

# Апробация методики поведенческих сценариев

Авторы:  
кандидат психол. наук  
Агадуллина Е.Р.  
кандидат психол. наук  
Котова М.В.

# Разработка методики: шкалы

Г. Хофстед, Г. Триандис, Ш. Шварц

*Иерархия*

1

**Индивидуализм**

*Иерархия*

2

**Коллективизм**

**Индивидуализм**

3

*Равноправие*

**Коллективизм**

4

*Равноправие*

# Разработка методики: шкалы

## **1. Иерархия-Индивидуализм** – 1,2

*(лишение премии, терпение ради повышения)*

## **2. Иерархия-Коллективизм** – 7,8,10

*(посещение корпоратива, привязка премии к статусу, устройство на работу «по знакомству»)*

## **3. Равноправие-Индивидуализм** – 3,5,6

*(выбор творческой работы, верность политическим убеждениям, справедливость в распределении ресурсов).*

## **4. Равноправие-Коллективизм** – 4 (забота о подчиненных)

## **5. Коррупционное поведение** – 9,11,12

*(плата сотруднику ГИБДД, плата медперсоналу, отказ платить за зачет)*

# Проверка согласованности шкал

	<b>Шкалы</b>	<b>Альфа-Кронбаха</b>
<b>Иерархия-Индивидуализм</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,242</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,202</b>
	<i>Типичность</i>	<b>0,379</b>
<b>Иерархия-Коллективизм</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,283</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,323</b>
	<i>Типичность</i>	<b>0,318</b>
<b>Равноправие- Индивидуализм</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,468</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,191</b>
	<i>Типичность</i>	<b>0,495</b>
<b>Коррупционное поведение</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,286</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,430</b>
	<i>Типичность</i>	<b>0,113</b>

# Результаты кластерного анализа

<b>Группы</b>	<b>Ситуации</b>
<b>Типичное поведение</b>	На работу по знакомству
	Плата медперсоналу
	Плата сотруднику ГИБДД
	Привязка премий к статусу
	Лишение премии
	Терпение ради повышения
	Корпоратив вопреки желанию
	Предпочтение своего кандидата
<b>Нетипичное поведение</b>	Забота о подчиненных
	Кондиционеры по необходимости
	Отказ платить за зачет
	Выбор творческой работы

# Проверка согласованности шкал

<b>Группы</b>	<b>Шкалы</b>	<b>Альфа-Кронбаха</b>
<b>Типичное поведение</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,538</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,247</b>
<b>Нетипичное поведение</b>	<i>Эмоц. отн.</i>	<b>0,518</b>
	<i>Готовность</i>	<b>0,648</b>

# Результаты факторного анализа

Для шкалы «Эмоциональное отношение»

Процент объясняемой дисперсии – 54,2

	Факторы			
лишение премии	,690			
верность политическим убеждениям	,644			
забота о подчинённых	-,616			
устройство на работу по знакомству	,479			
кондиционеры		<b>,757</b>		
выбор творческой работы и независ.		<b>,756</b>		
плата сотруднику ГИБДД			<b>,724</b>	
плата медперсоналу			<b>,628</b>	
терпение ради повышения			,463	
посещение корпоратива вопреки желанию				<b>,769</b>
привязка премий к статусу				<b>,648</b>
отказ платить за зачёт		,432		-,495

# Результаты факторного анализа

Для шкалы «Готовность»

Процент объясняемой дисперсии – 53,9

	Факторы			
кондиционеры	,743			
отказ платить за зачёт	,615			
забота о подчинённых	,608			
выбор творческой работы и независимость	,582			,498
плата медперсоналу	,573			
устройство на работу по знакомству	-,487			,476
верность политическим убеждениям		,771		
лишение премии		,613		
привязка премий к статусу		,573		
посещение корпоратива вопреки желанию			,723	
плата сотруднику ГИБДД			,665	
терпение ради повышения				,817



# Результаты факторного анализа

Для шкалы «Типичность»

Процент объясняемой дисперсии – 49,5

	Факторы		
забота о подчинённых	,782		
кондиционеры	,744		
отказ платить за зачёт	,689		
лишение премии	-,574		
плата медперсоналу		<b>,737</b>	
плата сотруднику ГИБДД		<b>,684</b>	
устройство на работу по знакомству		<b>,641</b>	
посещение корпоратива вопреки желанию		<b>,591</b>	
привязка премий к статусу		<b>,528</b>	
верность политическим убеждениям			<b>,735</b>
выбор творческой работы и независимость			<b>,593</b>
терпение ради повышения			

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**