

Разработка локальных актов при введении НСОТ



Введение новой системы оплаты труда



Трудовой кодекс, ст.135

- ❖ Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.
- ❖ Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.



Нормативно-правовое обеспечение НСОТ

- ❖ **Трудовой кодекс РФ (ст.135 и ст.144)**
- ❖ **Проект закона «Об образовании»
ст.28, ст.48**
- ❖ **Типовое положение о ДОУ (раздел 4
пункт 46)**
- ❖ **Проект «О мерах по развитию
дошкольного образования в городе
Москве»**

Новая система оплаты труда

Базовая часть

Объективность
и прозрачность,
заинтересованность
в каждом ребенке

**Специальная
часть**

- учет всех видов
деятельности
пед.работника,
- учет специфики
групп и
программ

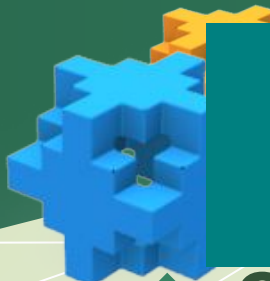
**Стимулирующая
часть**

Стимулирование
результативности,
разделение понятий
«факт выполнения
работы» и
«результативность
работы»

Право каждого учреждения принимать систему оплаты труда

Зарплата пед.работника будет зависеть:

- от качества его работы (результата)
- от количества детей в группе
- от посещаемости
- от квалификации
- от круга фактически выполняемых обязанностей



Раздел «Оплата труда» в Трудовом договоре (старая редакция)

❖ Оплата труда

5.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором (контрактом), Работнику устанавливается:

5.1.1. Оклад, надбавки к заработной плате и прочие денежные выплаты

❖ Оклад (тарифная ставка),

❖ надбавки к заработной плате и прочие денежные выплаты (*Размер процент сумма, руб.*)

❖ Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.2. Премии



Дополнительное соглашение к трудовому договору с работником

Базовая часть	фиксированный размер оплаты труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени.	сумма
специальная часть (доплаты)	компенсационные выплаты устанавливаются за особенность, сложность и интенсивность работы в соответствии с разработанными критериями на основании положения о НСОТ.	%
Стимулирующие выплаты (надбавки, премии)	включает поощрительные выплаты по результатам и качеству труда (на основании положения)	% или сумма



Вносятся изменения и дополнения в:

- ❖ устав,
- ❖ коллективный договор,
- ❖ правила внутреннего трудового распорядка,
- ❖ трудовые договора с работниками,
- ❖ договора с родителями



Разрабатываются новые локальные акты:

- ❖ Положение о творческой группе по разработке локальных актов при переходе на НСОТ;
- ❖ Положение о НСОТ,
- ❖ Положение о порядке установления выплат стимулирующей части ФОТ,
- ❖ Положение о формировании экспертной службы (информационный анализ) для распределения стимулирующей части ФОТ,
- ❖ Положение об Управляющем совете.

Спасибо
за внимание!

