

Апробация методики поведенческих сценариев

Авторы:
кандидат психол. наук
Агадуллина Е.Р.
кандидат психол. наук
Котова М.В.

Разработка методики: шкалы

Г. Хофстед, Г. Триандис, Ш. Шварц

| | |
|---------------------------|--------------------------|
| <i>Иерархия</i> 1 | <i>Иерархия</i> 2 |
| Индивидуализм | Коллективизм |
| Индивидуализм 3 | Коллективизм 4 |
| <i>Равноправие</i> | <i>Равноправие</i> |

Разработка методики: шкалы

1. Иерархия-Индивидуализм – 1,2

(лишение премии, терпение ради повышения)

2. Иерархия-Коллективизм – 7,8,10

(посещение корпоратива, привязка премии к статусу, устройство на работу «по знакомству»)

3. Равноправие-Индивидуализм – 3,5,6

(выбор творческой работы, верность политическим убеждениям, справедливость в распределении ресурсов).

4. Равноправие-Коллективизм – 4 (забота о подчиненных)

5. Коррупционное поведение – 9,11,12

(плата сотруднику ГИБДД, плата медперсоналу, отказ платить за зачет)

Проверка согласованности шкал

| | Шкалы | Альфа-Кронбаха |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------------|
| Иерархия-Индивидуализм | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,242 |
| | <i>Готовность</i> | 0,202 |
| | <i>Типичность</i> | 0,379 |
| Иерархия-Коллективизм | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,283 |
| | <i>Готовность</i> | 0,323 |
| | <i>Типичность</i> | 0,318 |
| Равноправие- Индивидуализм | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,468 |
| | <i>Готовность</i> | 0,191 |
| | <i>Типичность</i> | 0,495 |
| Коррупционное поведение | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,286 |
| | <i>Готовность</i> | 0,430 |
| | <i>Типичность</i> | 0,113 |

Результаты кластерного анализа

| Группы | Ситуации |
|-----------------------------|-------------------------------|
| Типичное поведение | На работу по знакомству |
| | Плата медперсоналу |
| | Плата сотруднику ГИБДД |
| | Привязка премий к статусу |
| | Лишение премии |
| | Терпение ради повышения |
| | Корпоратив вопреки желанию |
| | Предпочтение своего кандидата |
| Нетипичное поведение | Забота о подчиненных |
| | Кондиционеры по необходимости |
| | Отказ платить за зачет |
| | Выбор творческой работы |

Проверка согласованности шкал

| Группы | Шкалы | Альфа-Кронбаха |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------|
| Типичное поведение | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,538 |
| | <i>Готовность</i> | 0,247 |
| Нетипичное поведение | <i>Эмоц. отн.</i> | 0,518 |
| | <i>Готовность</i> | 0,648 |

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Эмоциональное отношение»

Процент объясняемой дисперсии – 54,2

| | Факторы | | | |
|---------------------------------------|---------|-------------|-------------|-------------|
| лишение премии | ,690 | | | |
| верность политическим убеждениям | ,644 | | | |
| забота о подчинённых | -,616 | | | |
| устройство на работу по знакомству | ,479 | | | |
| кондиционеры | | ,757 | | |
| выбор творческой работы и независ. | | ,756 | | |
| плата сотруднику ГИБДД | | | ,724 | |
| плата медперсоналу | | | ,628 | |
| терпение ради повышения | | | ,463 | |
| посещение корпоратива вопреки желанию | | | | ,769 |
| привязка премий к статусу | | | | ,648 |
| отказ платить за зачёт | | ,432 | | -,495 |

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Готовность»

Процент объясняемой дисперсии – 53,9

| | Факторы | | | |
|---|---------|------|------|------|
| кондиционеры | ,743 | | | |
| отказ платить за зачёт | ,615 | | | |
| забота о подчинённых | ,608 | | | |
| выбор творческой работы и независимость | ,582 | | | ,498 |
| плата медперсоналу | ,573 | | | |
| устройство на работу по знакомству | -,487 | | | ,476 |
| верность политическим убеждениям | | ,771 | | |
| лишение премии | | ,613 | | |
| привязка премий к статусу | | ,573 | | |
| посещение корпоратива вопреки желанию | | | ,723 | |
| плата сотруднику ГИБДД | | | ,665 | |
| терпение ради повышения | | | | ,817 |

Результаты факторного анализа

Для шкалы «Типичность»

Процент объясняемой дисперсии – 49,5

| | Факторы | | |
|---|---------|-------------|-------------|
| забота о подчинённых | ,782 | | |
| кондиционеры | ,744 | | |
| отказ платить за зачёт | ,689 | | |
| лишение премии | -,574 | | |
| плата медперсоналу | | ,737 | |
| плата сотруднику ГИБДД | | ,684 | |
| устройство на работу по знакомству | | ,641 | |
| посещение корпоратива вопреки желанию | | ,591 | |
| привязка премий к статусу | | ,528 | |
| верность политическим убеждениям | | | ,735 |
| выбор творческой работы и независимость | | | ,593 |
| терпение ради повышения | | | |

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!