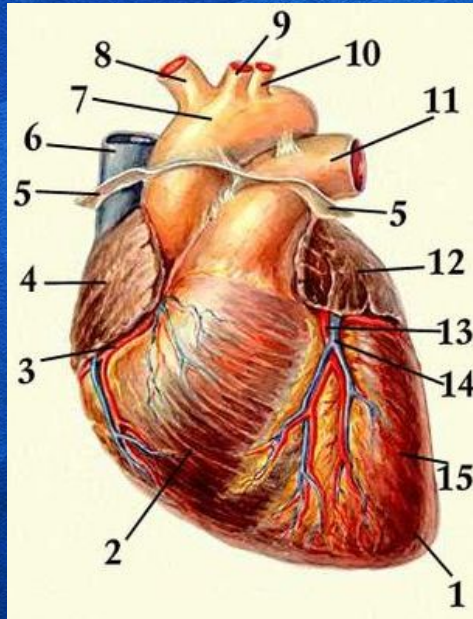


A conceptual image showing a person fishing on a pier above the water surface, and a shark's open mouth below the surface, symbolizing hidden dangers or misconceptions. The background is a clear blue sky and deep blue water.

Мифы мотивации

**Стереотипы, ошибки и
установки руководителей
о мотивации сотрудников**

Мотивация – это:
Когда сотрудники любят
компанию?



Нет! Это приверженность

Мотивация – это:

Когда сотрудники довольны?



Нет! Это удовлетворенность

Мотивация – это:

Когда сотрудники сильно хотят?



Нет! Это желание

Мотивация – это:



**Готовность
сотрудника
прилагать
усилия и
тратить время
для
достижения
цели**

Мифы мотивации



Миф 1. Волшебная кнопка МОТИВАЦИИ

Грамотный
мотиватор
может заставить
любого человека
сделать любое
дело.

Научите меня!



Миф 1. Волшебная кнопка МОТИВАЦИИ

Все люди разные



Все ситуации разные

Миф1. Волшебная кнопка МОТИВАЦИИ

Мотивация не видна



Мотивация
добровольна



Все люди чего-то хотят



Миф 2. Надо! Потому что надо

У нас плохие сотрудники.

Они не понимают, что есть
вещи, которые просто надо
делать!



Миф 2. Надо! Потому что надо

Любое «надо» - это либо свое
хочу.

Либо чужое хочу.



Миф 3. Люди работают ради денег

Все люди работают ради денег.

Дайте мне возможность
нормально штрафовать и
премировать и они у меня
заработают!



Миф 3. Люди работают ради денег

Мотивация не зависит от
«толщины конверта»



Миф 3. Люди работают ради денег

Большую часть наших дел мы делаем бесплатно.

Но мы никогда не делаем ничего даром



Миф 4. О свободе воли



SEM LIBERDADE DE IMPRENSA, NÃO HÁ LIBERDADE DE OPINIÃO.
3 DE MAIO, DIA INTERNACIONAL DA LIBERDADE DE IMPRENSA.

propmark

Миф 4. О свободе воли

Сотрудники нам ничего не
должны

Сверх того, о чем мы с ними
договорились



Миф 4. О свободе воли

Свобода сотрудника
не мешает нам требовать

Требование – это
та же просьба, только
настойчивей.



Миф 5. О похвале и наказании

Похвала – это отношение
высшего к низшему

Тот, кто хвалит – дает оценку

Тот, кого хвалят пытается
заслужить одобрение

Миф 5. О похвале и наказании

Похвала – как наркотик



Миф 5. О похвале и наказании

Если сотрудник на нее подсел:

**–Он будет все время ее
требовать**

**–Без похвалы будет
невнимателен и плохо
работать**

**–Будет делать не то, что надо, а
то за что хвалят**

Миф 5. О похвале и наказании

Нельзя наказывать
слишком сурово.

Ведь обычно
сотрудники делают
это не специально



Миф 5. О похвале и наказании

Если это проступок – наказание должно быть достаточным.

Если это ошибка или случайность – наказания не должно быть совсем





У самой доброй девочки хомячок весит 22 килограмма: ёрд  студия hi-hume проектов