

Тенденции 2005 года, прогнозы на 2006 год

Екатерина Варга,
Руководитель направления
«Обзоры заработных плат»,

13 декабря 2005

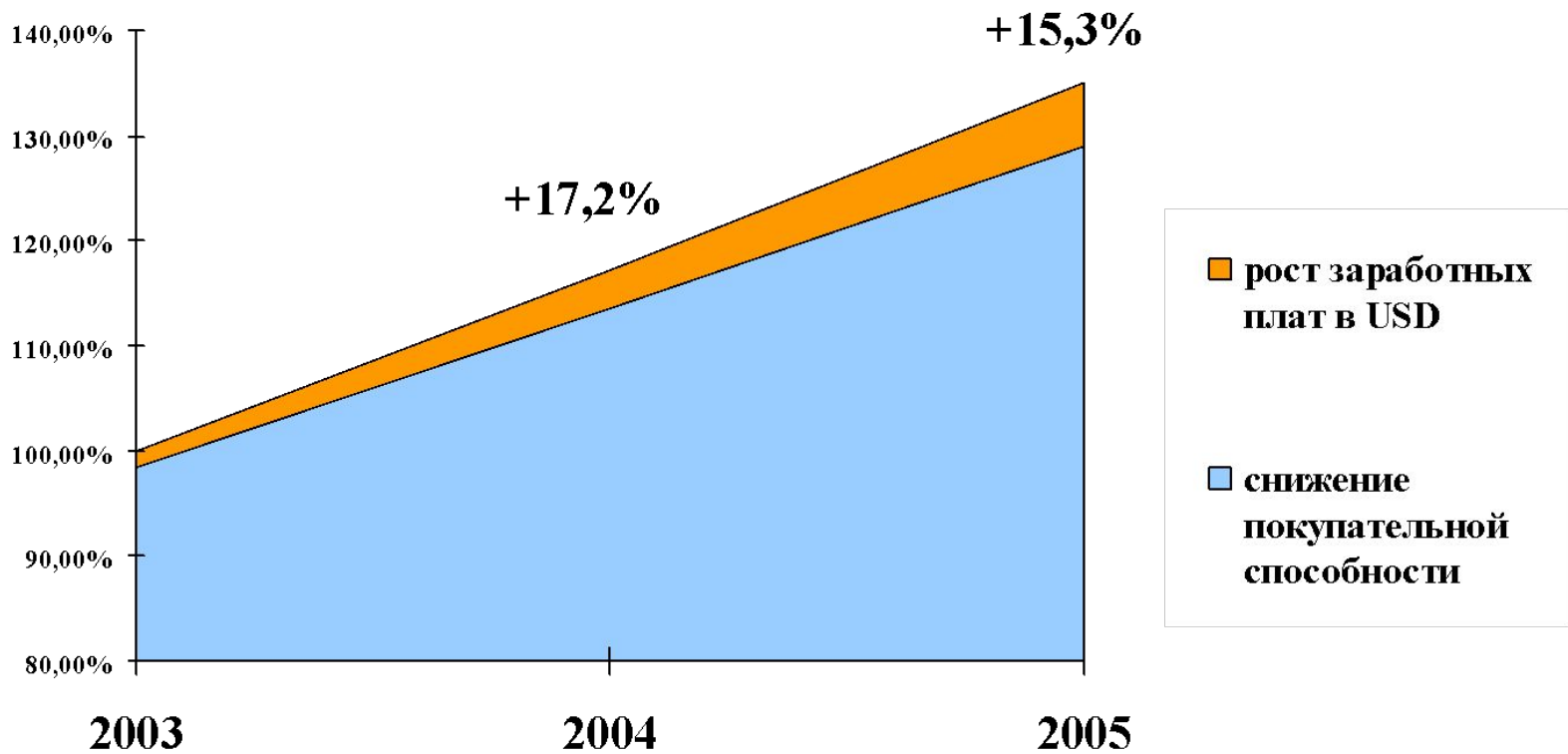


Обзоры заработных плат АНКОРa

Регулярные исследования

- Проводятся 1-2 раза в год;
- Участники получают отчет бесплатно;
- Последний обзор – второе полугодие 2005 года:
 - 65 участников, из которых более 1/3 компаний – российские;
 - Проанализированы данные по 87 позициям.

Рост заработных плат за два последних года



Немного истории

1999 – 2001: лидеры роста зарплат

- маркетологи

2002 – 2003

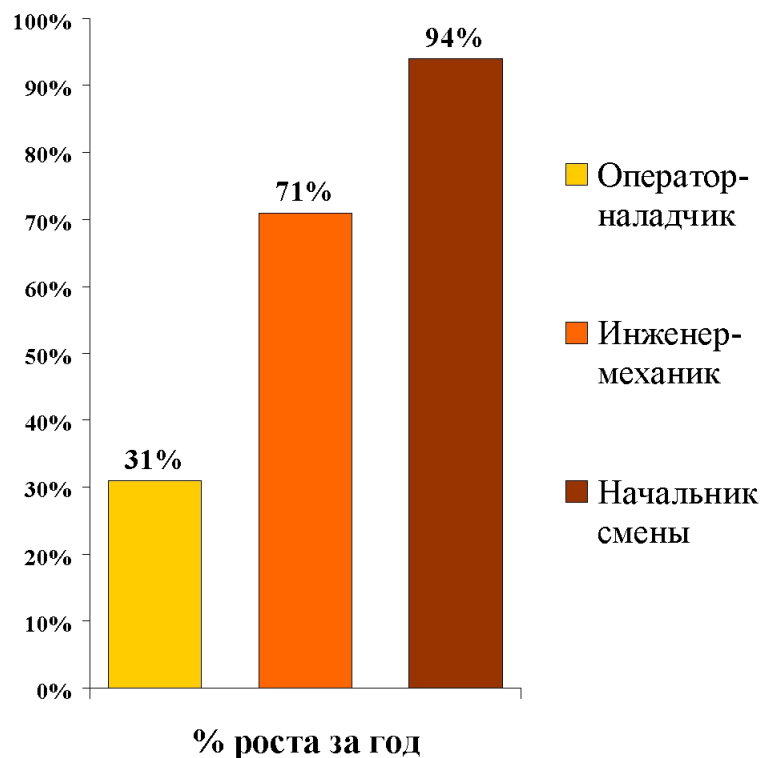
- специалисты по продажам

2004 год

- производственные позиции
- специалисты по логистике и закупкам
- специалисты по работе с персоналом



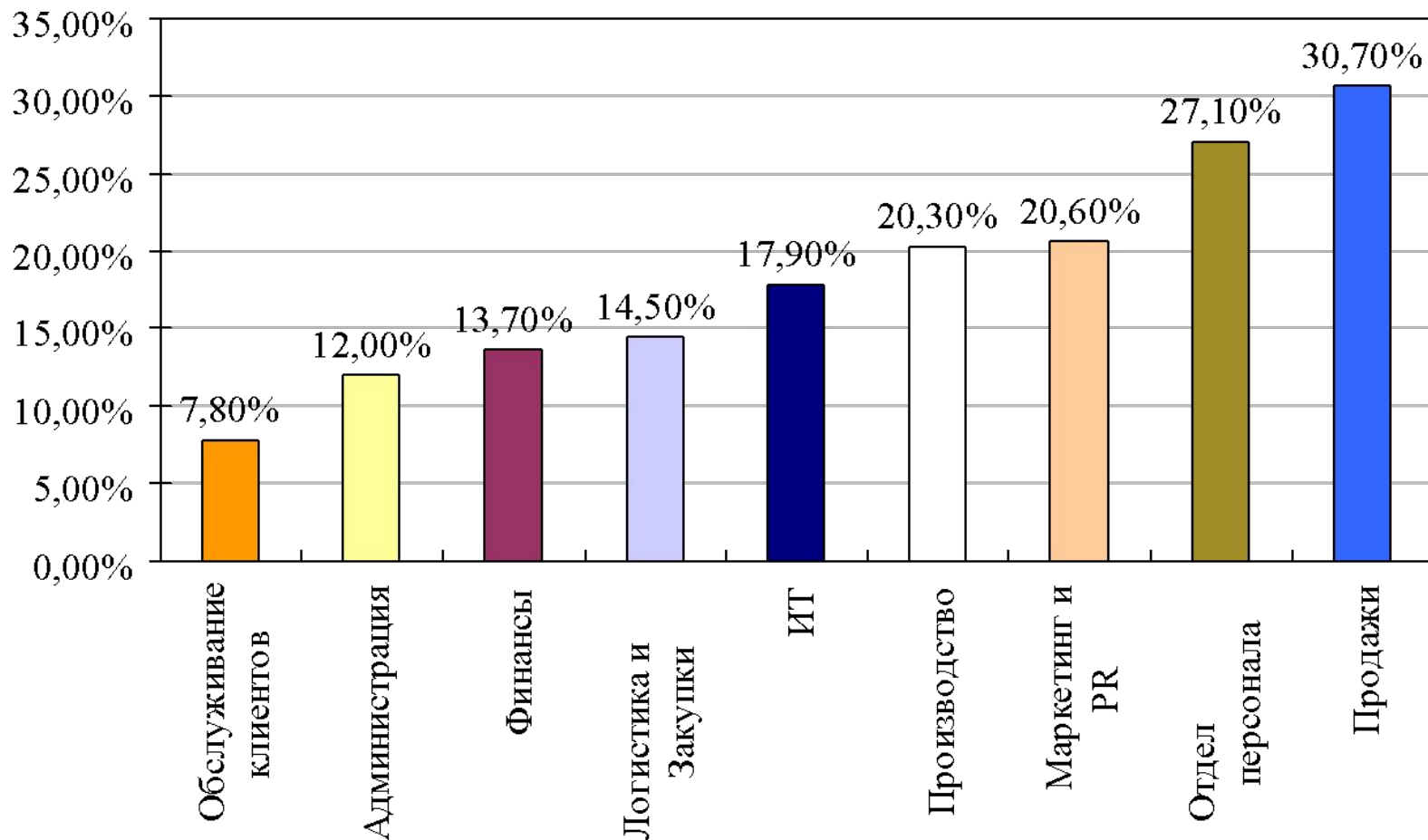
Немного новой истории – рост заработных плат на производстве



динамика весна 2004 – весна 2005

- среднее менеджерское звено на производствах Подмосковья

Динамика за 2005 год



Главные тенденции последних лет

Стабильная ситуация

Рост экономики

Освоение региональных рынков



Особенности регионального рынка труда

- Многие компании активно выходят в регионы (логистические, строительные, консалтинговые компании, производства и т.д.)
- Недостаточно высокий уровень квалификации / опыта местных специалистов, острый дефицит квалифицированного персонала
- Нарастает объем релокации (кроссрегиональной, горизонтальной и вертикальной)
- Растет уровень ожиданий кандидатов (соц. пакет, з/п)
- Разница между московскими и региональными зарплатами становится меньше

Освоение региональных рынков

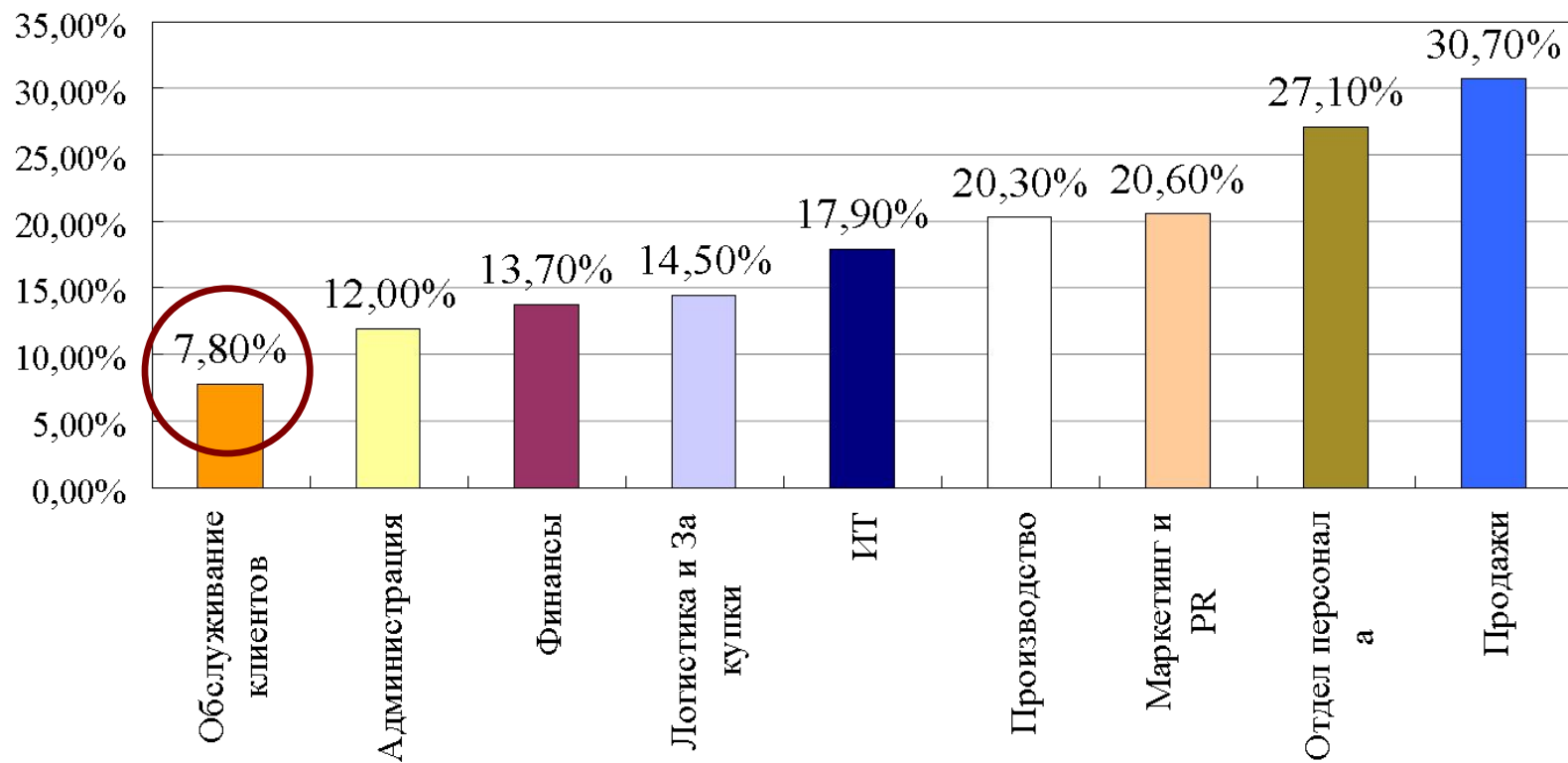
Специалисты по продажам (2005 год: увеличения числа запросов на региональный подбор на 97%)

- Фармацевтические компании (+70%)
- ИТ/Телеком (+215%)

In-house логистики (результаты 2004 года: заработные платы +39%)

Будущие задачи (2006 год): управление клиентами в масштабах региональной сети

Динамика за 2005 год



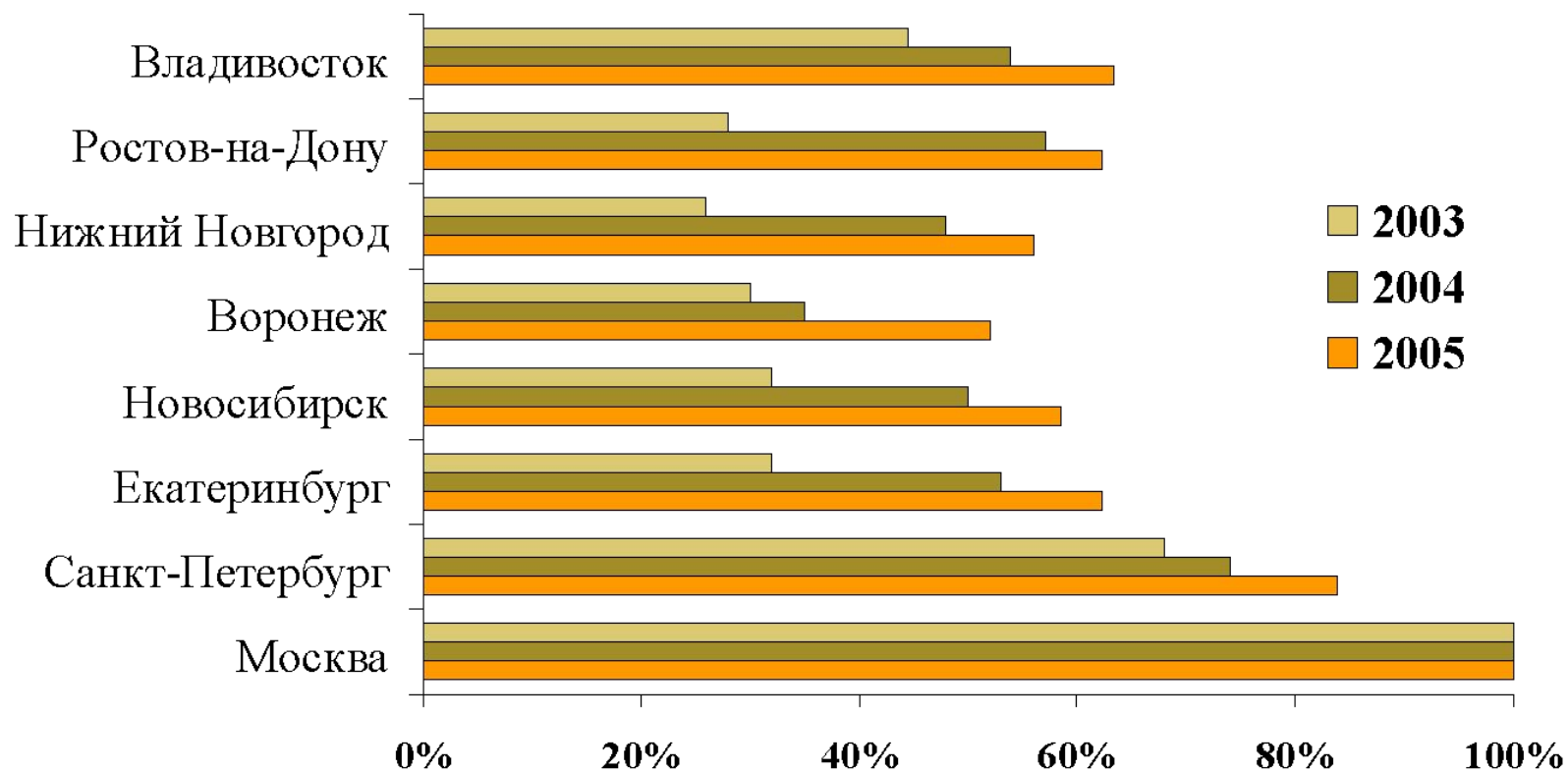
Специалисты по обслуживанию КЛИЕНТОВ

Регулярные обзоры: данные по ядру исследования

- Численность выросла более чем в 3,5 раза
 - образуются новые отделы
 - новые должности
- Общая сумма ФОТ на специалистов по обслуживанию клиентов выросла более чем в 4,5 раза

Региональные рынки

Различия в заработных платах



за истекший год на 18% сократилась разница между
региональными и московскими зарплатами

Актуальные меры: релокации

- На вопрос о наличии релокационной **политики** ответили утвердительно 38% компаний

топ-менеджеры	Иностранные компании	Российские компании
Москва ➔ регионы	19%	14%
Регионы ➔ Москва	35%	9%

Прогнозы на 2006 год

Глобализация бизнеса

- Освоение региональных рынков
 - специалисты по продажам (+30%)
 - специалисты по обслуживанию клиентов (не менее +25%)
- Передача непрофильных функций на профессиональный outsource

Дальнейшее развитие производств

- Острый дефицит менеджерского звена
- Нехватка «голубых воротничков»
 - временный персонал

Ужесточение конкуренции за персонал

Прогнозы на 2006 год: ужесточение конкуренции за персонал

При найме работодатель вынужден будет ориентироваться не на существующие зарплаты на рынке, а на зарплатные ожидания

Большая значимость социального пакета

Продолжат расти в стоимости специалисты по работе с персоналом

Прогнозы на будущее: менеджеры

Появление большей прозрачности в вопросах компенсаций топ-менеджеров

Project start-up managers, менеджеры «напрокат» - interim recruitment

Вопросы?

Екатерина Варга,
Руководитель направления
Обзоры заработных плат,
varga@ancor.ru

АНКОР

тел.: (095) 540-41-00
эл. почта: mail@ancor.ru
сайт: www.ancor.ru

