



ФМБА России

Федеральное медико-биологическое агентство

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ»**

**СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ПО СТРУКТУРНОМУ И
КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ УЧРЕЖДЕНИЙ МЕДИКО-
СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ**



**ТАЛАЛАЕВА
НАТАЛЬЯ ДМИТРИЕВНА
зав.сектором ФГБУ «ФБМСЭ»,
Москва**

Москва 07.12.2011 г.

Слайд 2. Основные аспекты кадровой политики в условиях модернизации деятельности учреждений МСЭ

- разработка общих принципов кадровой политики, определение приоритетов целей;
- организационно-штатная политика – планирование потребности в кадрах, формирование структуры и штата, назначение, создание резерва, перемещение;
- информационная политика – создание и поддержка системы движения кадровой информации;
- финансовая политика – формирование принципов распределения средств, обеспечение эффективности системы стимулирования труда;
- политика развития персонала – обеспечение программы развития, профориентации и адаптации сотрудников, планирование индивидуального продвижения, формирование команд, профессиональная подготовка и повышение квалификации;
- оценка результатов деятельности – анализ кадровой политики и стратегии учреждений, выявление проблем в кадровой работе, оценка кадрового потенциала.

Слайд 3. Общие принципы кадровой политики

- анализ существенных особенностей деятельности учреждений МСЭ;
- определение возможных изменений внешней и внутренней среды учреждений медико-социальной экспертизы, связанных с введением новых классификаций и критериев с учетом положений МКФ и с позиций Конвенции о правах инвалидов, принятой ООН в 2006 г.;
- конкретизирование образа «идеального» сотрудника из числа специалистов, проводящих медико-социальную экспертизу и принимающих экспертное решение, а также специалистов подразделений экспертно-реабилитационной диагностики;
- определение правил должностного профессионального роста;
- разработка требований к развитию определенных способностей и умений;
- разработка принципов взаимной ответственности между работником и учреждением.

Слайд 4. Основные проблемы обеспечения учреждений МСЭ кадровыми ресурсами

- несоответствие численности и структуры кадров объемам деятельности, задачам и направлениям реформирования деятельности учреждений МСЭ;
- наличие диспропорций в структуре персонала, обеспечивающего проведение медико-социальной экспертизы и экспертно-реабилитационную диагностику, между различными территориями, уровнем и профилем учреждений МСЭ, городской и сельской местностью;
- несовершенство нормативно-правовой базы;
- несоответствие подготовки специалистов потребностям медико-социальной экспертизы и задачам, стоящим перед учреждениями, в условиях предстоящей модернизации;
- отсутствие научно обоснованных методов планирования численности специалистов, которое в настоящее время основывается на устаревших нормативах организации и деятельности учреждений МСЭ (научное обоснование которых проведено более 20 лет назад);
- недостаточная социальная защищенность работников учреждений МСЭ;
- низкий уровень оплаты труда, не способствующий привлечению и закреплению кадров;
- усиление тенденции оттока из учреждений МСЭ молодых специалистов;
- низкий уровень участия в решении кадровых вопросов профессиональных общественных организаций.

Слайд 5. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) общего профиля



Слайд 6. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) для освидетельствования лиц с заболеваниями и дефектами органа зрения



Слайд 7. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) для освидетельствования лиц с психическими расстройствами



Слайд 8. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) для освидетельствования больных туберкулезом



Слайд 9. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) для освидетельствования лиц в возрасте до 18 лет



Слайд 10. Структурно-функциональная модель бюро (филиала главного бюро) смешанного профиля



Слайд 11. Обобщенная структурно-функциональная модель Главного бюро субъекта РФ



Благодарю за внимание



ФМБА России
Федеральное медико-биологическое агентство