

**Предвыездная подготовка мигрантов  
и поиск рабочих мест для них в  
государствах трудоустройства:  
взаимодействие государственных и  
негосударственных структур  
(опыт Филиппин)**

# Поиск рабочих мест для трудоустройства граждан Филиппин за рубежом

Сбором информации о возможностях трудоустройства филиппинцев в других странах занимается **Агентство по вопросам трудоустройства за границей**, подведомственное Министерству труда и занятости Филиппин через:

- свои представительства за рубежом;
- трудовых атташе;
- ЧАЗы.

**Представительства за рубежом** работают в основном с госструктурами, а также с местными властями (например, в Западной Канаде);

**Трудовые атташе** – с работодателями;

Через **Филиппинские ЧАЗы** привлекается филиппинская рабочая сила в домохозяйства.

# Институт трудовых атташе

Их назначает Минтруд по согласованию с МИДом. . Должность трудового атташе вводится при превышении численности филиппинских трудовых иммигрантов в той или иной стране **20 тыс.** человек. Однако это правило не всегда соблюдается. На Ближнем Востоке, где трудится боле 1,5 млн. филиппинцев, только 4 трудовых атташе . Трудовые атташе работают при посольствах 135 стран мира.

В их функции входит сбор информации об условиях жизни в стране и ситуации на местных рынках труда. Трудовой атташе дважды в месяц проводит собеседования с потенциальными работодателями.

Работодатель в другом государстве, желающий привлечь филиппинскую рабочую силу (за исключением тех, кто хочет привлечь ИР в домохозяйство) представляет информацию об этом трудовому атташе, а при его отсутствии в посольство Филиппин.

Трудовой атташе выезжает к работодателю и детально рассматривает условия контракта потенциальных иммигрантов – уровень зарплаты (если на Филиппинах минимальная зарплата **250 долларов США, то филиппинские работники в среднем за границей получают 700 долларов США и 400 долларов США** в домохозяйствах), условия труда, прекращения контракта, перевозки тела трудового мигранта в результате несчастного случая и т.д. После согласования контракта работодатель направляет его в Агентство по вопросам трудоустройства за границей. Фонд "Миграция в Лювек" при его согласовании может пригласить филиппинского работника на работу.

# Деятельность ЧАЗов

На Филиппинах 1300 ЧАЗов, из которых 300 осуществляют рекрутинг рабочей силы по морским профессиям.

ЧАЗы по морским профессиям выделяются поскольку:

- существуют особенности рекрутинга рабочей силы по морским профессиям – с этих граждан не взимается плата за трудоустройство (она берется только с работодателя), их трудоустройство осуществляется в соответствии с Конвенцией МОТ;
- филиппинцы составляют 30% от иностранной рабочей силы, работающей на морских судах.

# Взаимодействие Агентства по трудоустройству за рубежом с ЧАЗами

Агентство работает в основном с ассоциацией ЧАЗов:

- осуществляет регулярные встречи с ЧАЗами;
- знакомит их с новыми рынками труда для филиппинцев;
- особенностями контрактов в разных государствах и т.д.;
- размещает на своем вэб-сайте контактные данные ЧАЗов, занимающихся рекрутингом рабочей силы за рубеж и список их рейтингов, который определяется по следующим критериям:

хорошая деловая репутация;

исключен из списка; признан недействительным;

навсегда запрещено заниматься рекрутином рабочей силы за рубеж;

бездействует;

лицензия аннулирована; действие лицензии приостановлено; в возобновлении деятельности отказано.

Полученную информацию о вакансиях в различных государствах

Агентство размещает на своем вэб-сайте, который постоянно обновляется.

# Профессиональная подготовка трудовых мигрантов

Работу по профессиональной подготовке филиппинцев, желающих выехать на работу за рубеж организует **Агентство по техническому образованию и развитию навыков**, подведомственное Министерству труда и занятости Филиппин.

На основании данных полученных от трудовых атташе, ЧАЗов и представительств Минтруда за рубежом Агентство проводит анализ состояния рынка труда в профессионально-квалификационном разрезе за рубежом. На основании такого анализа составляются планы подготовки работников.

При обращении гражданина, желающего получить ту или иную профессию или повысить свою квалификацию, в Агентство, с ним проводят собеседование и направляют на обучение в тот или иной обучающий центр. Если выясняется, что гражданин намерен по окончании обучения поехать на работу за рубеж, то его направляют при необходимости и на языковые курсы.

Учебный план частных обучающих центров должен быть одобрен техническим Советом, в состав которых входят 15 человек из частного сектора и 8 из государственного.





*На общих занятиях в Центре профессиональной подготовки в Маниле. На футболках каждого обучающегося надписи его будущей профессии.*

# Особенности профессиональной подготовки

- Все стандарты обучения основаны на международных стандартах или признаваемых многими странами стандартах.
- Профобучение осуществляется на основе частно-государственного партнерства. Первоначально система подготовки кадров была государственной, однако со временем стала частно-государственной. Сейчас 62% обучающих центров являются частными. При этом многим частным центрам Правительство выделяет деньги. Ежегодно на обучение Правительством выделяется 40 млн. долларов.

В частных обучающих центрах получают профессию порядка 90% филиппинцев.

Учебный план частных обучающих центров должен быть одобрен техническим Советом, в состав которых входят 15 человек из частного сектора и 8 из государственного.

- Особенностью системы профессиональной подготовки филиппинцев является участие иностранных государств в которые активно привлекаются филиппинцы на работу



# Предвыездная подготовка трудовых мигрантов

Эту работу на Филиппинах осуществляют НПО.

**Цель предвыездной подготовки** – предоставить как можно больше информации о стране трудоустройства или назначения.

Каждый отъезжающий на работу за границу филиппинец и каждый филиппинский эмигрант должны принять участие в однодневном семинаре, на котором они получают информацию об обычаях и законах страны трудоустройства, а также о том, какую помощь они могут получить в посольстве или консульстве.

# Предвыездная подготовка трудовых мигрантов

Для прохождения предвыездной подготовки трудовой мигрант должен заплатить членский взнос в НПО в размере 100 песо (2 доллара США).

Предвыездная подготовка составляет 6-7 часов, во время которых трудовые мигранты изучают программу по трем модулям:

1. За и против миграции. Польза миграции.

2. Добро пожаловать в страну! Данный модуль предусматривает рассмотрение вопросов:

- жизни и работы за рубежом, включая, что делать и что не делать, как поступать если Вы заскучали по дому, если подвергаетесь дискриминации со стороны работодателя и т.д. При этом учитываются особенности конкретной страны, куда едет мигрант;
- управления своими финансами, включая сохранение денег, использование денег и их пересылку домой;
- содержания рабочего контракта;
- здоровья и безопасности трудовой деятельности, включая вопросы поддержания своего здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте.

# Предвыездная подготовка трудовых мигрантов

3. Процедуры в аэропорту – от заполнения миграционной карты, прохождения паспортного и таможенного контроля до поведения на борту самолета.

По итогам предвыездной подготовки каждый трудовой мигрант получает сертификат, на основании которого ему выдают разрешительные документы для выезда на работу за границу .

Тренеры для проведения занятий отбираются по следующим критериям:

они должны сами ранее быть трудовыми мигрантами в той стране, по которой ведут тренинг;

иметь высшее образование;

иметь аккредитацию Агентства по трудоустройству филиппинцев за рубежом.

Благодарю за внимание