

Тестирование и диагностика коллектива предназначены для:

- 1. Отбора персонала по социальным и психологическим критериям;**
- 2. Создание психологического портрета личности:**
 - профиль
 - краткая характеристика
 - общая характеристика по всем методикам
 - графическое изображение результатов тестирования по отдельным или всем заданиям
- 3. Получения результатов социально-психологического развития коллектива:**
 - общие данные
 - по отдельным заданиям
- 4. Выявления перспектив развития личности и коллектива:**
 - личностные и групповые проблемы;
 - личностные и коллективные потенциальные возможности;
 - *создание алгоритма решения проблем* через потенциальные возможности личности и коллектива.
- 5. Подбора и разработки эффективных тренинговых программ для решения задач конкретного предприятия.**

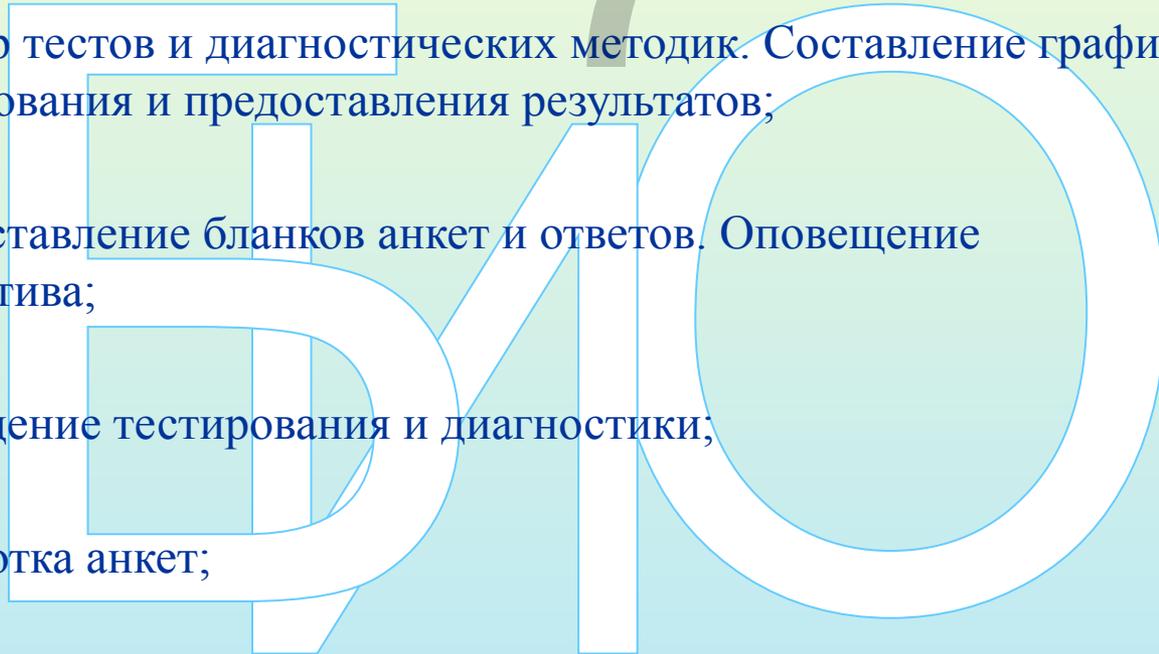
Тестирование проводится по следующим направлениям :

1. Тип личности
2. Направленность личности
3. Особенности межличностных отношений
4. Социально-психологическая ориентация личности и коллектива
5. Мотивы и мотивационная деятельность:
 - мотивация успеха;
 - мотивация похвалы;
 - мотивация готовности к риску;
 - мотивация избегания неудач;
6. Стили управления и лидерство
7. Работа в команде



Этапы проведения диагностики и тестирования:

1. Получение задания(-ий) от руководителя и определение ответственного лица на предприятии;
2. Обозначение «круга» проблем и распределение обязанностей;
3. Подбор тестов и диагностических методик. Составление графика тестирования и предоставления результатов;
4. Предоставление бланков анкет и ответов. Оповещение коллектива;
5. Проведение тестирования и диагностики;
6. Обработка анкет;
7. **Предоставление результатов. Выявление проблемных зон и потенциальных возможностей коллектива;**
8. **Создание алгоритма решения проблем;**
9. **Выполнение.**

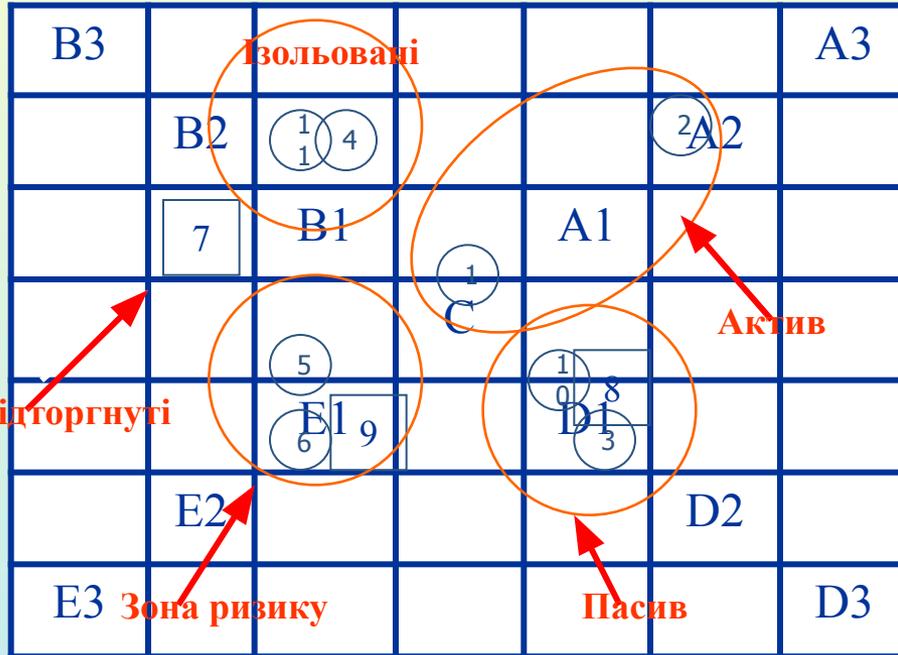


РЕЗУЛЬТАТЫ діагностики:

1. Координатно-соціаграмна матриця: Соціально-комунікативний розвиток колективу

№ опит.1

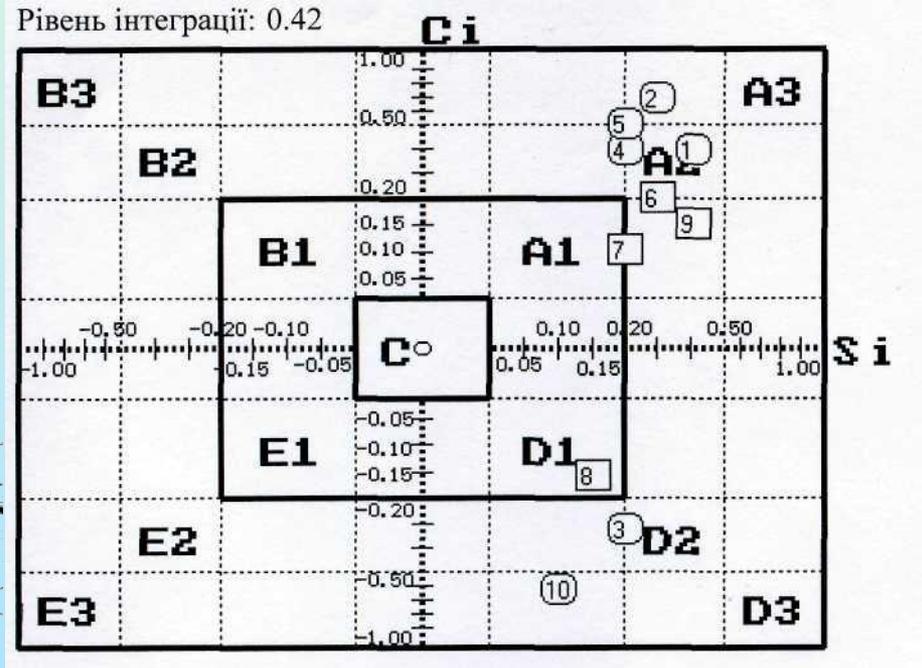
Рівень інтеграції: 0,05



- ⌚ квадрант А - актив;
- ⌚ квадрант D - пасив
- ⌚ квадрант С - на грані ізоляції з середньою активністю;
- ⌚ квадрант В1 ($8i: -0.2...0$, $Ci: 0...1$)- ізоляція
- ⌚ квадрант В2,В3 ($8i: -1...-0.2$, $Ci: 0...1$) - відторгнення
- ⌚ квадрант Е - зона ризику:
- Е1 ($8i: -0.2...0$, $Ci: 0...1$)- ізоляція+пасив
- Е2, Е3 ($8i: -1...-0.2$, $Ci: -1...0$) - відторгнення+пасив

№ опит.3

Рівень інтеграції: 0.42



Статус працівника:

№	Si	Ci
1	0.44	0.41
2	0.39	0.70
3	0.28	-0.33
4	0.22	0.48
5	0.22	0.56
6	0.39	0.26
7	0.22	0.11
8	0.17	-0.19
9	0.44	0.19
10	0.11	-0.63

Ci - офіційний статус
 Si - неофіційний статус

