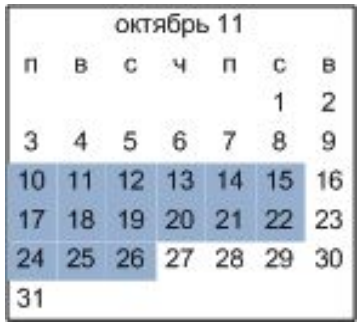
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

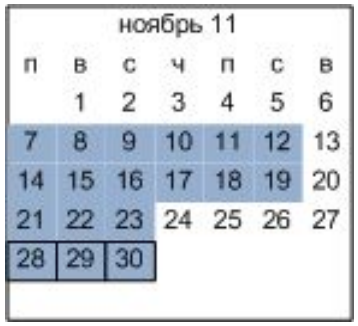
Ректор РАНХиГС
Мау Владимир Александрович

Расположение филиалов РАНХ и ГС и вузов-партнеров для реализации Программы обучения руководителей (руководящих сотрудников) органов управления образованием и здравоохранением на 2011 год

ЦФО: Воронеж, Иваново, Калуга, Орел, Тверь, Московская область
СЗФО: Санкт-Петербург, Вологда, Калининград, Петрозаводск
ЮФО: Ростов-на-Дону, Волгоград
СКФО: Пятигорск
ПФО: Нижний Новгород, Казань, Саратов
УФО: Екатеринбург, Челябинск
СФО: Новосибирск, Томск, Иркутск, Красноярск
ДФО: Хабаровск, Владивосток, Петропавловск-Камчатский, Якутск, Анадырь

График обучения руководителей (заместителей руководителей) органов управления здравоохранением и образованием субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (категория А)

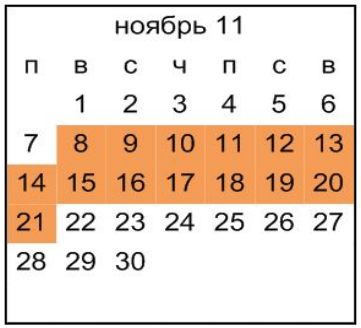




10.10-26.10.2011
100 слушателей

07.11-23.11.2011
150 слушателей

28.11-14.12.2011
150 слушателей



08.11-15.12.2011
25 слушателей

Место обучения: РАНХиГС, Москва

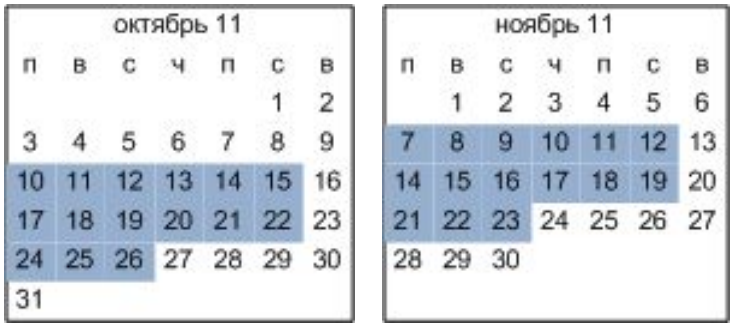
Продолжительность обучения: 120 часов

Общая численность: 400 слушателей

Стажировка

На 14-и дневную стажировку в страны ЕС направляются около 25 отобранных по итогам первого потока обучения слушателей

График обучения главных врачей (заместителей главных врачей) учреждений здравоохранения, директоров (заместителей директоров) учреждений общего образования (категория Б)



10.10-26.10.2011
1300 слушателей

07.11-23.11.2011
1300 слушателей

08.11-15.12.2011
175 слушателей

В каждом потоке обучается по 1300 слушателей

Продолжительность обучения: 120 часов

Место обучения: 27 образовательных площадок - филиалы РАНХиГС и вузы-партнеры

Стажировка

На 14-и дневную стажировку в страны ЕС направляются около 175 отобранных по итогам первого потока обучения слушателей

КОНСТРУКЦИЯ ПРОГРАММЫ

ОБУЧЕНИЕ

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ЗАЩИТЫ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТНЫХ РАБОТ

ЗАЩИТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОЕКТНЫХ РАБОТ

РЕЗУЛЬТАТ

Профессиональные управленческие дисциплины

ПРОЕКТНЫЕ РАЗРАБОТКИ

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ СО СТОРОНЫ ЭКСПЕРТОВ И УПРАВЛЕНЦЕВ-ПРАКТИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В ПРОГРАММЕ

ПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ В ГРУППАХ (ПО НАПРАВЛЕНИЯМ МОДЕРНИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ)

ТРЕНАЖЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СЛУШАТЕЛЕЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СИСТЕМЫ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ДИАГНОСТИКА

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Рекомендации слушателям

ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ РАБОЧИХ КОНТАКТОВ

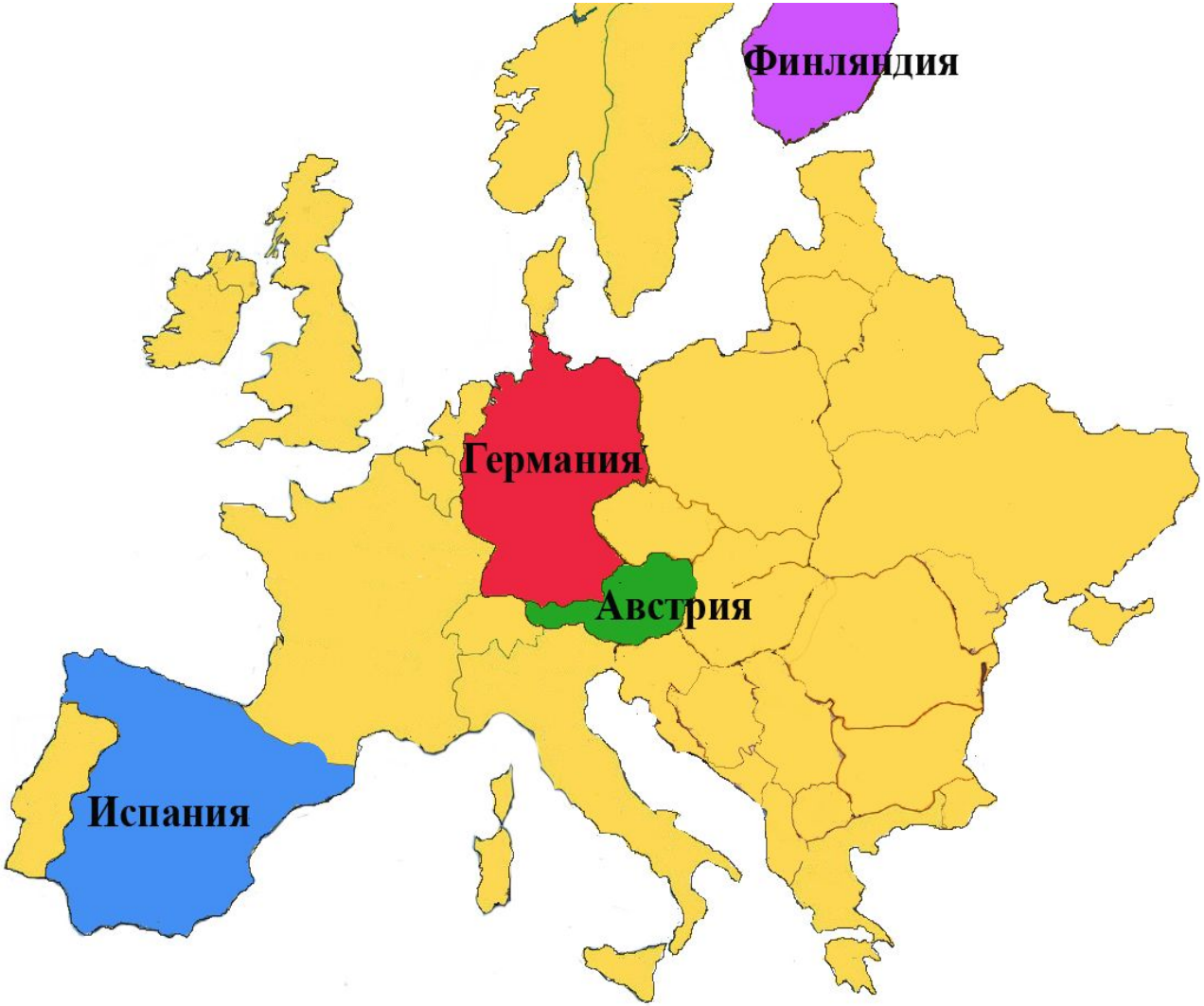
Укрупненная структура учебного плана (на примере программы по образованию)

Финансово-экономический блок - Новая система оплаты труда в общем образовании, - Выбор оптимального типа и процедура смены типа образовательного учреждения, - Переход на новые механизмы финансирования учреждений и др.)	40
Практические компетенции управления учреждениями - Управление персоналом в социальной сфере, - Развитие управленческих компетенций руководителей учреждений, - Управление развитием учреждений общего образования, - Общественно-государственное управление, - Информационные технологии в управлении и др.)	44
Практически значимый проект (установка, работа в группах, пленарные обсуждения, проектные консультации, промежуточная и итоговая защита)	36
ИТОГО:	120

Характеристики программы

Привлечение высококвалифицированных экспертов, в том числе иностранных, для преподавания отдельных дисциплин
Привлечение в качестве преподавателей специальных дисциплин наиболее успешных руководителей и руководящих сотрудников органов управления здравоохранением и образованием и учреждений
Привлечение для информирования участников Программы руководителей (заместителей руководителей) и федеральных государственных служащих ФОИП
Использования новых образовательных технологий: проектного обучения, разбора практических ситуаций, тренингов, использования компьютерных симуляторов
Проведение оценки управленческих компетенций участников

Зарубежные стажировки



В 2011 году 200 слушателей по результатам отбора лучших проектов направляются на 14-и дневные зарубежные стажировки на базе учреждений образования и здравоохранения

Результаты Программы

В 2011 году планируется провести обучение 3000 руководящих сотрудников образования и здравоохранения

Слушателям, успешно освоившим образовательную программу, выдается свидетельство о повышении квалификации государственного образца

По итогам оценки государственной комиссией выпускных квалификационных проектов лучшим слушателям будет дана рекомендация на включение в кадровый резерв

По результатам обучения в 2011 году 200 слушателей будут направлены на профильные зарубежные стажировки

Лучшие выпускные квалификационные проекты будут опубликованы с указанием авторства на общедоступном специализированном сайте Программы, для использования в практической деятельности работниками образования и здравоохранения

Создаются условия для проведения широкомасштабной подготовки управленческих кадров образования и здравоохранения в 2012 – 2014гг.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ