

**THINK** OUTSIDE.

# Мотивация персонала 2009

**KELLYOCG**  
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP

Наталия Матусова, Управляющий директор KellyOCG

# Общая информация об исследовании

- **Время проведения исследования:** лето 2009 года
- **Количество участников:** 2362 кандидата

**Пол:**

	Количество	%
Женский	1325	56,1
Мужской	1037	43,9

**Возраст:**

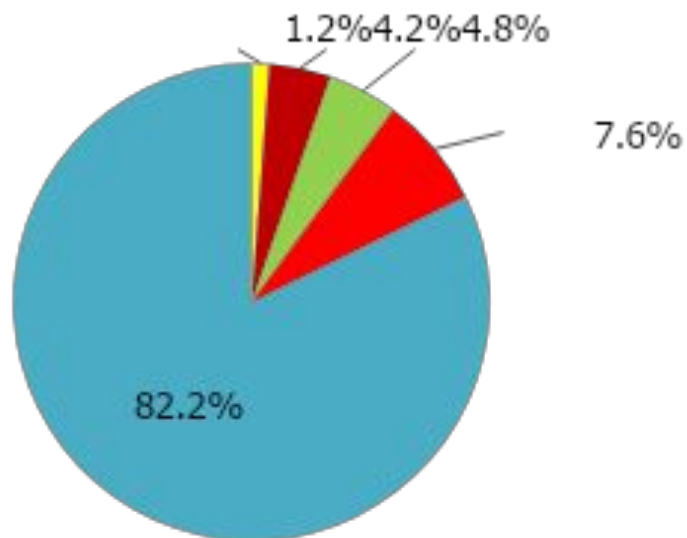
**География:**

	Количество	%
Москва	805	34,1
Санкт-Петербург	331	13,7
Регионы	1228	52,2

34-45 20%

Больше 45 3%

# Общая информация об исследовании



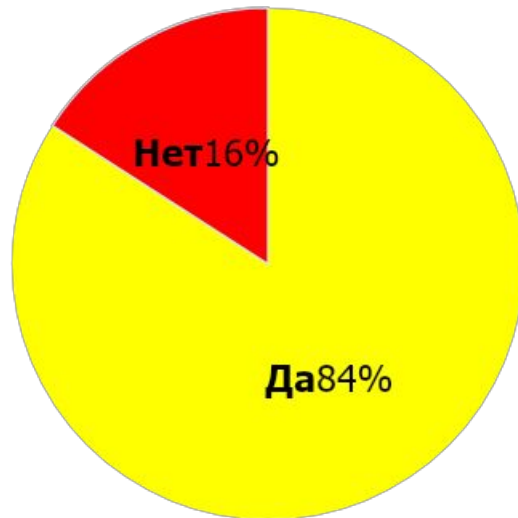
- Среднее
- Доктор, кандидат
- Высшее + Степень MBA
- Незаконченное высшее
- Высшее



- Без опыта работы/ Начальный уровень
- Линейный производственный персонал
- Руководитель высшего звена
- Руководитель среднего звена
- Специалист

## Сколько вы проработали на последнем месте работы?

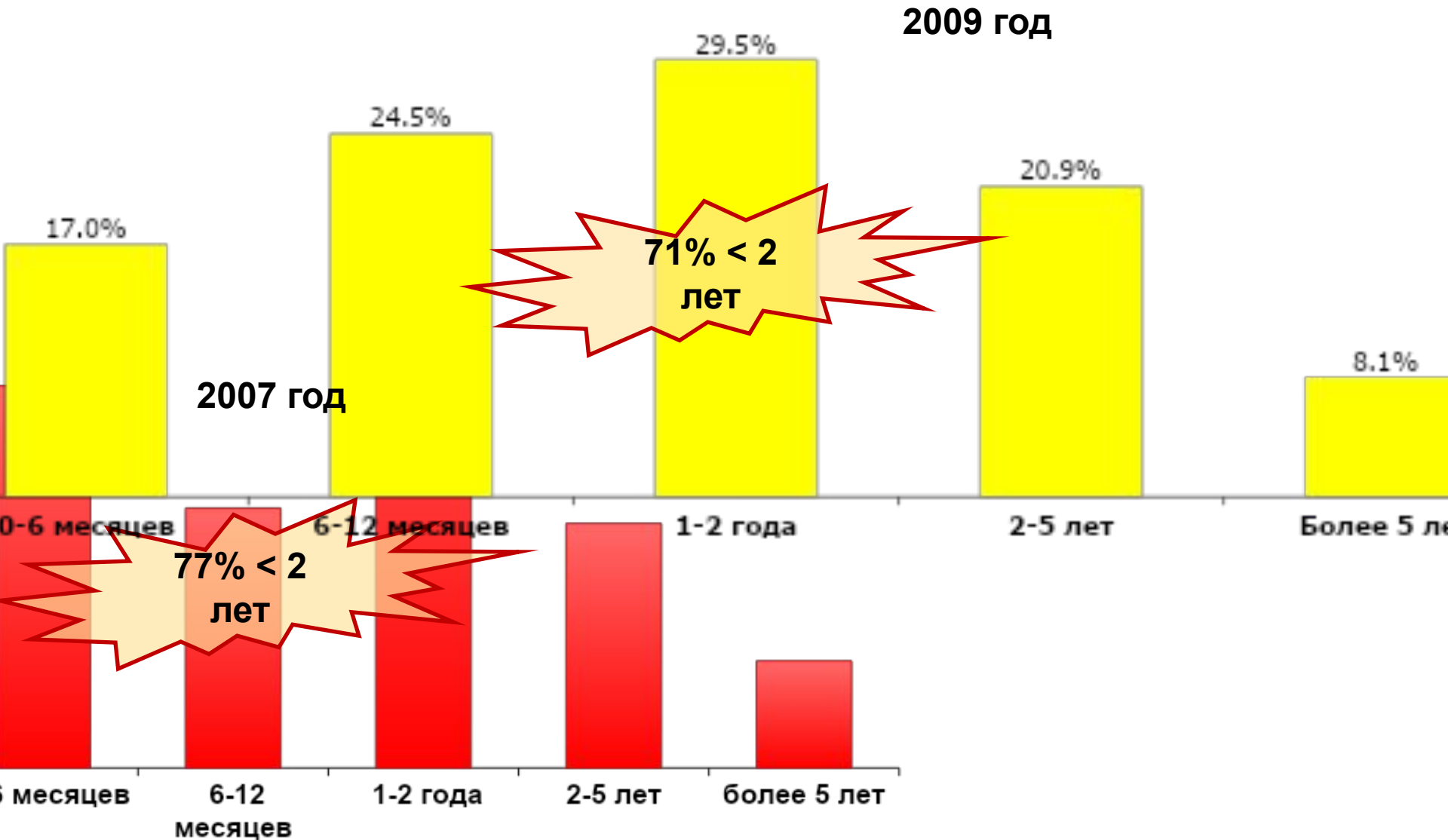
**Работаете ли вы в  
настоящий момент?**



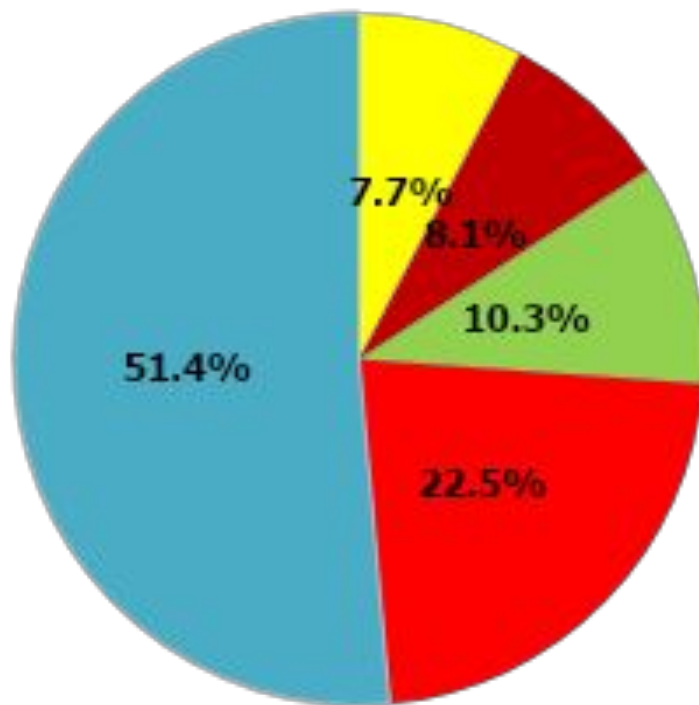
**Заинтересованы ли вы сейчас в  
новой работе?**



# Сколько вы проработали на последнем месте работы?

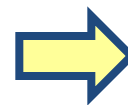


# Где бы вы хотели работать?



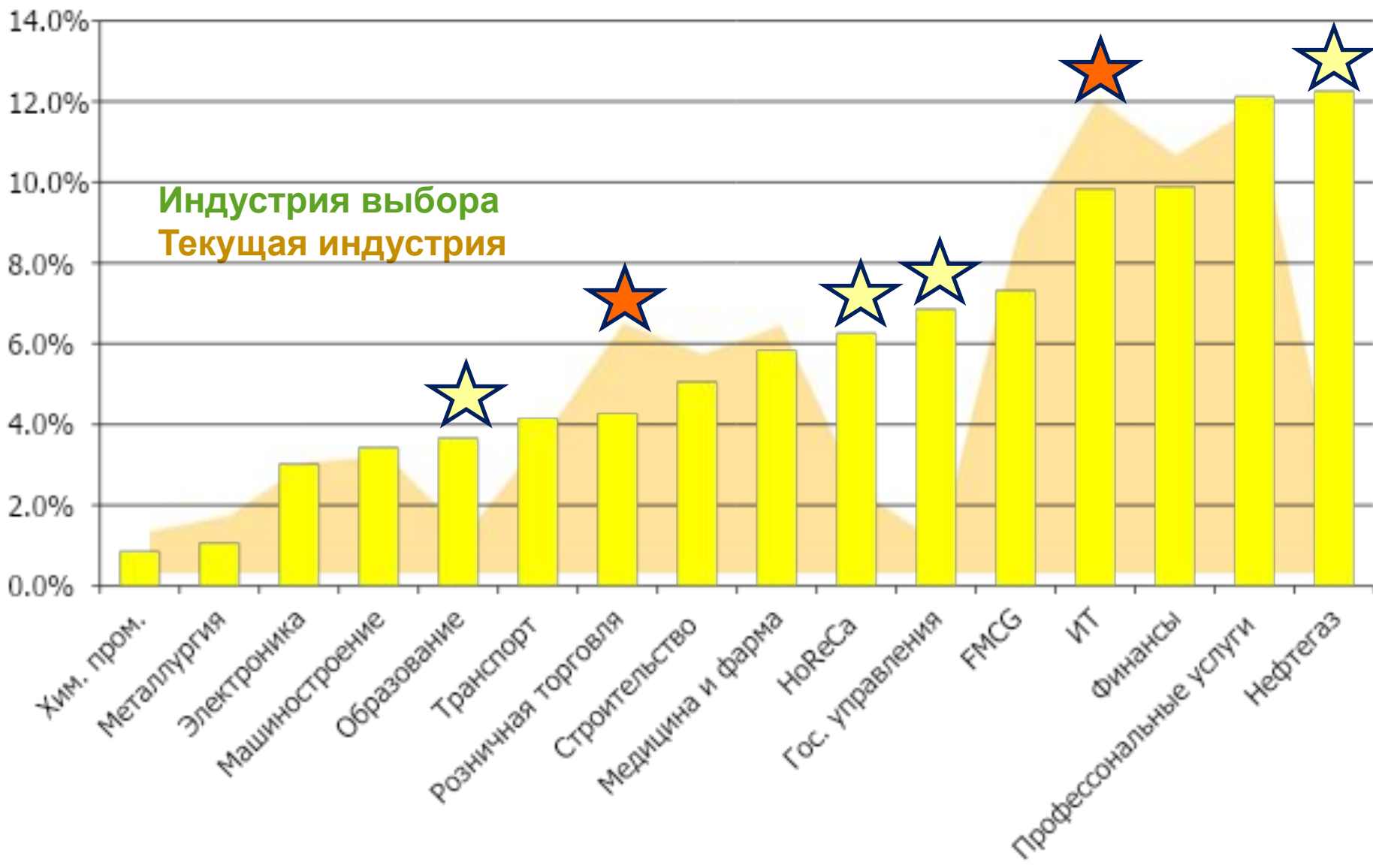
- В российской частной компании (лидере отрасли)
- В российской государственной компании (лидере отрасли)
- В молодой российской компании с высоким потенциалом
- В молодой международной компании с высоким потенциалом
- В международной компании (лидере отрасли)

**74% респондентов хотят работать  
в международной компании**



**Стабильность**

# Рейтинг популярности индустрий среди работников



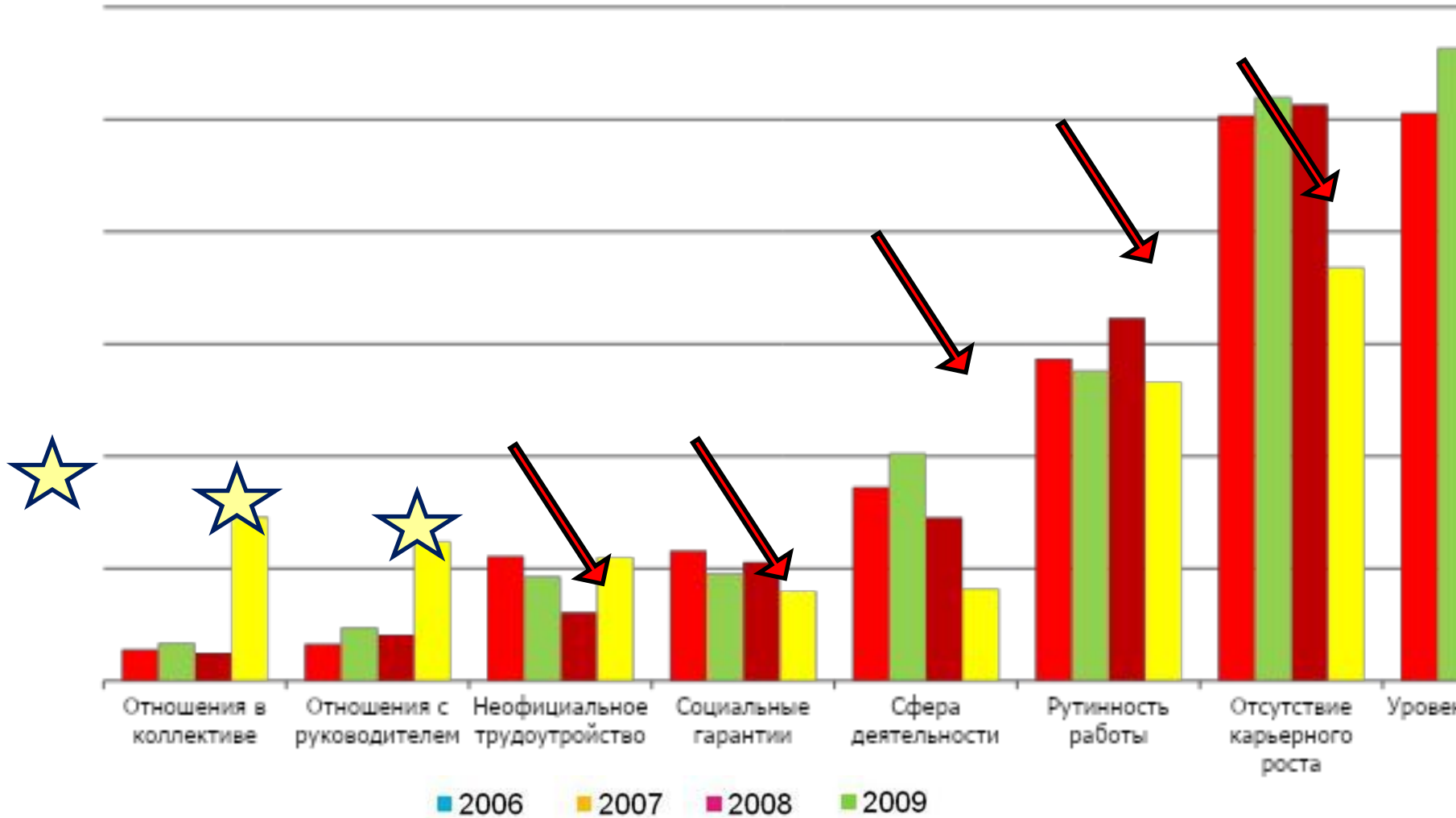
## Должна ли компания дополнительно мотивировать персонал в условиях кризиса?

**60% опрошенных считают, что материальная мотивация не обязательна**

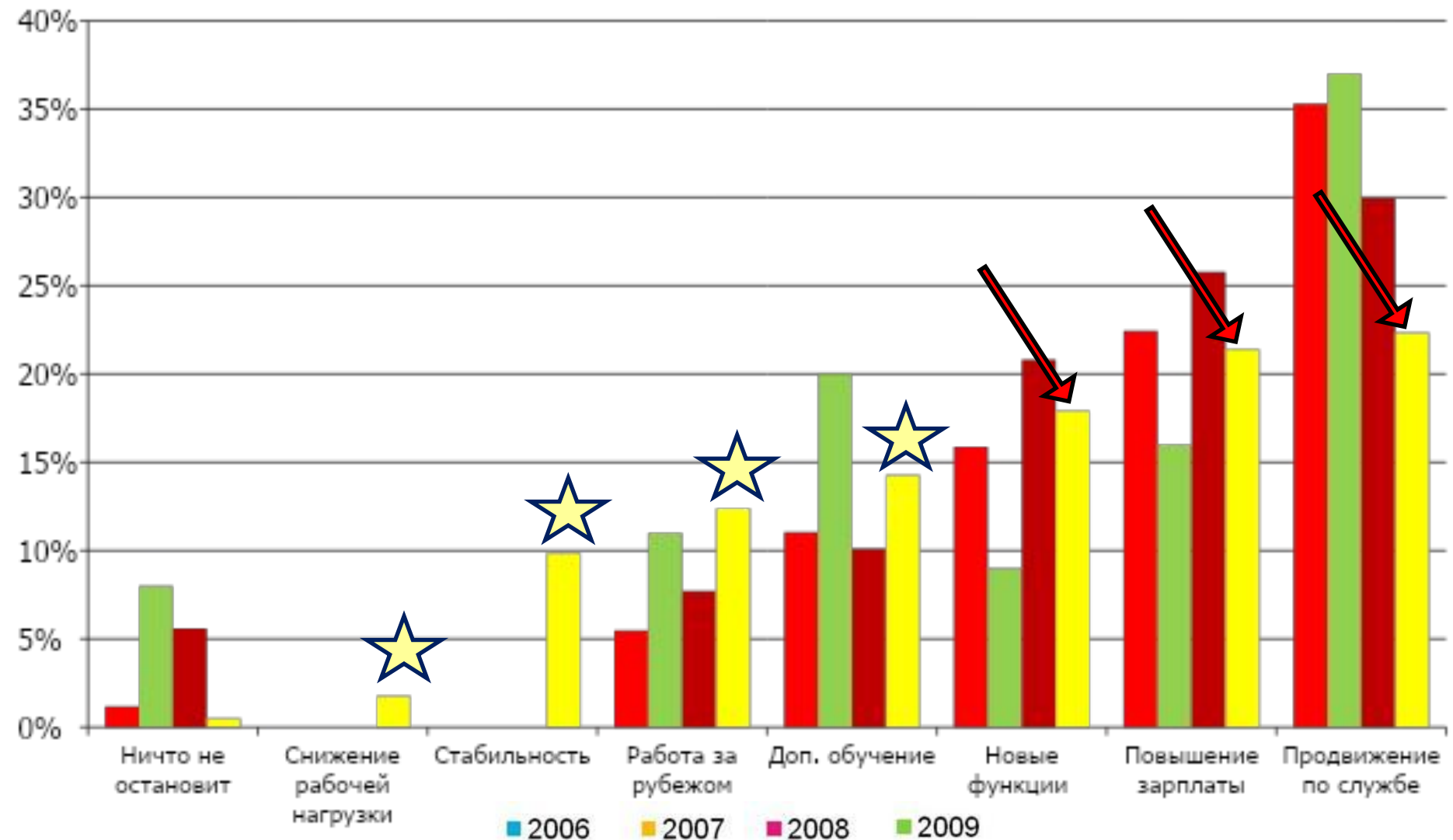




# Что может подтолкнуть вас к решению о смене работы?



# Что вас может удержать в компании, если вы решили уйти?



# Изменение объема работа за последние полгода



RECRUITMENT  
PROCESS  
OUTSOURCING

BUSINESS  
PROCESS  
OUTSOURCING

CONTINGENT  
WORKFORCE  
OUTSOURCING

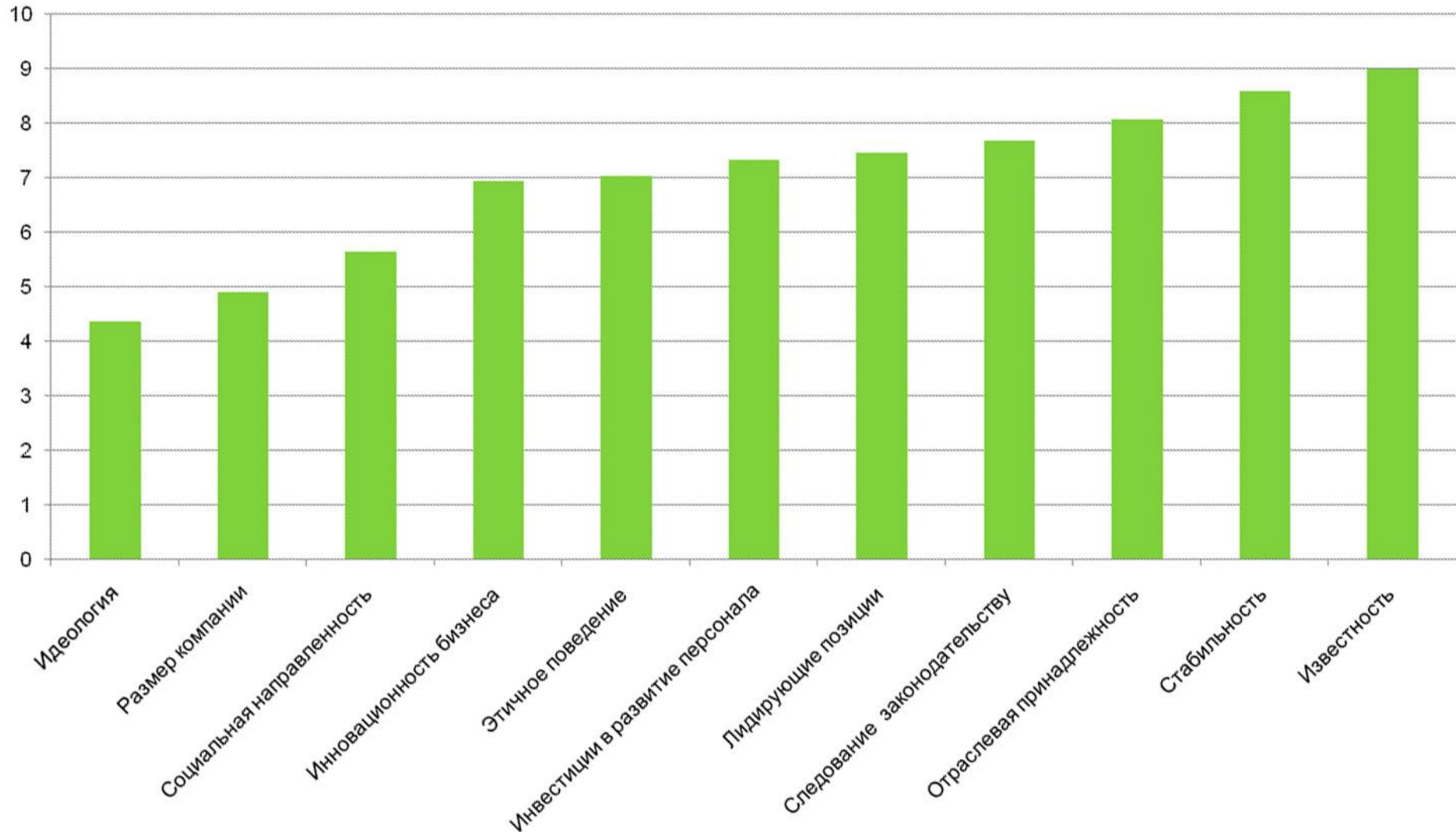
HUMAN  
RESOURCES  
CONSULTING

CAREER TRANSITION  
& ORGANIZATIONAL  
EFFECTIVENESS

EXECUTIVE  
SEARCH

# Наиболее важные характеристики компании-работодателя

**KELLYOCG**  
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP



RECRUITMENT  
PROCESS  
OUTSOURCING

BUSINESS  
PROCESS  
OUTSOURCING

CONTINGENT  
WORKFORCE  
OUTSOURCING

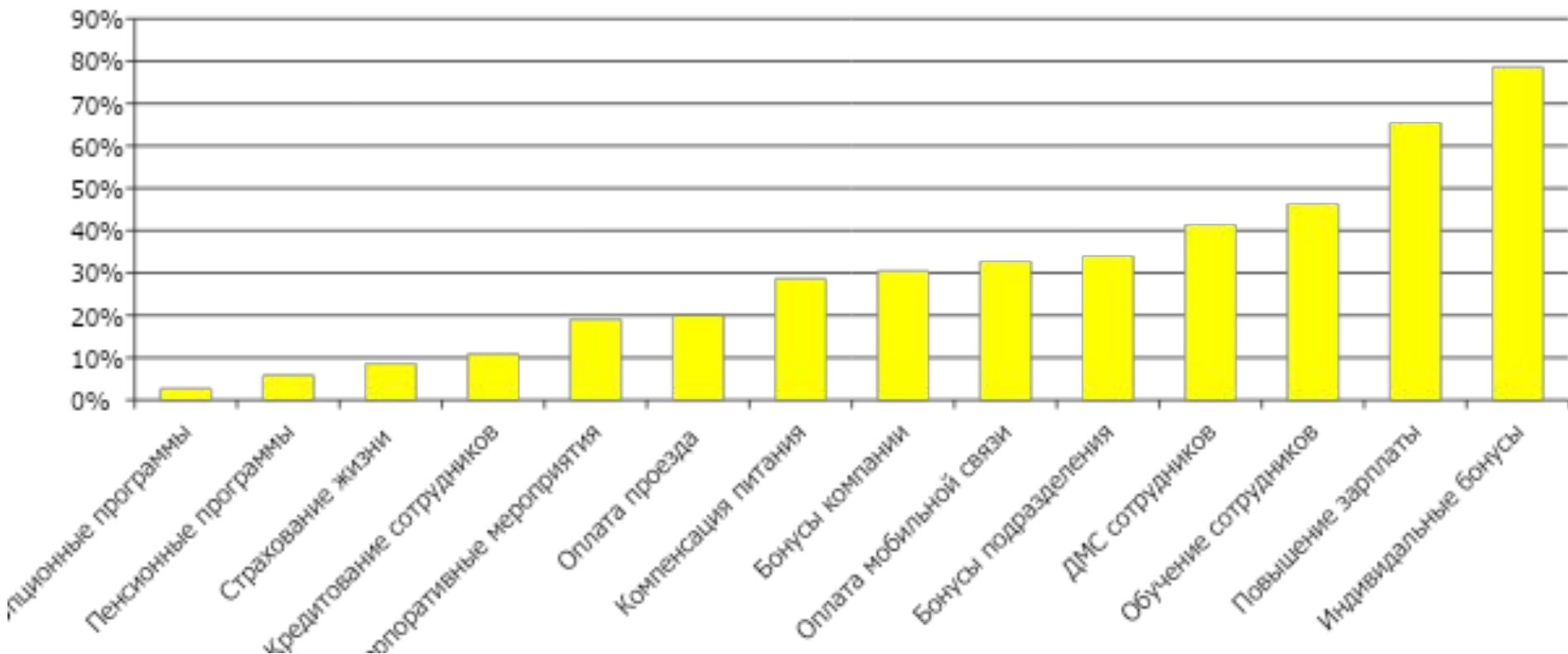
HUMAN  
RESOURCES  
CONSULTING

CAREER TRANSITION  
& ORGANIZATIONAL  
EFFECTIVENESS

EXECUTIVE  
SEARCH

## Рейтинг ключевых льгот, отмена которых приведет к значительной потере мотивации сотрудников в период кризиса

**KELLYOCG**  
OUTSOURCING & CONSULTING GROUP



# Оптимальное соотношение работа/личная жизнь



## Кризисная ситуация в экономике заставляет

**56% работают в обычном режиме или меньше**



**44% стали работать больше**

# Вопросы?

