

ШТЕРМАН АЛЕКСАНДР АРКАДЬЕВИЧ
СЕРТИФИЦИРОВАННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО
УПРАВЛЕНИЮ

RITM-TRUST@MAIL.RU

**РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ
ПРОГРАММ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК?**

МОСКВА, 2011

Основные различия между системами управления поселением и организацией

1. У поселения нет заданной извне цели деятельности.
2. В поселении нет иерархической структуры построения населения.
3. Протекающие в поселении социально-экономические процессы не замыкаются на единый бизнес-процесс.
4. В управлении населением поселения невозможно использовать отношения «руководство-подчинение»
5. Невозможность использования при управлении населением методов «direct management»

Основные этапы разработки и реализации Стратегий и Программ развития территорий

- **1. Диагностика (сбор и анализ информации о проблемной ситуации на территории)**
- **2. Разработка образа желаемого будущего территории (VISION)**
- **3. Разработка Стратегии (Программы) развития территории**
- **4. Корректировка Стратегии (Программы) территориального развития по результатам ее реализации**

Основные задачи, решаемые в ходе организационной диагностики

1. Сбор и анализ имеющейся в поселении и за его пределами совокупности объективной и субъективной информации о содержании и особенностях социально-экономических процессов, проистекающих в нем и о проблемах, стоящих перед городским сообществом.
2. Отбор среди выявленных процессов и проблем значимых факторов, имеющих стратегическую направленность. В качестве критериев для отбора подобной информации могут быть использованы следующие показатели:
 - масштабность, т.е. степень распространенности в городской жизни данного процесса или проблемы;
 - важность, т.е. степень влияния данного процесса или проблемы на возможность достижения целей развития города
 - долгосрочность, т.е. длительность существования данного процесса или проблемы.

Особенности диагностики в поселениях

- 1. Использование в качестве источников при интервью не только сотрудников органов управления поселением, но и различных категорий жителей, обладающих необходимой информацией: работников культуры, здравоохранения, образования, СМИ, лидеры или руководители различных городских объединений по интересам, лидеров различных формальных и неформальных молодежных объединений и т.п.**
- 2. Анализ объективных источников информации: распорядительные и иные документы городской администрации, законы и постановления городского органа представительной власти, материалы городских и региональных СМИ, документы местных отделений политических партий, общественных организаций, профсоюзов и т.п.**

Методы разработки образа желаемого будущего **(VISION)**

- **1. Авторитарный (государство – это я).**
- **2. Традиционный (дайте предложения).**
- **3. Групповая работа (разработочная сессия).**
- **4. «Разгул демократии» (всенародное обсуждение).**

Основные отличительные признаки институтов развития от других форм государственной поддержки экономического роста

- 1. Нацеленность на решение организационно-экономических и управленческих проблем, обеспечивающих перераспределение ресурсов в пользу проектов развития.**
- 2. Наличие постоянной организационной структуры и определенных правил, которые позволяют им осуществлять систематическую деятельность в вышеуказанном направлении.**
- 3. Наличие системы ответственности и контроля за результатами их производственно-хозяйственной деятельности.**
- 4. По целям и смыслу своей деятельности они являются некоммерческими организациями, а не способом увеличения доли государства в экономике, их деятельность направлена на развитие частного бизнеса в новых секторах экономики.**