

■ Мотивирование топ-менеджеров в банковской сфере: подходы и инструменты

- Результаты исследования
- Июль-август 2010

О компании

Группа компаний Morgan Hunt была основана в 1994 году инвестбанкирами Рупертом и Стивеном Фордхам.

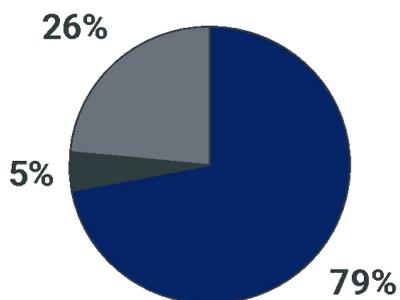
Сегодня **Morgan Hunt** – обладатель престижных наград и признанный лидер в области подбора персонала для компаний различных отраслей деятельности.

Morgan Hunt в Великобритании предоставляет услуги по подбору персонала для государственных учреждений, некоммерческих организаций и частных компаний в следующих секторах: жилищное хозяйство, образование, коммуникации, строительство и др. В компании работает более 120 сотрудников, число клиентов насчитывает более 500. Компания имеет офисы в Лондоне, Манчестере, Бирмингеме и Лидсе.

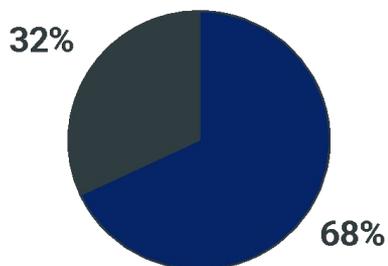
Morgan Hunt в России занимается поиском топ-менеджеров и руководителей среднего звена в следующих сферах: финансы, банки, промышленность, энергетика, телекоммуникации, товары народного потребления, фармацевтика, розничная торговля, недвижимость и юриспруденция, покрывая все управленческие функции.

Morgan Hunt удостоена наград «Лучшая рекрутинговая компания для госсектора» (2006, 2007, 2009, 2010), «Лучшая стратегия социальной ответственности» (2009) и Золотого Гран-При (2009)

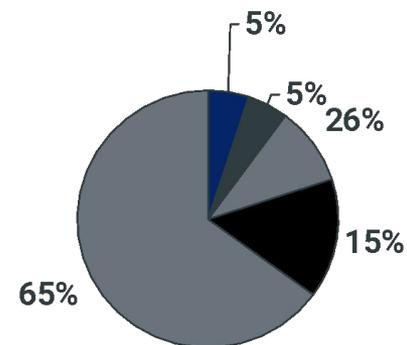
Респонденты



- Универсальный
- Корпоративный
- Розничный

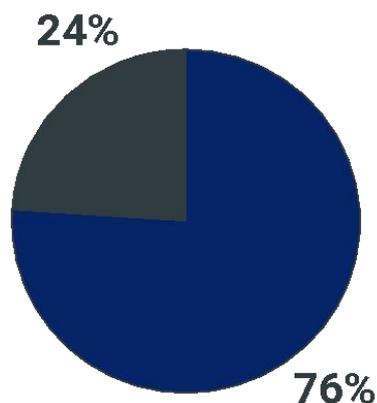


- Российский банк
- Международный банк



- До 50 сотрудников
- 50-100 сотрудников
- 100-499 сотрудников
- 500-999 сотрудников
- Более 1000 сотрудников

Где разрабатывается система вознаграждений



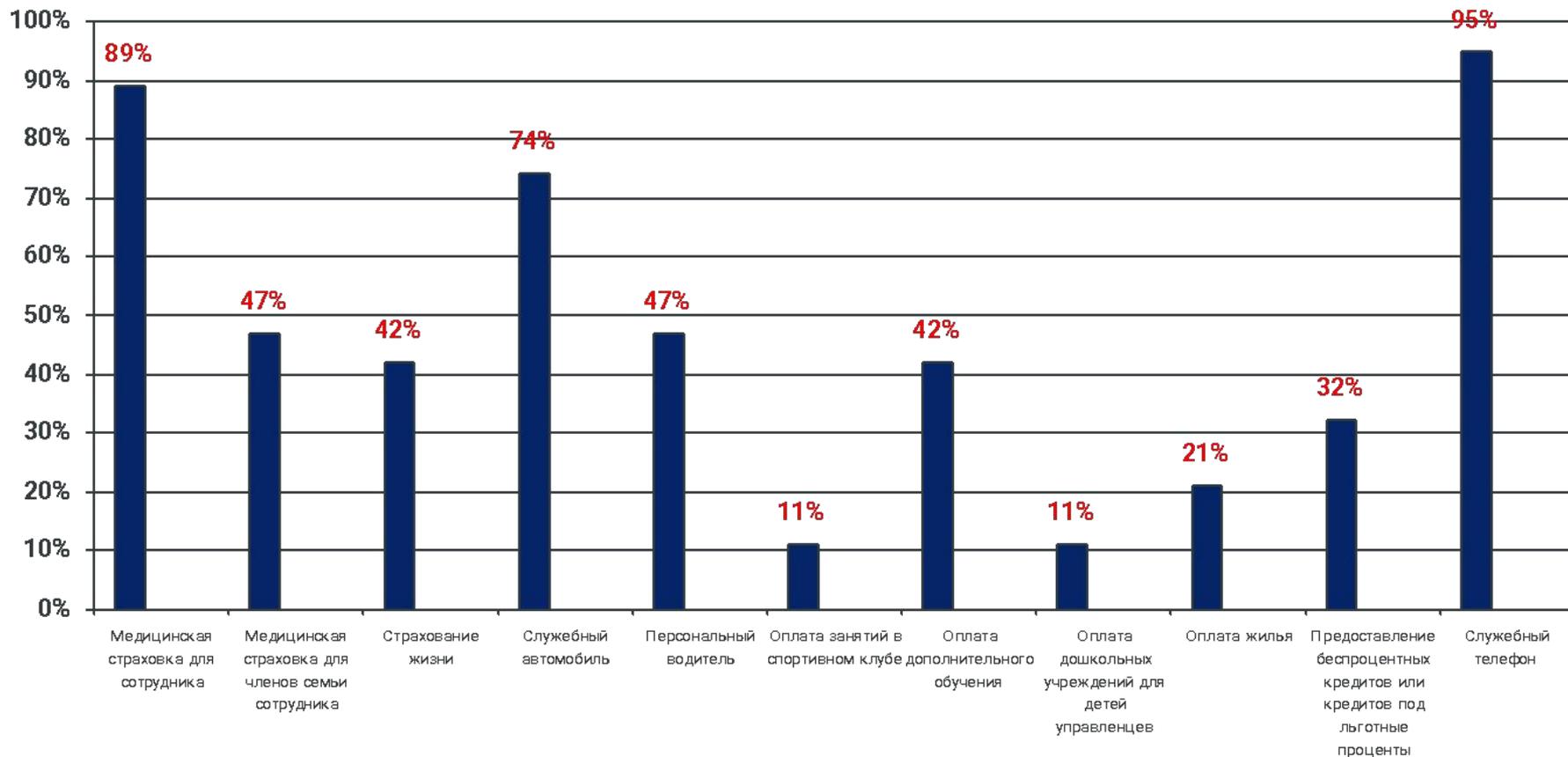
- Система вознаграждений разработана в России и универсальна для всего российского подразделения компании
- В российском подразделении видоизменяют отдельные элементы системы вознаграждения, разработанной в головном офисе, в соответствии с российской практикой

Вариант «В российском подразделении полностью воспроизводят систему вознаграждения, разработанную в головном офисе за рубежом» не выбрал НИ ОДИН респондент

Пакет вознаграждения топ-менеджера включает

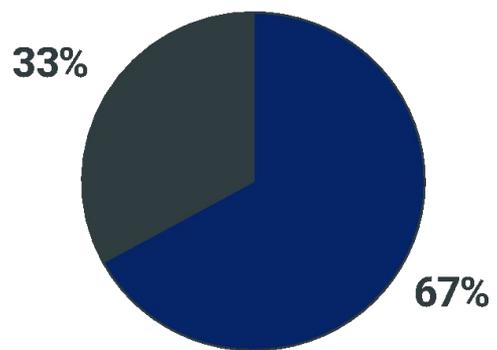


Социальный пакет топ-менеджера включает



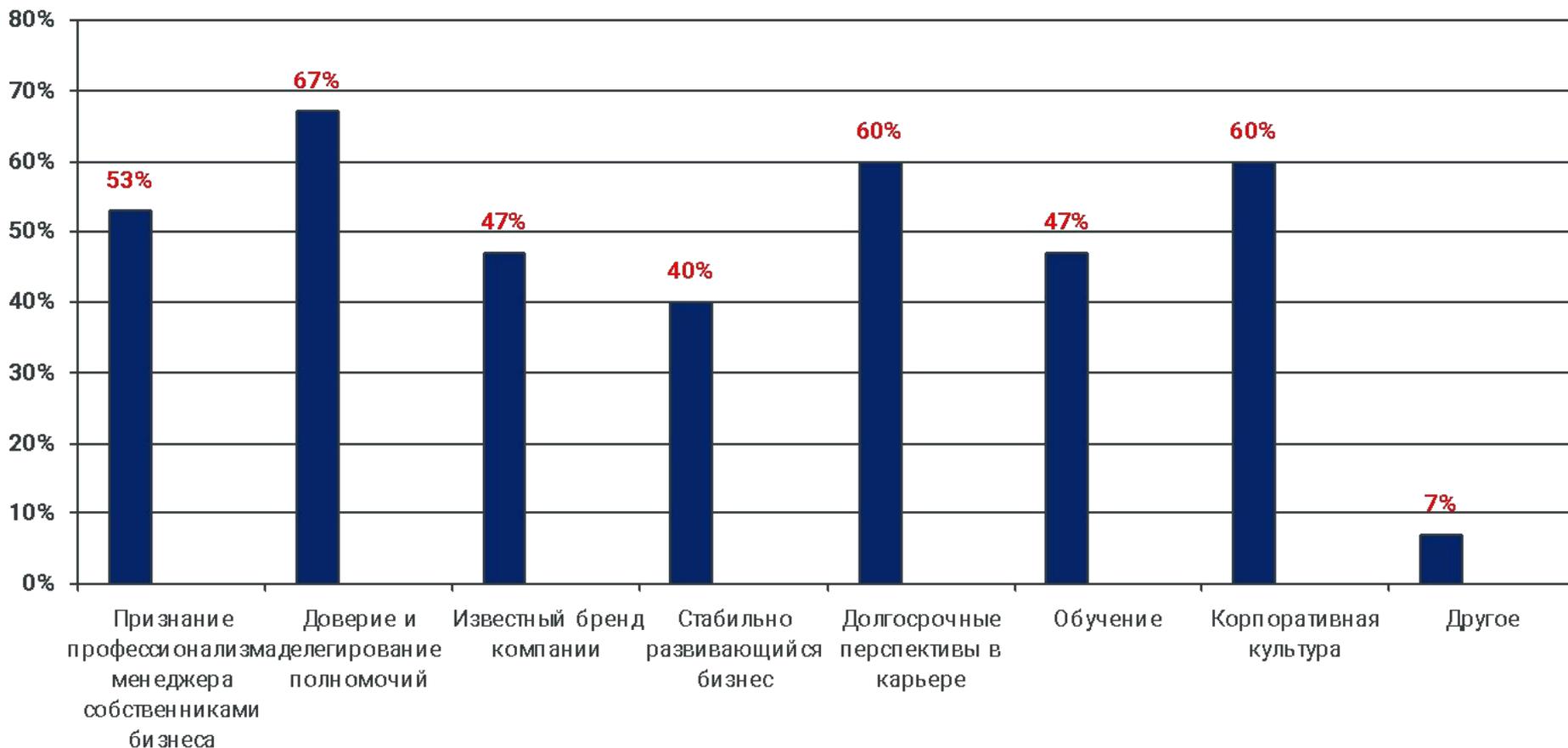
■ Нематериальная мотивация

В **67%** банков, работающих на российском рынке, нематериальная мотивация применяется по отношению к топ-менеджерам

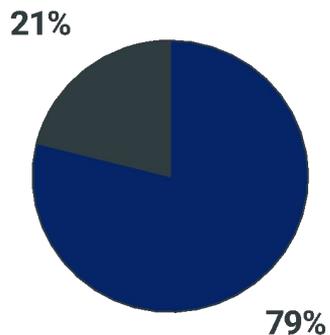


■ Да ■ Нет

Нематериальные стимулы

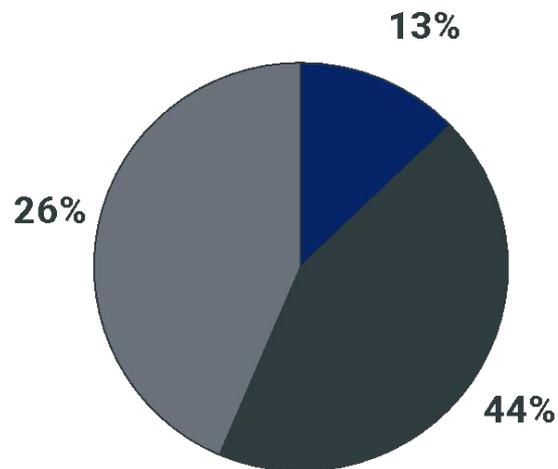


Бонусы за 2009 год



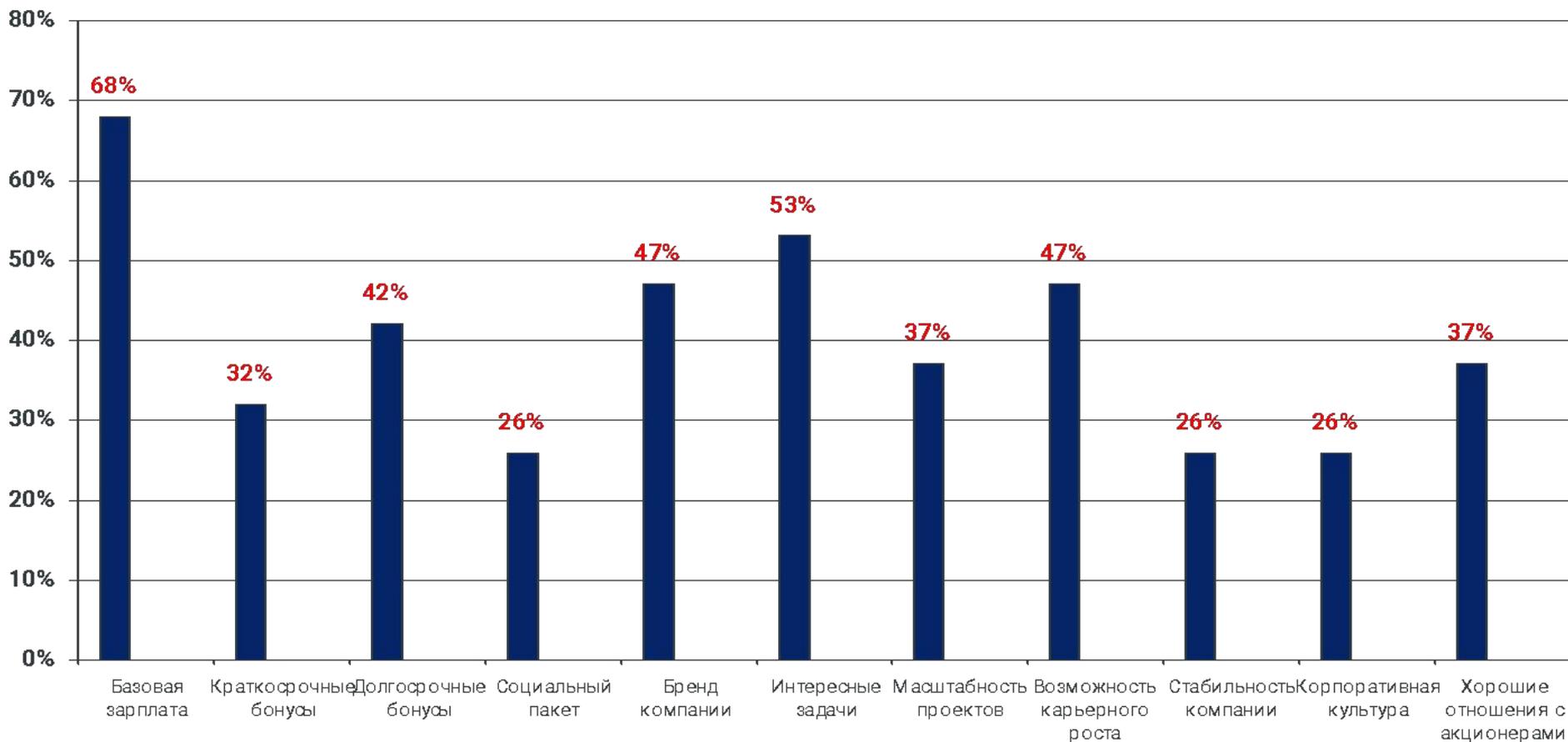
- Выплачивались
- Не выплачивались

В большинстве опрошенных банков (19%) бонус составляет **100%** зарплаты топ-менеджера.

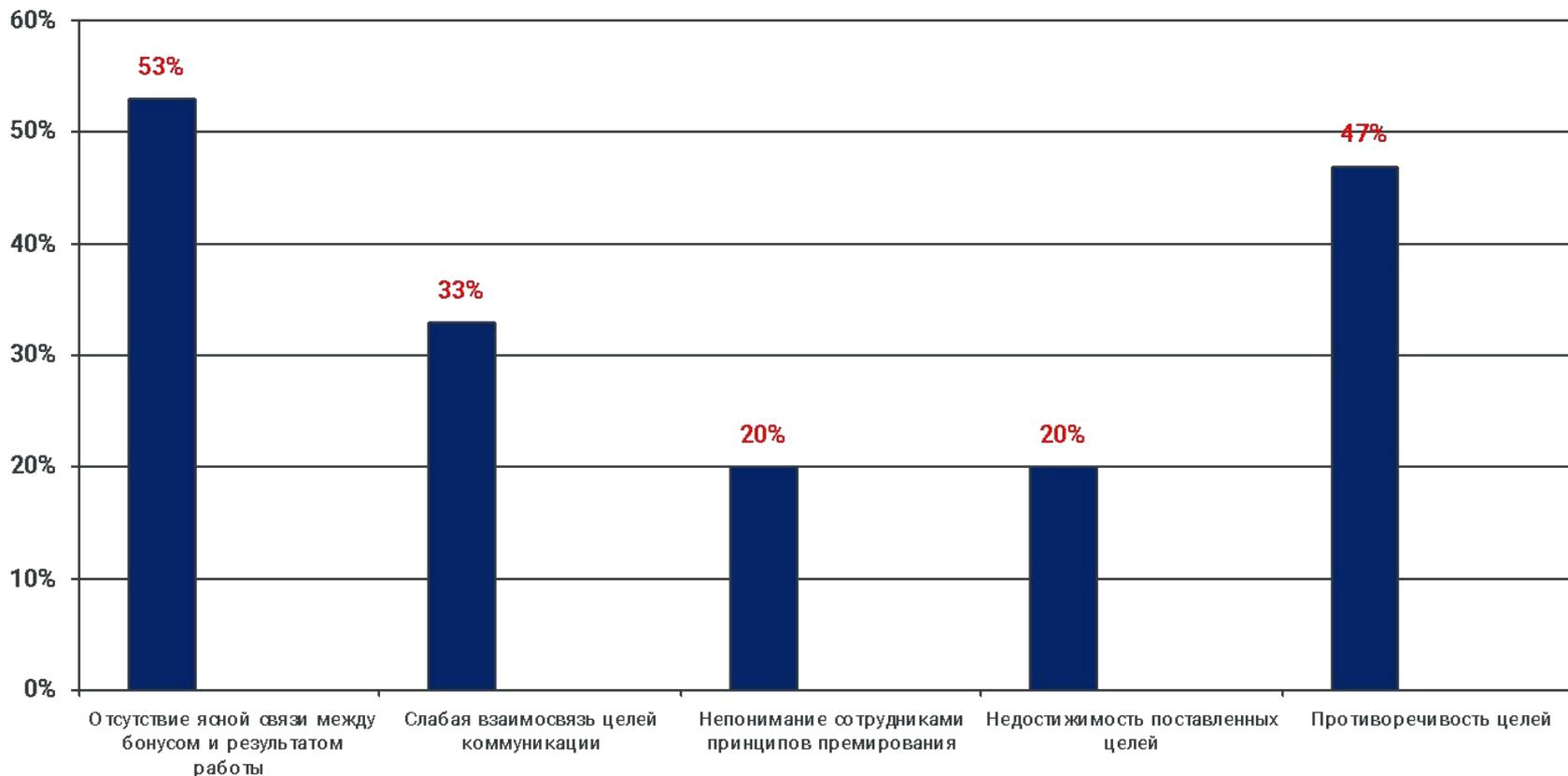


- Бонусы выросли по сравнению с 2008
- Бонусы сократились по сравнению с 2008
- Бонусы не изменились

➤ Главные мотиваторы



Сложности в построении мотивационной схемы



Контакты

Марина Лукьянцева

Координатор по PR и маркетингу

Morgan Hunt

Тел.: + 7 495 921 21 10

Моб.: + 7 903 503 83 74

marina.lukyantseva@morganhunt.ru

www.morganhunt.ru

www.morganhuntselection.wordpress.com