

THINK OUTSIDE.

Мотивация персонала 2009

KELLYOCG
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP

Наталия Матусова, Управляющий директор KellyOCG

Общая информация об исследовании

- **Время проведения исследования:** лето 2009 года
- **Количество участников:** 2362 кандидата

Пол:

	Количество	%
Женский	1325	56,1
Мужской	1037	43,9

Возраст:

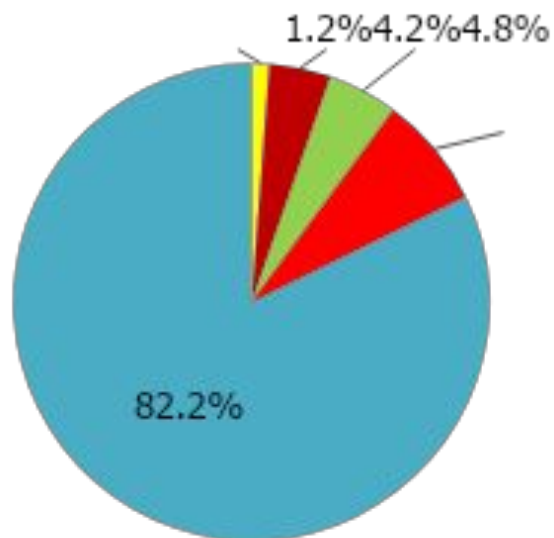
География:

	Количество	%
Москва	805	34,1
Санкт-Петербург	331	13,7
Регионы	1228	52,2

34-45 20%

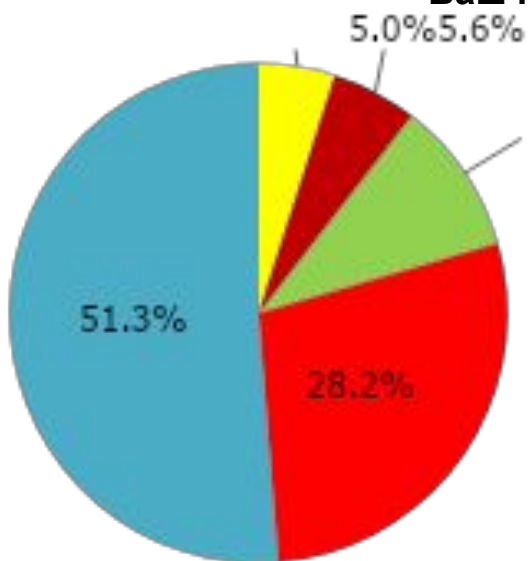
Больше 45 3%

Общая информация об исследовании



Ваше образование:

- Среднее
- Доктор, кандидат
- Высшее + Степень MBA
- Незаконченное высшее
- Высшее

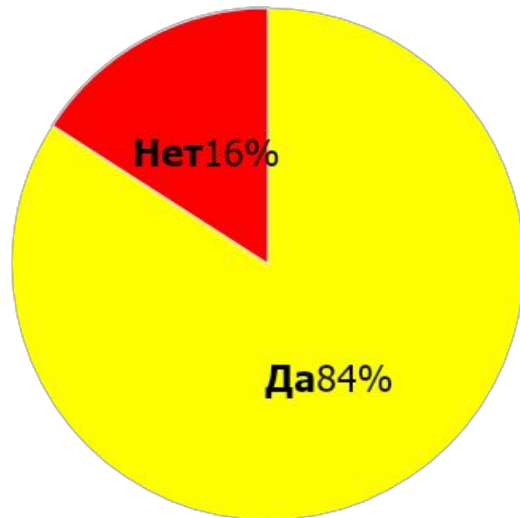


Ваш профессиональный уровень на текущий момент:

- Без опыта работы/ Начальный уровень
- Линейный производственный персонал
- Руководитель высшего звена
- Руководитель среднего звена
- Специалист

Сколько вы проработали на последнем месте работы?

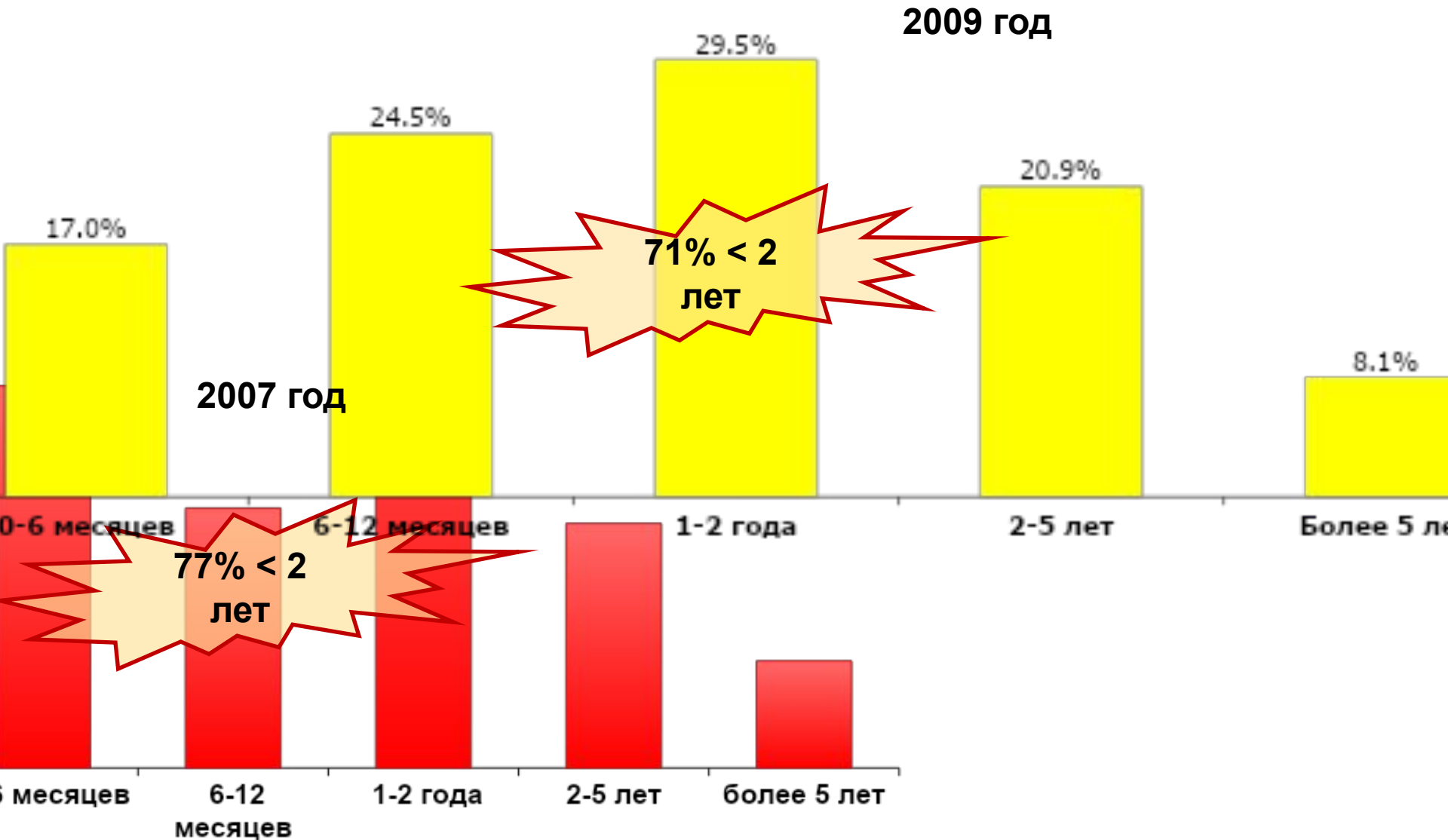
Работаете ли вы в настоящий момент?



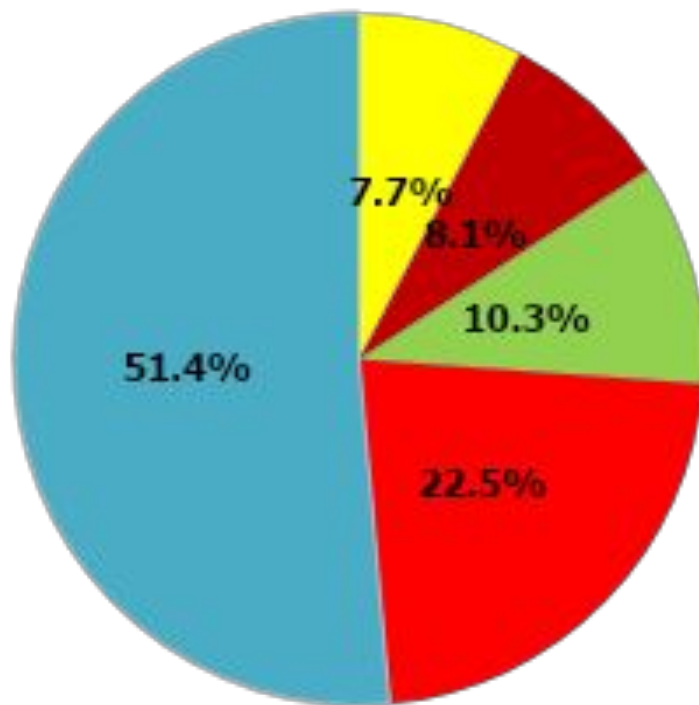
Заинтересованы ли вы сейчас в новой работе?



Сколько вы проработали на последнем месте работы?

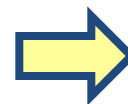


Где бы вы хотели работать?



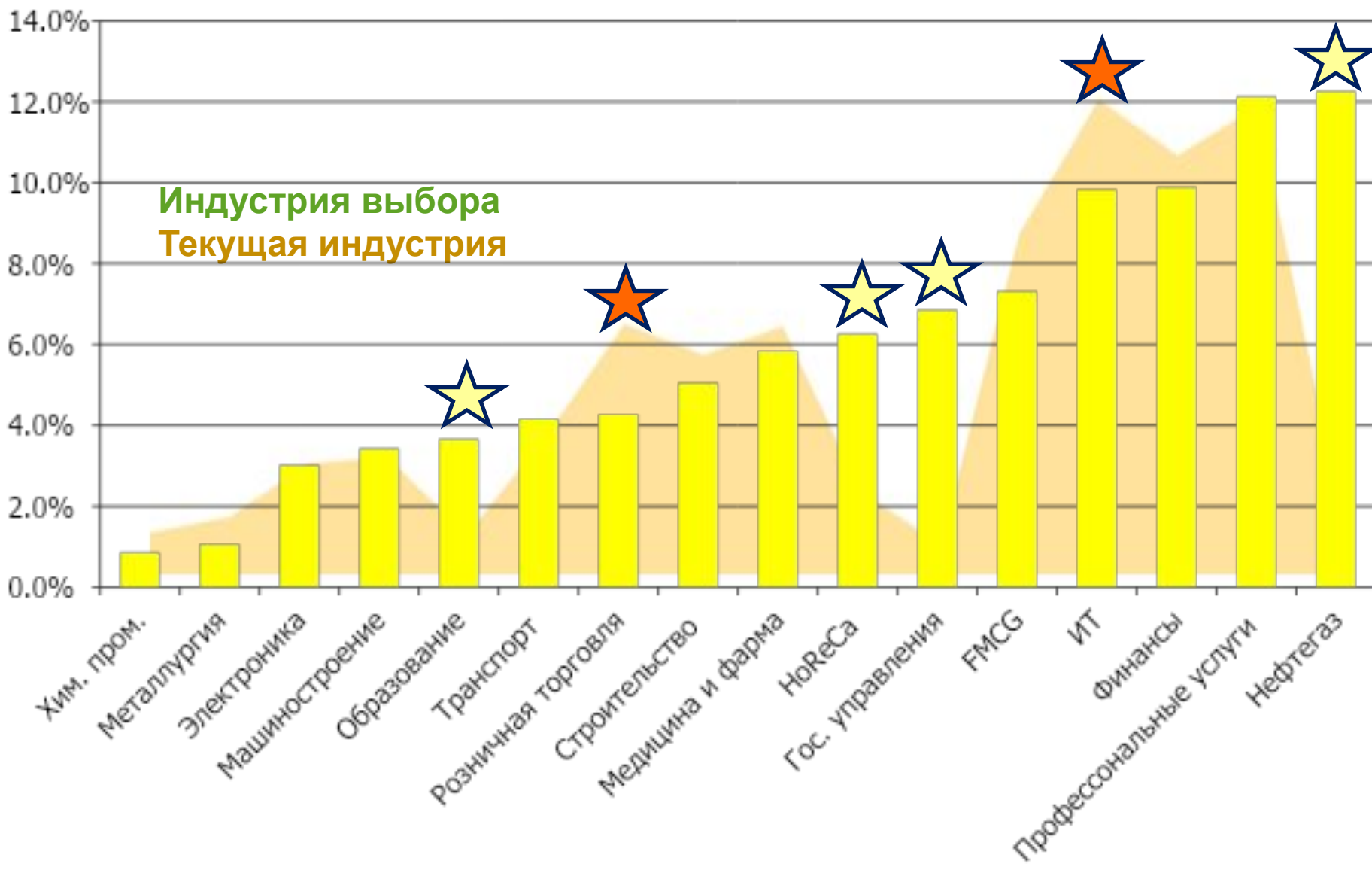
- В российской частной компании (лидере отрасли)
- В российской государственной компании (лидере отрасли)
- В молодой российской компании с высоким потенциалом
- В молодой международной компании с высоким потенциалом
- В международной компании (лидере отрасли)

74% респондентов хотят работать в международной компании



Стабильность

Рейтинг популярности индустрий среди работников

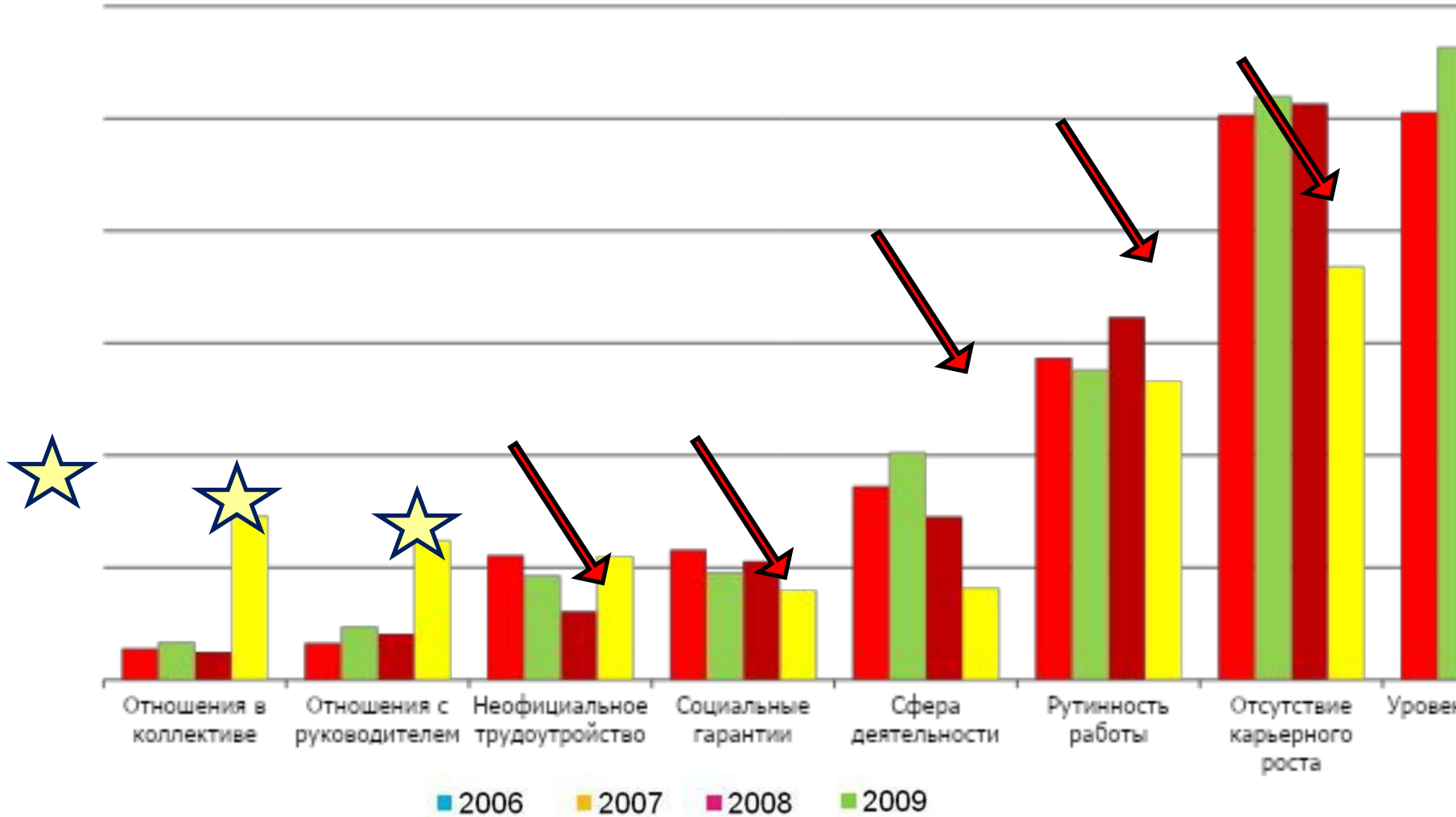


Должна ли компания дополнительно мотивировать персонал в условиях кризиса?

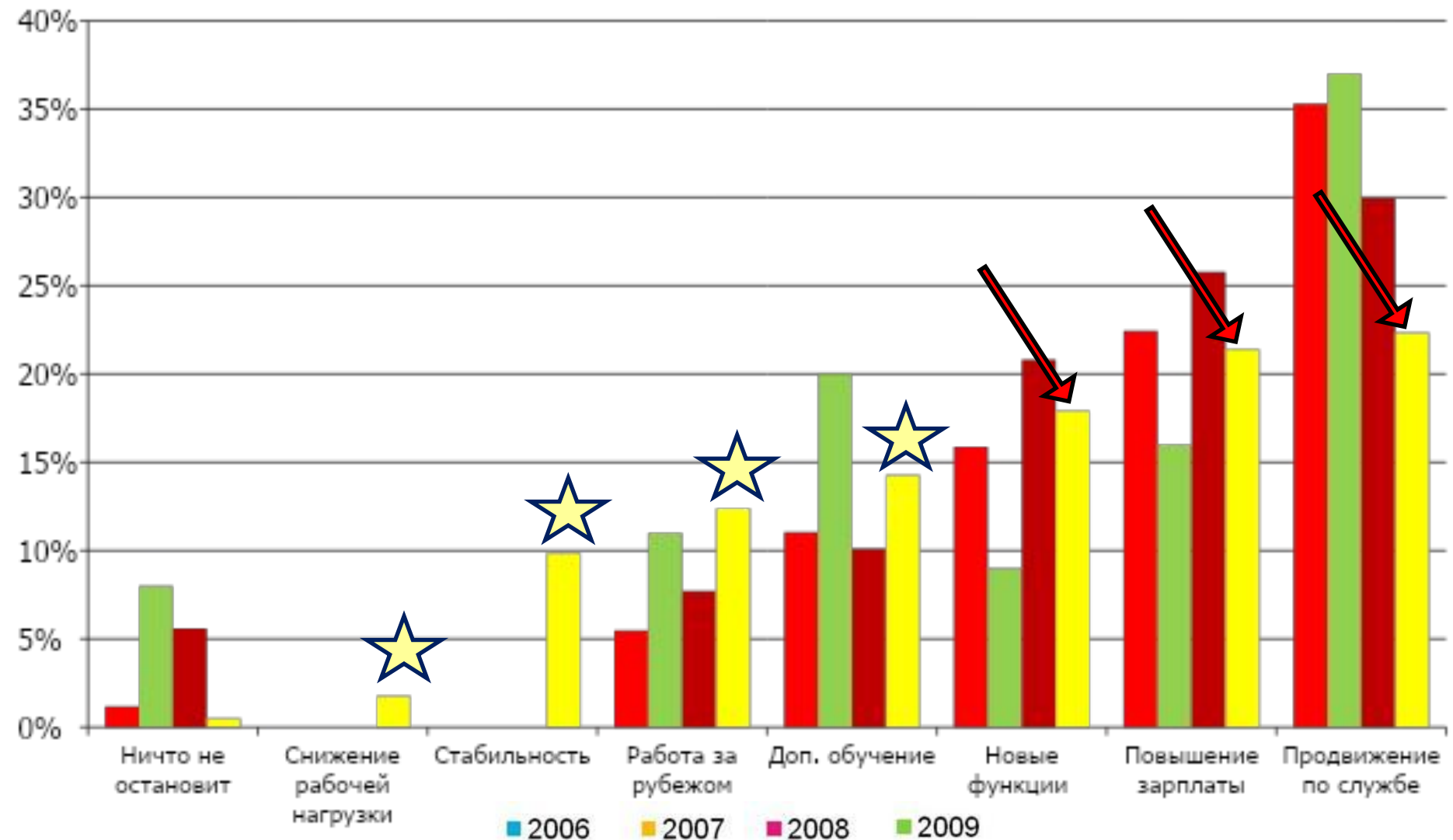
60% опрошенных считают, что материальная мотивация не обязательна



Что может подтолкнуть вас к решению о смене работы?



Что вас может удержать в компании, если вы решили уйти?



Изменение объема работа за последние полгода



RECRUITMENT
PROCESS
OUTSOURCING

BUSINESS
PROCESS
OUTSOURCING

CONTINGENT
WORKFORCE
OUTSOURCING

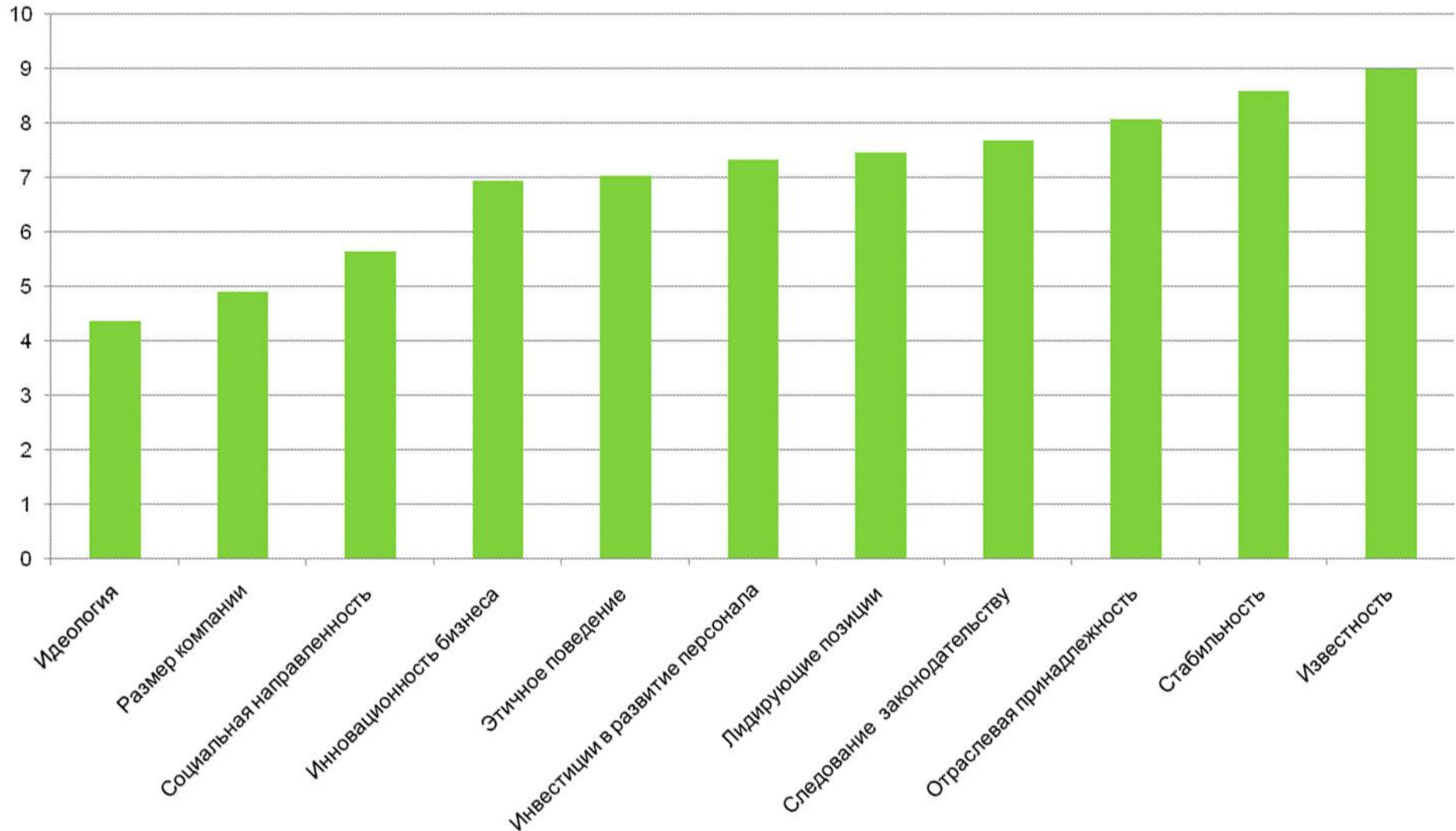
HUMAN
RESOURCES
CONSULTING

CAREER TRANSITION
& ORGANIZATIONAL
EFFECTIVENESS

EXECUTIVE
SEARCH

Наиболее важные характеристики компании-работодателя

KELLYOCG
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP



RECRUITMENT
PROCESS
OUTSOURCING

BUSINESS
PROCESS
OUTSOURCING

CONTINGENT
WORKFORCE
OUTSOURCING

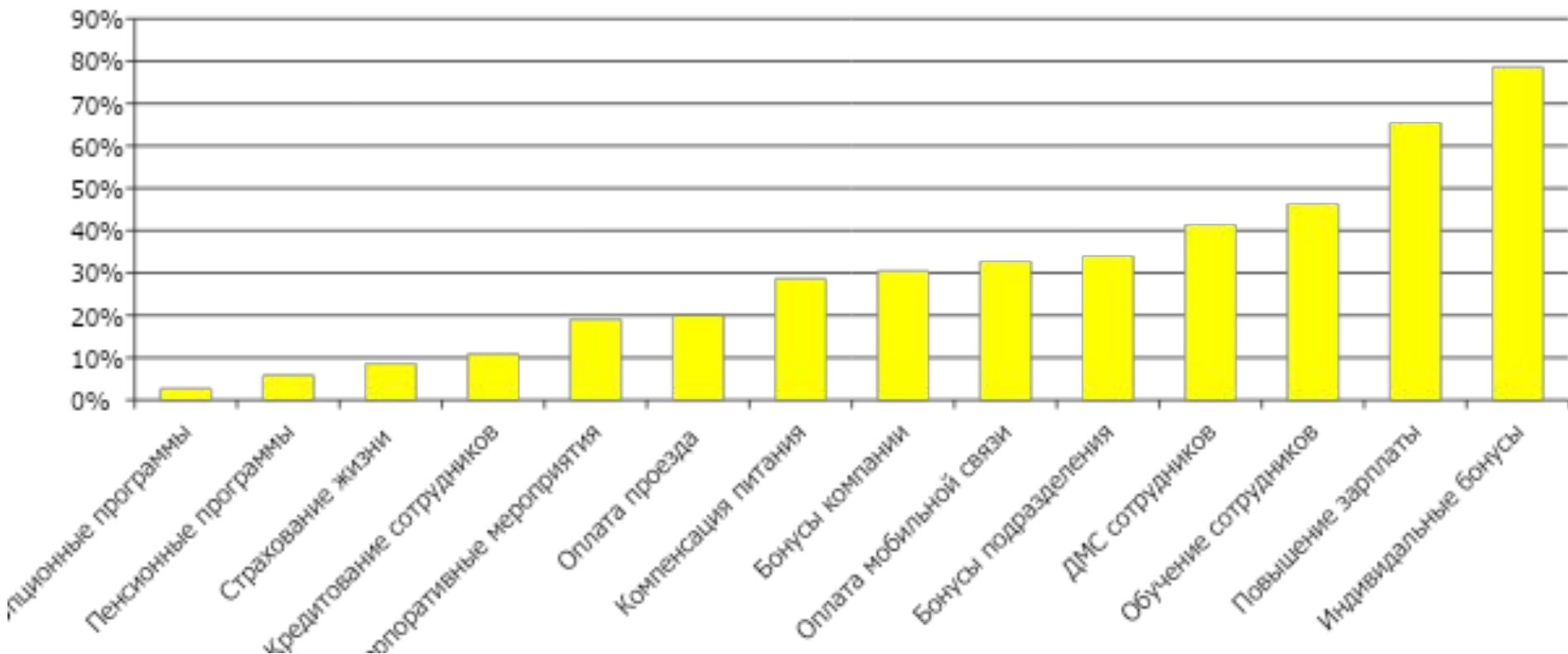
HUMAN
RESOURCES
CONSULTING

CAREER TRANSITION
& ORGANIZATIONAL
EFFECTIVENESS

EXECUTIVE
SEARCH

Рейтинг ключевых льгот, отмена которых приведет к значительной потере мотивации сотрудников в период кризиса

KELLYOCG
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP



Оптимальное соотношение работа/личная жизнь



Кризисная ситуация в экономике заставляет

56% работают в обычном режиме или меньше



Вопросы?

