

Тренинг - Бутик

**КЛУБ КАВАЛЕРОВ:
«БУТИКОВСКАЯ БУЛАВКА -
2009»**

МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.

Итоговое заседание Клуба Кавалеров Бутиковской Булавки состоялось! Названы лауреаты премии «Бутиковская Булавка-2009»

57 гостей, 48 компаний, информационный спонсор журнал «Штат»

Тема заседания:

«ПРЕОДОЛЕНИЕ»

*Встреча прошла в музее
Холодной войны(бункер)
на Таганке*



МОСКВА. ТРЕНИНГ - БУТИК. 10.12.2006 г.

Учреждена премия «Бутиковской Булавки».

В Кавалеры Бутиковской Булавки посвящается Компания или Человек за особые профессиональные и человеческие заслуги.

БУЛАВКА КАВАЛЕРА

Бутиковская Булавка –

*Знак, подтверждающий наше
Уважение, профессиональное
Восхищение, безусловное
Признание*



МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.

Проекты-лауреаты отмечены специальными Дипломами,
по бутиковской традиции изготовленными вручну.

ДИПЛОМ ЛАУРЕАТА

*Дипломы за 2009-й сделаны
из металла и шинельной
ткани. Материалы,
символизирующие в себе
холод и его преодоление.*



МОСКВА. БУНКЕР. 10.12.2009 г.

Из символических «кирпичей», на которых гости указали причины, сдерживавшие развитие личности, компании и страны в уходящем году, на сцене была сооружена стена.

МЫ ПРЕОДОЛЕВАЕМ:



*... пессимизм, лень,
недальновидность,
ограничение бюджетов...*

СЕНЕКА, I в.н.э. – ТРЕНИНГ-БУТИК, XXI в.н.э.

Все участники встречи получили в подарок кружки выпуска 70-года XX века, наполненные зерном – самым ярким символом преодоления.

Цитата заседания:

«И ПОСЛЕ ШТОХОГО УРОЖАЯ

*Кружки были доставлены из
Уфы со склада Росрезерва*



НУЖНО СЕЯТЬ!»

ПРЕМИЯ 2009 г.

НОМИНАЦИИ

НОМИНАНТЫ

ЛАУРЕАТЫ

- МОБИЛИЗОВАТЬ ЗНАНИЕМ

Азерцелль, ВТБ
ДельтаКредит,
Сбербанк, ТНК



- ПОДНЯТЬСЯ К ЦЕННОСТЯМ

Рольф
Лебедянский
УРАЛСИБ



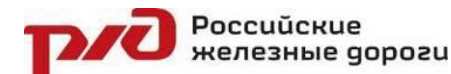
- ОСИЛИТЬ ОБЪЕДИНЯЯСЬ

Газпром нефть Нефтесервис
Роснано
Сибур – синтетический каучук



- ПРЕОДОЛЕТЬ СТРАТЕГИЕЙ

Сведбанк
Евразийский Банк
КМБ Банк
Сибур-холдинг



- ПОБЕДИТЬ УМЕНИЕМ

ДельтаКредит
РЖД



- ЧЕЛОВЕК ГОДА

Татьяна Климентьева,
директор по персоналу ИГ «Абсолют»

НОМИНАЦИЯ «МОБИЛИЗОВАТЬ ЗНАНИЕМ»



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «ТНК – ВР»

ЭТАПЫ:

1. Обучение для внутренних тренеров- экспертов
2. Создание Руководства по разработке и проведению внутренних семинаров
3. Проведение первой корпоративной конференции для внутренних тренеров-экспертов

ИТОГ:

Всего проведено внутренних семинаров	1047
Прошли обучение (человек)	8703
Внутренних тренеров-экспертов	357
Общее количество тематик обучения	463

НОМИНАЦИЯ «ПОДНЯТЬСЯ К ЦЕННОСТЯМ»



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «РОЛЬФ»

КАК ДЕЛАЛИ?

1. Диагностика с опорой на внутренние исследования + интервью с топ-менеджментом
2. Соработка программы сессии и определение ключевых зон внимания
3. Двухдневная сессия (управленческая команда – первый день; работа расширенным составом – во второй день)

РЕЗУЛЬТАТЫ

Создано описание каждой ценности

Определен план действий по внедрению ценностей (в первом приближении, первые 100 дней)

Сделано первое приближение к выработке поведенческих индикаторов под каждую ценность

НОМИНАЦИЯ «ОСИЛИТЬ ОБЪЕДИНЯЯСЬ»



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

ЧТО ДЕЛАЛИ?

Повышение согласованности и связности управленческой команды

КАК ДЕЛАЛИ?

4 тренинга-проектных сессии:

- Управленческая команда
- Управленческая коммуникация
- Управление изменениями
- Управление клиентами

Быстрая реализация
Встроенные проектные формы
Модельные игры

НОМИНАЦИЯ «ПОБЕДИТЬ УМЕНИЕМ»



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «СИБУР ХОЛДИНГ»

ЧТО ДЕЛАЛИ?

ПРОГРАММА «Я – МЕНЕДЖЕР: ВВЕДЕНИЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Разработка программы

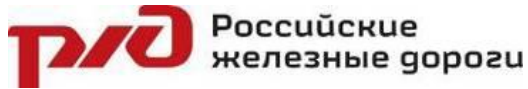
Программа для руководителей, вступающих в должность

3 уровня руководителей. Базовые компетенции:

- 1 уровень: Управление Другими
- 2 уровень: Управление руководителями
- 3 уровень: Управление функцией

Масштаб программы: 250 человек в год

НОМИНАЦИЯ «ПРЕОДОЛЕТЬ СТРАТЕГИЕЙ»



ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА КОМПАНИИ – ЛАУРЕАТА «РЖД»

ЧТО ДЕЛАЛИ?

1. Сотрудники центра получили навыки самостоятельно инициировать и реализовывать проекты совершенствования системы подготовки рабочих кадров
2. Инициирован Системный проект создания Единой системы непрерывного обучения и развития педагогических коллективов технических школ ОАО «РЖД»
3. Проведен Первый смотр-конкурс Педагогического мастерства

НОМИНАЦИЯ «ЧЕЛОВЕК ГОДА»

ТАТЬЯНА КЛИМЕНТЬЕВА

директор по персоналу ИГ «Абсолют»

Проект:
Real Estate Management Institute (REMI)

REMI – специализированный профессиональный учебный центр, созданный в рамках Real Estate HR-community (сообщества HR-руководителей компаний, работающих в отрасли девелопмента, строительства, недвижимости). Центр объединил ресурсы 7 крупнейших игроков рынка.

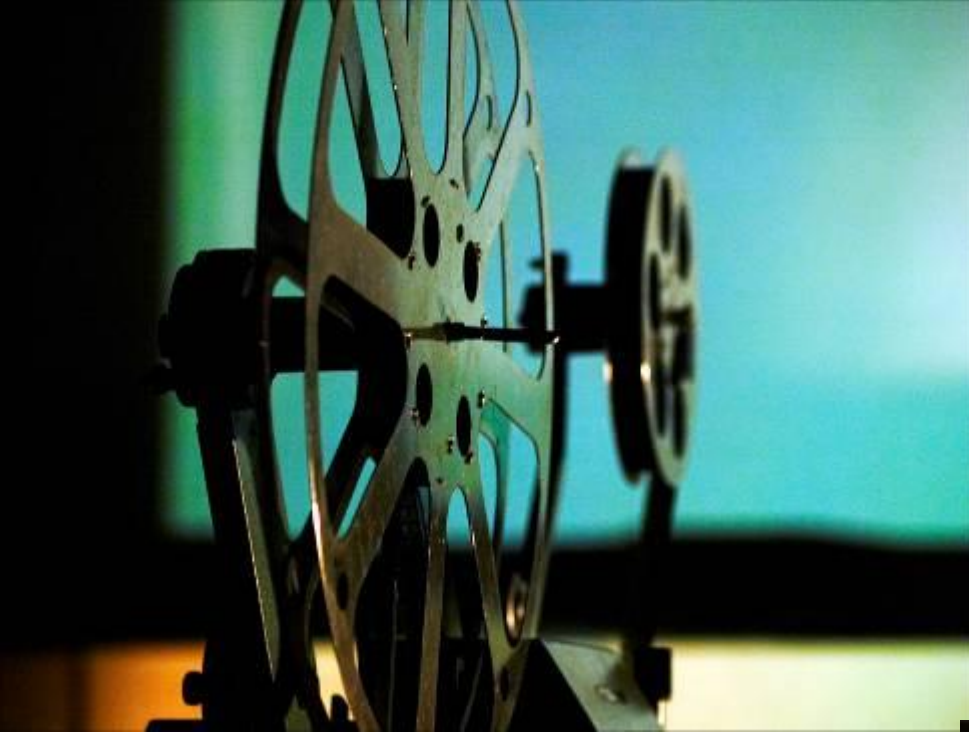














СТРАХ
СОБСТВЕННЫЕ КОМПЛЕКСЫ
НЕХВАТКА СИЛ
НЕХВАТКА ВРЕМЕНИ





НЕ ПОИДИ

1. сокращение бюджета



История: размышля
вопрос №2

Кто из Билла является
определенным идеологом
после его смерти
продолжил работу
(в интернете)



EXIT

Содержание лекции
1. История вопроса
2. Кто из Билла является
определенным идеологом
после его смерти
3. Продолжил ли работу
(в интернете)









Газированная
ВОДА





ДО ВСТРЕЧИ В 2010 г.!