

# ВСЕРОССИЙСКИЙ ЦЕНТР УРОВНЯ ЖИЗНИ



МОСКВА

# **БАЗОВЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ УЧИТЕЛЯ И ОЦЕНКА ОБЩЕГО УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РОССИЙСКИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛАХ**

**Бобков Вячеслав Николаевич,**  
Генеральный директор Всероссийского центра уровня жизни, д.э.н., профессор

Встреча с членами профсоюза «Учитель»  
01 июня 2011г.

Какую зарплату надо платить учителю с высшим профессиональным образованием, который начинает трудиться в общеобразовательной средней школе?

# Класс условий труда учителя

Труд учителя по сенсорным (нагрузка на речевой аппарат, слух, зрение и др.) и эмоциональным нагрузкам является напряженным трудом. Это труд с ненормированным рабочим днем.

Труд учителя относится к допустимому классу по тяжести, т.е. затратам энергии, но не является легким трудом.

# Класс условий и значимости труда учителя

Труд учителя – это сложный труд. Кроме затрат на получение профессионального образования, он требует постоянного самообразования и поддержания квалификации.

При оценке труда учителя необходимо учитывать его высокий социальный статус. Это делает его труд очень ответственным. Учителю доверено образование и воспитание детей - будущего страны.

# Вывод -1

Труд и общественный статус учителя требуют от него повышенных затрат энергии и огромной ответственности.

Поэтому в основу определения уровня оплаты его труда не может быть положен бюджет прожиточного минимума, который компенсирует затраты легкого, ненапряженного, простого труда.

# Экономико – социо – культурный портрет учителя и начальный уровень его заработной платы.

С учетом этого экономико – социо – культурного портрета учителя для определения размеров его заработной платы необходима разработка нормативных потребительских бюджетов, учитывающих тяжесть, напряженность, сложность и социальную значимость его труда.

# Отраслевой социальный стандарт оплаты труда

Для определения начального уровня заработной платы начинающего учителя с высшим профессиональным образованием во Всероссийском центре уровня жизни был разработан отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ).



# Отраслевой социальный стандарт оплаты труда

Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ) – начальный уровень заработной платы работника базовой профессии отрасли, обоснованный уровнем социально - приемлемого (восстановительного) потребительского бюджета, сложностью выполняемых работ и квалификацией работника, а также региональными особенностями условий его жизни с учетом семейной нагрузки.

# ФОРМУЛА РАСЧЕТА

$$\text{ОССОТ}_{\text{нач.}} = \text{ВПБрсн} * \text{Кд} - \text{Чсоц},$$

- где
- $\text{ВПБрсн} = \text{ВПБр} * \text{Ккв} + \text{Дсем},$
- где
- ВПБрсн – восстановительный потребительский бюджет работника, учитывающий его квалификацию, включающий восстановительный потребительский бюджет работника и часть восстановительного потребительского бюджета ребенка;
- ВПБр – восстановительный потребительский бюджет работника базовой профессии отрасли;
- Ккв – коэффициент сложности труда работника базовой профессии;
- Дсем – доплата, компенсирующая семейную нагрузку работника;
- Кд – коэффициент региональной дифференциации восстановительных потребительских бюджетов;
- Чсоц – величина выплат социального характера, приходящихся в среднем на одного работника;

# Размеры ОССОТ учителя

Среднероссийский ОССОТ учителя общеобразовательной школы с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы, тарифицируемого по 8 – му разряду или со средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет, составлял в IV кв. 2010г. 25348 руб.

# Составляющие ОССОТ учителя

1. Восстановительный потребительский бюджет учителя - составлял в среднем по России 18295 руб.
2. Коэффициент квалификации, определенный для учителя 8 – го разряда по сравнению с лаборантом – 5 разряда, представляющим в данной отрасли простой, легкий труд составлял 1,25.
3. Доплата на содержание ребенка в однодетной семье с двумя работающими родителями составляла 3294 руб.

# Расходы работодателей

При определении ОССОТ вычитались социальные выплаты работнику работодателем: на приобретение путевок для работников и их детей, профилактику заболеваний, медицинское обслуживание, адресная материальная помощь, расходы организации по обеспечению работников жильем и др.) в размере 5% составляет, по оценке ВЦУЖ, 5% от величины восстановительного потребительского бюджета работника или 915 рублей.

# ОССОТ нач. и начальные базовые ставки учителей в регионах РФ (на 1 октября 2010 г.)

		ОССОТ, руб.	Базовый должностной оклад (должностной оклад) учителя, руб.	Отставание базового должностного оклада учителей от отраслевого социального стандарта
				относительное, раз
	1	2	3	4 = 2/3
1	Липецкая область	21418	4340	4,94
2	Псковская область	22689	3615	6,28
3	Ростовская область	22809	5190	4,39
4	Владимирская область	24735	3380	7,32
5	г.Москва	39543	13799	2,87

# ОССОТ нач. и СЗП учителей в регионах РФ (на 1 октября 2010 г.)

		ОССОТ нач., руб.	Средняя зарботная плата учителей, руб.	Отставание заработной платы учителей от отраслевого социального стандарта
				относительное, раз
	1	2	3	4 = 2/3
1	Белгородская область	18965	11107	1,71
2	Воронежская область	22926	9298	2,47
3	Костромская область	23834	7834	3,04
4	Новгородская область	23823	15090	1,58

# Распределение наемных работников по размерам реальной заработной платы

Группы с разным уровнем материального достатка	Удельный вес работников, в %		Изменения в 2009
	2008 г.	2009 г.	п/п
Наиболее нуждающиеся (ниже БПМ)	14,2	12,6	-1,6
Низко обеспеченные (от 1 до 3БПМ)	47,4	50,2	2,8
Обеспеченные ниже среднего уровня (от 3 до 7 БПМ)	27,2	29,8	2,6
Средне обеспеченные (от 7 до 11 БПМ)	11,2	4,5	-3,6
Высоко обеспеченные(выше 11 БПМ)		2,9	



# Диапазоны заработной платы в группах с разным уровнем материального достатка, 2009г.

	Диапазон заработной платы, РУБ	Удельный вес населения в %
Наиболее нуждающиеся (ниже БПМ)	< 5572	12,6
Низко обеспеченные (от 1 до 3БПМ)	5572 - 16716	50,2
Обеспеченные ниже среднего уровня (от 3 до 7 БПМ) Средняя заработная плата	16716 – 39000 18000	29,8
Средне обеспеченные (от 7 до 11 БПМ)	39000 - 61300	4,5
Высоко обеспеченные (выше 11 БПМ)	>61300	2,9

# Пример определения диапазонов заработной платы,

2010г., БПМ<sub>тр.</sub> = 7000 руб., БПМ<sub>ср.</sub> = 6000 руб.

а) домохозяйство из двух работающих взрослых и двух несовершеннолетних детей

№п /п	Группы домохозяйств с разным уровнем материального достатка	Границы заработка, руб. в месяц
1.	Наиболее нуждающиеся (менее БПМ)	менее 12000
2.	Низко обеспеченные (1 – 3БПМ)	12000 – 36000
3.	Обеспеченные ниже среднего уровня (3 – 7 БПМ)	36000 – 84000
4.	Средне обеспеченные (7 – 11 БПМ)	<u>84000 – 132000</u>
5.	Высоко обеспеченные (более 11БПМ)	<u>более 132000</u>

## Вывод – 5

Для попадания в группу со средним или высоким уровнем материального достатка каждый из 2 –х работников в полной двухдетной семье должен зарабатывать, соответственно, не менее 84 или 132 тыс. рублей в месяц.

# КОММУНИКАЦИИ

*[www.vcug.ru](http://www.vcug.ru)*

*[info@vcug.ru](mailto:info@vcug.ru)*

*Тел. (499) 164-99-64*



# Всероссийский центр уровня жизни

Г.Москва  
[info@vcug.ru](mailto:info@vcug.ru)  
8(499) 164-99-64