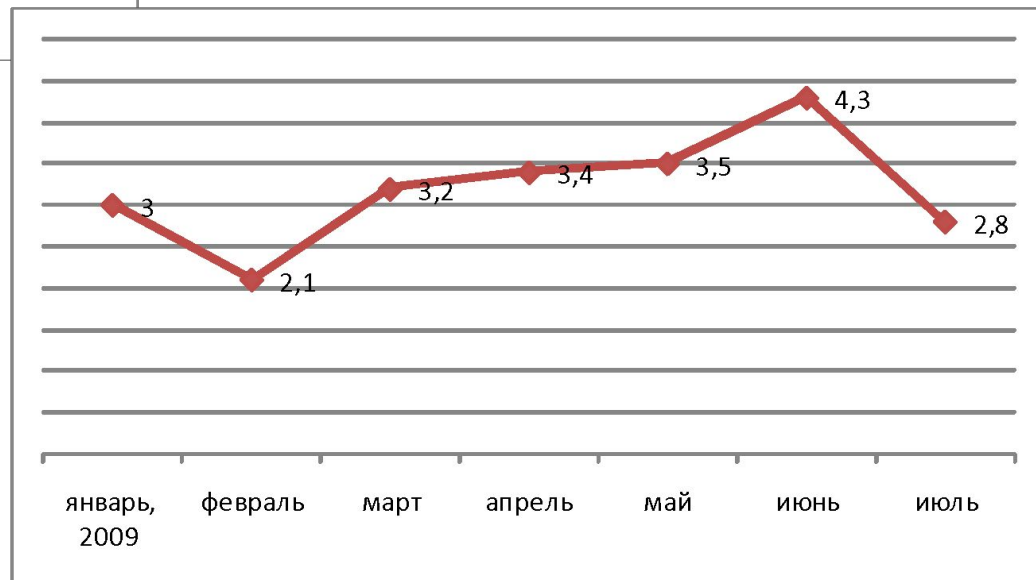
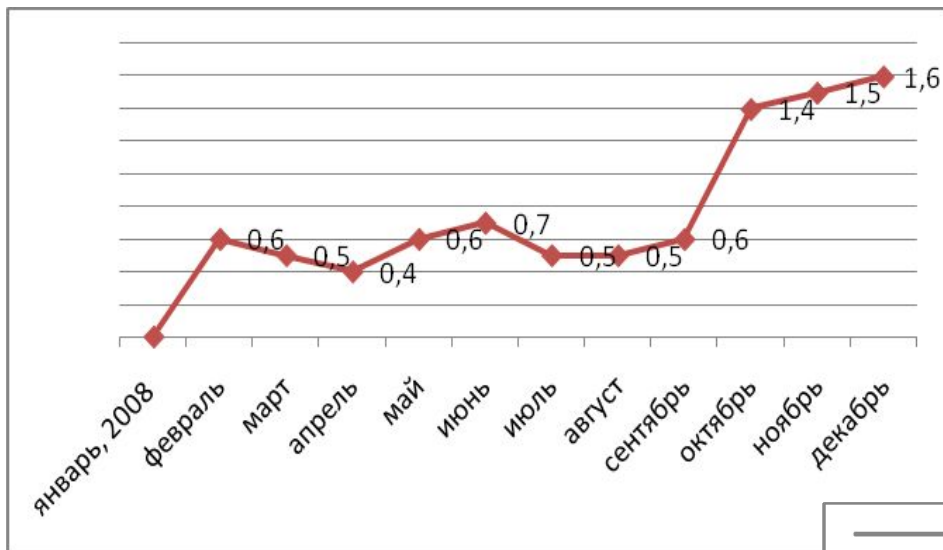


# Психология охоты на крупного специалиста



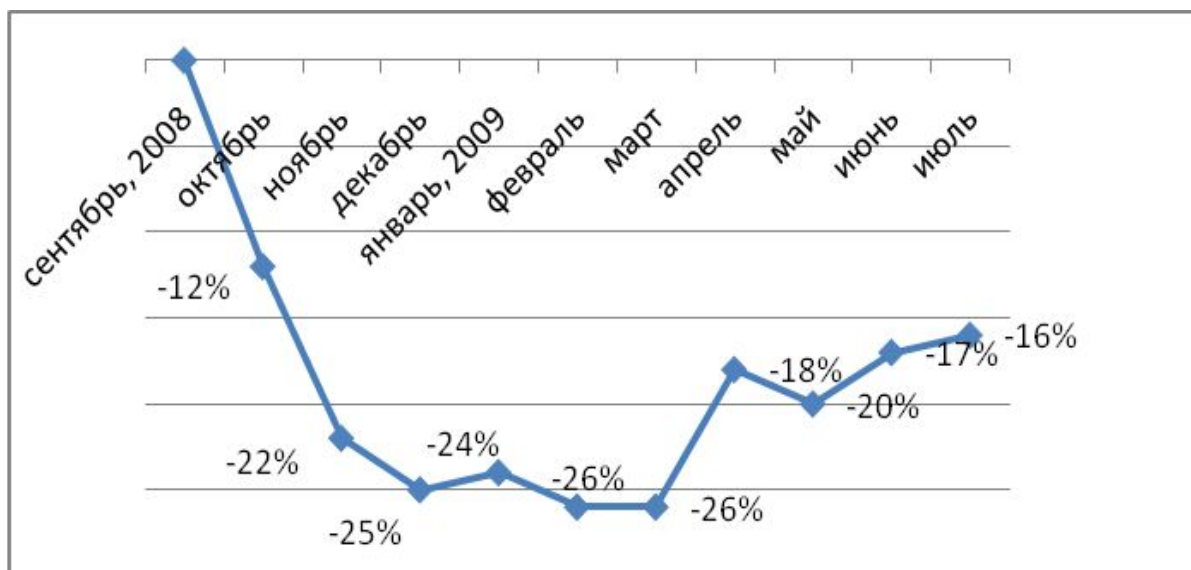




## Динамика падения заработных плат в сфере Высший менеджмент

— Online Hiring Services —

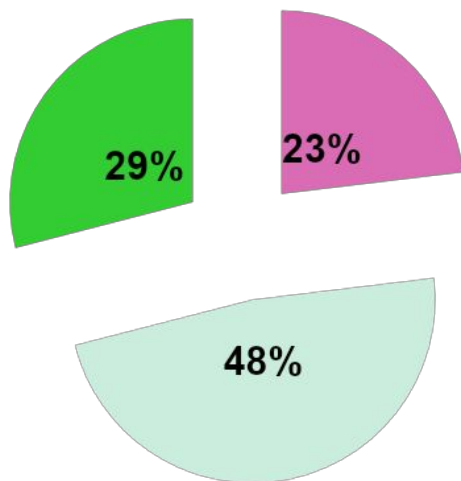
сентябрь 2008г. -100%





**Готовы ли вы в связи с кризисом снизить свои  
зарплатные ожидания ради сохранения работы или  
трудоустройства на новое место?**

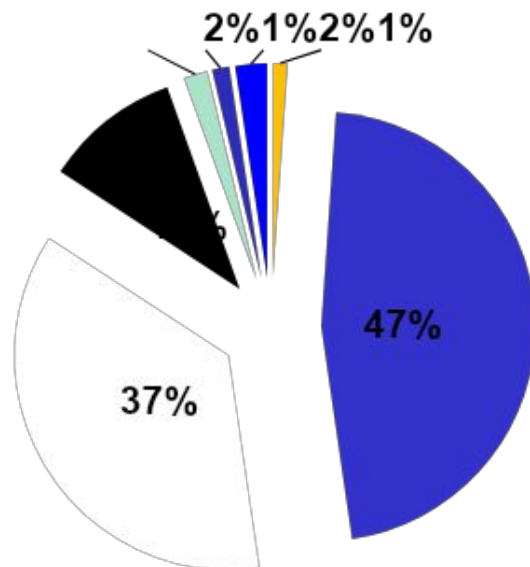
- Готов
- Пока не готов. Посмотрим, как будут развиваться события
- Никогда не снижу. Я знаю себе цену.

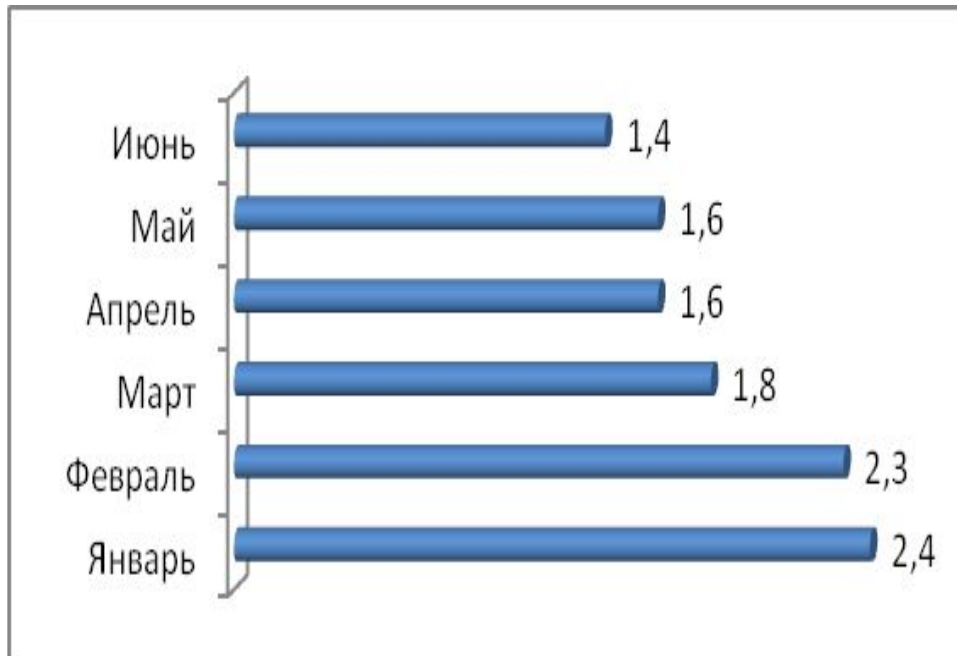


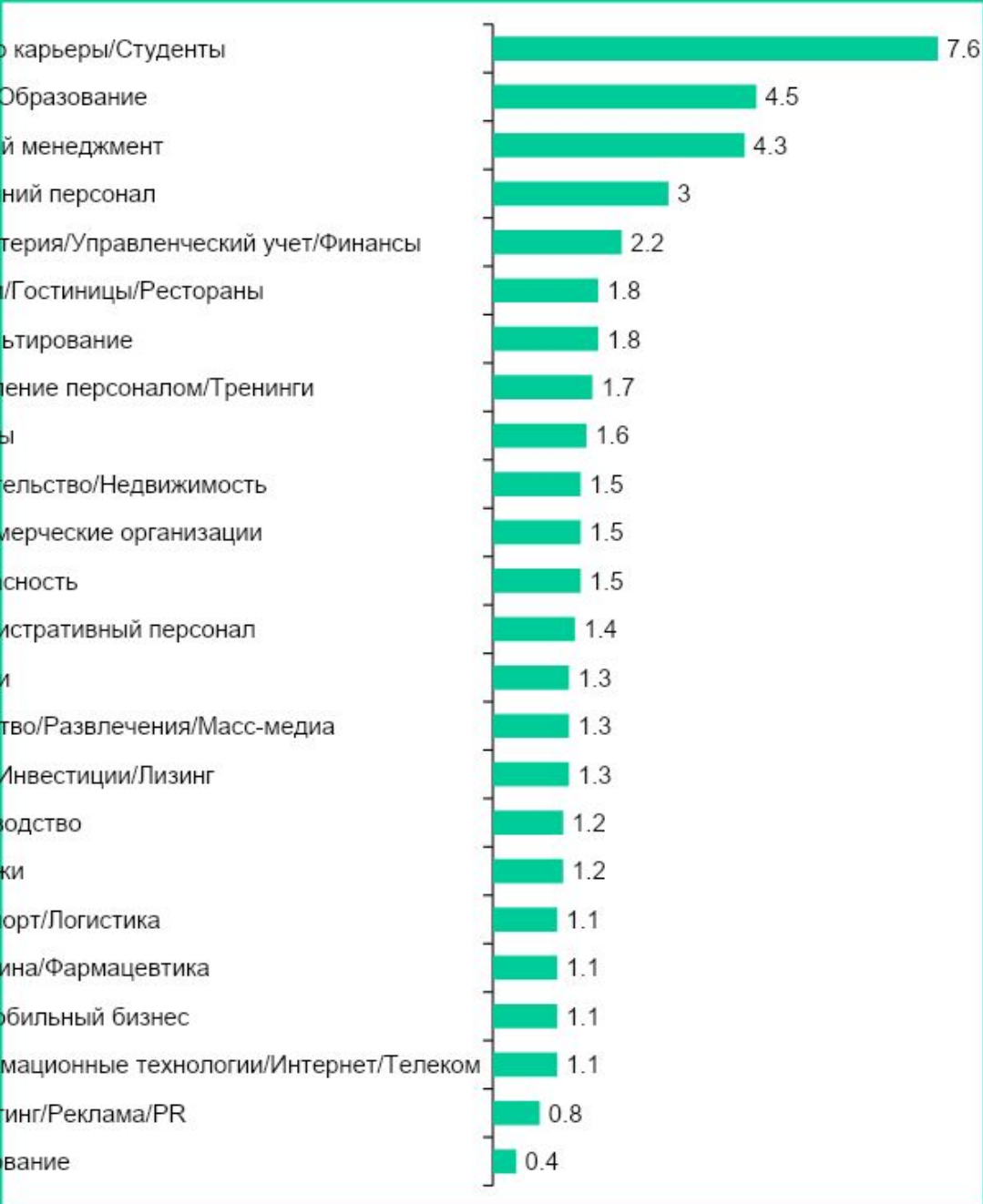


- Нет ответа
- Менее 10%
- На 10-20%
- На 20-30%
- На 30-40%
- На 40-50%
- Рассмотрю любые предложения, лишь бы работать

**На сколько процентов меньше вы были бы готовы получать ради получения или сохранения работы?**







[www.nn.ru](http://www.nn.ru)

## Индекс HeadHunter по профобластям, июнь 2009 г.

— Online Hiring Services —







•Наименьшее влияние:

Продажи

Медицина и фармацевтика

Добыча сырья

Некоммерческие организации

Бухгалтерия и финансы

•Наибольшее влияние:

Управление персоналом

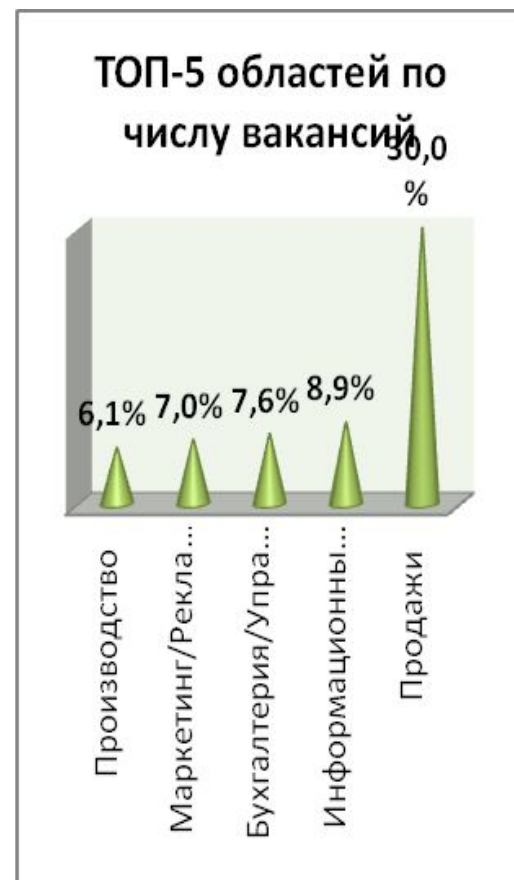
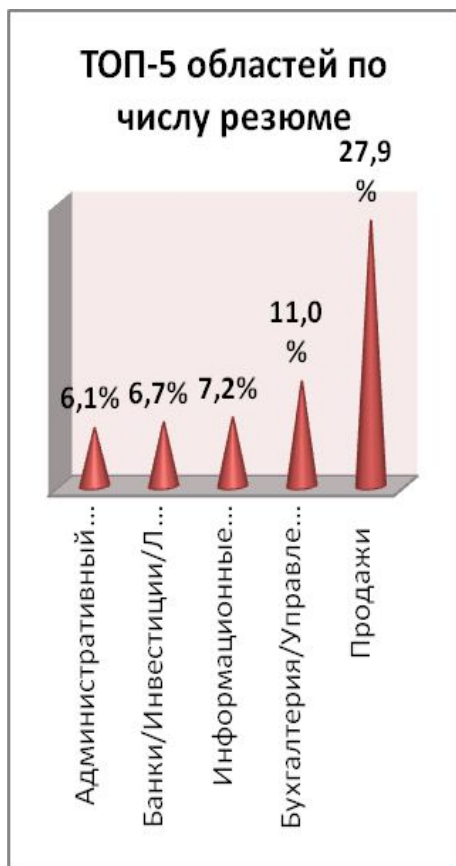
Маркетинг , реклама, PR

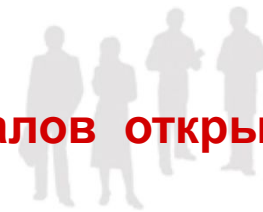
Административный персонал

Банки и Инвестиции









## IT-специалисты

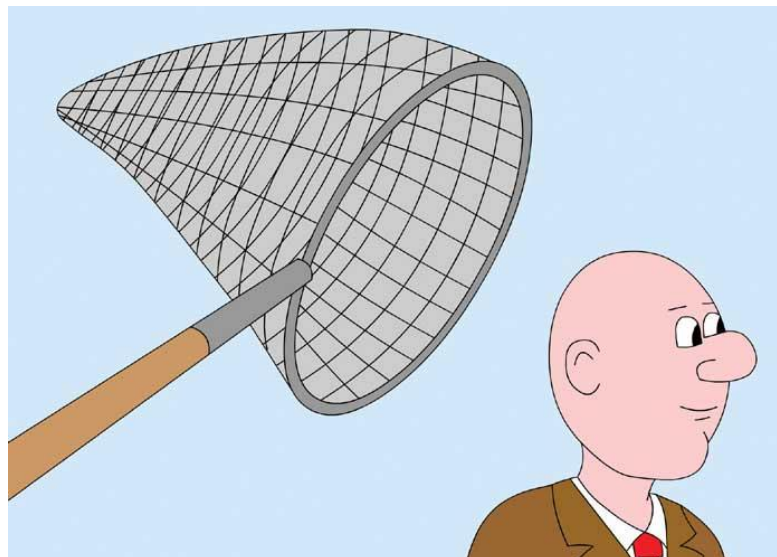
**Инженеры**

**Узкоспециализированные  
«синие воротнички»**

**Технологи**

**Sales**

**Антикризисные  
менеджеры**



## Что нужно привлекательному кандидату?



Разумное поведение на интервью

Адекватная оценка себя, вакансии и компании работодателя.

Грамотное резюме

Понимание процесса трудоустройства

Знание актуальной ситуации на рынке труда





**Спасибо  
за внимание!**