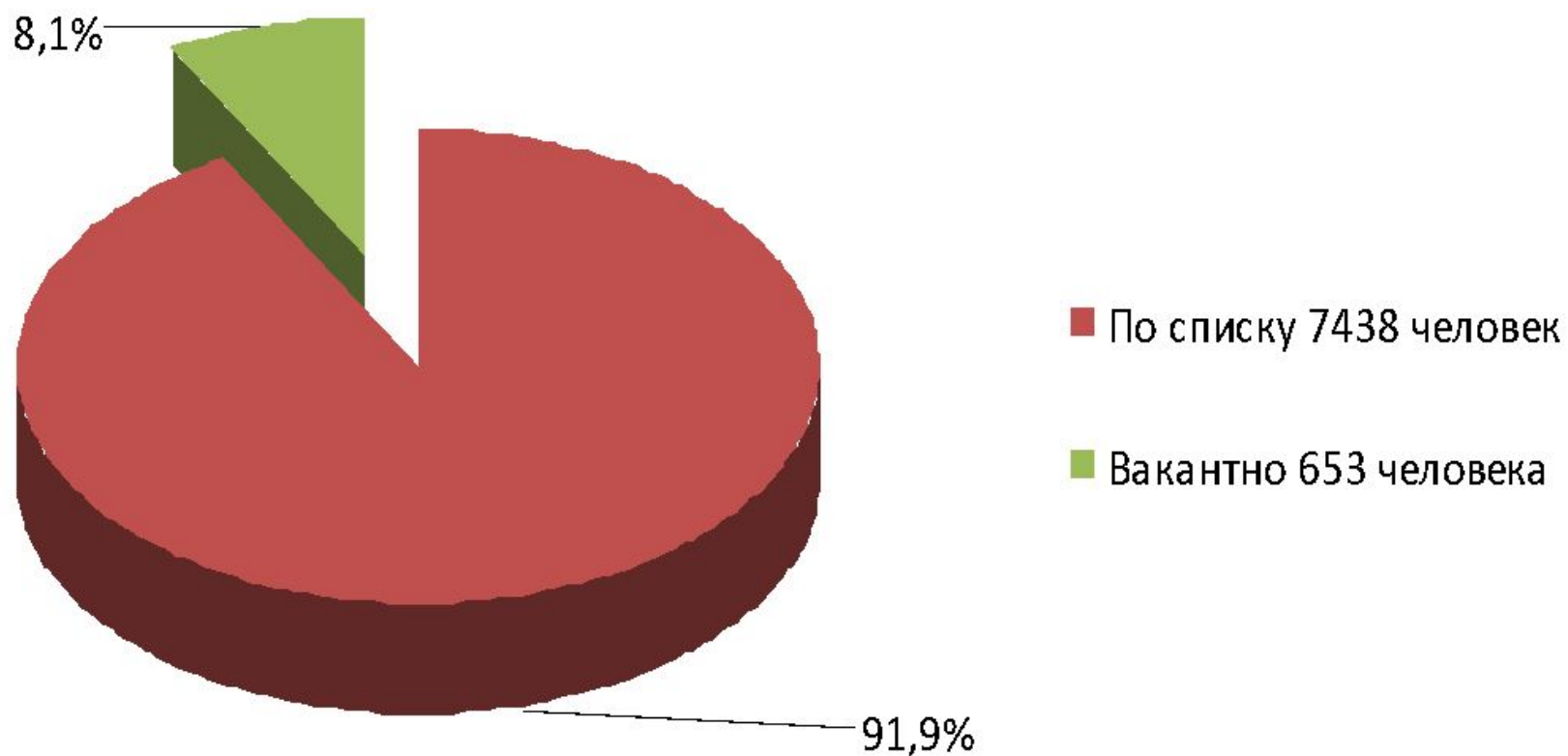


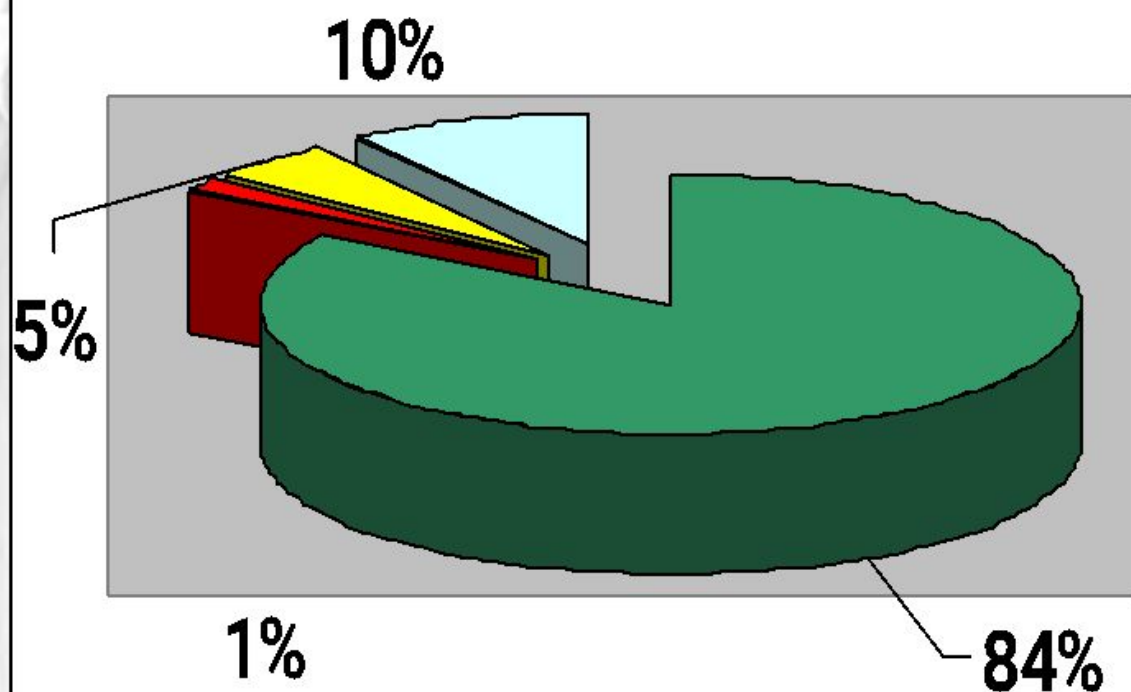
ИТОГИ РАБОТЫ ЗА 2011 ГОД

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ, ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ
РАБОТЫ И ОХРАНЫ ТРУДА
ГКУ МО "МОСОБЛПОЖСПАС"

Штатная численность ГКУ МО "Мособлпожспас" - 8091 человек



Структура расторгнутых трудовых договоров



■ По инициативе работника (173 договора)

■ По инициативе работодателя (3 договора)

■ По обстоятельствам не зависящим от воли сторон (10 договоров)

■ По истечении срочного трудового договора (20 договоров)

Территориальное	Объединяемые подразделения	Вновь созданное подразделение	Штатная численность
управление			
Дубненское	ВСС № 6 + ПСО № 12	ПСО № 12 (специальный)	38 ед.
	ВСС № 7 + ВСС № 10 + ПСО № 31	ПСО № 31 (специальный)	54 ед.
Каширское	ВСС № 12 + ВСС № 18	ПСО № 6 (специальный)	35 ед.
Клинское	ВСС № 11 + ВСС № 29 + ПСО № 29	ПСО № 29 (специальный)	55 ед.
Коломенское	ВСС № 3 + ВСС № 13 + ВСС № 22 + ПСО № 7	ПСО № 7 (специальный)	67 ед.
	ВСС № 8 + ПСО № 27	ПСО № 27 (специальный)	37 ед.
Можайское	ПСО № 1 + 12 ш.ед	ПСО № 1 (специальный)	35 ед.
Серпуховское	ВСС № 26 + ВСС № 28 + ПСО № 5	ПСО № 5 (специальный)	57 ед.
Ступинское	ВСС № 19 + ВСС № 30 + ПСО № 16	ПСО № 16 (специальный)	59 ед.
Шатурское	ВСС № 32 + ПСО № 32	ПСО № 32 (специальный)	40 ед.
Щелковское	ВСС № 4 + ВСС № 31	ПСО № 2 (специальный)	48 ед.

Основные недостатки в кадровой работе выявленные при проведении комплексных проверок в 2011 году.

Крайне редкое посещение кадровых работников подразделений территориальных управлений.

Необоснованное увольнение работников без отработки двух недель (ст. 80 ТК РФ)

Протоколы заседания комиссии по премированию ведутся чисто формально, либо отсутствуют полностью. (допускаются массовые исправления в служебные записки руководителей подразделений)

Необоснованно занижаются ежемесячные премии некоторым работникам.

Выплата материальной помощи производится без указания причины выплаты.

Допускаются неправомерная установка завышенных должностных окладов работникам пожарных частей

При предоставлении отпусков материально ответственным лицам обязанности никому официально не передаются

Трудовые книжки работников ведутся с нарушениями (отсутствуют записи об образовании, воинской службе и т. д.)

Отсутствуют необходимые для ознакомления вновь поступающих работников нормативные документы (должностные инструкции, правила внутреннего распорядка, коллективного договора и т. д.)

Подсчёт компенсации за неиспользованный отпуск уволенным работникам ведётся с ошибками и в некоторых ТУ носит массовый характер

Необоснованно допускается перенос ежегодного оплачиваемого отпуска работникам ТУ

Допускается отсутствие подписи работников в трудовых договорах и дополнительных соглашениях

Допускается наличие в приказе заголовка, не отражающих их действительного содержания, заполняются не все графы приказов по унифицированной форме

Суммированный учёт рабочего времени в некоторых ТУ ведётся с нарушениями и арифметическими ошибками

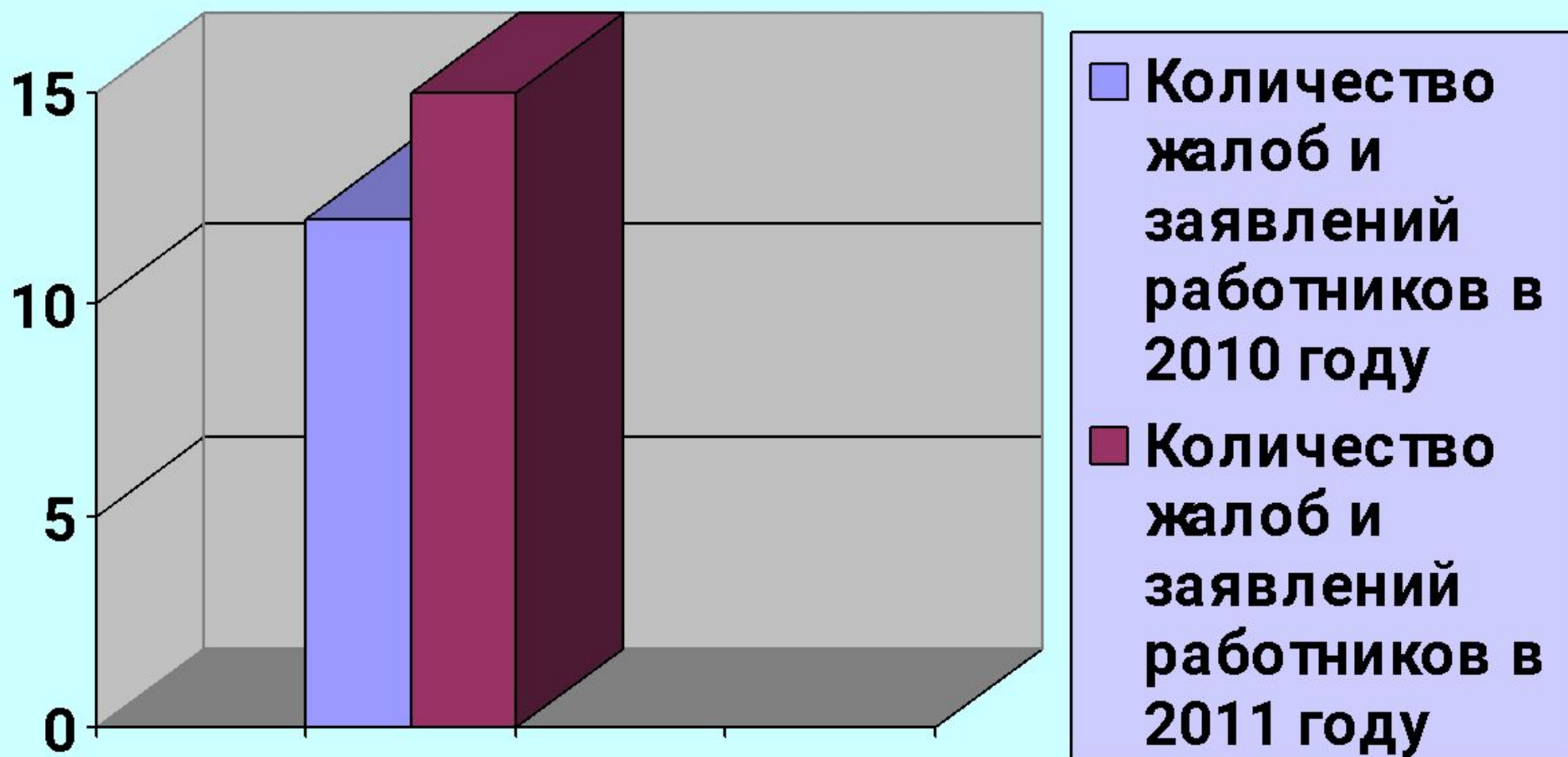
Итоги работы кадровой службы ГКУ МО «Мособлпожспас»

- 1 место – Волоколамское ТУ (ст. эксперт Неборачук Оксана Юрьевна)
- 2 место – Орехово – Зуевское ТУ (ст. эксперт Лебедева Нина Ивановна)
- 3 место – Егорьевское ТУ (ст. эксперт Алексеев Александр Борисович)

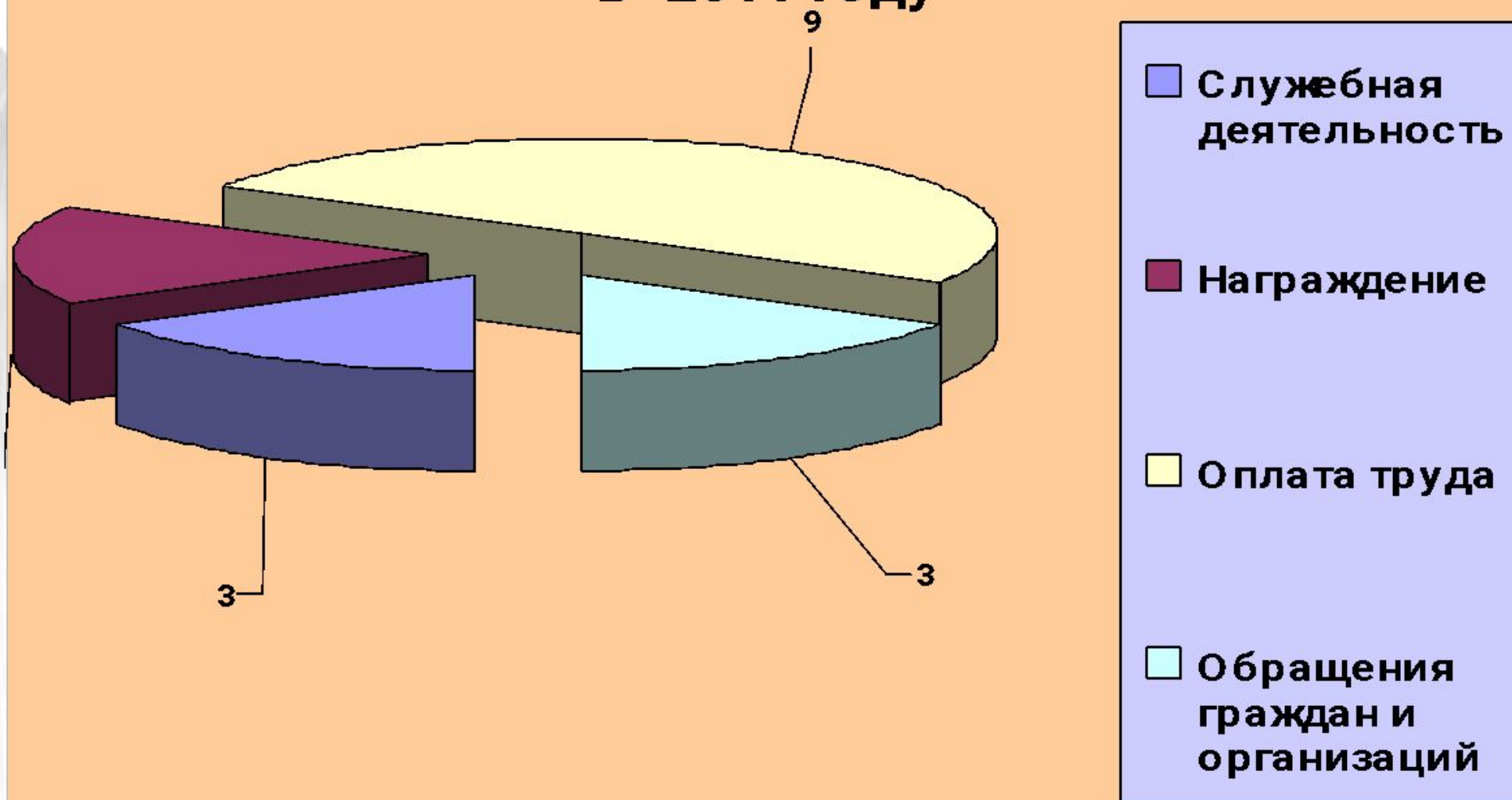
В лучшую сторону также отмечаются:

- Пушкинское ТУ (ст. эксперт Широкова Ольга Борисовна)
- Ступинское ТУ (ст. эксперт Салатинская Ирина Владимировна)
- Балашихинское ТУ (ст. эксперт Чистова Нина Николаевна)

Анализ жалоб и заявлений работников ГКУ МО "Мособлпожспас" в 2011 году



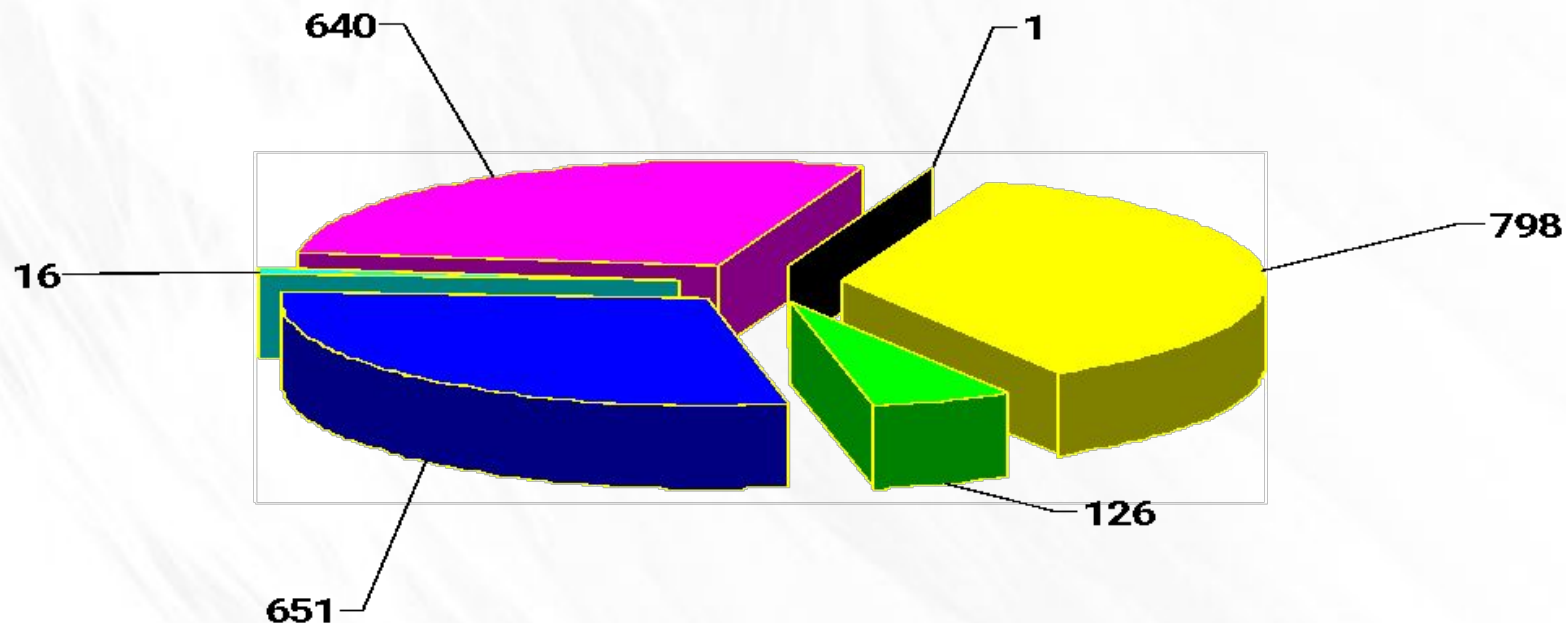
Основные вопросы поступивших жалоб и заявлений в 2011 году



Работа с жалобами и заявлениями работников.

12.01. Афиногенова А.- продюсер программы «Вести –Москва» телеканала Россия (вопрос о дальнейшей судьбе дикой козули, которую поймали в жилой зоне спасатели ПСО-29); 20.01.-ПСО-13 Пушкинское ТУ (вопрос об изменениях в должностных обязанностях спасателя); 31.01.- Филиппов А.С. 220 ПЧ Каширское ТУ (вопрос о награждении медалью за участие в ликвидации лесоторфяных пожаров); 15.02. -Голованова Т.В. 215 ПЧ Дубненское ТУ (вопросы оплаты труда); 25.02. – Калинин А.Ю. ПЧ-215 Дубненское ТУ (жалоба на служебную деятельность начальника ПЧ Малышева); 26.02. - Назаров Ступинское ТУ (вопросы оплаты труда); 1.03. - Лазарева Т.П. ПЧ-203 Волоколамское ТУ (вопросы оплаты труда); 24.03 - Калинин А.Ю. ПЧ-215 Дубненское ТУ (в ультимативной форме потребовал уволить начальника ПЧ); 24.03 – Зенчев О.С. ПЧ-273 Шатурское ТУ (жалоба на невыплату ЕДВ); Яковлев М.А. ПЧ-303 Люберецкое ТУ (жалоба на невыплату ЕДВ); Куклин М.В. ПЧ-219 Каширское ТУ(жалоба на невыплату ЕДВ); 22.07 - Бабернова И. И. ПЧ-55 Подольское ТУ (жалоба на финансовое обеспечение пожарных МО); 29.09. – Зверев А.Н. СПЧ-343 Раменское ТУ (жалоба на финансовое, материальное обеспечение работников ПЧ, режим службы). Подготовлены ответы по обращениям Землянско, Борисова по вопросу трудоустройства. Дан ответ работнику из Подольского ТУ по факту необоснованного перевода на другую должность. Принято участие в служебном расследовании по обращению работников ПЧ-206 г. Озёры Ступинского ТУ Шестакова А. И., Свирина А.М. и Абрамова Ю.А. о проведении необоснованного медицинского осмотра руководством ТУ. Дан ответ на обращение на сайт Управления делами Президента РФ спасателя ПСЧ-244 Одинцовского ТУК Принцева Н.И. о материальной обеспечении спасателей и повышении классности. За отчётный период в отдел поступало 2 обращения от работников ТУ по вопросу ЕДВ (Коломенское ТУ ВСС№3; Коломенское ТУ - Юрасова Н. П.), и два на непристойное поведение руководителей территориальных управлений (Краснов А.Ф. зам. заведующего детским садом г. Наро-Фоминска о поведении зам. начальника Подольского ТУ Швецова; Дубненское ТУ, Крылов В.Ю. пожарный ПЧ-211 на поведение начальника ПЧ Билбова И.У.)

Виды наград полученных работниками ГКУ МО "Мособлпожспас" за 2011 год

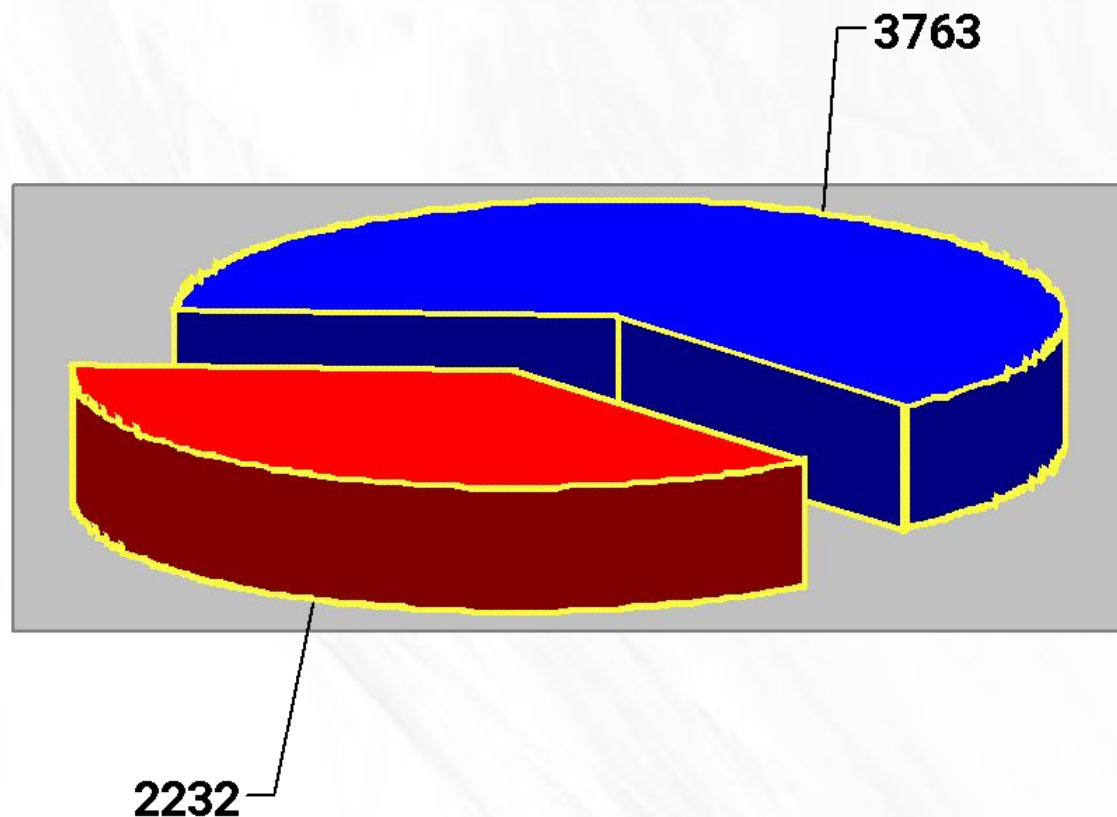


- Государственные награды
- Награды МЧС России
- Награды Губернатора МО
- Награды ГУ МЧС России по МО
- Награды МосОблДумы
- Награды Мособлпожспас

За 2011 года были получены награды и представлены к награждению:

- Государственные награды – Почетное звание «заслуженный спасатель Российской Федерации – 1 работник (Томчук И.А.);
- Награды МЧС России – 798 работников;
- Награды Губернатора МО – 126 работников;
- Награды Московской областной Думы - 16 работников;
- Награды ГУ МЧС России по МО – 651 работник;
- Награды ГУ МО «Мособлпожспас» - 640 работников

Сравнительный анализ количества наград полученных в 2010-2011гг.

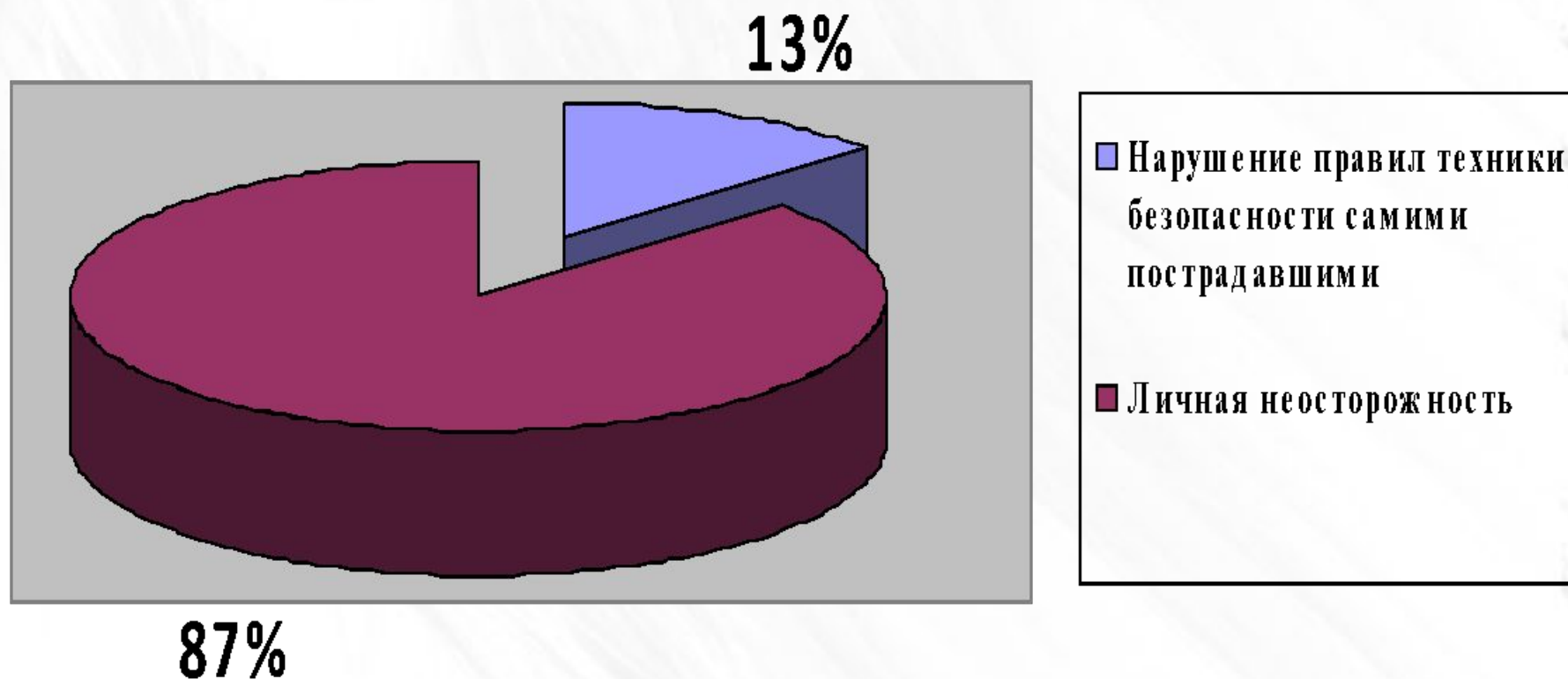


- Количество наград полученных в 2010 году (3763 награды, лесоторфяные пожары)
- Количество наград полученных в 2011 году (2232 награды)

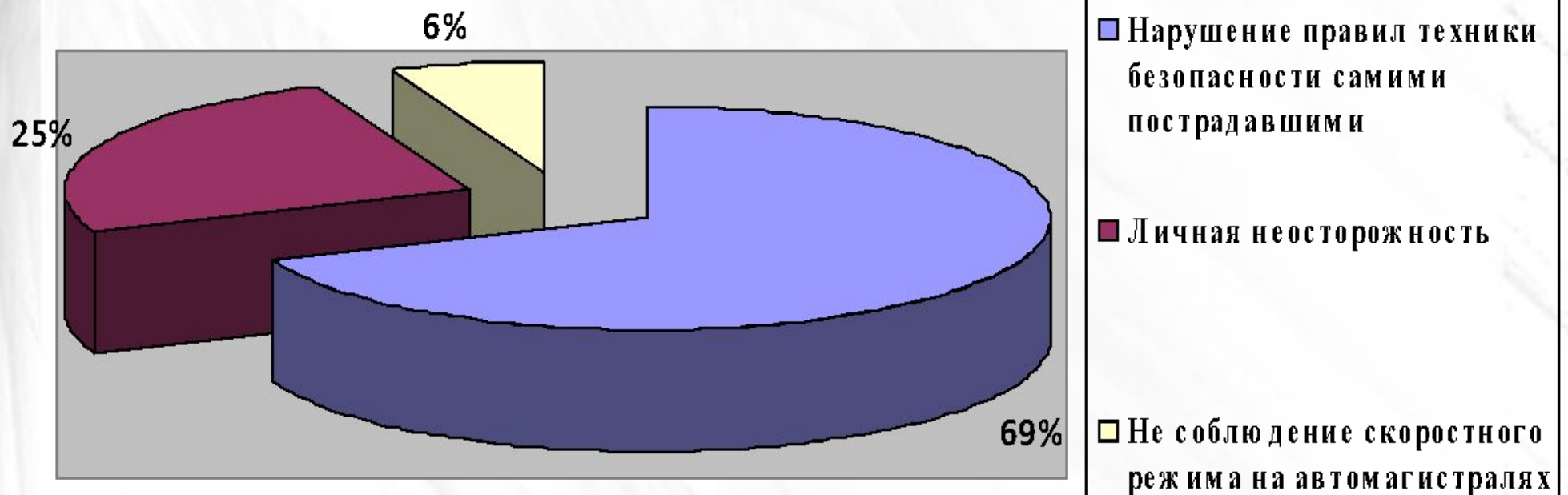
За отчетный период 2011 года несчастные случаи
произошли в следующих территориальных управлениях
силами и средствами:

- Серпуховском ТУСиС;
- Ногинском ТУСиС (3 н/с);
- Одинцовском ТУСиС (3 н/с);
- Ступинском ТУСиС (2 н/с);
- Коломенском ТУСиС;
- Дубненском ТУСиС;
- Ленинском ТУСиС (2 н/с);
- Клинское ТУСиС;
- Управление профессиональной подготовки и атт.

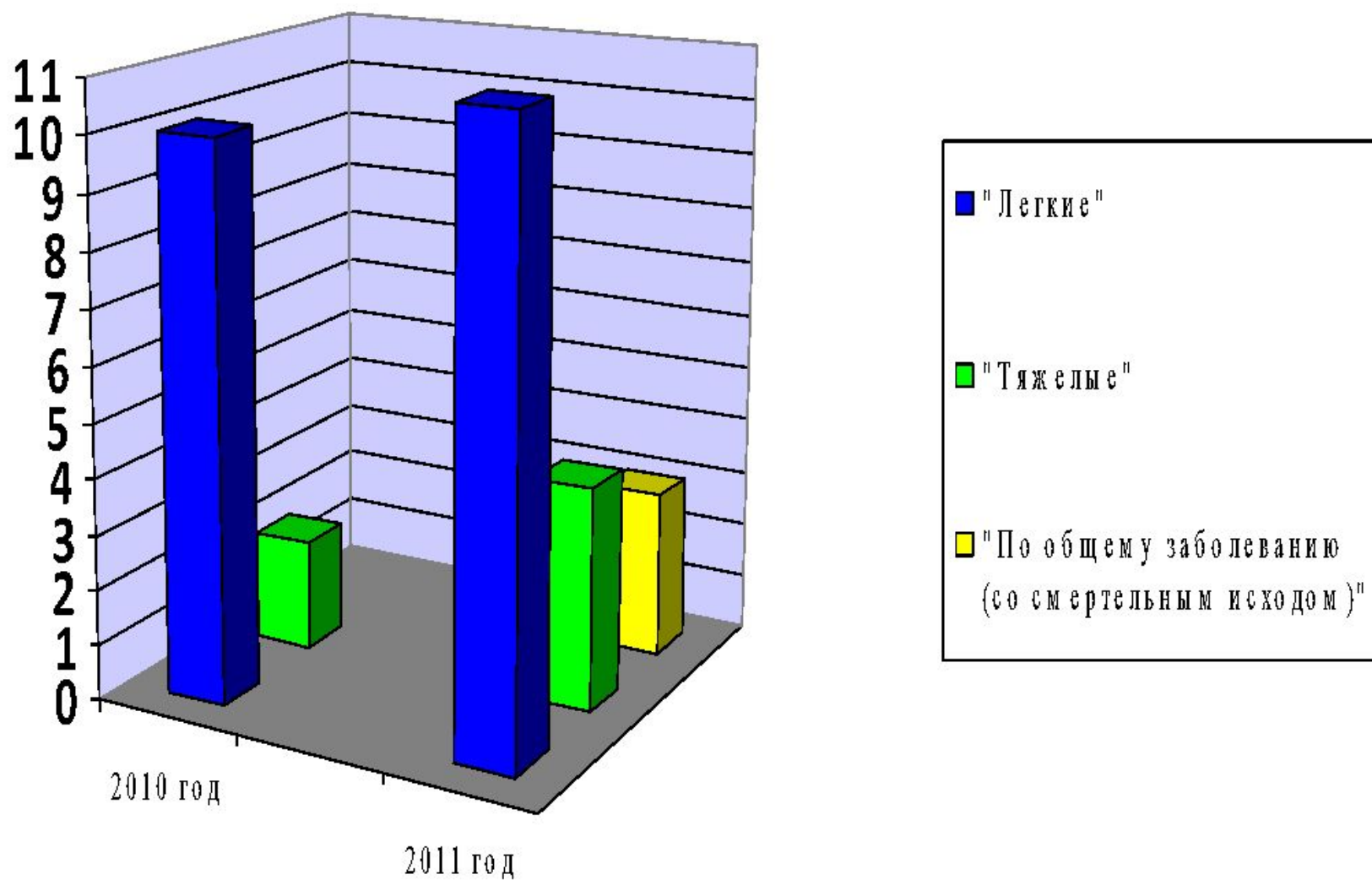
Соотношение несчастных случаев по причинам приведших к ним в 2010 году



Соотношение несчастных случаев по причинам приведших к ним в 2011 году



Сравнительный анализ травматизма за отчётный период 2011 года с аналогичным периодом 2010 года



Критерии оценки деятельности территориальных управлений силами и средствами по охране труда за 2011 год.

Основными критериями оценки деятельности ТУСиС являются:

- количество допущенных несчастных случаев на производстве;
- количество пострадавших от несчастных случаев на производстве;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ведение документации по охране труда;
- проведение инструктажей по охране труда в соответствии с нормативными документами;
- количество руководящего состава прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда;
- полнота и качество проведения обучения и проверки знаний по охране труда с сотрудниками структурных подразделений ТУСиС.

Основные отмеченные недостатки по вопросам охраны труда в ТУ:

- не во всех подразделениях личный состав полностью оснащён обмундированием, снаряжением и средствами индивидуальной защиты (СИЗ, СИЗОД, Л-1);**
- нет списков для прохождения психиатрических осмотров ст.213 ТК РФ;**
- нет планов проведения первичного и целевого инструктажей;**
- не во всех ТУСиС решён вопрос прохождения медицинского освидетельствования личного состава перед заступлением на дежурство;**
- нет планов предупреждения дорожного движения с водительским составом;**
- нет расписания занятий с водительским составом;**
- не на всех автомобилях имеется страховка;**
- отсутствует «Перечень вредных и опасных производственных факторов» и средств защиты на рабочих местах для личного состава структурного подразделения;**
- отсутствует «Перечень веществ и материалов», при тушении которых опасно применять воду и другие огнетушащие вещества на основе воды;**
- ответственный за противопожарную безопасность в части назначен приказом начальника управления. Однако ответственный за электробезопасность вообще не обучен по III группе электробезопасности. Инструкция по мерам пожарной безопасности есть только в помещении диспетчера;**
- личные карточки пожарных по учету спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в части не ведутся;**
- служебные помещения части требуют косметического ремонта. Подсобные помещения захлампованы.**

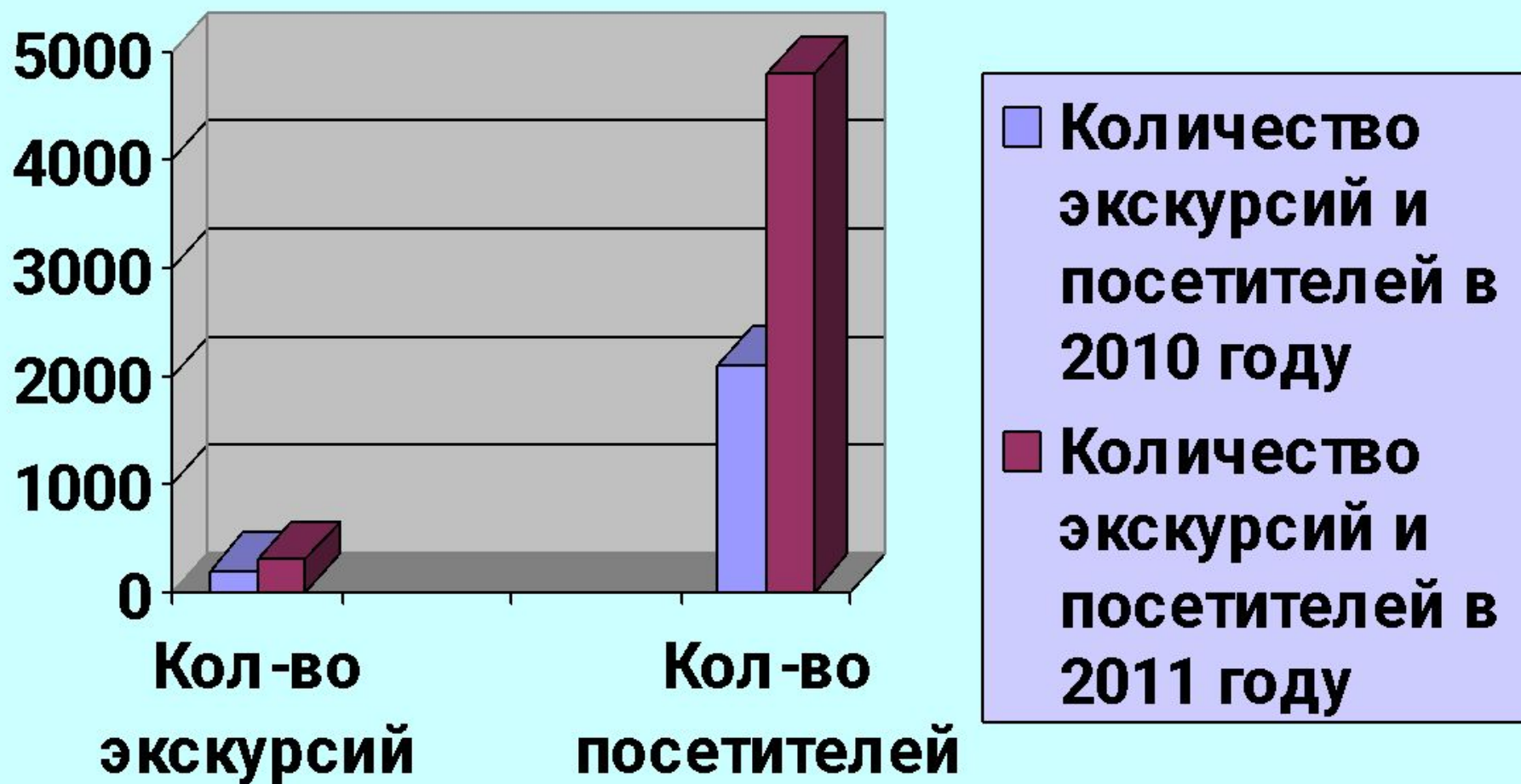
В лучшую сторону по охране труда отмечаются

Балашихинское и Люберецкое ТУСиС.

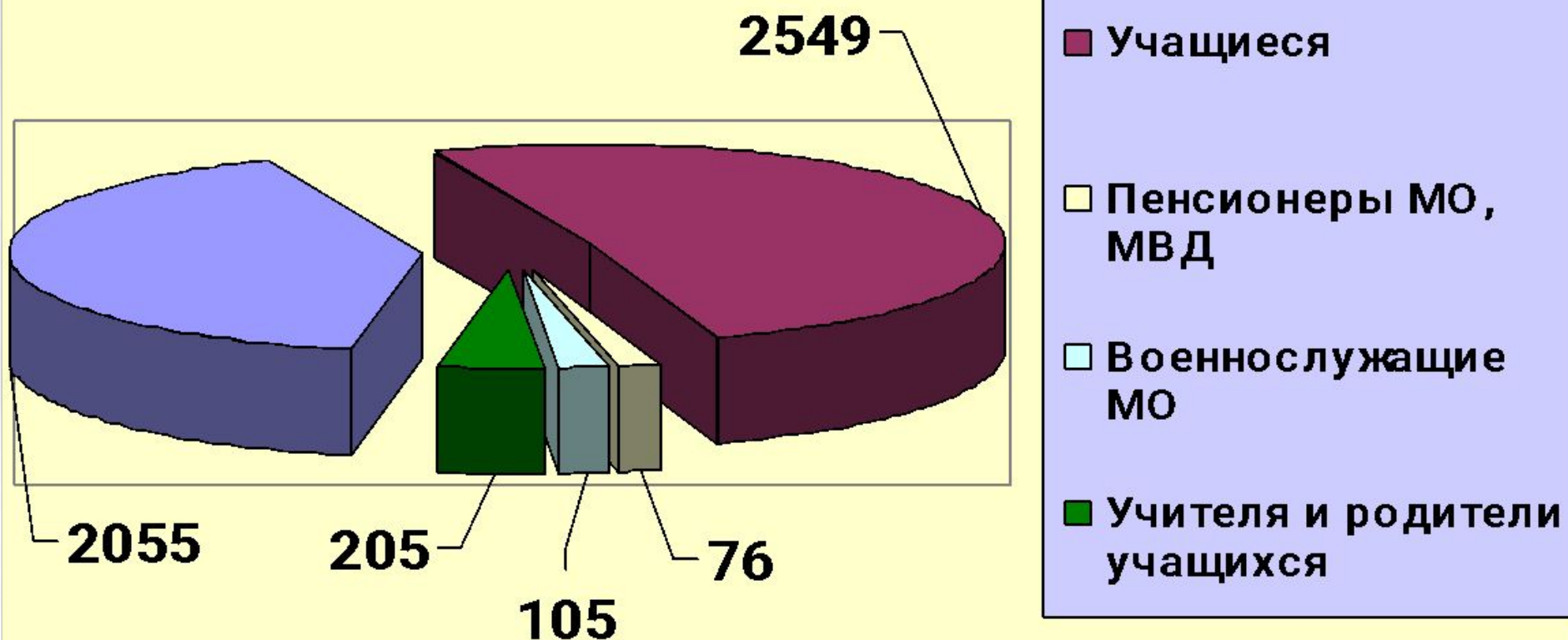
За отчетный период в этих ТУ зарегистрированы следующие результаты:

- не допущено несчастных случаев на производстве;
- 100% соответственно руководящего состава прошли обучение и проверку знаний по охране труда в образовательных учреждениях;
- проведено обучение и проверка знаний по охране труда сотрудников структурных подразделений;
- документация ведется согласно требований нормативных документов;
- инструктажи по охране труда проводятся в установленные сроки.

Деятельность пожарно-спасательной выставки ГКУ МО "Мособлпожспас" в 2011 году



Посещаемость пожарно-спасательной выставки по категориям посетителей в 2011 году



Основные задачи Управления кадров, воспитательной работы и охраны труда на 2012 год

1. Проведение мероприятий по передаче пожарных частей находящихся на территории Московской области отходящей к городу Москве (5 пожарных частей штатной численностью 154 единицы)
2. Проведение мероприятий по созданию 40 пожарных депо на территории Московской области (распределение 360 ш. ед.)
3. Продолжение работы по оптимизации штатной численности и структуры подразделений ГКУ МО «Мособлпожспас» в т.ч. путем объединения и создания новых.
4. Недопущение нарушений требований охраны труда и техники безопасности.
5. Совершенствование работы по поднятию морально – психологического уровня среди работников ГКУ МО «Мособлпожспас»