!

Поляков Валерий Анатольевич

Генеральный директор «Гласфорд Интернейшнл»,
президент Кадрового объединения «Метрополис»,
вице-президент АКПП

Моб.тел.: 740-68-97

Glasford International

