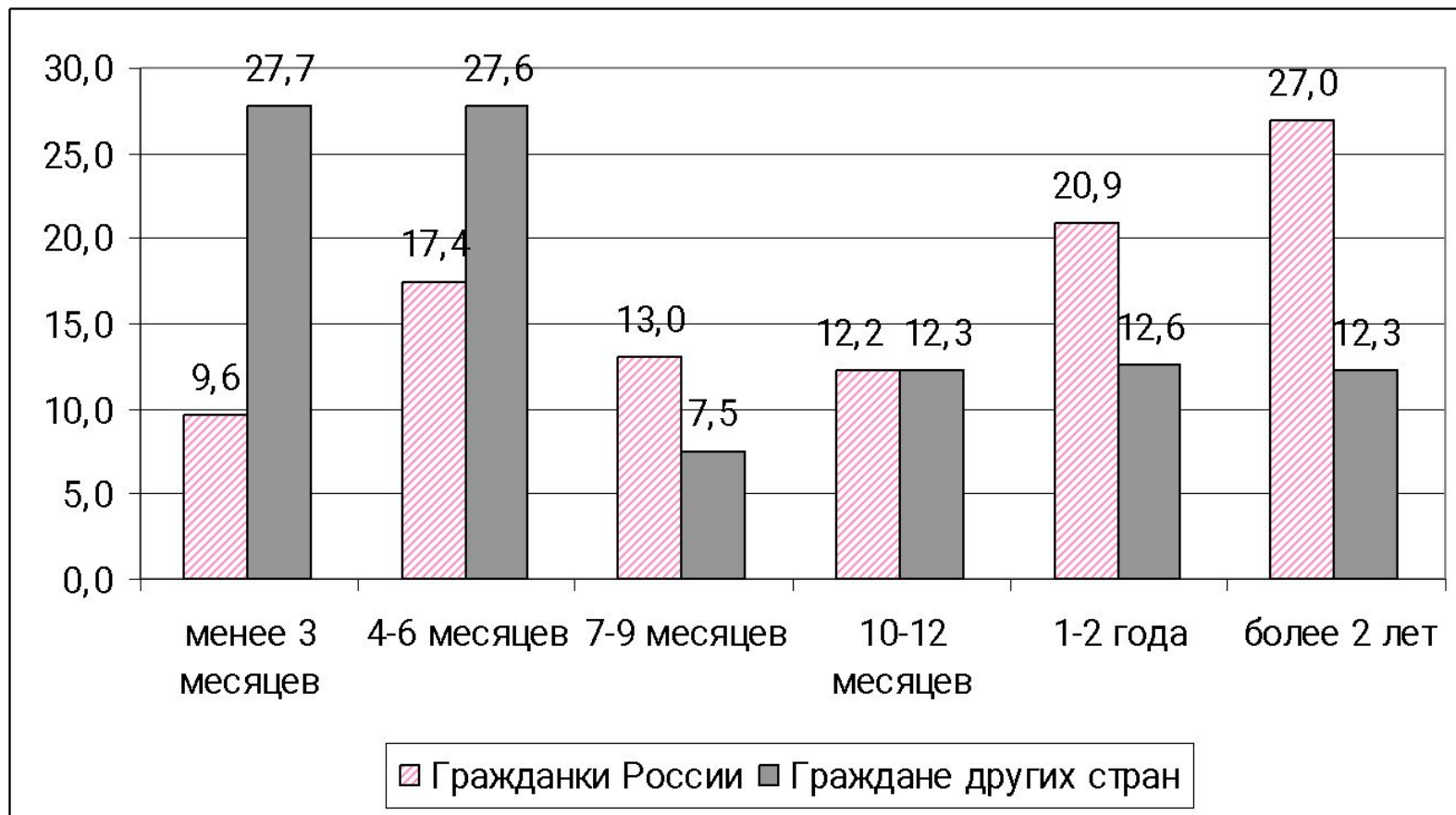


Женщины – мигранты из стран СНГ на российском рынке труда

Н.В. Мкртчян, НИУ ВШЭ, ЦМИ

Мигранты-россиянки работали в среднем 24 месяца, иностранки – 12 месяцев. 70% за поездку не меняли рабочее место, 17% меняли работу 1 раз и 13% - два и более раз

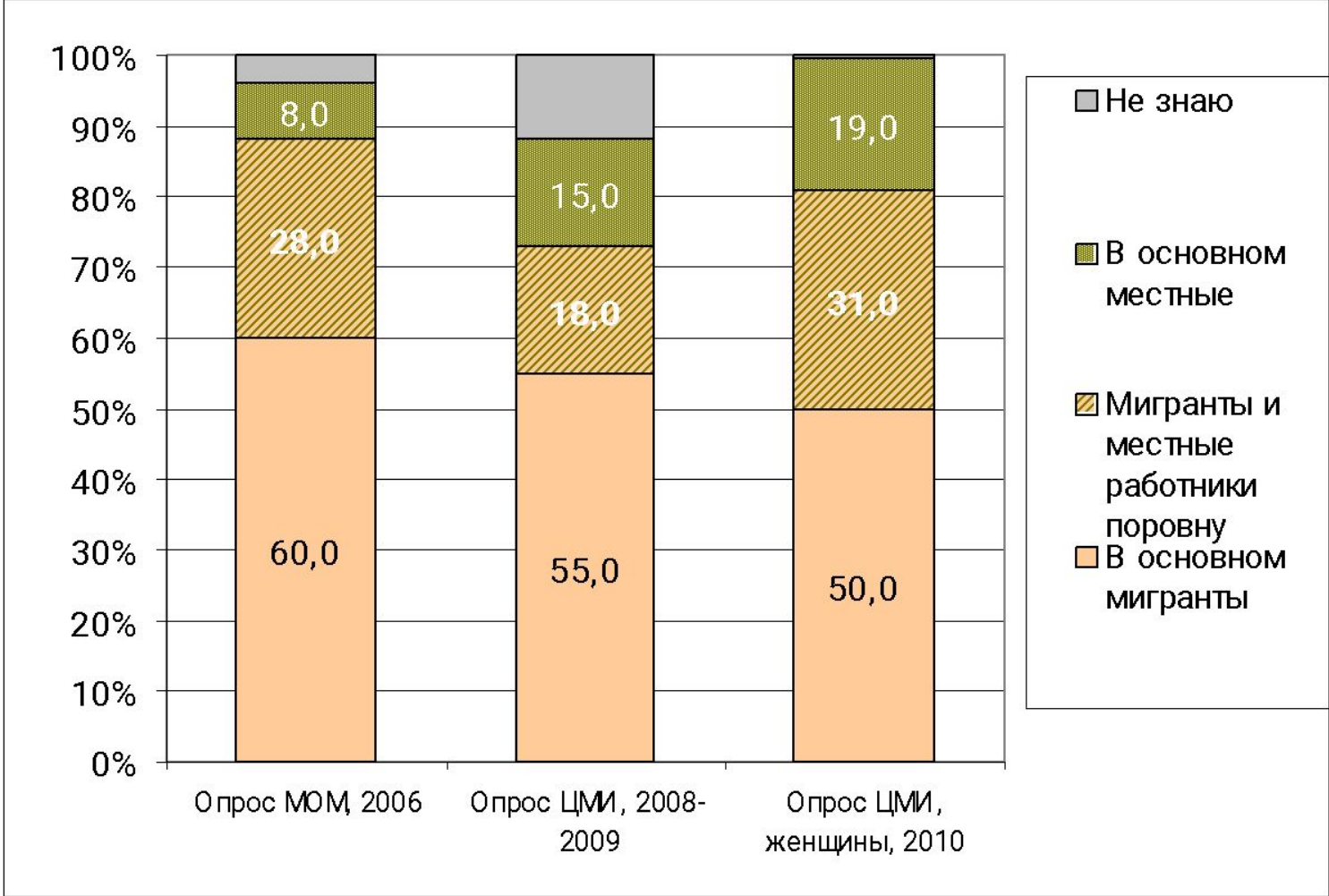


Распределение опрошенных по продолжительности работы по последнему месту работы, %

**Некоторые характеристики формальности отношений с работодателем
среди женщин-мигрантов, занятых на предприятиях, в организациях и у
частных лиц, %**

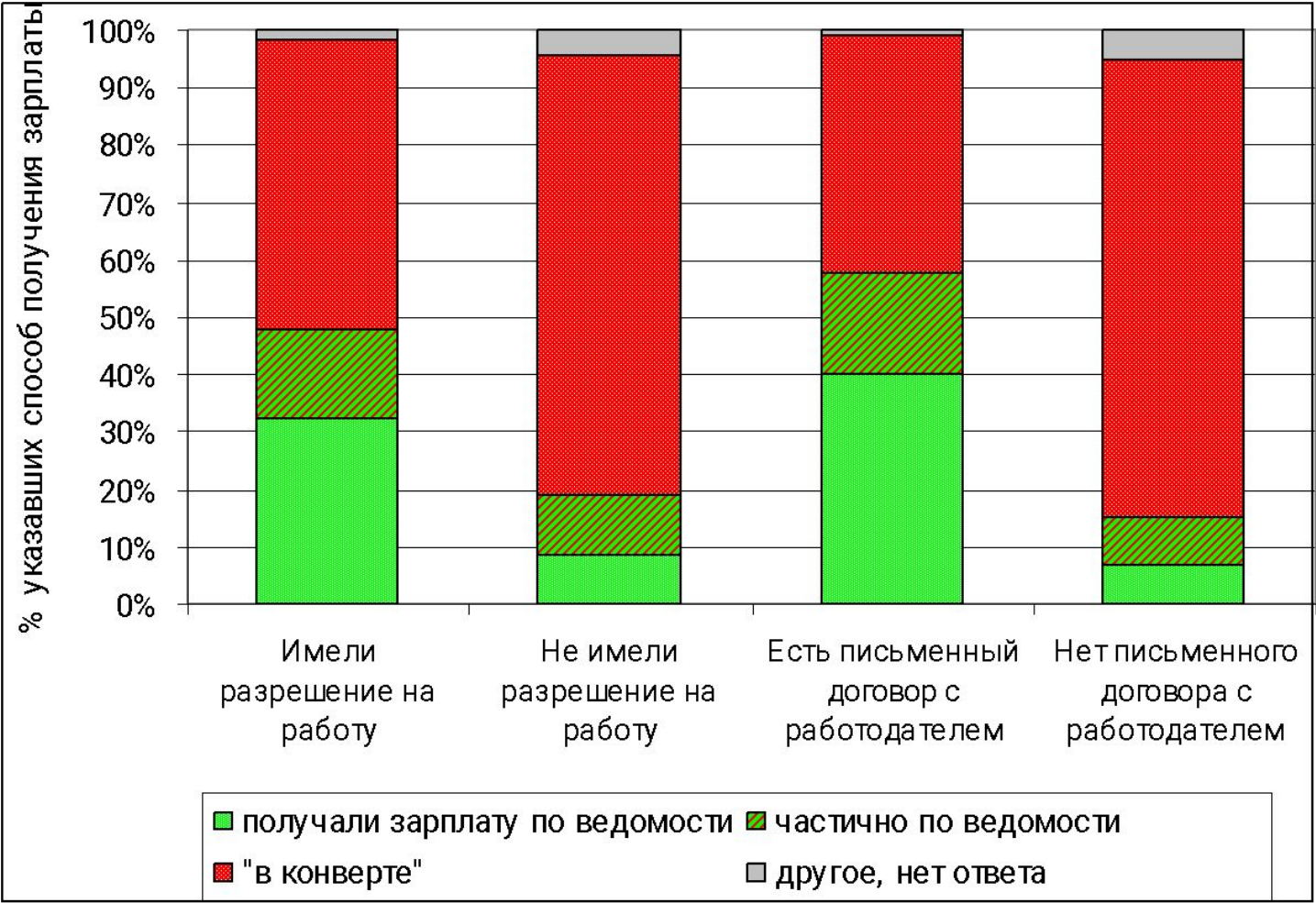
	Занятые на предприятиях, в организациях	Занятые у частных лиц
Имели разрешение на работу	79,7	57,7
Имели договор с работодателем	76,3	47,7
Получали зарплату по ведомости (полностью или частично)	69,4	9,5
Могли взять оплачиваемый отпуск	34,3	4,8
Сталкивались с обманом со стороны работодателя	28,5	47,9

Чаще конкуренцию с местными работниками отмечали женщины, имеющие разрешение на работу (18% против 10% среди тех, кто не имел разрешение), а также те, кто имели официальный договор с работодателем (23% против 11% работающих по устной договоренности)



Из кого состоит окружение мигрантов на рабочем месте

Никакой разницы в размере заработной платы у имеющих и не имеющих письменный договор с работодателем, судя по ответам респондентов, нет.

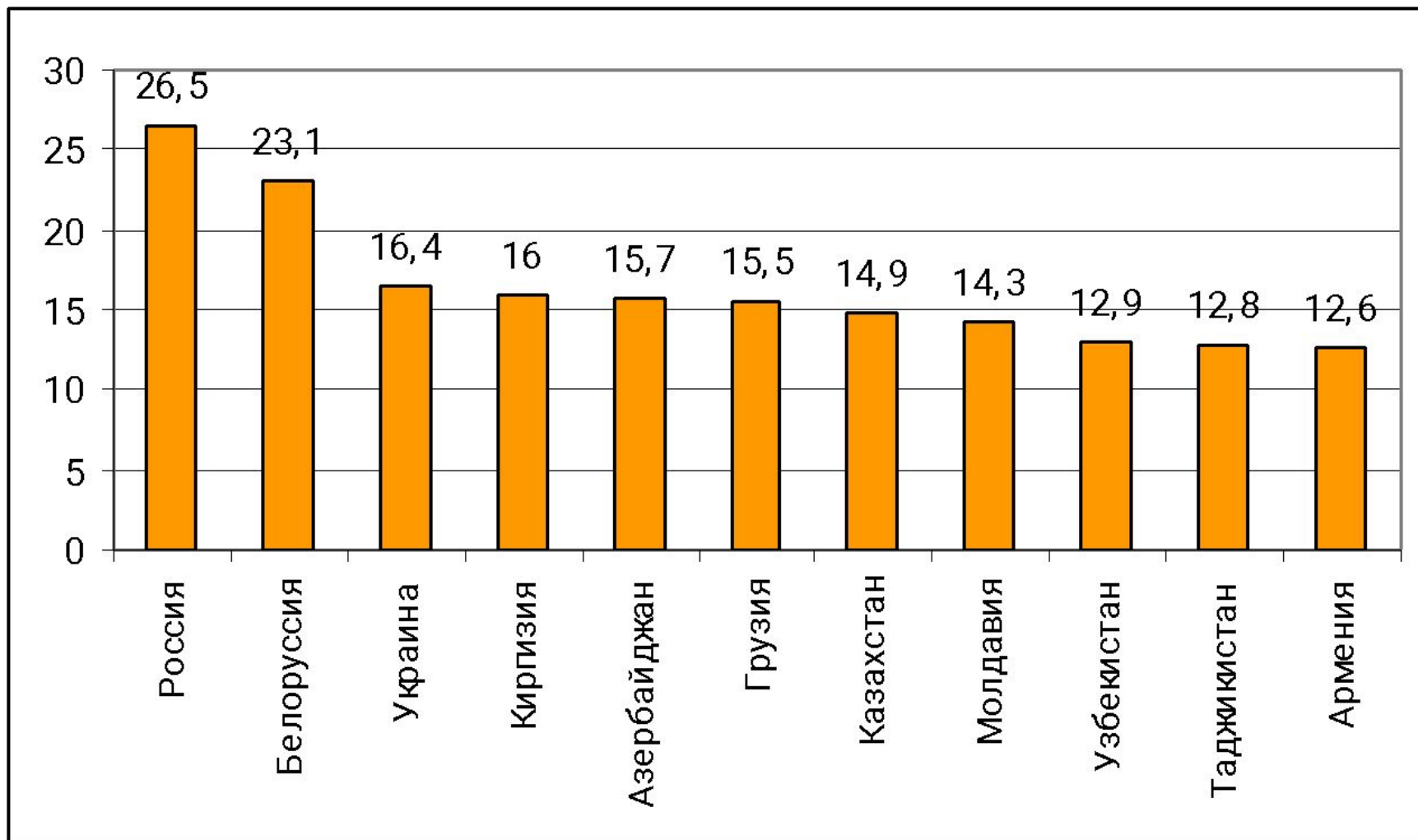


Способы получения заработной платы в зависимости от наличия разрешения на работу и письменного договора с работодателем

Рабочий день - в среднем 9,5 часов,

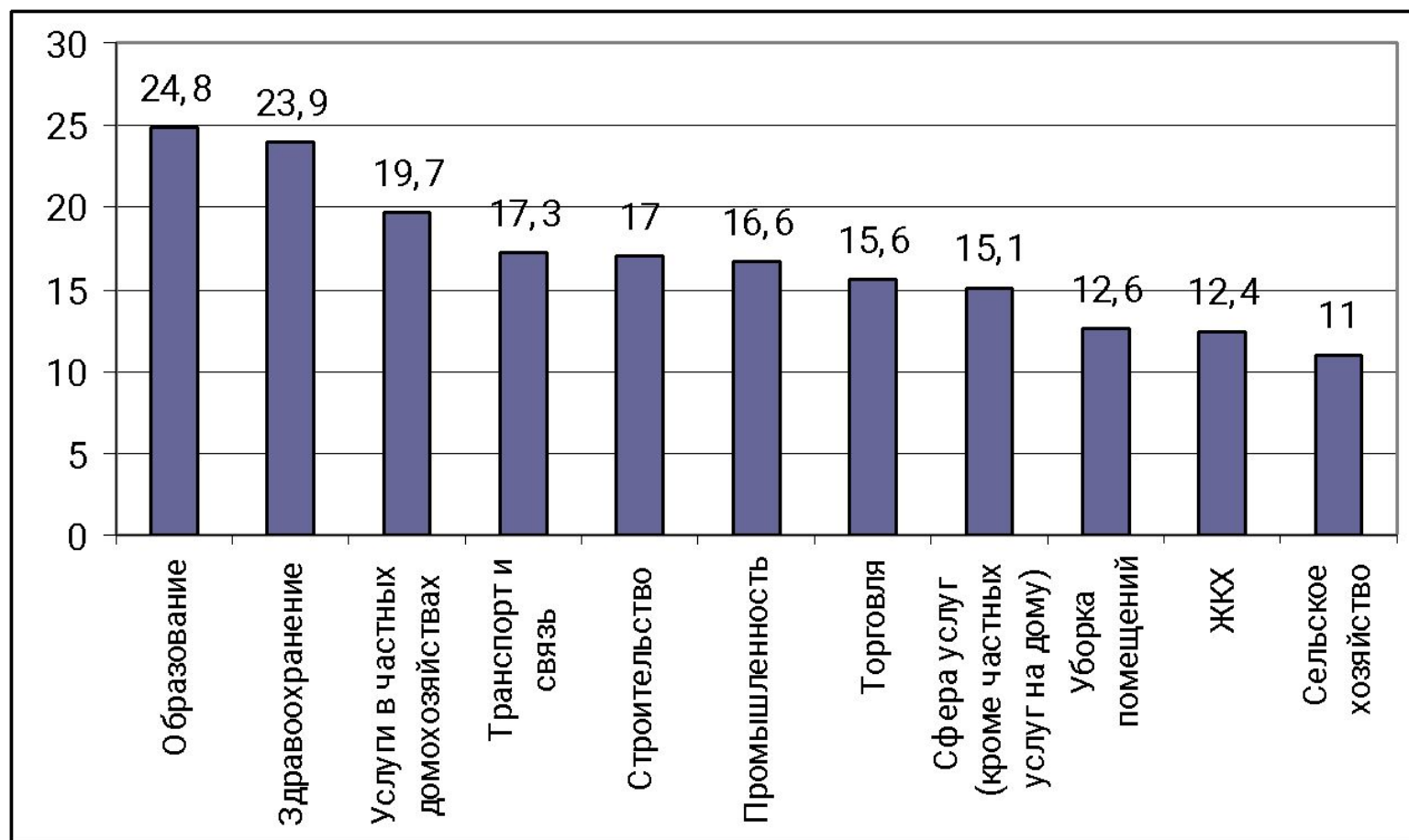
Рабочая неделя - в среднем 5,6 дней

53 часа в неделю, на 33% больше 40-часовой недели



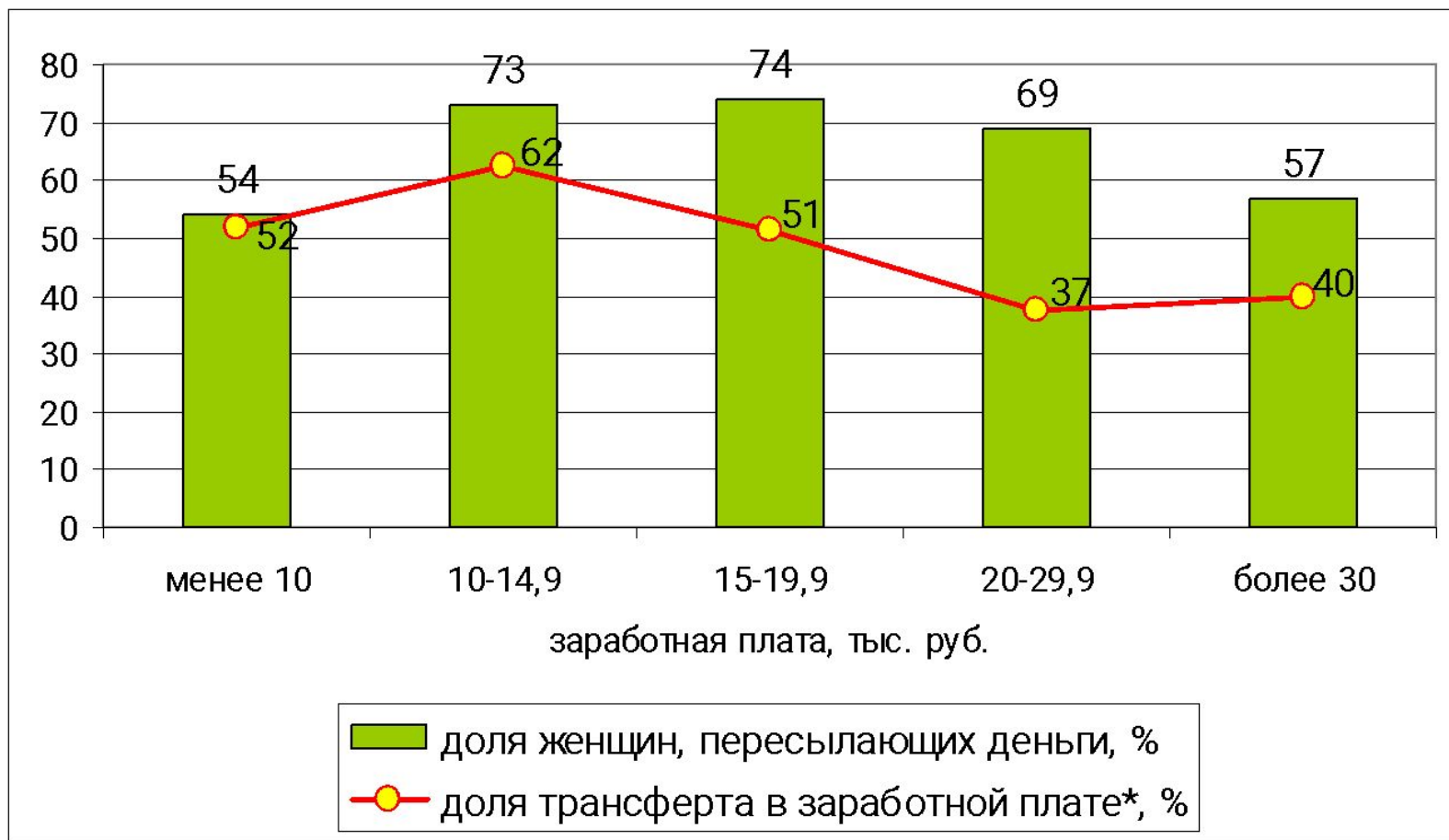
Зарботная плата женщин по гражданству, тыс. рублей/мес.

В Москве опрошенные зарабатывали в среднем 21 тыс. (ср. з/плата в августе 2010 г. – 38,8 тыс. рублей);
в СПб – 12,8 тыс. (26,4 тыс.);
в Самарской области – 10,1 тыс. (15,9 тыс.);
в Краснодарском крае – 7,9 тыс. (16,1 тыс.).



Зарботная плата женщин по отраслям занятости, тыс. рублей/мес.

2/3 опрошенных регулярно посылали деньги семьям. Размер трансферта определяется не по доле в заработной плате, а скорее по фактической потребности в нем получателей на родине...



Доля женщин, пересылающих деньги на родину, в зависимости от размера заработной платы, %

* рассчитывалось только для женщин, пересылающих деньги

Нарушения прав на рабочем месте

- **Отсутствие оплачиваемого отпуска**, взять его имели возможность 21% женщин, 23% затруднились с ответом;
- **Отсутствие оплаты временной нетрудоспособности**. Только 6,5% работодатель полностью оплачивал больничный, еще 8% могли рассчитывать на частичную оплату;
- **Невыплаты заработной платы** –14% опрошенных;
- **Несоблюдение работодателем предварительных договоренностей о размере заработной платы и характере работы** - 20,5% опрошенных;
- реже – **невозможность смены работодателя, пренебрежительное отношение, сексуальные домогательства**

Благодарю за внимание!