

Тренинг - Бутик

**КЛУБ КАВАЛЕРОВ:  
«БУТИКОВСКАЯ БУЛАВКА -  
2009»**

# МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.

Итоговое заседание Клуба Кавалеров Бутиковской Булавки состоялось! Названы лауреаты премии «Бутиковская Булавка-2009»

57 гостей, 48 компаний, информационный спонсор журнал «Штат»

Тема заседания:

## «ПРЕОДОЛЕНИЕ»

*Встреча прошла в музее  
Холодной войны(бункер)  
на Таганке*



# МОСКВА. ТРЕНИНГ - БУТИК. 10.12.2006 г.

Учреждена премия «Бутиковской Булавки».

В Кавалеры Бутиковской Булавки посвящается Компания или Человек за особые профессиональные и человеческие заслуги.

## БУЛАВКА КАВАЛЕРА

*Бутиковская Булавка –*

*Знак, подтверждающий наше  
Уважение, профессиональное  
Восхищение, безусловное  
Признание*



**МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.**

Проекты-лауреаты отмечены специальными Дипломами,  
по бутиковской традиции изготовленными вручну.

## ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА

*Дипломы за 2009-й сделаны  
из металла и шинельной  
ткани. Материалы,  
символизирующие в себе  
холод и его преодоление.*



# МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.

Из символических «кирпичей», на которых гости указали причины, сдерживавшие развитие личности, компании и страны в уходящем году, на сцене была сооружена стена.

## МЫ ПРЕОДОЛЕВАЕМ:



*... пессимизм, лень,  
недальновидность,  
ограничение бюджетов...*

# СЕНЕКА, I в.н.э. – ТРЕНИНГ-БУТИК, XXI в.н.э.

Все участники встречи получили в подарок кружки выпуска 70-года XX века, наполненные зерном – самым ярким символом преодоления.

Цитата заседания:

**«И ПОСЛЕ ШТОХОГО УРОЖАЯ**

*Кружки были доставлены из  
Уфы со склада Росрезерва*



**НУЖНО СЕЯТЬ!»**

# ПРЕМИЯ 2009 г.

## НОМИНАЦИИ

## НОМИНАНТЫ

## ЛАУРЕАТЫ

- МОБИЛИЗОВАТЬ ЗНАНИЕМ

Азерцелль, ВТБ  
ДельтаКредит,  
Сбербанк, ТНК



- ПОДНЯТЬСЯ К ЦЕННОСТЯМ

Рольф  
Лебедянский  
УРАЛСИБ



- ОСИЛИТЬ ОБЪЕДИНЯЯСЬ

Газпром нефть Нефтесервис  
Роснано  
Сибур – синтетический каучук



- ПРЕОДОЛЕТЬ СТРАТЕГИЕЙ

Сведбанк  
Евразийский Банк  
КМБ Банк  
Сибур-холдинг



- ПОБЕДИТЬ УМЕНИЕМ

ДельтаКредит  
РЖД



- ЧЕЛОВЕК ГОДА

Татьяна Климентьева,  
директор по персоналу ИГ «Абсолют»

# НОМИНАЦИЯ «МОБИЛИЗОВАТЬ ЗНАНИЕМ»



## ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «ТНК – ВР»

### ЭТАПЫ:

1. Обучение для внутренних тренеров- экспертов
2. Создание Руководства по разработке и проведению внутренних семинаров
3. Проведение первой корпоративной конференции для внутренних тренеров-экспертов

### ИТОГ:

Всего проведено внутренних семинаров	1047
Прошли обучение (человек)	8703
Внутренних тренеров-экспертов	357
Общее количество тематик обучения	463



# НОМИНАЦИЯ «ПОДНЯТЬСЯ К ЦЕННОСТЯМ»



## ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «РОЛЬФ»

### КАК ДЕЛАЛИ?

1. Диагностика с опорой на внутренние исследования + интервью с топ-менеджментом
2. Соработка программы сессии и определение ключевых зон внимания
3. Двухдневная сессия (управленческая команда – первый день; работа расширенным составом – во второй день)

### РЕЗУЛЬТАТЫ

Создано описание каждой ценности

Определен план действий по внедрению ценностей (в первом приближении, первые 100 дней)

Сделано первое приближение к выработке поведенческих индикаторов под каждую ценность

# НОМИНАЦИЯ «ОСИЛИТЬ ОБЪЕДИНЯЯСЬ»



## ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

### ЧТО ДЕЛАЛИ?

Повышение согласованности и связности управленческой команды

### КАК ДЕЛАЛИ?

4 тренинга-проектных сессии:

- Управленческая команда
- Управленческая коммуникация
- Управление изменениями
- Управление клиентами

Быстрая реализация  
Встроенные проектные формы  
Модельные игры

# НОМИНАЦИЯ «ПОБЕДИТЬ УМЕНИЕМ»



## ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «СИБУР ХОЛДИНГ»

### ЧТО ДЕЛАЛИ?

#### ПРОГРАММА «Я – МЕНЕДЖЕР: ВВЕДЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Разработка программы

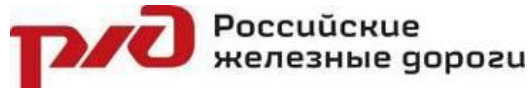
Программа для руководителей, вступающих в должность

3 уровня руководителей. Базовые компетенции:

- 1 уровень: Управление Другими
- 2 уровень: Управление руководителями
- 3 уровень: Управление функцией

Масштаб программы: 250 человек в год

# НОМИНАЦИЯ «ПРЕОДОЛЕТЬ СТРАТЕГИЕЙ»



## ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «РЖД»

### ЧТО ДЕЛАЛИ?

1. Сотрудники центра получили навыки самостоятельно инициировать и реализовывать проекты совершенствования системы подготовки рабочих кадров
2. Инициирован Системный проект создания Единой системы непрерывного обучения и развития педагогических коллективов технических школ ОАО «РЖД»
3. Проведен Первый смотр-конкурс Педагогического мастерства

# НОМИНАЦИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

## ТАТЬЯНА КЛИМЕНТЬЕВА

директор по персоналу ИГ «Абсолют»

Проект:  
Real Estate Management Institute (REMI)

REMI – специализированный профессиональный учебный центр, созданный в рамках Real Estate HR-community (сообщества HR-руководителей компаний, работающих в отрасли девелопмента, строительства, недвижимости). Центр объединил ресурсы 7 крупнейших игроков рынка.



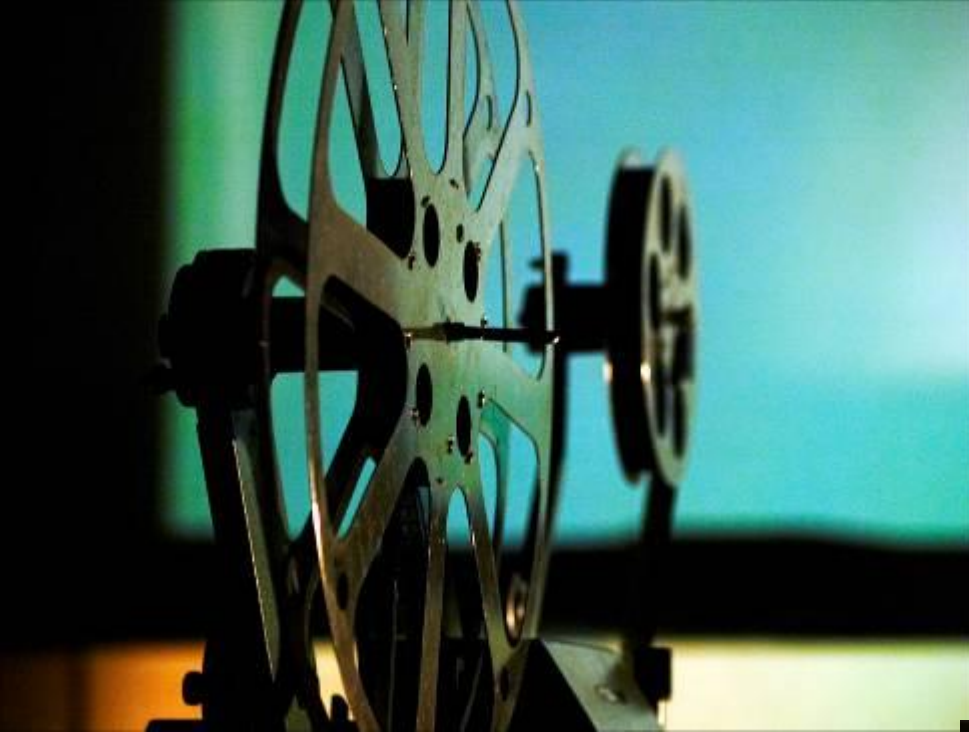














СТРАХ  
СОБСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ  
НЕХВАТКА СИЛ  
НЕХВАТКА ВРЕМЕНИ





НЕ ПОНЯ

1. сокращение бюджета



История: размышля  
вопрос №2

Кто из Билла является  
определенным идеологом  
после его смерти  
продолжает работу  
(в интернете)



EXIT













Газированная  
ВОДА





**ДО ВСТРЕЧИ В 2010 г.!**