



бизнес-класс
Для бизнеса Для людей
про людей про бизнес

Место социальной политики в жизни компании

**Москва
7 июня 2007 года**

Строитель
ство
бассейна
Оплата
Томск ВУЗам проезда до
Бесплатное место отдыха
Специальные питание
пенсионные
программы
Свои кандидаты в
Оплата спорткомплекса органы местного
управления
Мед страховка ипотечка для
Строительс
сотрудников
ТВО
Общежитие
для молодых
спецалистов
Помощь церкви

ПО ТЕМАМ

- Образование**
- Охрана здоровья**
- Условия труда**
- Пенсионные программы**
- Жилищные программы**
- Развитие инфраструктуры территорий**

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

**Предоставление
определенных льгот и
компенсаций сотрудникам**

- *Мед страховка*
- *Оплата...*
- *Оплата переобучения
при увольнении*
- *...*

СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

**Инвестиции в социальную
инфраструктуру**

- *Создание специальных
программ в ВУЗе*
- *Благотворительность*
- *Строительство базы отдыха*
- *Помощь городу...*
- *...*

В чем отличие от процессов управления персоналом?

Социальная политика

Процессы, косвенно поддерживающие производственную деятельность

Процессы, реализующие социальную ответственность компании

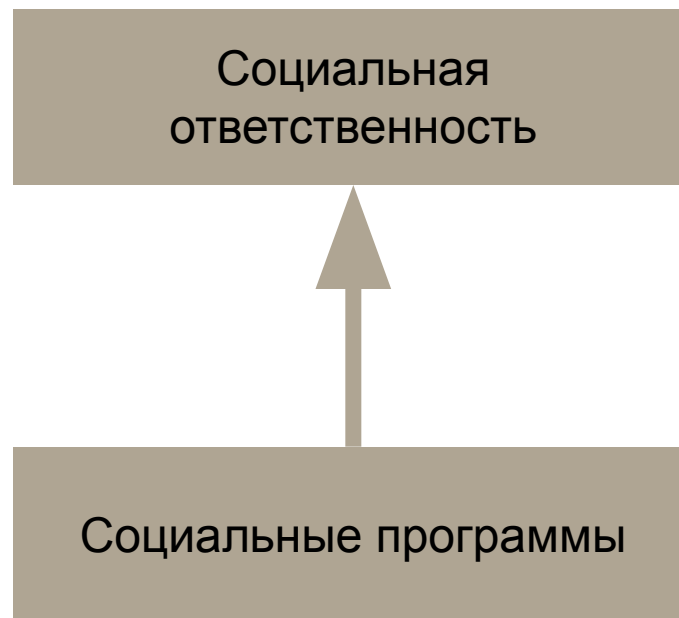
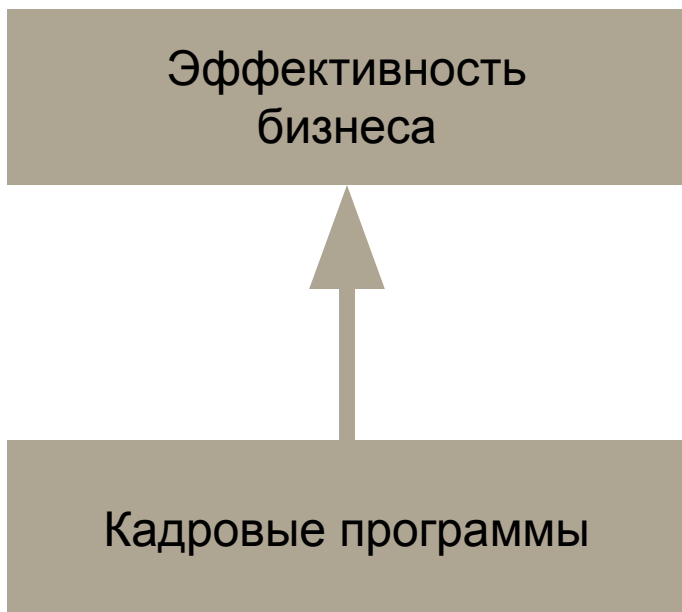
- *Улучшение условий жизни сотрудников*
- *Минимизация негативных последствий сокращений*
- *Подготовка в ВУЗах нужных бизнесу специалистов*

Кадровая политика

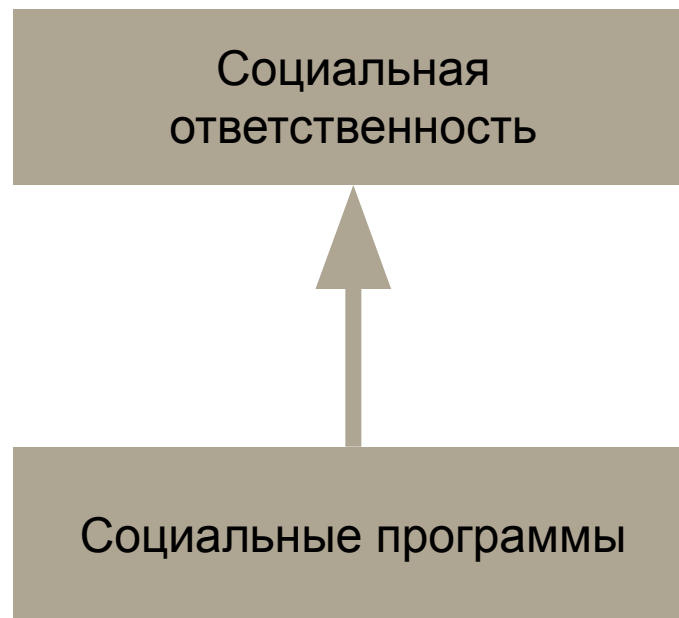
Процессы, непосредственно поддерживающие производственную деятельность:

- *Условия труда*
- *Безопасность труда*
- *Оплата труда*
- *Обучение для лучшего выполнения трудовой деятельности*
- ...

Может быть, так?

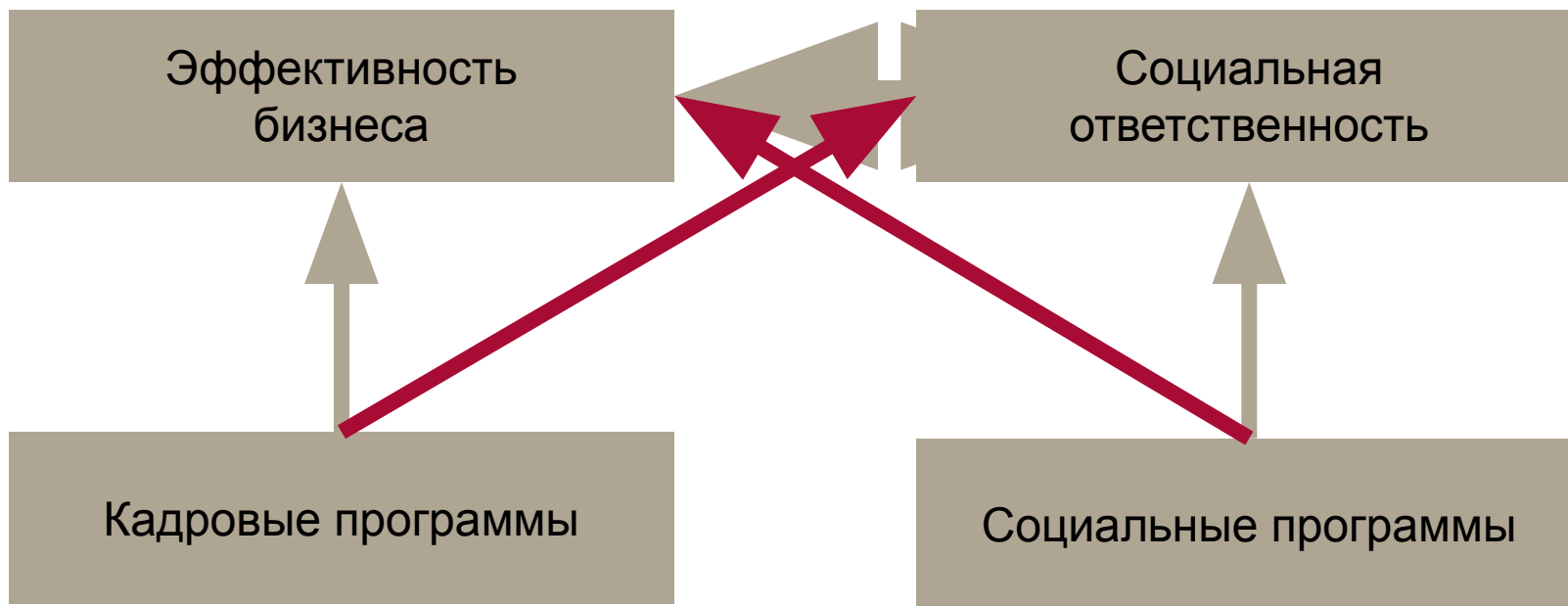


Нет, не так...



Отношение с социальным программам как к **НЕНУЖНЫМ**
для Бизнеса позволяет мириться с их **НЕЭФФЕКТИВНОСТЬЮ**

Скорее, так:



Социальные программы ДОЛЖНЫ и МОГУТ
приносить эффект для бизнеса

Этот эффект должен быть конкретным и измеряемым

Стратегический выбор

**Формируем
среду**

З-пл + бонусы + соцпакет, пенсии, ипотека...
+ вложения в соц-инфраструктуру

З-пл + бонусы
+ соцпакет, пенсии, ипотека...

З-пл + бонусы
+ умеренный соцпакет

Только з-пл
и бонусы

Линия
эффективности



**Платим
деньги**

Факторы выбора

- Ожидания персонала - ценности
- Философия собственника и топ-менеджеров
- Наличие инфраструктуры в городе

