



ПРЕЗЕНТАЦИЯ КОМПАНИИ GLOBAL SOLUTIONS Ltd.

www.glosol.ru

Компания **Global Solutions Ltd.** – команда профессиональных консультантов в области HR практики и организационных изменений

Преимущества работы



с Global Solutions Ltd.

	(по данным исследований за 2008-2009 гг.)
КАЧЕСТВО	Повторные заказы в 99% случаев
СТОИМОСТЬ	В среднем на 30% ниже рыночной стоимости
ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ	Клиенты легко встраивают наши решения в свои внутренние процессы
НОВИЗНА	80% наших инструментов и материалов являются оригинальными разработками на основе международных стандартов
ГИБКОСТЬ	В 100% проведенных проектов наши технологии и решения были адаптированы к потребностям и ситуации конкретной компании клиента

Наши клиенты



Компания **Global Solutions Ltd.** работает с отечественными и мультинациональными компаниями-лидерами рынка в различных отраслях.

В нашем клиентском портфеле представлены компании из следующих секторов экономики:

- *Телекоммуникации*
- *IT индустрия*
- *Фармацевтическая промышленность*
- *Индустрия красоты*
- *FMCG*
- *Консалтинг*
- *Банки и финансовые институты*
- *Добыча и переработка нефти и газа*
- *Автопром*

Наша клиентская база постоянно пополняется и расширяется.

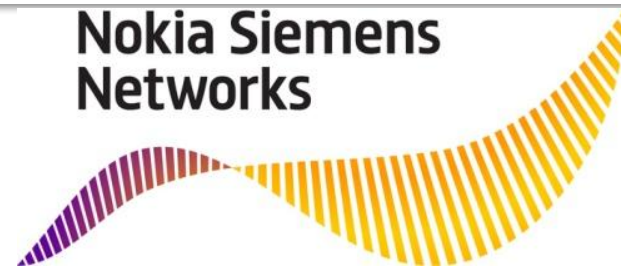
Мы всегда рады новым клиентам!

Среди наших КЛИЕНТОВ:

GSL



Nokia Siemens
Networks



БАЛТИКА



Направления работы



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ HR КОНСАЛТИНГ	Фасилитация стратегических сессий для советов директоров и HR команд Организационное консультирование Развитие корпоративной культуры
МОДЕЛИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	Дизайн и адаптация корпоративных моделей компетенций Передача технологии моделирования компетенций
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА	Центры оценки и развития персонала Интервью по компетенциям Тестирование способностей Метод 360 градусов Аттестационные технологии Разработка и внедрение корпоративной системы оценки персонала
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	Тренинги по развитию компетенций Развитие сервисных команд на основе экономики впечатлений Ускоренные программы развития менеджеров Уникальные тренинги от профессионалов – HR практиков Программы индивидуального развития Создание и внедрение корпоративных систем развития персонала
СОПРОВОЖДАЮЩЕЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ	Индивидуальное консультирование менеджеров и сотрудников по вопросам развития карьеры, самомотивации, разрешения конфликтов в команде и т.д.

Инструменты для оценки персонала



Тесты нового поколения

- Тесты общих и прикладных способностей
- Тесты творческих способностей
- Ситуационные тесты управленческих навыков и деловых компетенций
- Ситуационные тесты ценностно-мотивационной ориентации
- Тесты профессиональных знаний

Опросники

- Личностный опросник Management Assessment Perspective
- Мотивационный опросник Motivation Assessment Questionnaire
- Опросник корпоративной культуры УНИК

Упражнения для центров оценки и развития

- Уникальный банк собственных упражнений основных типов (групповые дискуссии, ролевые игры, аналитические презентации, упражнения на поиск информации, письменные деловые упражнения)
- Упражнения нового поколения (конструкторы стратегических решений, упражнения с комбинированным сценарием)

Системы моделирования решений

GSL

- **Универсальная иерархия компетенций УНИК – Обширный банк компетенций**
- **Продукты на основе УНИК:**
 - Система анализа работ и оценки должностей
 - Система обратной связи 360 градусов

Программы обучения и развития сотрудников



- Тренинговые программы для развития компетенций
- Программы ускоренного развития менеджеров и сотрудников компании
- Система планирования развития сотрудников компании
- Модульные программы развития лидерского потенциала
- Программы управления талантами компании

УНИКС – Уникальный Сервис

- Программа предусматривает обучение менеджеров и сотрудников компании уникальным и эффективным навыкам работы с клиентами
- Результатом реализации данной программы является значительное увеличение объема продаж и повышение лояльности клиентов

Примеры некоторых наших **GSL** проектов

PEPSICO (PBG, Лебедянский, Frito Lay)	Центры развития для руководителей высшего и среднего уровня с разработкой программ развития и обратными связями на основе видеоматериалов (свыше 200 участников)
NOKIA SIEMENS NETWORKS	Регулярные центры оценки для кандидатов на позиции руководителей и специалистов . Центры развития для различных категорий сотрудников.
IBS	Разработка принципиально новой модели компетенций и создание электронной системы аттестации сотрудников
СБЕРБАНК РОССИИ	Массовая оценка при продвижении специалистов отделений Московского Банка – разработка технологии и проведение
DIROL Cadbury	Проведение центров развития для talent pool компании и отбора потенциальных кандидатов в Совет директоров
SANDOZ	Услуги по executive assessment на ключевые позиции в компании
AMWAY	Центры оценки для внешних и внутренних кандидатов Модульная программа развития лидерского потенциала для топ-менеджеров
«БАЛТИКА»	Разработка пула упражнений для центров оценки руководителей различных уровней
TELE 2	Регулярные центры оценки для кандидатов на позиции руководителей и специалистов .