

# Тенденции 2005 года, прогнозы на 2006 год

Екатерина Варга,  
Руководитель направления  
«Обзоры заработных плат»,

13 декабря 2005

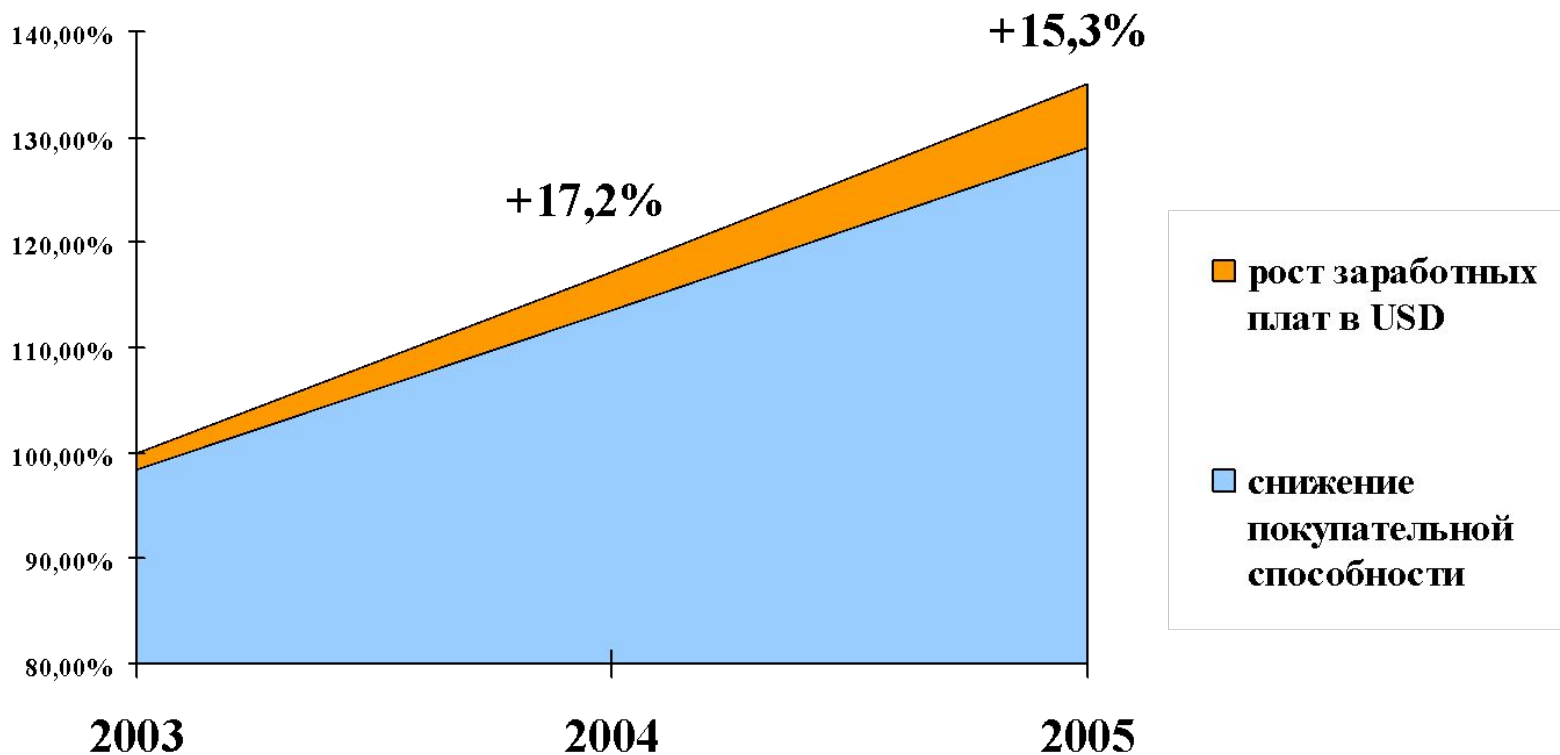


# Обзоры заработных плат АНКОРa

## Регулярные исследования

- Проводятся 1-2 раза в год;
- Участники получают отчет бесплатно;
- Последний обзор – второе полугодие 2005 года:
  - 65 участников, из которых более 1/3 компаний – российские;
  - Проанализированы данные по 87 позициям.

# Рост заработных плат за два последних года



# Немного истории

## 1999 – 2001: лидеры роста зарплат

- маркетологи

## 2002 – 2003

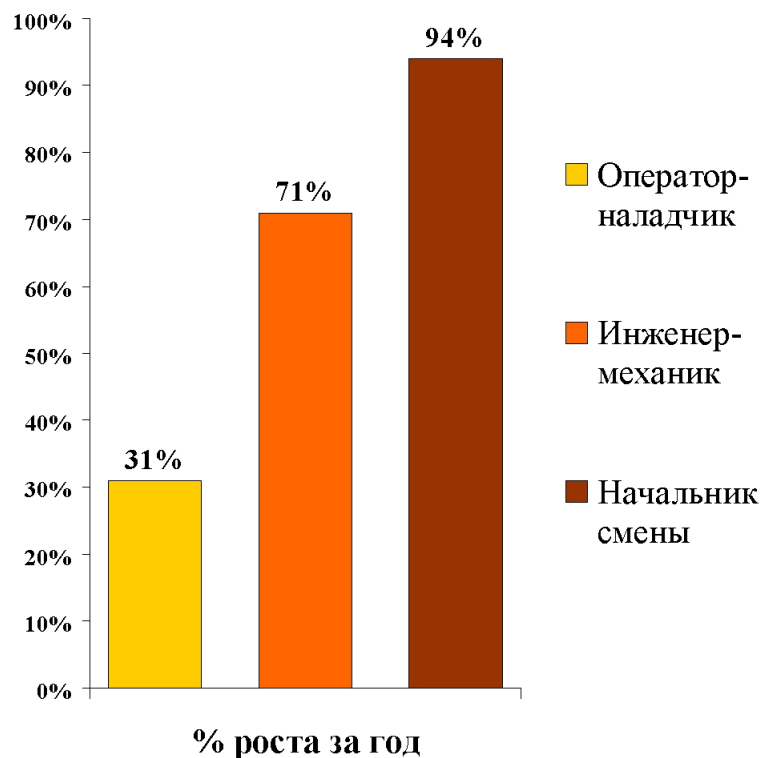
- специалисты по продажам

## 2004 год

- производственные позиции
- специалисты по логистике и закупкам
- специалисты по работе с персоналом



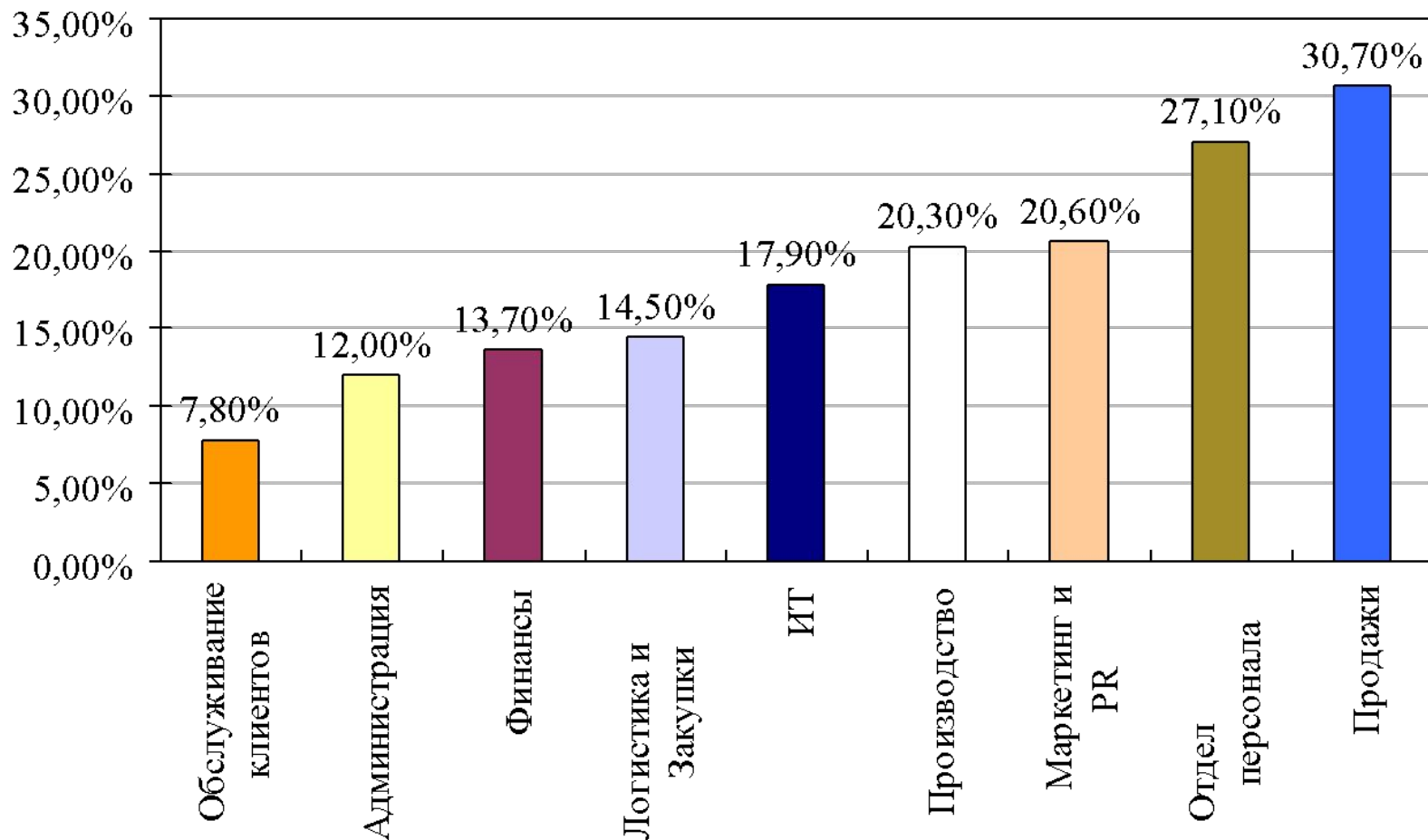
# Немного новой истории – рост заработных плат на производстве



## динамика весна 2004 – весна 2005

- среднее менеджерское звено на производствах Подмосковья

# Динамика за 2005 год



# Главные тенденции последних лет

**Стабильная ситуация**

**Рост экономики**

**Освоение региональных рынков**



# Особенности регионального рынка труда

- Многие компании активно выходят в регионы (логистические, строительные, консалтинговые компании, производства и т.д.)
- Недостаточно высокий уровень квалификации / опыта местных специалистов, острый дефицит квалифицированного персонала
- Нарастает объем релокации (кроссрегиональной, горизонтальной и вертикальной)
- Растет уровень ожиданий кандидатов (соц. пакет, з/п)
- Разница между московскими и региональными зарплатами становится меньше



# Освоение региональных рынков

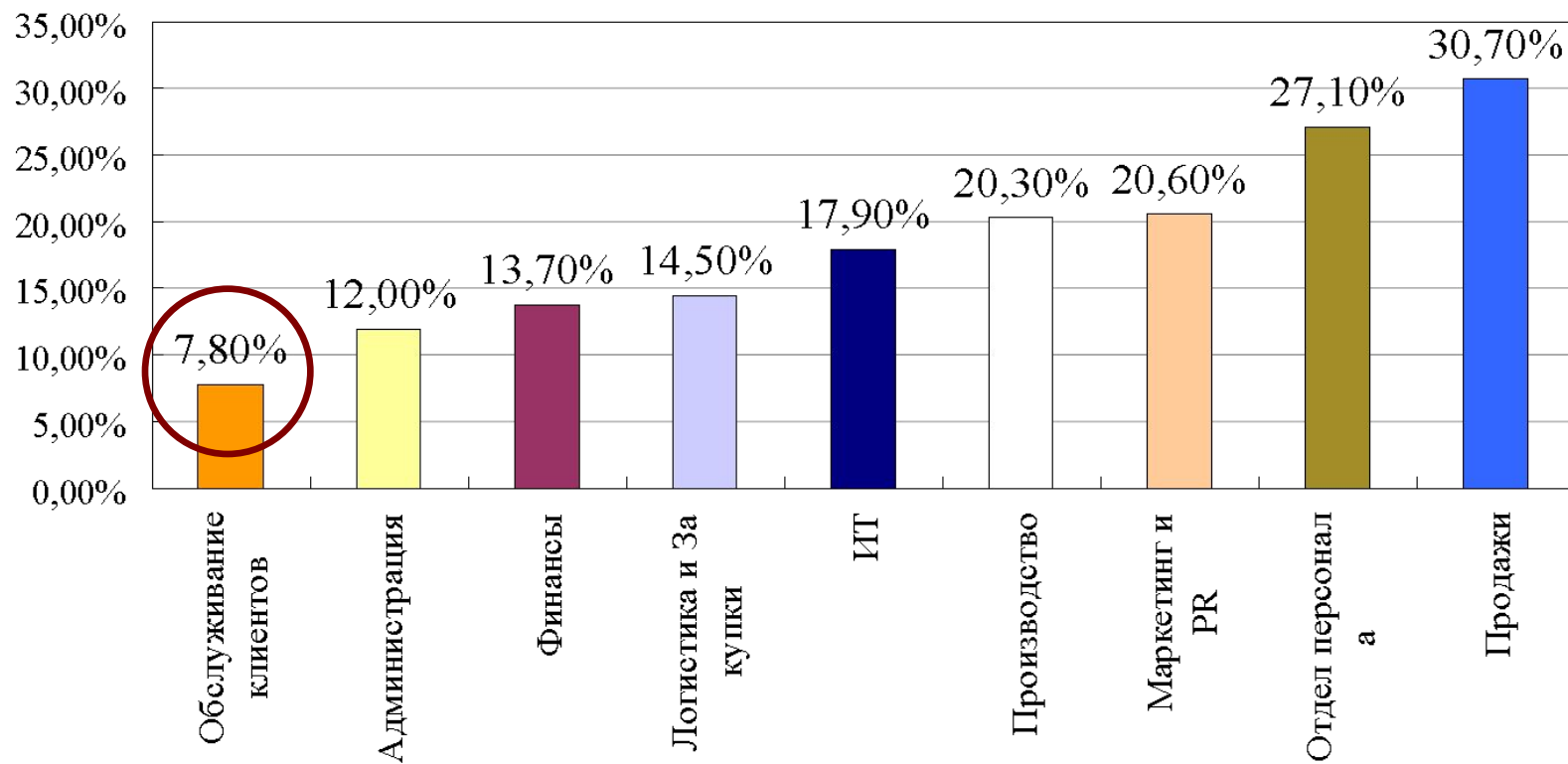
**Специалисты по продажам (2005 год: увеличения числа запросов на региональный подбор на 97%)**

- Фармацевтические компании (+70%)
- ИТ/Телеком (+215%)

**In-house логистики (результаты 2004 года: заработные платы +39%)**

**Будущие задачи (2006 год): управление клиентами в масштабах региональной сети**

# Динамика за 2005 год



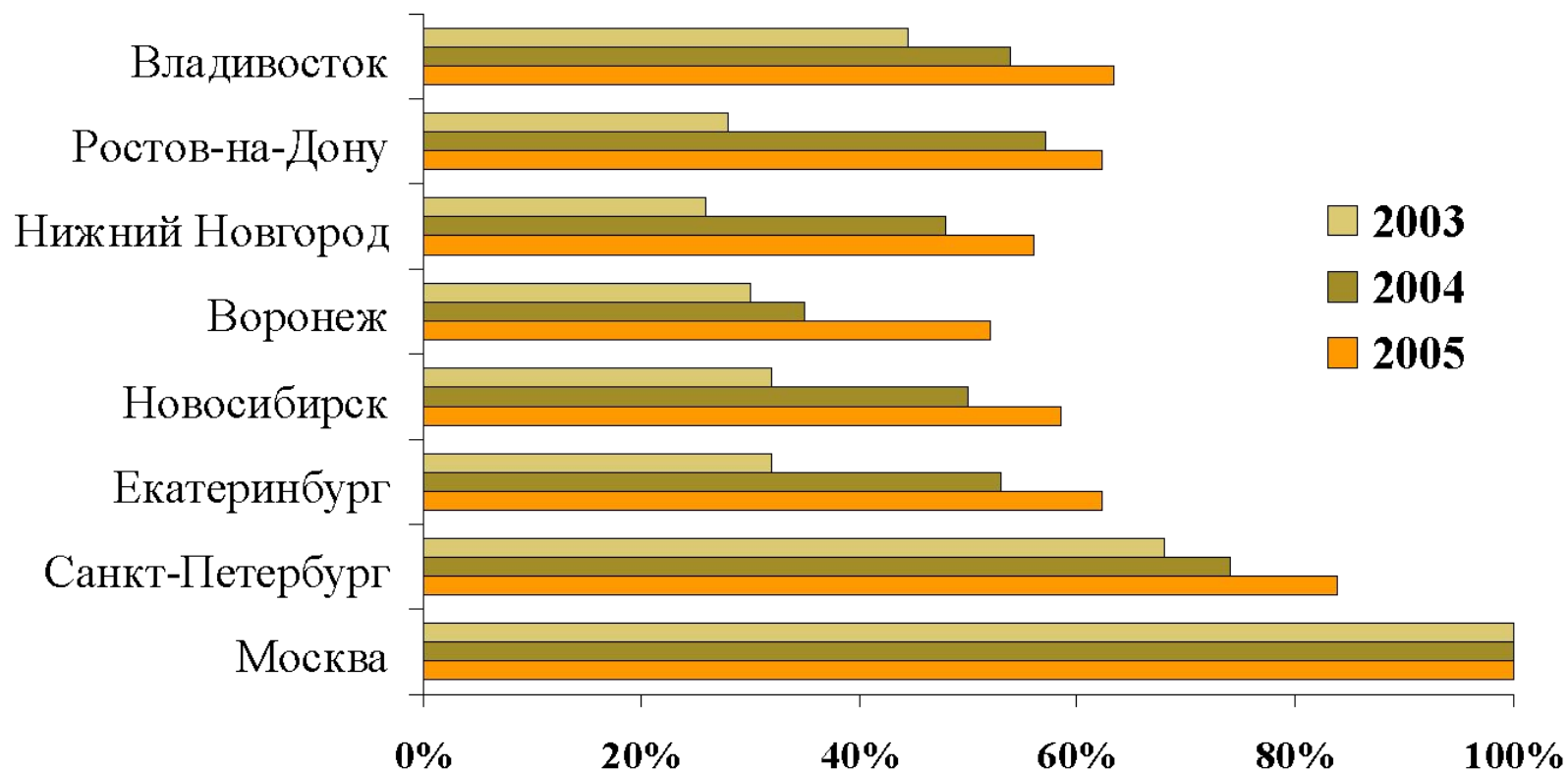
# Специалисты по обслуживанию КЛИЕНТОВ

*Регулярные обзоры: данные по ядру исследования*

- Численность выросла более чем в 3,5 раза
  - образуются новые отделы
  - новые должности
- Общая сумма ФОТ на специалистов по обслуживанию клиентов выросла более чем в 4,5 раза

# Региональные рынки

## Различия в заработных платах



за истекший год на 18% сократилась разница между  
региональными и московскими зарплатами

# Актуальные меры: релокации

- На вопрос о наличии релокационной **политики** ответили утвердительно 38% компаний

<b>топ-менеджеры</b>	<b>Иностранные компании</b>	<b>Российские компании</b>
<b>Москва ➔ регионы</b>	<b>19%</b>	<b>14%</b>
<b>Регионы ➔ Москва</b>	<b>35%</b>	<b>9%</b>

# Прогнозы на 2006 год

## Глобализация бизнеса

- Освоение региональных рынков
  - специалисты по продажам (+30%)
  - специалисты по обслуживанию клиентов (не менее +25%)
- Передача непрофильных функций на профессиональный outsource

## Дальнейшее развитие производств

- Острый дефицит менеджерского звена
- Нехватка «голубых воротничков»
  - временный персонал

## Ужесточение конкуренции за персонал

# Прогнозы на 2006 год: ужесточение конкуренции за персонал

**При найме работодатель вынужден будет ориентироваться не на существующие зарплаты на рынке, а на зарплатные ожидания**

**Большая значимость социального пакета**

**Продолжат расти в стоимости специалисты по работе с персоналом**

# Прогнозы на будущее: менеджеры

**Появление большей прозрачности в вопросах компенсаций топ-менеджеров**

**Project start-up managers, менеджеры «напрокат» - interim recruitment**



# Вопросы?

**Екатерина Варга,**  
Руководитель направления  
Обзоры заработных плат,  
[varga@ancor.ru](mailto:varga@ancor.ru)

**АНКОР**

тел.: (095) 540-41-00  
эл. почта: [mail@ancor.ru](mailto:mail@ancor.ru)  
сайт: [www.ancor.ru](http://www.ancor.ru)

