



АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ
СИСТЕМА

Негосударственный пенсионный фонд «Система»

Обязательное пенсионное страхование

- ✓ Пополнение работодателем накопительной части трудовой пенсии застрахованного лица.
- ✓ Источник: ежемесячный страховой взнос, формирующийся за счет средств работодателя в размере 6% от фонда оплаты труда; законодательно закреплено государством.
- ✓ Возраст для участия в программе только 1967 год рождения и моложе. Мужчины 1953-1966 годов рождения, женщины 1957-1966 годов рождения могут распорядиться средствами пенсионных накоплений, сформированными за период 2002-2004 гг.
- ✓ Застрахованные лица имеют право распоряжаться пенсионными накоплениями и передавать в управление: НПФ, ПФР или УК.
- ✓ Реализация услуги для клиента не требует затрат.
- ✓ Возможность назначения правопреемников в момент накопления.

Софинансирование пенсионных накоплений

- Добровольное пополнение накопительной части трудовой пенсии застрахованным лицом.
- Источники: личные средства и паритет участия государства.
- Застрахованное лицо может вступить в Программу до 01 октября 2013 года.
- Размер и срок уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется застрахованным лицом самостоятельно.
- Государство ежегодно пополняет накопительную часть трудовой пенсии застрахованного лица страховыми взносами равными его индивидуальным взносам при условии, что застрахованное лицо перечислило не менее 2000 рублей. Размер вносимого государством взноса не может составлять более 12000 рублей.
- Срок участия государства в Программе – 10 лет с момента внесения застрахованным лицом первого взноса.
- Возраст для участия в программе законодательно не ограничен.
- Возможность назначения правопреемников в момент накопления.

Индивидуальное пенсионное обеспечение

- Добровольное внесение страховых взносов.
- Источник: личные средства.
- ✓ Заключение физическим лицом договора негосударственного пенсионного обеспечения как в свою пользу, так и в пользу третьего лица (в пользу родных и близких) и открытие пенсионного счета в НПФ «Система» с целью накопления денежных средств на данном счете для последующей выплаты в виде негосударственной пенсии.
- ✓ Размер и срок внесения страхового взноса не ограничен.
- ✓ Возможность устанавливать частоту и срок выплаты.
- ✓ Возраст для участия в программе законодательно не ограничен.
- ✓ Возможность назначения правопреемников как в момент накопления, так и в момент выплаты негосударственной пенсии.

Причины пенсионной реформы:

- Рост количества пенсионеров в РФ.
- Сокращение количества работников относительно пенсионеров.
- Падение коэффициента замещения утраченного заработка.
- Увеличение нагрузки на экономику страны и работающее население.

Соотношение количества пенсионеров и трудоспособных граждан в разные годы в СССР и России



СООТНОШЕНИЕ ПЕНСИИ и ЗАРПЛАТЫ в РОССИИ *

	2006	2007	2008	2009	2010	Прогноз		
						2011	2012	2013
Средняя заработная плата*	10 736	13 593	17 593	18 795	20 613	22 383	24 286	26 380
Средняя пенсия*	2 877	3 169	4 278	5 322	7 710	8 437	9 047	9 693
Коэффициент замещения*	26,8	23,3	24,3	28,3	37,4	37,7	37,3	36,7

*Согласно данным Минэкономразвития

Конвенция № 102 МОТ - пенсия работника со стажем 30 лет и более должна во всех странах составлять **не менее 40%** от величины последнего заработка

Европейская социальная хартия – величина пенсии устанавливается на уровне **50%** от величины последнего заработка.

на
стра
хова
ти
те
ль
ча
ст

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ в размере 22 % от ФОТ* перечисляются работодателем в Пенсионный фонд РФ (ПФР)






Фиксированный базовый размер трудовой пенсии
3278,59 руб. с 01.04.2012 г.
Устанавливается государством. Имеет фиксированный размер. Регулярно пересматривается.
+
сумма страховых взносов работодателя, уплаченных за период трудовой деятельности
Расчетная величина.

пенсионные накопления + инвестиционный доход
228 месяцев**
Инвестируется государством через ГУК или гражданином самостоятельно через НПФ или УК. Формируется на протяжении всей трудовой деятельности.

* С 2012 года база для начисления страховых взносов установлена в сумме, не превышающей 512 тыс.руб.нарастающим итогом с начала расчетного периода

** 228 месяцев (19 лет) – срок принятый для расчета пенсии, средний возраст дожития

Расчет* размера ежемесячной выплаты накопительной части трудовой пенсии.

Возраст		з/п 10 000 руб.		з/п 20 000 руб.		з/п 30 000 руб.	
М	Ж	 СИСТЕМА	ПФР	 СИСТЕМА	ПФР	 СИСТЕМА	ПФР
25		15 053	6 874	27 844	11 994	35 695	15 103
30	25	10 296	5 769	18 572	9 813	23 650	12 270
35	30	7 262	4 858	12 655	8 013	15 963	9 932
40	35	5 298	4 098	8 822	6 511	10 984	7 982
	40	3 999	3 458	6 282	5 244	7 685	6 337

Негосударственный пенсионный фонд является оптимальным вариантом для долгосрочного накопления пенсии, представляя собой разумный баланс между доходностью и надежностью.

* Данный расчет не является прогнозом деятельности НПФ «Система» и дохода в будущем, а является лишь примером расчета ежемесячной выплаты накопительной части в составе трудовой пенсии. Для расчета принята доходность инвестирования средств пенсионных накоплений НПФ «Система» в размере 10%, ПФР – 5%, опираясь на статистику предыдущих лет.

У двух работников с одинаковым стажем и уровнем заработной платы может быть различный размер пенсии.

Основные принципы программы изложены в **ФЗ-№56** от 30.04.2008 г., «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

- Застрахованное лицо может вступить в Программу до 01 октября 2013 года.
- Размер и срок уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется застрахованным лицом самостоятельно.
- Государство ежегодно пополняет накопительную часть трудовой пенсии застрахованного лица страховыми взносами равными его индивидуальным взносам при условии, что застрахованное лицо перечислило не менее 2000 рублей. Размер вносимого государством взноса не может составлять более 12000 рублей.
- Срок участия государства в Программе – 10 лет с момента внесения застрахованным лицом первого взноса.
- Возраст для участия в программе законодательно не ограничен.
- Государство гарантирует сохранность средств.
- Работодатель также вправе добровольно принять решение об уплате взносов в пользу застрахованного лица.
- Возможность назначения правопреемников. Сумма пенсионных накоплений подлежит выплате правопреемникам до момента назначения пенсии.
- На сумму личных взносов распространяется социальный налоговый вычет (не более 120 000 рублей в год).



ТАК ЖЕ ПРОГРАММА ИЗВЕСТНА ПОД НЕОФИЦИАЛЬНЫМ НАЗВАНИЕМ

«ТЫСЯЧА НА ТЫСЯЧУ».

**Расчет* размера дополнительных пенсионных накоплений (ПН)
и дополнительной пенсии в НПФ «Система» составит
(без учета накоплений по обязательному пенсионному страхованию):**

возраст	мужчина		женщина	
	ПН	пенсия	ПН	пенсия
20	6 673 101	29 268	4 143 471	18 173
25	4 143 471	18 173	2 572 769	11 284
30	2 572 769	11 284	1 597 487	7 007
35	1 597 487	7 007	991 914	4 350
40	991 914	4 350	615 900	2 701
45	615 900	2 701	382 880	1 679
50	382 880	1 679	146 949	645
55	146 949	645		

Условия для расчета:

- Размер взноса, уплаченного гражданином, в год - 12 000 рублей.
- Размер взноса, уплаченного государством, в год – 12 000 рублей.
- Инвестиционная доходность, принятая для расчета – 10% годовых.

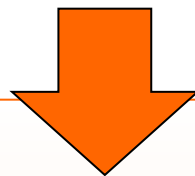
Вывод:

- Средства дополнительных взносов как и накопительная часть трудовой пенсии в целях защиты накоплений от инфляции и приумножения накоплений, передать в НПФ «Система»
- Ежегодно Фонд будет начислять инвестиционный доход на сумму взносов и ранее начисленный доход

*Данный расчет не является прогнозом деятельности НПФ «Система» и дохода в будущем, а лишь является примером расчета пенсии при вступлении в Программу государственного софинансирования пенсии

**НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ
ФОРМИРУЕТСЯ**

**СРЕДСТВАМИ УЧАСТНИКОВ
(ЮРИДИЧЕСКИЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА):
ПЕНСИОННЫМИ ВЗНОСАМИ И ЦЕЛЕВЫМИ ПОСТУПЛЕНИЯМИ**



ПЕНСИОННЫЕ РЕЗЕРВЫ

ИЛИ

**совокупность средств, находящихся в
собственности Фонда, и предназначенных для
исполнения Фондом обязательств перед
участниками в соответствии с пенсионными
договорами**

Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение

Цель -

построение сбалансированной системы формирования и выплаты негосударственных пенсий работникам Компании

Реализация –

совокупность мероприятий и нормативных положений, определяющих порядок взаимодействия Компании с НПФ и трудовым коллективом

Результат –

позитивное позиционирование Компании в деловом сообществе;
формирование и развитие благоприятной корпоративной среды;
формирование образа социально ответственной Компании в глазах общества

Задачи, решаемые Корпоративным НПО

<p>Социальные</p>	<p>Обеспечение достойной старости работника Обеспечение социальной стабильности Сокращение разрыва в доходах работника Развитие социального партнерства Усиление и укрепление имиджа Компании Создание дополнительного стимула к труду</p>
<p>Управленческие</p>	<p>Оптимизация кадрового состава Учет труда и индивидуальных качеств работника Закрепление квалифицированных кадров Повышение кадровой и трудовой дисциплины</p>
<p>Экономические</p>	<p>Оптимизация налогообложения</p>

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ
ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ
(ОПС)

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ (НПО)
КОРПОРАТИВНЫЕ
ПРОГРАММЫ

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ (ИПО)
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
ПЛАНЫ

Перевод
накопительной
части трудовой
пенсии граждан
РФ из ПФР в НПФ

Современный
инструмент
мотивационной
системы

Удобный, выгодный способ
формирования
личной
дополнительной пенсии

Содействие и участие в
государственной программе
софинансирования
накопительной части трудовой
пенсии граждан РФ

Элемент публичного
имиджа компании

Удобный, выгодный
способ обеспечения
формирования
личной
дополнительной пенсии
третьим лицам

АФК «Система» - учредитель НПФ «Система»:

- деятельность Фонда прозрачна и подконтрольна;
- деятельность Фонда максимально настроена на решение кэптивных социально-производственных задач;
- деятельность Фонда обеспечивается дружелюбным корпоративным клиентским сервисом.

Фондом накоплен опыт в разработке, внедрении и обслуживании корпоративных программ негосударственного пенсионного обеспечения.

Результат размещения пенсионных резервов в 2005-2010 гг.

Год	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Доходность, % годовых	10,9	9,1	11,0	0,0	11,67	10,0	3,91
Инфляция, %	10,9	9,0	11,9	13,3	8,8	8,8	6,1

Доходность размещения средств пенсионных накоплений НПФ «Система» в 2005–2010 годах была выше, чем в ГУК ВЭБ (ПФР) за это же время.

Год	Официальная инфляция, %	Инвестиционный доход НПФ «Система» по ПН, %	Инвестиционный доход ГУК ВЭБ (ПФР) по ПН, %
2005	10,9	13,45	12,18
2006	9	18,05	5,67
2007	11,9	4,70	5,98
2008	13,3	0	- 0,46
2009	8,8	14,00	9,52
2010	8,8	9,01	7,62
2011	6,1	0,87	5,47

В апреле 2010 года НПФ «Система» повысил рейтинг надежности до уровня А «Высокий уровень надежности» по классификации РА «Эксперт»

ХАРАКТЕРИСТИКИ	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	31.03.2012
Совокупный вклад учредителей (СВУ), млн. руб.	51,8	51,8	53,0	80,0	113,5	113,5	113,5	113,5
Собственное имущество, млн. руб.	221,1	363,1	523,5	443,9	695,6	874,9	1 086,1	1 125,5
ИОУД, млн. руб.	43,2	39,1	37,2	47,8	84,2	84,4	76,7	74,3
Пенсионные резервы, млн. руб.	173,4	273,5	317,8	279,6	382,0	444,2	438,2	450,6
Пенсионные накопления, млн. руб.	1,6	47,9	166,1	115,8	220,6	342,0	569,8	599,0
Кол-во застрахованных лиц (ОПС), чел.	2 530	7 078	7 271	9 373	9 828	9 799	9559	9559
Кол-во участников, получающих пенсию (НПО), чел.	1 091	1 352	1 787	2 598	3 294	3 572	3728	3930



ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НПФ «СИСТЕМА»


Зубов Д.Л., *Председатель Попечительского совета Фонда,
Заместитель Председателя Совета Директоров ОАО АФК «Система»*

Иткис М.Г., *Вице-директор Объединенного Института Ядерных Исследований, доктор физико-математических наук, профессор*

Мрдуляш П.Б., *Директор ФГУ «Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров»*

Черярин А.В., *участник, Застрахованное лицо*

СОВЕТ НПФ «СИСТЕМА»

	<p>Гончаров А.В. Генеральный директор ОАО "Объединенный пенсионный администратор"</p>		<p>Резвин А.Е. Заместитель генерального директора – директор по продажам и развитию бизнеса ОАО "Объединенный пенсионный администратор"</p>
	<p>Прилепский О.А. Секретарь Совета Фонда, Президент НПФ «Система»</p>		<p>Шевченко С.В. Заместитель генерального директора – директор по правовым вопросам ОАО "Объединенный пенсионный администратор"</p>
	<p>Витвицкая Ф.Н. Заместитель генерального директора – финансовый директор ОАО "Объединенный пенсионный администратор"</p>		

Представить себя пенсионером?



Легко!  НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
СИСТЕМА
Чем раньше, тем больше!

Консультации можно получить
у специалистов по телефону:

+ 7 (495) 730-60-54

E-mail: info@pfsistema.ru

Наш фактический адрес:

**г.Москва, Балаклавский
проспект д.28 В, строение А,
офис 249**

Почтовый адрес:

125009, Москва, ул.Моховая, д. 13

www.pfsistema.ru