

Оценка потребности в автоматизированной системе управления персоналом

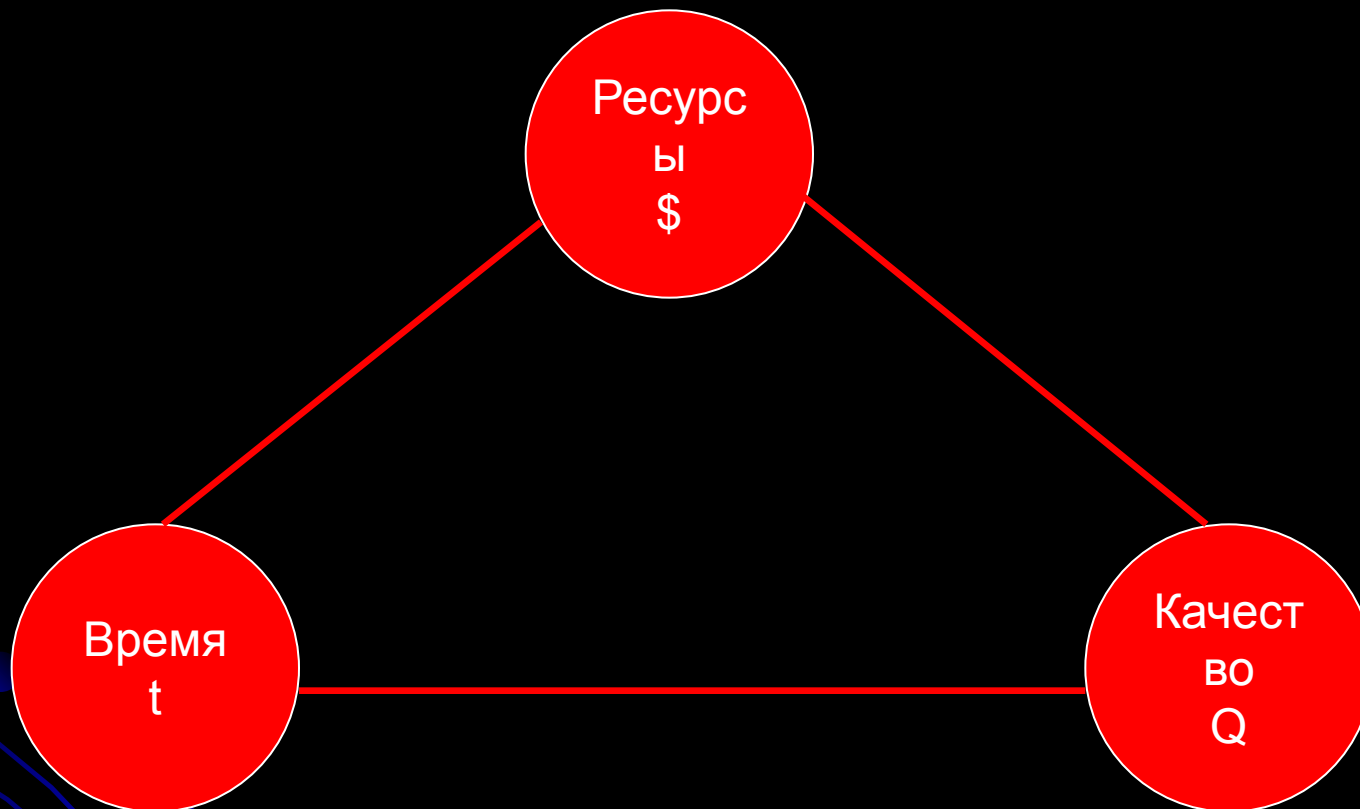
Василий Мурашов



Инвестиции, а не затраты



Автоматизация – проект



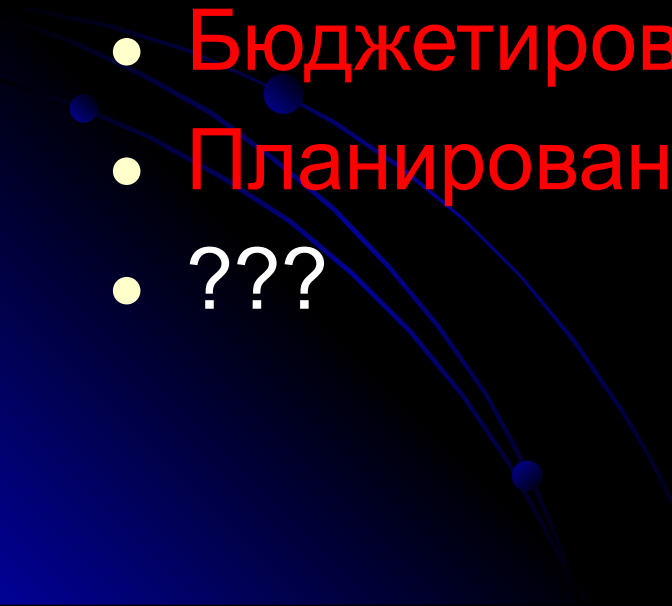
ЧТО?

Функциональность

- НЕОБХОДИМАЯ
- ДОСТАТОЧНАЯ
- ИЗБЫТОЧНАЯ

Основной критерий – издержки на реализацию
HR-функции

Функциональность Связьинвест

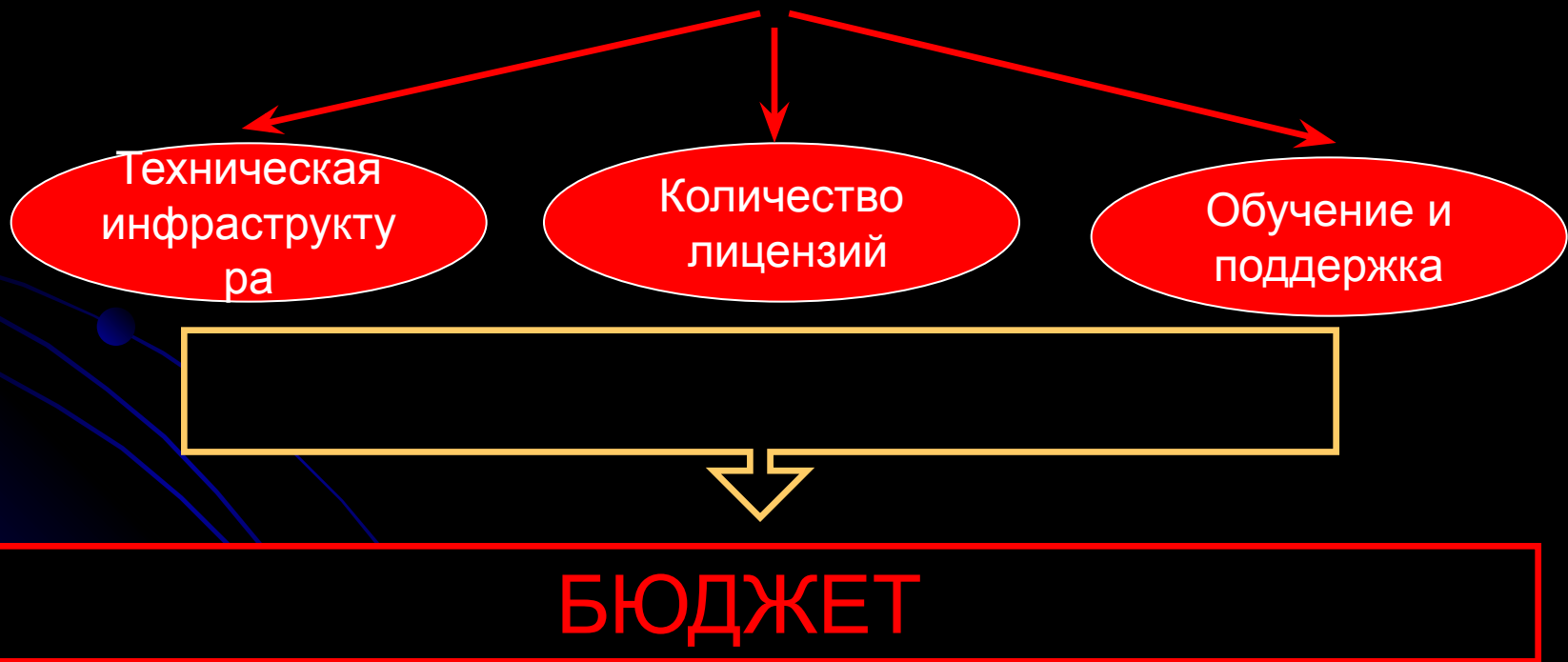
- Учет движения персонала
 - Учет труда
 - Расчеты с персоналом
 - Бюджетирование и контроль
 - Планирование и учет обучения
 - ???
- 

ГДЕ?

Организационные границы

Уровни выполнения HR-функций???

Носители HR-функций???



ГДЕ?

СВЯЗЬИНВЕСТ

Роль	МРК	РФ	СП
Директор	+	+	+
Линейный руководитель	+	+	+
Специалист по воинскому учету	+	+	
Инспектор отдела кадров	+	+	+
Бухгалтер-расчетчик	+	+	
Специалист по охране труда	+	+	+
Табельщик	+	+	+
Ответственный за учет договоров ГПХ	+	+	
Специалист по труду	+	+	

Когда?

Стратегия внедрения

	Ресурсы	Интеграция	Двойной ввод	Готовность к автоматизации	Минимизация оргизменений	Накопленный опыт
Большой взрыв	-	+	+	-	-	-
Порелизный подход	+	-	-	+	+	+

Когда?

Связь инвест

“Релиз 1”

- Основные Средства;
- Главная книга (только техническая активация для Основных Средств);
- Пооперационное управление себестоимостью;
- Управление Персоналом (Ведение персональных данных, Организационных структур и штатных расписаний, документооборот по учету движения персонала);
- Табель/Учет рабочего времени.

“Релиз 2”

- Главная книга (расширенный функционал);
- Дебиторы (интеграция с АСР);
- Кредиторы;
- Управление денежными средствами;
- Управление Персоналом (Компенсации – Total Compensation);
- Казначейство;
- Управление Закупками (контракты и заказы, интеграция с кредиторами, поставки закупок);
- Управление Материальными Запасами (только

“Релиз 3”

- Расширенная функциональность (консолидация, отчетность);
- Калькуляция проектов (и техническая активация Управление Проектами);
- Казначейство;
- Управление обучением.

ИТОГО

Автоматизация – ИНВЕСТИЦИИ

Автоматизация – ПРОЕКТ

Проект – СРОКИ, БЮДЖЕТ, РЕЗУЛЬТАТ

Что? Где? Когда? – ЗАЛОГ УСПЕХА



Q&A

