

**А.И.АУДИТ-СИ**

На рынке аудиторских  
и консалтинговых услуг с 1993 г.

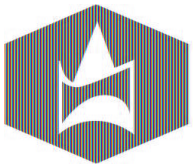
# КАДРОВЫЙ КОНСАЛТИНГ

119021, Москва, ул. Тимура Фрунзе, 16

Тел./факс: (095) 789 6362

E-mail: [info@aias.ru](mailto:info@aias.ru)

[www.aias.ru](http://www.aias.ru)

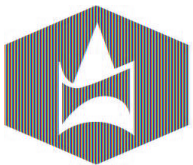


**Профессионализм персонала - один из главных ресурсов развития компании, реализации ее стратегии. Качество и стабильность трудовых ресурсов повышают стоимость компании, обеспечивают конкурентоспособность, готовность к развитию бизнеса.**

**Мы работаем по 7-ми важнейшим направлениям:**

- Кадровая политика
- Подбор и отбор персонала
- Оценка и стимулирование персонала
- Развитие персонала
- Корпоративная культура
- Оценка состояния кадровой документации
- Правовые вопросы работы с персоналом





## Мы работаем по важнейшим направлениям:

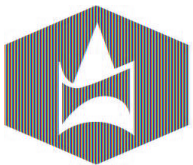


### **А. Кадровая политика**

- Разработка Кадровой политики компании как системы общих принципов работы с кадрами. Разработка формального документа / «Кадровая политика»/, отражающего общий подход к персоналу: по отбору, мотивации, продвижению сотрудников и т.д.
- Разработка основных кадровых технологий, рабочих «Положений» по основным направлениям работы с персоналом – подбор, оценка, развитие персонала.

### **В. Подбор и отбор персонала**

- Подбор и отбор кандидатов на должности руководителей и ключевых специалистов. Разработка рабочих документов для регламентации процесса подбора и отбора персонала.



## Мы работаем по важнейшим направлениям:

### С. Оценка и стимулирование персонала.

- Диагностика персонала, микроклимата в коллективе, выявление кадрового потенциала. Оценка удовлетворенности сотрудников работой в компании. Разработка рабочих документов для оценки персонала.
- Выявление резервов, способных повысить эффективность работы персонала.

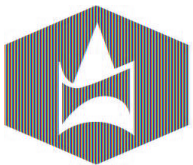
### Д. Развитие персонала.

- Формирование группы кадрового резерва. Разработка индивидуальных планов развития карьеры.
- Диагностика актуальной потребности персонала в повышении профессиональной квалификации /обучение, стажировки/. Разработка рабочих документов и процедуры осуществления процесса обучения персонала.

### Е. Корпоративная культура

- Разработка «Корпоративного кодекса», процедуры «введения в должность» и методики и процедуры проведения внутрифирменных профессиональных конкурсов.





## Мы работаем по важнейшим направлениям:



### **Ф. Оценка состояния кадровой документации**

- Разработка или совершенствование формы типового трудового договора, ученического договора.
- Оценка, систематизация и упорядочивание состояния кадровой документации и приведение ее в соответствие с нормами законодательства РФ.

### **Г. Правовые вопросы работы с персоналом**

- Консультирование по вопросам правовых аспектов приема, продвижения, увольнения сотрудников.

### **Перспективные направления:**

- Обучающие программы и тренинги для персонала.
- Социально-психологические консультации для руководителей и персонала.

*Мы готовы предоставить Вам услуги по широкому спектру направлений работы с персоналом в консультационном режиме, работать в качестве Вашей «внешней» Службы персонала.*



# **А.И.АУДИТ-СЕРВИС**

---

**Мы помогаем управлять!**

119021, Москва, ул. Тимура Фрунзе, 16

Тел./факс: (095) 789 6362

E-mail: [info@aias.ru](mailto:info@aias.ru)

[www.aias.ru](http://www.aias.ru)