Личностный опросник
ТОП-ЮНИТ:

Тест как комплексное решение для диагностики менеджерских качеств

Алтухов Виталий

Human Technologies
development & consulting

О тесте ТОП-ЮНИТ

I. Тест ТОП-ЮНИТ основан на типологии К.Г. Юнга – одной из самых используемых моделей личности в HR-практике.

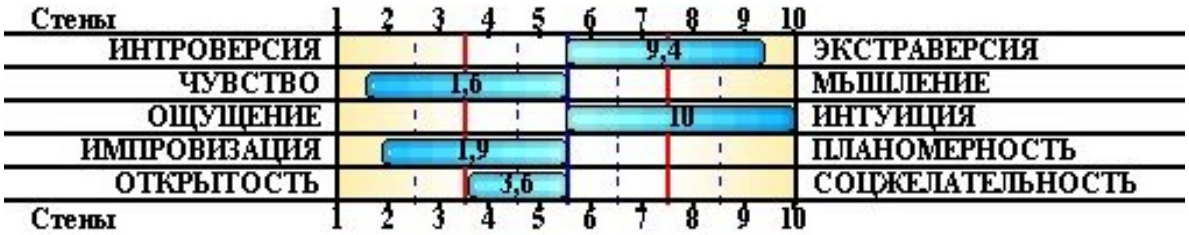
II. Тест разработан с использованием стандартных психометрических процедур, обеспечивающих высокую точность и достоверность получаемых результатов тестирования.

III. Тест состоит из оригинальных и тщательно отобранных вопросов, прошедших проверку на выборке более 1000 человек (коэффициент надежности – согласованности: 0,78).

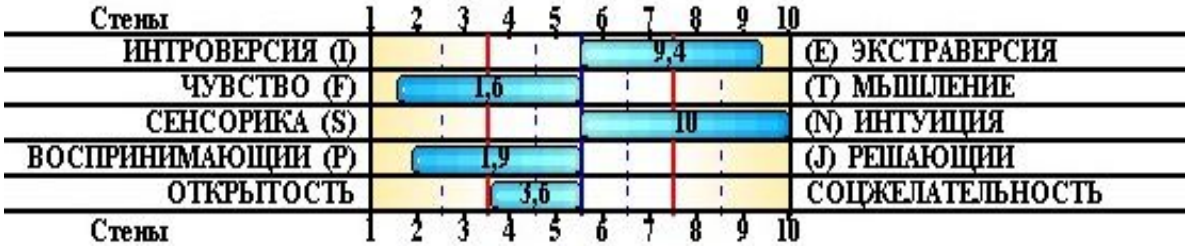
1. Варианты работы с тестом

Результаты тестирования могут быть представлены в 2 формах:

1. Стандартный (психологический) отчет



2. Бизнес – ориентированный отчет

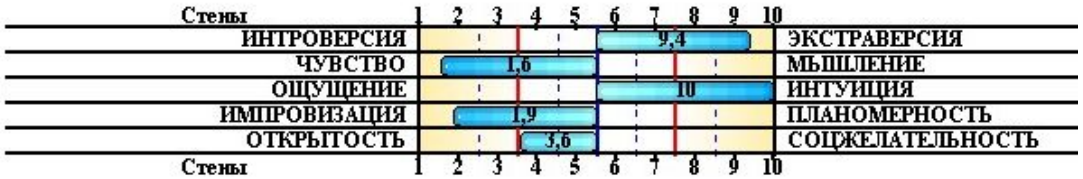


Human Technologies
development & consulting

2. Стандартный (психологический) отчет

1. Описание полученных результатов по шкалам для психолога и испытуемого

Шкальный профиль



- Факторный профиль

Словесная интерпретация

1. ЭКСТРАВЕРСИЯ++ (высокий уровень выраженности)
Общая характеристика по данному качеству:
Испытуемый продемонстрировал ярко выраженную ориентацию на "внешний мир", на людей, события и
Испытуемый - это человек действия, который не любит однообразия, а предпочитает спокойствию новые
постоянная смена впечатлений. Свою энергию они направляют полностью во внешний мир, предпочитая
изведанным, порой, бывает сложно остановится и определится со своими главными жизненными целями
проще поменять (иногда вплоть до разрыва) свои отношения с человеком, чем адаптироваться к нему или
Характеристика общения по данному качеству:
Испытуемый определенно склонен играть ведущую роль в общении; ориентирован на инициацию и веде
вступают в общение, быстро находят контакт с людьми. Хотя слушать им явно труднее, чем говорить. Пов
выражено стремление быть в центре внимания. Такие люди не склонны скрывать своего мнения; наоборо
рассуждают в диалоге с другими. В глазах окружающих обычно выглядят открытыми и общительными че
Однако, таким людям обычно не хватает "глубины" общения с окружающими, а так же спокойствия и уси
Характеристика деятельности по данному качеству:
Предпочитает групповые формы деятельности индивидуальным. Решения проще принимает в ходе обсуж
взаимодействии с другими людьми, а не по книгам и специальной литературе. Умеют вести несколько де
брать на себя ответственность. Предпочитают риск и неопределенность стабильности. Однако им бывает т
плану, доводить начатое дело до конца. Также могут возникать затруднения в делах, которые требуют длит

2. ЧУВСТВО(СИНТЕТИЧНОСТЬ)++ (высокий уровень выраженности)
Испытуемый - это человек, который обладает развитой сферой чувств, широкой гаммой разных эмоций и

- Подробная интерпретация результатов по шкалам

Human Technologies development & consulting

3. Бизнес ориентированный отчет

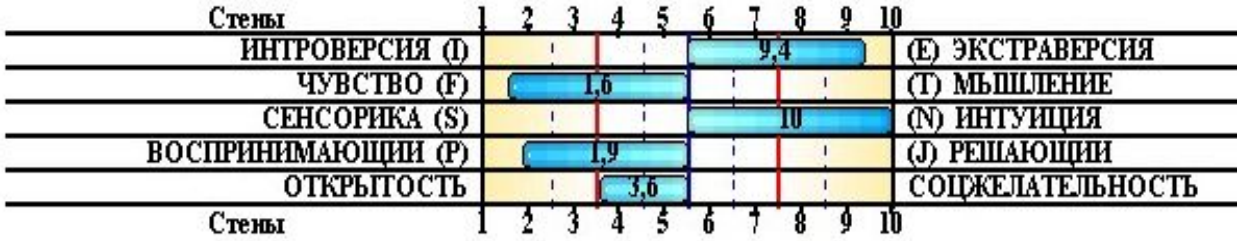
Единый лист, который состоит из следующих блоков:

- Факторный профиль
- Сходные профили типов личности
- Сводный отчет по 9 бизнес - факторам
- Комплексный отчет по 3 параметрам: мотивация, когнитивный стиль, функциональная роль

3. Бизнес ориентированный отчет

1. Сходство результатов реального испытуемого с 16 типами личности – какой тип ближе?

Шкальный профиль



Сходные профили по всем шкалам

Название профиля	Коэфф. сходства
(ENFP)	0,88
(ENFJ)	0,48
(ENTP)	0,45
(INFP)	0,45
(ESFP)	0,38

Human Technologies
development & consulting

3. Бизнес ориентированный отчет

2. Компьютерная генерация сводного отчета на основе сочетаний показателей по шкалам теста: 9 бизнес - факторов

СВОДНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА по 9 бизнес - факторам: ENFP

ЛИДЕРСТВО (+/-): Средний потенциал. Человек в определенных ситуациях может проявлять лидерские качества,
либо дел.
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (-): Низкий потенциал. Скорее всего, человек не обладает развитой стрессоустойчив
выдерживать повышенные нагрузки. Склонен скорее проявлять повышенную чувствительность и избегать стрес
необходим повышенный уровень чувствительности (напр, инновационная деятельность при наличие инновацис
ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (+): Высокий потенциал. Способен показывать высокий уровень клиенториентир
КОММУНИКАБЕЛЬНОСТЬ (+): Высокий потенциал. В большинстве ситуаций склонен к повышенной общитель
собеседником. Склонен больше говорить, чем слушать.
КОМАНДНОСТЬ (+): Высокий потенциал. Ориентирован на работу в команде и в коллективе, может испытыват
коллектива).
ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (-): Низкий потенциал. Скорее всего, человека отличает импульсивность и непоследоват
расписание (если оно вообще существует). Гораздо эффективнее может проявлять себя в ситуациях, когда требу
ЛОЯЛЬНОСТЬ (+): Высокий потенциал. В целом психологически расположен принимать ценности и нормы ком
к культуре организации; и это во многом не зависит от условий работы и компезации за труд.
ИННОВАЦИОННАЯ ГИБКОСТЬ (+): Высокий потенциал. Человек ориентирован на новые перспективы и возмс
методов и технологий работы, осваивать новую информацию, предлагать инновационные решения. Может недс
КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ (+/-): Средний потенциал. В определенных обстоятельствах способен мы
множество возможных условий. При этом занимает золотую середину между "анализом и решением".

3. Бизнес ориентированный отчет

3. Компьютерная генерация комплексного отчета по 3 параметрам:

A. Мотивация

B. Стиль познания и принятия решений

C. Функциональная роль

А. МОТИВАЦИОННЫЕ и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ:
сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженное F (чувство) (NF)
Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%
МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:
Стремление к социальным контактам, общению. (Потребность в наличие тес
Стремление к признанию. (Потребность в завоевании признания со стороны
ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:
Отсутствие признания, контактов, одиночество и изоляция.
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ и СКЛОННОСТИ:
Гуманитарно-коммуникативная сфера деятельности.

В. СТИЛЬ ПОЗНАНИЯ И ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ:
сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженое F (чувство) (NF)
Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%
ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:
Ведущий стиль: СИНТЕТИЧЕСКИЙ (идеалистическо-рефлексивный)
Генерация новых идей и стремление видеть альтернативные перспективы пр
информации. Развитое воображение и чувствительность. Стремление к прин
социальных и коммуникационных сферах и областях работы, решение соотв
Целостно-символический стиль мышления, стремление совмещать несовмес
перспективной цели. Умение работать в ситуации неопределенности и наход
структурировано и последовательно.

С. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ:
сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженое F (чувство) (NF)
Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%
ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:
Ведущая роль: ДИПЛОМАТ (вдохновитель)
Сильные стороны роли: Способность работать с людьми, выстраивать позит

Human Technologies
development & consulting

4. Использование теста в работе

В итоге:

I. **Преимущества стандартной (психологической) формы отчета:**
   a) **Глубинная диагностика и написание психологического портрета;**
   b) **Обратная связь и рекомендации для испытуемого.**

II. **Преимущества бизнес – ориентированной формы отчета:**

a) **Краткость, простота и удобство отчета – оптимизация времени на вынесения решения о кандидате;**
b) **Приближенность отчета к HR-практике и HR-нуждам, использование языка компетенций;**
c) **Высокая прогностичность результатов за счет количественного контроля показателей.**

Human Technologies
development & consulting

HUMAN TECHNOLOGIES

Спасибо за внимание!

www.ht.ru

E-mail: alt@ht.ru

Human Technologies
development & consulting