

# Личностный опросник ТОП-ЮНИТ:

Тест как комплексное решение  
для диагностики  
менеджерских качеств

**Алтухов Виталий**

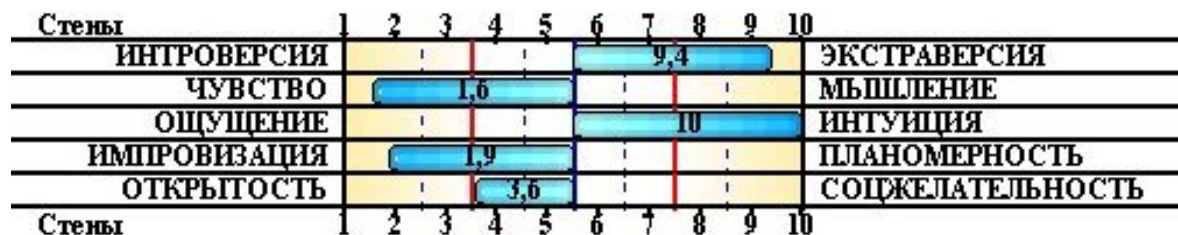
## О тесте ТОП-ЮНИТ

- I. Тест ТОП-ЮНИТ основан на типологии К.Г. Юнга – одной из самых используемых моделей личности в HR-практике.
- II. Тест разработан с использованием стандартных психометрических процедур, обеспечивающих высокую точность и достоверность получаемых результатов тестирования.
- III. Тест состоит из оригинальных и тщательно отобранных вопросов, прошедших проверку на выборке более 1000 человек (коэффициент надежности – согласованности: 0,78).

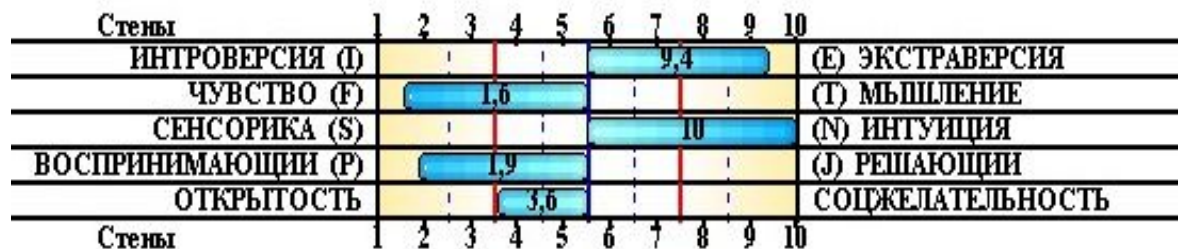
# 1. Варианты работы с тестом

Результаты тестирования могут быть представлены в 2 формах:

## 1. Стандартный (психологический) отчет



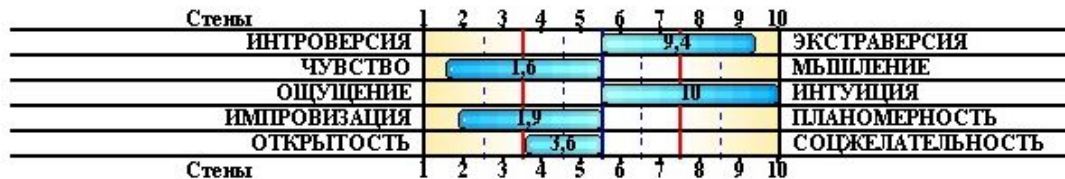
## 2. Бизнес – ориентированный отчет



## 2. Стандартный (психологический) отчет

### 1. Описание полученных результатов по шкалам для психолога и испытуемого

#### Шкальный профиль



- Факторный профиль

#### Словесная интерпретация

##### 1. ЭКСТРАВЕРСИЯ++ (высокий уровень выраженности)

Общая характеристика по данному качеству:

Испытуемый продемонстрировал ярко выраженную ориентацию на "внешний мир", на людей, события и Испытуемый - это человек действия, который не любит однообразия, а предпочитает спокойствию новые: постоянная смена впечатлений. Свою энергию они направляют полностью во внешний мир, предпочитая изведанным, порой, бывает сложно остановится и определиться со своими главными жизненными целями. Проще поменять (иногда вплоть до разрыва) свои отношения с человеком, чем адаптироваться к нему или

Характеристика общения по данному качеству:

Испытуемый определенно склонен играть ведущую роль в общении, ориентирован на инициацию и ведет вступают в общение, быстро находят контакт с людьми. Хотя слушать им явно труднее, чем говорить. Пов выражено стремление быть в центре внимания. Такие люди не склонны скрывать своего мнения, наоборот рассуждают в диалоге с другими. В глазах окружающих обычно выглядят открытыми и общительными. Однако, таким людям обычно не хватает "глубины" общения с окружающими, а так же спокойствия и уса

Характеристика деятельности по данному качеству:

Предпочитает групповые формы деятельности индивидуальным. Решения проще принимает в ходе обсуждения взаимодействия с другими людьми, а не по книгам и специальной литературе. Умеют вести несколько дел брать на себя ответственность. Предпочитают риск и неопределенность стабильности. Однако им бывает трудно, доводить начатое дело до конца. Также могут возникать затруднения в делах, которые требуют длительного

- Подробная интерпретация результатов по шкалам

##### 2. ЧУВСТВО(СИНТЕТИЧНОСТЬ)++ (высокий уровень выраженности)

Испытуемый - это человек, который обладает развитой сферой чувств, широкой гаммой разных эмоций и

### 3. Бизнес ориентированный отчет

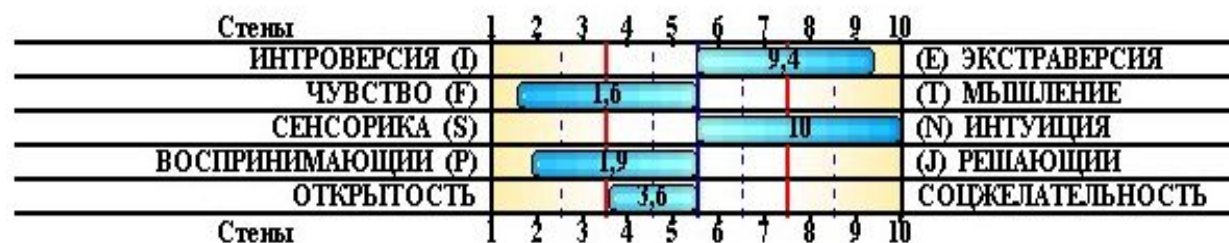
Единый лист, который состоит из следующих блоков:

- Факторный профиль
- Сходные профили типов личности
- Сводный отчет по 9 бизнес - факторам
- Комплексный отчет по 3 параметрам: мотивация, когнитивный стиль, функциональная роль

### 3. Бизнес ориентированный отчет

1. Сходство результатов реального испытуемого с 16 типами личности – какой тип ближе?

#### Шкальный профиль



#### Сходные профили по всем шкалам

Название профиля	Коэфф. сходства
(ENFP)	0,88
(ENFJ)	0,48
(ENTP)	0,45
(INFP)	0,45
(ESFP)	0,38



## 3. Бизнес ориентированный отчет

### 2. Компьютерная генерация сводного отчета на основе сочетаний показателей по шкалам теста: 9 бизнес - факторов

СВОДНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА по 9 бизнес - факторам: ENFP

**ЛИДЕРСТВО (+/-):** Средний потенциал. Человек в определенных ситуациях может проявлять лидерские качества, либо дел.

**СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ (-):** Низкий потенциал. Скорее всего, человек не обладает развитой стрессоустойчив выдерживать повышенные нагрузки. Склонен скорее проявлять повышенную чувствительность и избегать стрес необходим повышенный уровень чувствительности (напр, инновационная деятельность при наличие инноваци

**ОРИЕНТАЦИЯ НА КЛИЕНТА (+):** Высокий потенциал. Способен показывать высокий уровень клиентоориентир

**КОММУНИКАбельность (+):** Высокий потенциал. В большинстве ситуаций склонен к повышенной общитель собеседником. Склонен больше говорить, чем слушать.

**КОМАНДНОСТЬ (+):** Высокий потенциал. Ориентирован на работу в команде и в коллективе, может испытывать коллектива).

**ОРГАНИЗОВАННОСТЬ (-):** Низкий потенциал. Скорее всего, человека отличает импульсивность и непоследова расписание (если оно вообще существует). Гораздо эффективнее может проявлять себя в ситуациях, когда требу

**ЛОЯЛЬНОСТЬ (+):** Высокий потенциал. В целом психологически расположен принимать ценности и нормы ком к культуре организации, и это во многом не зависит от условий работы и компенсации за труд.

**ИННОВАЦИОННАЯ ГИБКОСТЬ (+):** Высокий потенциал. Человек ориентирован на новые перспективы и возмс методов и технологий работы, осваивать новую информацию, предлагать инновационные решения. Может недс

**КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ (+/-):** Средний потенциал. В определенных обстоятельствах способен мы множество возможных условий. При этом занимает золотую середину между "анализом и решением".

## 3. Бизнес ориентированный отчет

### 3. Компьютерная генерация комплексного отчета по 3 параметрам:

#### А. Мотивация

А. МОТИВАЦИОННЫЕ и ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ:  
сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженное F (чувство) (NF)

Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%

МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

Стремление к социальным контактам, общению. (Потребность в наличии тес

Стремление к признанию. (Потребность в завоевании признания со стороны

ДЕМОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

Отсутствие признания, контактов, одиночество и изоляция.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНТЕРЕСЫ и СКЛОННОСТИ:

Гуманитарно-коммуникативная сфера деятельности.

#### В. Стиль познания и принятия решений

В. СТИЛЬ ПОЗНАНИЯ и ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ:

сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженное F (чувство) (NF)

Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%

ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:

Ведущий стиль: СИНТЕТИЧЕСКИЙ (идеалистическо-рефлексивный)

Генерация новых идей и стремление видеть альтернативные перспективы при

информации. Развитое воображение и чувствительность. Стремление к при

социальных и коммуникационных сферах и областях работы, решение соотв

Целостно-символический стиль мышления, стремление совмещать несовмес

перспективной цели. Умение работать в ситуации неопределенности и наход

структурировано и последовательно.

#### С. Функциональная роль

С. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ:

сильно выраженная N (интуиция), сильно выраженное F (чувство) (NF)

Уровень выраженности качеств по блоку~ 80%

ОПИСАНИЕ КАЧЕСТВ по блоку:

Ведущая роль: ДИПЛОМАТ (вдохновитель)

Сильные стороны роли: Способность работать с людьми, выстраивать позит



## 4. Использование теста в работе

### В итоге:

- I. **Преимущества стандартной (психологической) формы отчета:**
  - a) Глубинная диагностика и написание психологического портрета;
  - b) Обратная связь и рекомендации для испытуемого.
  
- II. **Преимущества бизнес – ориентированной формы отчета:**
  - a) Краткость, простота и удобство отчета – оптимизация времени на вынесения решения о кандидате;
  - b) Приближенность отчета к HR-практике и HR-нуждам, использование языка **компетенций**;
  - c) Высокая прогностичность результатов за счет количественного контроля показателей.



Спасибо за внимание!

[www.ht.ru](http://www.ht.ru)

**E-mail:** [alt@ht.ru](mailto:alt@ht.ru)