



oriflame

natural swedish cosmetics

Как привести себя в форму к лету за 6 шагов



ШАГ 1

Больше движения



ШАГ 1

Мудренко Анна
Больше движения
Менеджер 15%

Мудренко Анна
Менеджер 15%

ШАГ 2
Индивидуальный
Диетолог

ШАГ 2
Грибанова Надежда
Индивидуальный
Диетолог 15%

Грибанова Надежда
Менеджер 15%



«Что делать с новичком?»



- 1. Вы лично должны вручить стартовую папку новичку**
- 2. Экскурс в продукцию**
 - Подробно и доступно рассказать о Стартовой программе, Бизнес - Классе**
- 4. Расписание занятий**
 - Д/З Список знакомых, 5-ти показать каталог**
 - Назначаем встречу через 2-3 дня**



- **ПОДНЯТЬ ПРОДА**



Постоянный контроль обязателен!

Должно быть вот так:



Просто хотел посмотреть
как ты работаешь! :)))

ШАГ 3

**Как можно больше
Витаминов**

ШАГ 3 Ципес

**Как можно больше
Лев и Юлия
Витаминов
Директора**

**Ципес
Лев и Юлия
Директора**





**Выигрывает не тот, кто
начинает, а тот, кто
продолжает!**



**В бизнесе нет постоянно
высокого роста, накапливается
опыт и знания – и идёт прорыв!**



**Чтобы что-то получить, надо
чем-то пожертвовать, что-то
отдать**



**Каждый день нужно делать
чуточку
больше, чем вчера**



**Стройте свой бизнес
мысленно и воплощайте его
в реальность!**

Деньги (заработок)



Формируйте мышление

ПОБЕДИТЕЛЯ!!!



4
ЖИДКОСТИ

Елена ШАГ 4
Пейте больше жидкости
гор

Тагирова Елена
Директор

The image features three black microphones with silver mesh heads, positioned against a dark blue, textured background. The microphones are arranged with two on the left and one on the right. The text is centered in a white, bold, italicized serif font.

***«РЕКРУТИРОВАНИЕ - ЭТО
ЖИВИТЕЛЬНАЯ СИЛА
ЛЮБОЙ УСПЕШНОЙ
КОМАНДЫ»***



Залог успеха -
Постоянное **УВЕЛИЧЕНИЕ**
ГРУППЫ

Мотивация



- **Внимание.**
- **Признание.**
- **Деньги.**
- **Контроль над ситуацией. Власть.**
- **Безопасность.**

ФАКТЫ

- ЛЮДИ ВСЕГДА БУДУТ УХОДИТЬ, ИХ НУЖНО ЗАМЕНЯТЬ
- ВСЕГДА БУДУТ ПОКУПАТЕЛИ, ВСЕГДА ПЫТАЙТЕСЬ РЕКРУТИРОВАТЬ БОЛЬШЕ ПРОДАВЦОВ
- НОВЫЕ ЛЮДИ ВСЕГДА ПРИНОСЯТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОДАЖИ
- ТОЛЬКО ОБЩАЯСЬ КАК МОЖНО С БОЛЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ЛЮДЕЙ КАЖДЫЙ ДЕНЬ, ПРИ КАЖДОЙ ВОЗМОЖНОСТИ, ВЫ ВЫРАБОТАЕТЕ В СЕБЕ ПРИВЫЧКУ РЕКРУТИРОВАТЬ





Рекрутирование –

верный путь к первому званию –

Званию Директора!

ШАГ 5
ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ

ШАГ 5
ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ

Комкова Елена
Золотой Директор

Комкова Елена
Золотой Директор



ШАГ 6

Тренировки

ШАГ 6 Фоменко
Тренировки Бриллиантовый
Директор

**Фоменкова
Наталья
Бриллиантовый
Директор**





Мероприятия

- **12 апреля в 11:00 БМВ**
- **17 мая в 10:45 Межрегиональная мотивационная встреча в ЦДХ**
- **12 июня Всероссийский Банкет Директоров**
- **13 июня Всероссийская Ассамблея «Орифлейм»**





ВСЕГО 6 ШАГОВ МЫ ПОЛУЧАЕМ РЕЗУЛЬТАТ...



всего за 3 месяца...

oriflame

natural swedish cosmetics

И НЕ ЗАБЫВАЙТЕ:

РОСТ ГРУППЫ → РОСТ ПРОДАЖ → РОСТ ЗАРАБОТКОВ

ЭТО БУДУЩЕЕ ГДЕ-ТО РЯДОМ

ЕГО ТОЛЬКО НАДО НАЙТИ





С кем и как работать

80 %

~~—~~ ВРЕМЯ

20 % →

ХОЧУ МОГУ	НЕ ХОЧУ МОГУ
ХОЧУ НЕ МОГУ	НЕ МОГУ НЕ ХОЧУ



Лидер выполняет две функции:

«ВЛИВАТЕЛЬ»

«УДЕРЖИВАТЕЛЬ»

- рекрутирование
- мотивация
- обучение

• передача информации

• инструктаж

• помощь

в создании/расширении
клиентской базы

• внимание

• неформальное общение





Любовь к людям и умение с ними взаимодействовать рождает авторитет спонсора и ощущение собственного бизнеса.



Ожидания = Результат



- Качественно выполнять функции «вливателя» и «удерживателя» / «удерживателя» реально на группу до 30 человек («золотое правило» менеджмента) – требуйте от Лидеров возможного
- Смысл «вливать» есть только тогда, когда есть возможность удерживать



Ожидания = Результат



- Остановите «вливателя», теряющего интерес к людям
- Совершенствуйте навыки эффективного менеджмента (в т.ч. делегирования)
- Будьте «удерживателями» по отношению к личным рекрутам и Лидерам структуры



Результат



Результат



Новые звания

		<u>2006</u>	<u>2007</u>
• Старших менеджеров	142	218	
• Директоров	52	126	
• Золотых	12	24	
• Сапфировых	1	10	
• Бриллиантовых		0	3
• Дважды Бриллиантовых		0	1



oriflame

natural swedish cosmetics

Текущие звания краснодарского филиала



Ст. Менеджеры	207
Директора	336
Зол. Директора	71
Сапфировые Директора	12
Бриллиантовые Директора	5
(открытые звания Брилл. Дир.)	1
Дважды Бриллиантовые Директора	3
(открытые звания Исполнит. Дир.)	1