

# Тестирование и диагностика коллектива предназначены для:

- 1. Отбора персонала по социальным и психологическим критериям;**
- 2. Создание психологического портрета личности:**
  - профиль
  - краткая характеристика
  - общая характеристика по всем методикам
  - графическое изображение результатов тестирования по отдельным или всем заданиям
- 3. Получения результатов социально-психологического развития коллектива:**
  - общие данные
  - по отдельным заданиям
- 4. Выявления перспектив развития личности и коллектива:**
  - личностные и групповые проблемы;
  - личностные и коллективные потенциальные возможности;
  - *создание алгоритма решения проблем* через потенциальные возможности личности и коллектива.
- 5. Подбора и разработки эффективных тренинговых программ для решения задач конкретного предприятия.**

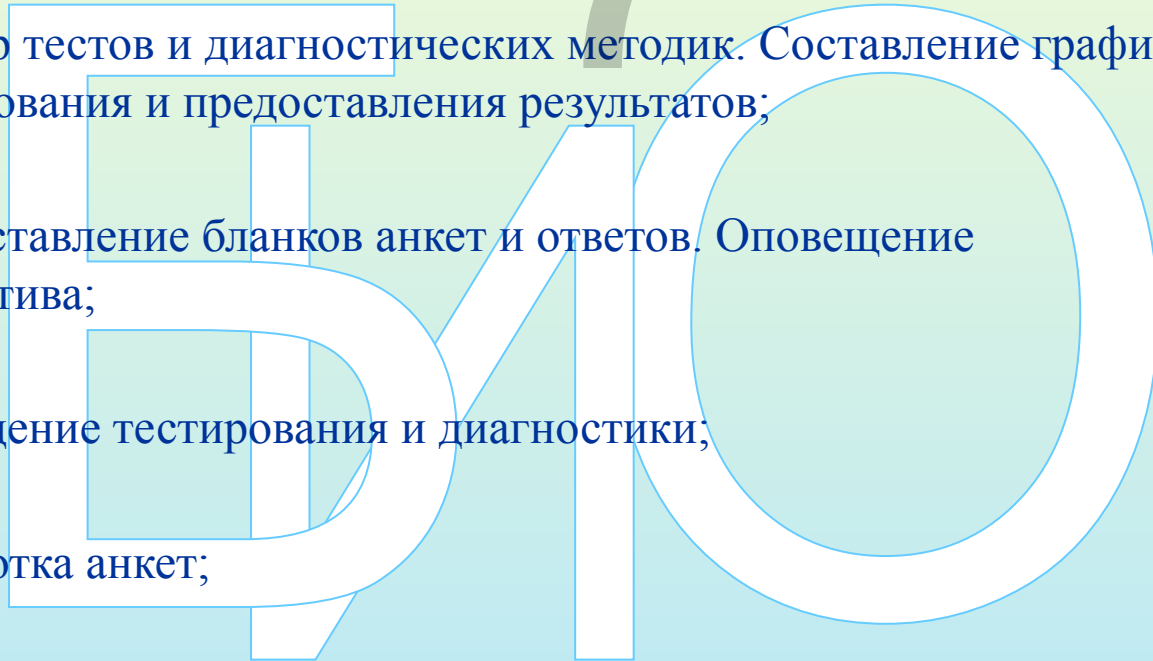
# Тестирование проводится по следующим направлениям :

1. Тип личности
2. Направленность личности
3. Особенности межличностных отношений
4. Социально-психологическая ориентация личности и коллектива
5. Мотивы и мотивационная деятельность:
  - мотивация успеха;
  - мотивация похвалы;
  - мотивация готовности к риску;
  - мотивация избегания неудач;
6. Стили управления и лидерство
7. Работа в команде



## *Этапы проведения диагностики и тестирования:*

1. Получение задания(-ий) от руководителя и определение ответственного лица на предприятии;
2. Обозначение «круга» проблем и распределение обязанностей;
3. Подбор тестов и диагностических методик. Составление графика тестирования и предоставления результатов;
4. Предоставление бланков анкет и ответов. Оповещение коллектива;
5. Проведение тестирования и диагностики;
6. Обработка анкет;
7. **Предоставление результатов. Выявление проблемных зон и потенциальных возможностей коллектива;**
8. **Создание алгоритма решения проблем;**
9. **Выполнение.**

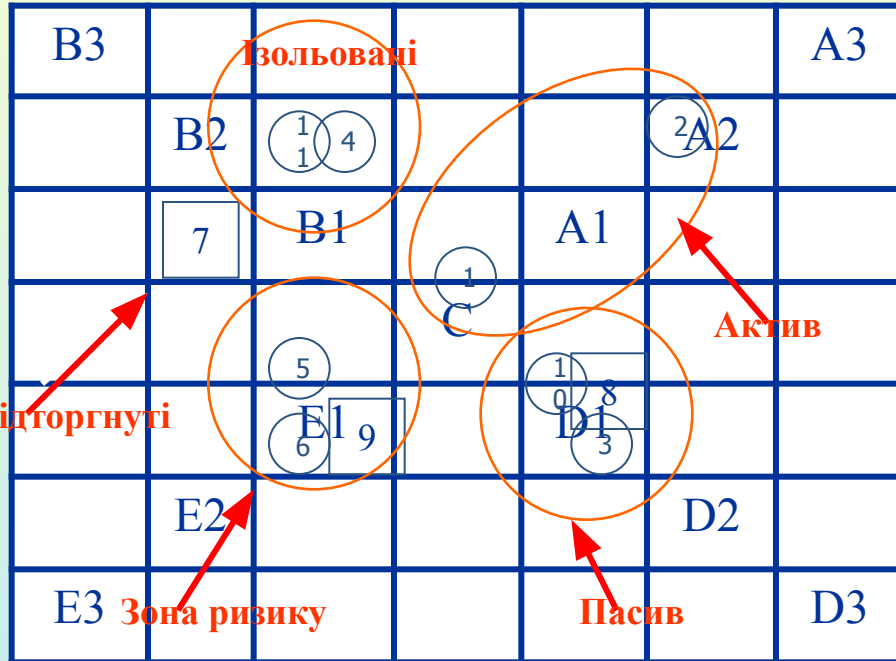


# РЕЗУЛЬТАТЫ діагностики:

## 1. Координатно-соціаграмна матриця: Соціально-комунікативний розвиток колективу

### № опит.1

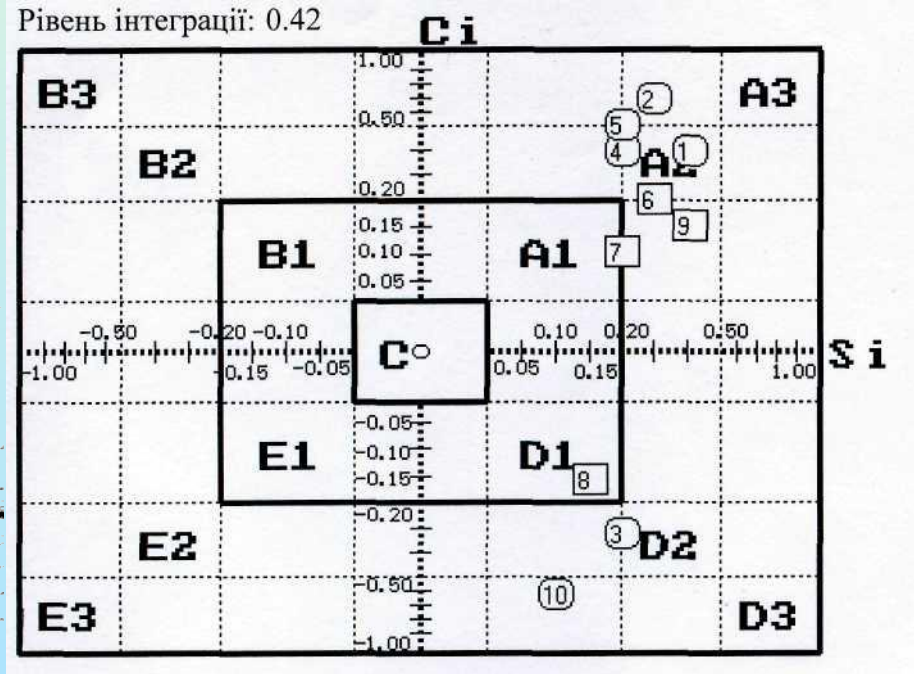
Рівень інтеграції: 0,05



- ⌚ квадрант А - актив;
- ⌚ квадрант D - пасив
- ⌚ квадрант С - на грані ізоляції з середньою активністю;
- ⌚ квадрант В1 ( $8i: -0.2...0$ ,  $Ci: 0...1$ )- ізоляція
- ⌚ квадрант В2,В3 ( $8i: -1...-0.2$ ,  $Ci: 0...1$ ) - відторгнення
- ⌚ квадрант Е - зона ризику:
  - Е1 ( $8i: -0.2...0$ ,  $Ci: 0...1$ )- ізоляція+пасив
  - Е2, Е3 ( $8i: -1...-0.2$ ,  $Ci: -1...0$ ) - відторгнення+пасив

### № опит.3

Рівень інтеграції: 0.42



### Статус працівника:

| №  | Si   | Ci    |
|----|------|-------|
| 1  | 0.44 | 0.41  |
| 2  | 0.39 | 0.70  |
| 3  | 0.28 | -0.33 |
| 4  | 0.22 | 0.48  |
| 5  | 0.22 | 0.56  |
| 6  | 0.39 | 0.26  |
| 7  | 0.22 | 0.11  |
| 8  | 0.17 | -0.19 |
| 9  | 0.44 | 0.19  |
| 10 | 0.11 | -0.63 |

$Ci$  - офіційний статус  
 $Si$  - неофіційний статус

