Апробация методики поведенческих сценариев

Авторы:
кандидат психол. наук
Агадуллина Е.Р.
кандидат психол. наук
Котова М.В.

Разработка методики: шкалы

Г. Хофстед, Г. Триандис, Ш. Шварц

<i>Иерархия</i> 1	<i>Иерархия</i> 2
Индивидуализм	Коллективизм
Индивидуализм 3	Коллективизм 4
<i>Равноправие</i>	<i>Равноправие</i>

Разработка методики: шкалы

1. Иерархия-Индивидуализм – 1,2

(лишение премии, терпение ради повышения)

2. Иерархия-Коллективизм – 7,8,10

(посещение корпоратива, привязка премии к статусу, устройство на работу «по знакомству»)

3. Равноправие-Индивидуализм – 3,5,6

(выбор творческой работы, верность политическим убеждениям, справедливость в распределении ресурсов).

4. Равноправие-Коллективизм – 4 (забота о подчиненных)

5. Коррупционное поведение – 9,11,12

(плата сотруднику ГИБДД, плата медперсоналу, отказ платить за зачет)

Проверка согласованности шкал

	Шкалы	Альфа-Кронбаха
Иерархия-Индивидуализм	<i>Эмоц. отн.</i>	0,242
	<i>Готовность</i>	0,202
	<i>Типичность</i>	0,379
Иерархия-Коллективизм	<i>Эмоц. отн.</i>	0,283
	<i>Готовность</i>	0,323
	<i>Типичность</i>	0,318
Равноправие- Индивидуализм	<i>Эмоц. отн.</i>	0,468
	<i>Готовность</i>	0,191
	<i>Типичность</i>	0,495
Коррупционное поведение	<i>Эмоц. отн.</i>	0,286
	<i>Готовность</i>	0,430
	<i>Типичность</i>	0,113

Результаты кластерного анализа

Группы	Ситуации
Типичное поведение	На работу по знакомству
	Плата медперсоналу
	Плата сотруднику ГИБДД
	Привязка премий к статусу
	Лишение премии
	Терпение ради повышения
	Корпоратив вопреки желанию
	Предпочтение своего кандидата
Нетипичное поведение	Забота о подчиненных
	Кондиционеры по необходимости
	Отказ платить за зачет
	Выбор творческой работы

Проверка согласованности шкал

Группы	Шкалы	Альфа-Кронбаха
Типичное поведение	<i>Эмоц. отн.</i>	0,538
	<i>Готовность</i>	0,247
Нетипичное поведение	<i>Эмоц. отн.</i>	0,518
	<i>Готовность</i>	0,648

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Эмоциональное отношение»

Процент объясняемой дисперсии – 54,2

	Факторы			
лишение премии	,690			
верность политическим убеждениям	,644			
забота о подчинённых	-,616			
устройство на работу по знакомству	,479			
кондиционеры		,757		
выбор творческой работы и независ.		,756		
плата сотруднику ГИБДД			,724	
плата медперсоналу			,628	
терпение ради повышения			,463	
посещение корпоратива вопреки желанию				,769
привязка премий к статусу				,648
отказ платить за зачёт		,432		-,495

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Готовность»

Процент объясняемой дисперсии – 53,9

	Факторы			
кондиционеры	,743			
отказ платить за зачёт	,615			
забота о подчинённых	,608			
выбор творческой работы и независимость	,582			,498
плата медперсоналу	,573			
устройство на работу по знакомству	-,487			,476
верность политическим убеждениям		,771		
лишение премии		,613		
привязка премий к статусу		,573		
посещение корпоратива вопреки желанию			,723	
плата сотруднику ГИБДД			,665	
терпение ради повышения				,817

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Типичность»

Процент объясняемой дисперсии – 49,5

	Факторы		
забота о подчинённых	,782		
кондиционеры	,744		
отказ платить за зачёт	,689		
лишение премии	-,574		
плата медперсоналу		,737	
плата сотруднику ГИБДД		,684	
устройство на работу по знакомству		,641	
посещение корпоратива вопреки желанию		,591	
привязка премий к статусу		,528	
верность политическим убеждениям			,735
выбор творческой работы и независимость			,593
терпение ради повышения			

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!